



ที่ รง ๐๒๑๐.๒/ว ๒๕

ถึง สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ ที่ ๔๗๐๑๑/๒๓๒ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ รายงานปัญหาการทำงานในสถานบันเทิงประเทศสิงคโปร์ สรร.สิงคโปร์ แจ้งได้รับคำร้องและขอคำปรึกษาจากแรงงานไทยที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) ตำแหน่งนักร้อง นักแสดง (Performing Artist) ในสถานบันเทิงประเทศสิงคโปร์ กรณีค่าจ้างค้างจ่าย การยกเลิกสัญญา การจ้างงานไม่เป็นธรรม มีจำนวนการขอรับคำร้องและขอความช่วยเหลือเพิ่มมากขึ้น ซึ่งแรงงานไทยตำแหน่งดังกล่าวส่วนใหญ่เดินทางเข้าสิงคโปร์โดยการรับการแนะนำ ชักชวนจากคนรู้จัก เพราะมีรายได้ดี มีเงินเดือนประจำ ระยะเวลาทำงาน ๖ เดือน เมื่อกระทรวงแรงงานสิงคโปร์อนุมัติให้มีการจ้างงานได้ นายจ้างจะส่งใบอนุญาตทำงานในหลักการ (In - principle approval (IPA)) ลูกจ้างจึงเดินทางเข้ามาทำงานในประเทศสิงคโปร์ แต่ไม่มีการแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศกับกรมการจัดหางาน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

เพื่อเป็นการคุ้มครองคนงานที่ประสงค์จะเดินทางมาทำงานในประเทศสิงคโปร์ ในตำแหน่งข้างต้น จึงขอความอนุเคราะห์สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในประเทศสิงคโปร์ทราบถึงปัญหาการทำงานดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ  
กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ  
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๔๒  
โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๓๙๖๙





# บันทึกข้อความ

วันที่ 29 ส.ค. 2567  
เลขที่ 4930  
เวลา 10.15 น.

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
วันที่ 28 ส.ค. 2567  
รับที่ 2136  
เลขที่ 62250005

ส่วนราชการ สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (สนร.) โทรศัพท์ (65)62241797 โทรสาร (65)62250005

ที่ 47011/ 232

วันที่ 28 มีนาคม 2567

เรื่อง ปัญหาการทำงานในสถานบันเทิง ประเทศสิงคโปร์

กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ  
วันที่ 29 มี.ค. 2567  
เลขรับที่ 3707  
เวลา 13.35

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

## 1. ต้นเรื่อง

สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ได้รับคำร้องและขอคำปรึกษาจากแรงงานไทยที่ได้รับใบอนุญาตทำงานประเภท Work Permit ตำแหน่งนักร้อง นักแสดง (Performing Artiste) ในสถานบันเทิง ประเทศสิงคโปร์กรณีเกี่ยวกับค่าจ้างค้างจ่าย การยกเลิกสัญญา การปฏิบัติของนายจ้างที่ไม่เป็นธรรม และการดำเนินคดีต่าง ๆ โดยจำนวนการขอรับคำปรึกษาและความช่วยเหลือมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ในช่วงหลายเดือนที่ผ่านมา

## 2. ขอรายงาน

สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ ขอรายงานข้อเท็จจริงดังนี้

2.1 ผู้ถือใบอนุญาตทำงานประเภท Work Permit ในตำแหน่งนักร้อง นักแสดง Performing Artiste ในสถานบันเทิงส่วนใหญ่เดินทางเข้าสิงคโปร์โดยได้รับการแนะนำชักชวนจากคนรู้จัก เพราะมีรายได้ดี มีเงินเดือนประจำ ระยะเวลาทำงาน 6 เดือน เมื่อกระทรวงแรงงานสิงคโปร์อนุมัติให้มีการจ้างงานได้ นายจ้างจะส่งใบอนุญาตการทำงานในหลักการ (In-principle approval -IPA) ประเภท Work Permit ในตำแหน่งนี้ให้กับลูกจ้าง ลูกจ้างจึงเดินทางออกจากประเทศไทย เพื่อเข้ามาทำงานในประเทศสิงคโปร์ แต่ไม่มีการแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศกับกรมการจัดหางาน

2.2 ปัญหาที่พบคือ ไม่ได้รับค่าจ้างตามที่ตกลงกัน ไม่มีสัญญาจ้าง หรือไม่จ่ายค่าจ้างตามที่ระบุใน IPA หรือจ่ายค่าตอบแทนตามยอดขายเครื่องดื่มหรือดอกไม้แทนการจ่ายค่าจ้าง ซึ่งรายได้อาจจะมากกว่าหรือน้อยกว่าจำนวนเงินที่ระบุใน IPA นายจ้างบางคนกำหนดให้ลูกจ้างต้องจ่ายเงินชดเชยในกรณีที่ไม่สามารถทำยอดขายได้ตามที่กำหนดหรือจ่ายค่าเสียหายกรณีลาออกและทำงานไม่ครบ 6 เดือน นอกจากนี้ยังมีนายจ้างบางรายไม่จ่ายภาษีการจ้างแรงงานต่างชาติ (Levy) ทำให้ใบอนุญาตการทำงานถูกยกเลิกลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้

2.3 ปัญหาต่าง ๆ เหล่านี้จะต้องให้องค์กรไตรภาคี (Tripartite Alliance for Dispute Management -TADM) ที่มีอำนาจในการไกล่เกลี่ยและทำหน้าที่ส่งต่อในชั้นศาล (Employment Claims Tribunals -State Court) เป็นผู้ดำเนินการ รวมถึงกระทรวงแรงงานจะเข้ามาช่วยเหลือในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย

2.4 สนร. สิงคโปร์...



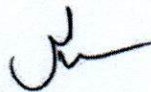
2.4 สนร. สิงคโปร์ให้คำปรึกษา และประสานกับกระทรวงแรงงานสิงคโปร์ในการช่วยเหลือติดตามค่าจ้างและหาที่พักกรณีที่นายจ้างไม่จ่ายค่าที่พักให้ ซึ่งระหว่างรอการดำเนินการช่วยเหลือตามขั้นตอน ลูกจ้างต้องกลับไปอยู่ในที่พักตามที่นายจ้างจัดให้ และหากใกล้เกลี้ยไม่ประสบผลสำเร็จก็จะเป็นขั้นตอนฟ้องร้องในชั้นศาลซึ่งจะต้องใช้เวลานานขึ้น

2.5 นอกจากนี้ยังมีคนไทยที่เดินทางเข้าประเทศสิงคโปร์ในฐานะนักท่องเที่ยวและทำงานในสถานบันเทิงโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน ถือว่าเป็นการทำงานที่ผิดกฎหมาย หากเจ้าหน้าที่ตำรวจหรือเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงานสิงคโปร์ตรวจพบจะถูกจับกุม และได้รับโทษกรณีทำงานโดยไม่มีใบอนุญาต ซึ่งมีโทษปรับสูงสุด 20,000 เหรียญสิงคโปร์ และ/หรือจำคุกไม่เกิน 2 ปี และหากอยู่เกินกำหนดมากกว่า 90 วัน จะมีโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือนพร้อมเงื่อนไขไม่ต่ำกว่า 3 ครั้ง

### 3. ข้อพิจารณา

สนร. สิงคโปร์ พิจารณาแล้วเห็นควรให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มีความประสงค์จะเดินทางเข้ามาทำงานในสถานบันเทิงทราบข้อเท็จจริงตามข้อ 2 รวมถึงให้ดำเนินการแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามขั้นตอนของกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายวุฒิสักดิ์ ปฐมศาสตร์)

อัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน)

สอบผ่านแล้ว  
แฉก กอ. + สร. พร้อม  
pr. in line แล้วเสร็จ

27.3.67