



ที่ กพ ๐๐๒๗/ ๖๖๗๓

สำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร
ถนนกำแพงเพชร - สุโขทัย
อำเภอเมืองกำแพงเพชร กพ ๖๒๐๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน วัฒนธรรมจังหวัดกำแพงเพชร

อ้างถึง หนังสือจังหวัดกำแพงเพชรที่ กพ ๐๐๓๑/ว ๔๖๗๙ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดกำแพงเพชร โดยสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดกำแพงเพชร ขอความร่วมมือสำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชรจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่งถึงสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดกำแพงเพชร ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ฯ พร้อมนี้ได้จัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาววัยญา ยิ้มวน)

แรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

สำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

โทรศัพท์ ๐ ๕๕๗๐ ๕๐๒๘ - ๙

โทรสาร ๐ ๕๕๗๐ ๕๐๒๘

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง...ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดกำแพงเพชร

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวลักขณา ตันเต เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน และนายรุจิราส ภูทอง

นักวิชาการแรงงาน หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๙๘๓๙ ๙๑๖๙ , ๐๙ ๒๕๑๙ ๖๙๖๓

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร	๑๖	๔ หน่วยงานในสังกัด - สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานฯ - สำนักงานจัดหางานฯ - สำนักงานประกันสังคมฯ - สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฯ	๕๐
๒. ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน อำเภอขาณุวรลักษบุรี จังหวัดกำแพงเพชร	๑	๑ หน่วยงาน - เทศบาลตำบลสถลภาต	๔,๑๕๐
๓. อาสาสมัครแรงงาน ในพื้นที่ ๗๘ ตำบล	๗๘	๕๕	๑,๐๐๐
รวม	๙๕	๖๐	๕,๒๐๐

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๙ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๑ โครงการ

● จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน ๕,๐๐๐ บาท

● จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

● หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
จำนวน ๑ แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๙๕ คน

● หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ
ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๓ แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๒๐๐ คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

● บุคลากรสำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชรทุกคน ดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่กำหนด

● บุคลากรสำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร มีคุณธรรม ๔ ด้าน “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ตามแผน
แม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) อย่างเป็นรูปธรรม มีผลภายหลังการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอย่างชัดเจน

/รายละเอียด...

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑) ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย ๑.๑ กลยุทธ์ ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถานันเศรษฐกิจ ๔.๑๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วน ในการกำหนดนโยบายทางเศรษฐกิจ โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม ๑.๒ โครงการ/กิจกรรม ๑) กิจกรรมการใช้วัสดุอุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด ๒) กิจกรรมการใช้พลังงานอย่างประหยัด	เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานฯ ทุกคน รู้จักการประหยัดการใช้วัสดุสำนักงาน การใช้พลังงานการเลือกใช้วัสดุสำนักงานการลดใช้พลังงานไฟฟ้าและใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า	สำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร	๑) เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานฯ ทุกคนมีปริมาณการใช้กระดาษและวัสดุของสำนักงานลดลง ๒) เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานฯ ทุกคนมีการใช้พลังงานไฟฟ้าลดลง	๑) เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานฯ ทุกคนรู้และตระหนักถึงการใช้กระดาษและวัสดุของสำนักงานอย่างคุ้มค่า ๒) เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานฯ ทุกคนมีการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างคุ้มค่า	-				
๒) ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านกรส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ ๒.๑ กลยุทธ์ ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถานัน/องค์กรในสังคม	เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานฯ ทุกคนไม่ละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร มาปฏิบัติงานภายในเวลาราชการ มีจิตอาสาช่วยเหลือและให้บริการสังคมสามารถให้บริการประชาชนแม้ในเวลาพักเที่ยง มีการส่งเสริมจิตสำนึกและปลูกฝังหลักธรรมทางศาสนา	สำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร	๑) เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานฯ ทุกคนไม่ละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และไม่ใช้เวลาราชการไปทำภารกิจส่วนตัวโดยไม่จำเป็น	๑) ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว	๕,๐๐๐				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑.๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากร ด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพและคุณธรรม กลยุทธ์ ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม ๓.๒ ให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรของภาครัฐต้องมีหน้าที่ค้ำเนินกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๒.๒ โครงการ/กิจกรรม ๓) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่โดยชอบธรรม ๔) เจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา ๕) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชรทุกคนมีจิตสาธารณะ ๖) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ๗) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สวดมนต์ไหว้พระ นั่งสมาธิปฏิบัติกรรมฐาน เป็นเวลา ๕ นาที ก่อนการประชุมประจำเดือนทุกครั้ง ๘) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ร่วมรับฟังการบรรยายธรรมหรือข้อคิดตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา			๒) เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานฯ ทุกคนมาปฏิบัติงานภายในเวลาราชการ ตรงต่อเวลาในกรณีต่อนัดหมายเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ๓) ช่วยเหลืองานและกิจกรรมต่างๆ ภายในสำนักงานแรงงานฯ ๔) ให้บริการประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการในช่วงเวลาพักเที่ยง ๕) เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานฯ ทุกคน ร่วมกิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ นั่งสมาธิปฏิบัติ	๒) การลาให้ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ๓) จัดสรรเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือและให้บริการสังคมตามที่จังหวัดหรือหน่วยงานอื่นจัดกิจกรรม ๔) ประชาชนได้รับการบริการอย่างทั่วถึงสามารถรับบริการได้แม้ในช่วงเวลาพักเที่ยง ๕) มีการกำหนดวันดำเนินกิจกรรมชัดเจน และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
			กรรมฐาน เป็นเวลา ๕ นาที ก่อนการประชุม ประจำเดือนทุก ครั้ง ๖) เจ้าหน้าที่สำนักงาน แรงงานฯ ทุก คน ร่วมรับฟัง การบรรยาย ธรรมหรือข้อคิด ตามหลัก ธรรมทาง พระพุทธศาสนา	ไหว้พระ นั่งสมาธิปฏิบัติ กรรมฐาน เป็นเวลา ๕ นาที ก่อนการประชุม ประจำเดือนทุก ครั้ง โดยพร้อมเพรียงกัน ๖) มีการ กำหนดวัน ดำเนินกิจกรรม ชัดเจน และ เจ้าหน้าที่ฯ ทุก คน ร่วมรับฟัง การบรรยาย ธรรมหรือ ข้อคิดตาม หลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา โดยพร้อมเพรียงกัน					
๓) ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ๓.๑ กลยุทธ์ ที่ ๕ ให้มาตรการทางด้านการเงินและการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม ๕.๔ พัฒนาระบบกลไกการตรวจสอบการเงิน การคลัง และเสริมสร้างวินัยทางการเงิน ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน แรงงานฯ ทุกคน ปฏิบัติงาน ด้านงบประมาณตรงกับความเป็นจริงตามแผน/โครงการที่กำหนด ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนักงาน แรงงานจังหวัด กำแพงเพชร	สำนักงาน แรงงานฯ มีการ ควบคุมการใช้ จ่ายงบประมาณ ของสำนักงาน ให้เป็นไปตาม แผนงาน/ โครงการที่ กำหนดอย่าง โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้	การเบิกจ่ายค่า ทำการนอก เวลาราชการ มี การรายงานผล การปฏิบัติงาน เชิงปริมาณและ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานการ ให้บริการโดย ยึดระเบียบแบบ แผนปฏิบัติงาน เพื่อประชาชน โดยไม่เห็นแก่	-				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
เหมาะสม มีประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรม ๓.๒ โครงการ/กิจกรรม ๙) เจ้าหน้าที่ใช้จ่ายงบประมาณโปร่งใสและตรงกับความเป็นจริงตามแผนงาน/โครงการที่กำหนด				ประโยชน์ส่วนตนมีหลักฐานที่สามารถตรวจสอบได้					
รวม	๙								

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดกำแพงเพชร
ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ rlgkpp@gmail.com (ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔)

ผู้ประสานงาน

ลงชื่อ.....

(นายรุจิภาส ภูทอง)

นักวิชาการแรงงาน

หัวหน้าฝ่าย

ลงชื่อ.....

(นางสาวลักขณา ดันเต)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

หัวหน้าส่วนราชการ

ลงชื่อ.....

(นางสาววิยญา ยิ้มยวน)

แรงงานจังหวัดกำแพงเพชร