



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

มีนาคม ๒๕๖๔

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ในฐานะที่มีบทบาทเป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานในระดับจังหวัดและมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานยุทธศาสตร์ งานนโยบายและแผน ดังนั้น จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน โดยนำยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ของจังหวัดเป็นกรอบในการจัดทำ โดยทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก แล้วประมวลเป็นกรอบความคิด กำหนดเป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัด พันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม พร้อมทั้งการนำแผนสู่การปฏิบัติ แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับนี้ จึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการควบคุม กำกับ ตรวจสอบ และติดตามประเมินผล การปฏิบัติราชการที่หน่วยงานมีส่วนร่วมดำเนินการได้ทุกมิติ ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า

สุดท้ายนี้ ในนามของสำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ขอขอบคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ตรรกพร สุขเกษม อาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนฯ จนสำเร็จลุล่วง และขอให้ร่วมมือกันผลักดันแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ถึงจุดมุ่งหมายที่ต้องการอย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด

สำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

มีนาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๒
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)	๔
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	๑๓
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๑๓
๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ	๑๖
๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	๒๓
๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑๖	๒๘
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๒๙
๒.๓.๑ แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง ๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ ฉบับทบทวน (พฤษภาคม ๒๕๖๒)	๒๙
๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัดกำแพงเพชร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวนปี ๒๕๖๔	๓๐
๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๓๔
๒.๓.๔ แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน (ฉบับทบทวน)	๓๖
ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๓๘
๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดกำแพงเพชร (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน	๓๘
๓.๒ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน	๓๘
๓.๒.๑ วัตถุประสงค์	๓๘
๓.๒.๒ เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัดรวม	๓๙
๓.๒.๓ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	๔๐
๓.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ	๔๐
๓.๒.๕ การติดตามและประเมินผล	๔๒
ส่วนที่ ๔ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับ จังหวัดกำแพงเพชร (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน	๔๘
๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์	๔๘
๔.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	๔๘
๔.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	๖๑
๔.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	๖๔
๔.๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	๖๘
๔.๖ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๑๒ ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการ ด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๖๙
ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๗๐

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บรรณานุกรม	๙๘
ภาคผนวก ก ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดและข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัดกำแพงเพชร	๑๐๐
ภาคผนวก ข การทบทวนนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน	๑๑๔
ภาคผนวก ค บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในพื้นที่จังหวัดกำแพงเพชร	๑๑๘
ภาคผนวก ง ภาพประกอบการประชุมแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) สำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน	๑๒๒

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
๑ ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา แผนงาน ตัวชี้วัดของแผนงาน และค่าเป้าหมาย	๓๑
๒ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเรื่องที่ ๑	๓๕
๓ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	๓๗
๔ ตัวชี้วัดทั้งหมดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	๓๙
๕ การให้น้ำหนักความชัดเจนที่สัมพันธ์กับปัจจัยในด้านเดียวกัน	๔๕
๖ แสดงการวิเคราะห์ SWOT แรงงานของจังหวัดกำแพงเพชร	๔๖
๗ การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน (Internal Factors)	๕๒
๘ การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก (External Factors)	๕๕
๙ TOWS Matrix	๕๗
๑๐ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	๕๙
๑๑ โครงการ/กิจกรรม : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	๕๙
๑๒ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	๖๑
๑๓ โครงการ/กิจกรรม : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	๖๑
๑๔ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	๖๔
๑๕ โครงการ/กิจกรรม : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	๖๕
๑๖ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	๖๖
๑๗ โครงการ/กิจกรรม : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	๖๗
๑๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพและโอกาสของผู้เตรียมเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ว่างงาน แรงงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ประกอบการ	๗๐
๑๙ กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับการพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ไทยแลนด์ ๔.๐	๗๓
๒๐ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๗๕
๒๑ กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบการให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	๗๖
๒๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพที่ดี	๗๖
๒๓ กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมแก่ผู้ใช้แรงงาน	๗๘
๒๔ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบการด้วยหลักอาชีพความดี ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๘๐
๒๕ กลยุทธ์ที่ ๔ ยกระดับความร่วมมือของสถานประกอบการและสถานศึกษา เพื่อป้องกันปัญหาอาชญากรรม	๘๑
๒๖ กลยุทธ์ที่ ๕ ยกระดับความสามารถในการป้องกันและแก้ปัญหาค้ามนุษย์ และการหลอกลวงแรงงาน	๘๓
๒๗ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบและกลไกเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ทางอาชีพและสังคม	๘๕
๒๘ กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้านแรงงาน	๘๖
๒๙ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมกระบวนการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	๘๘

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
๓๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาและบูรณาการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัยและมีเสถียรภาพ	๘๘
๓๑ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความสามารถในการจัดทำข้อมูลและการใช้ประโยชน์ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสารสนเทศของผู้ใช้แรงงาน ผู้ประกอบการ	๙๐
๓๒ กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	๙๐
๓๓ แสดงจำนวนประชากร จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ปี ๒๕๖๒	๙๕
๓๔ ข้อมูลพื้นที่และเขตการปกครอง จังหวัดกำแพงเพชร	๑๐๓
๓๕ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดกำแพงเพชร ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๓	๑๐๕
๓๖ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดกำแพงเพชรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๓	๑๐๖
๓๗ แสดงจำนวนประชากร จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ปี ๒๕๖๓	๑๐๘
๓๘ แรงงานนอกระบบในจังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี ๒๕๖๓	๑๐๘
๓๙ แสดงอัตราการว่างงานของจังหวัดกำแพงเพชร	๑๐๘
๔๐ แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดกำแพงเพชร จำแนก ตามอาชีพไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๓	๑๐๙
๔๑ แสดงอัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงานของจังหวัดกำแพงเพชร ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓	๑๐๙
๔๒ แสดงแรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๓	๑๑๐
๔๓ แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ จังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตาม สัญชาติ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๓	๑๑๐
๔๔ แสดงอัตราการเปลี่ยนแปลงการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดกำแพงเพชร ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๓	๑๑๐
๔๕ แรงงานไทยจังหวัดกำแพงเพชรที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๓	๑๑๑
๔๖ แสดงจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมในจังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๑๑๑
๔๗ แสดงจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนในจังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๑๑๒
๔๘ แสดงการเปลี่ยนแปลงแรงงานที่เป็นผู้ประกอบการในจังหวัดกำแพงเพชร ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๓	๑๑๒
๔๙ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๓	๑๑๒
๕๐ แสดงอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓	๑๑๓

สารบัญแผนภาพ

ภาพที่	หน้า
๑ การวิเคราะห์ SWOT	๔๕
๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน	๕๑
๓ แผนที่จังหวัดกำแพงเพชรและเขตติดต่อ	๑๐๒
๔ แผนภูมิแสดงการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัด กำแพงเพชร ๑๐๓ ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๓	๑๐๔
๕ โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร	๑๐๗

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

สำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องกับแผนด้านแรงงานของจังหวัดกำแพงเพชร มีกรอบทิศทางในการทำงานด้านแรงงาน โดยมุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามขั้นตอน ตั้งแต่จัดเตรียมข้อมูลเพื่อประกอบการจัดทำแผนฯ การทบทวนแผนฯ และแผนกลยุทธ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงาน ที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินงาน (SWOT Analysis) จากนั้นได้นำผลมากำหนด เป้าหมาย พันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ ตลอดจนโครงการ/กิจกรรมการให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดที่กำหนดไว้

โดยสามารถสรุปสาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ได้ดังนี้

วิสัยทัศน์ :

“มุ่งพัฒนาและยกระดับแรงงาน และผู้ประกอบการของจังหวัดกำแพงเพชรสู่คุณภาพชีวิตที่ดีและมีคุณธรรม”

พันธกิจ :

“สนับสนุนและบูรณาการการทำงานร่วมกับภาครัฐ ภาคการศึกษา และภาคเอกชน เพื่อยกระดับความสามารถและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ผู้เตรียมเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ว่างงาน แรงงาน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พร้อมทั้งพัฒนาผู้ประกอบการให้มีความสามารถในการแข่งขันในระดับสากล ด้วยระบบบริหารที่ดีและทันสมัย”

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพและโอกาสของผู้เตรียมเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ว่างงาน แรงงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ประกอบการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบและกลไกเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางอาชีพและสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาและบูรณาการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัยและมีเสถียรภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการความมั่นคงด้านแรงงานแบบบูรณาการ

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

เพื่อให้ประเทศไทยสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และเป้าหมายการพัฒนาประเทศข้างต้น จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาวที่จะทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายในและภายนอกประเทศในทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับ ภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการของประเทศได้รับการพัฒนายกระดับไปสู่การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการสร้างมูลค่าเพิ่ม และพัฒนากลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจใหม่ที่จะสร้างและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ เพื่อยกระดับฐานรายได้ของประชาชนในภาพรวมและกระจายผลประโยชน์ไปสู่ภาคส่วนต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม คนไทยได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดีเก่ง มีวินัย คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม และมีศักยภาพในการคิดวิเคราะห์ สามารถ “รู้ รับ ปรับใช้” เทคโนโลยีใหม่ได้อย่างต่อเนื่อง สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐาน ระบบสวัสดิการ และกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีใครถูกทิ้งไว้ข้างหลัง

การพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ จะมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในรูปแบบ “ประชารัฐ” โดยประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐโดยแต่ละยุทธศาสตร์มีเป้าหมายและประเด็นการพัฒนา ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราชอธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือเทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับ ความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชนประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล เพื่อเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินการของยุทธศาสตร์ชาติด้านอื่น ๆ ให้สามารถขับเคลื่อนไปได้ตามทิศทางและเป้าหมายที่กำหนด

๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายการพัฒนาที่มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ บนพื้นฐานแนวคิด ๓ ประการ ได้แก่ (๑) “ต่อยอดอดีต” โดยมองกลับไปที่เราเก่งทางเศรษฐกิจ อัตลักษณ์ วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และจุดเด่นทางทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย รวมทั้งความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบของประเทศในด้านอื่น ๆ นำมาประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมโลกสมัยใหม่ (๒) “ปรับปัจจุบัน” เพื่อปูทางสู่ออนาคต ผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศในมิติต่าง ๆ ทั้งโครงข่ายระบบคมนาคมและขนส่ง โครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และดิจิทัล และการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอนาคต และ (๓) “สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต” ด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ

พัฒนาคนรุ่นใหม่ รวมถึงปรับรูปแบบธุรกิจ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาด ผสมผสานกับยุทธศาสตร์ที่รองรับอนาคต บนพื้นฐานของการต่อยอดอดีตและปรับปรุงปัจจุบัน พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐให้ประเทศไทยสามารถสร้างฐานรายได้และการจ้างงานใหม่ ขยายโอกาสทางการค้าและการลงทุนในเวทีโลก ควบคู่ไปกับการยกระดับรายได้และการกินดีอยู่ดี รวมถึงการเพิ่มขึ้นของคนชั้นกลาง และลดความเหลื่อมล้ำของคนในประเทศได้ในคราวเดียวกัน

๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ดีรอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะรับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อุดม อโอบออารี มีวินัย รักชาติ ศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติมีหลักคิดที่ถูกต้องมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่สามและอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญให้ความสำคัญกับการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่นมาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง และการเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคมและสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเองและทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ และความเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างกันทั้งภายในและภายนอกประเทศอย่างบูรณาการ ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงาน และการให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในแบบทางตรงให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้โดยเป็นการดำเนินการบนพื้นฐานการเติบโตร่วมกันไม่ว่าจะเป็นทาง เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต โดยให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลทั้ง ๓ ด้านอันจะนำไปสู่ความยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง

๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาลปรับปรุงวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากลมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความ

เหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)

(๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ปัญหาความเหลื่อมล้ำจะเป็นหนึ่งความท้าทายที่สำคัญในการพัฒนาและยกระดับประเทศให้สามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน และบรรลุเป้าหมายของการเป็นประเทศที่มีรายได้สูงในอีก ๒๐ ปีข้างหน้า ทั้งนี้ ถึงแม้ว่าหลายทศวรรษที่ผ่านมา ประเทศไทยประสบความสำเร็จในการพัฒนาประเทศให้ก้าวออกจากภาวะความยากจนแต่การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำและการสร้างความเป็นธรรมนั้นว่ายังประสบปัญหาท้าทายในหลายมิติ โดยการกระจายทรัพยากรและความมั่งคั่งในสังคมยังคงมีการกระจุกตัวอยู่มาก การกระจายโอกาสของการพัฒนายังไม่ทั่วถึง รวมทั้งโอกาสการถือครองที่ดินและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร องค์กรความรู้ แหล่งทุน บริการทางสังคมและกระบวนการยุติธรรมที่มีคุณภาพยังมีความเหลื่อมล้ำระหว่างกลุ่มประชากร โดยเฉพาะในภาคการเกษตรและชนบท ซึ่งอาจก่อให้เกิดปัญหาด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนของภาวะหนี้สิน การอพยพแรงงานเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อมีการกระจุกตัวในเมืองใหญ่ไม่ก่เมือง ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของครอบครัว และส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางเศรษฐกิจและความมั่นคงของประเทศในระยะยาว และอาจมีความรุนแรงมากขึ้นในสถานะของการเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์ในอนาคตอันใกล้

ดังนั้น ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมจึงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่เน้นการตอบโจทย์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ เพื่อให้การเติบโตของประเทศเป็นการเติบโตที่ยั่งยืนโดยทุกคนได้รับประโยชน์อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม การกำหนดให้ภาคการเกษตรและครัวเรือนเป็นกลุ่มเป้าหมายของการปรับโครงสร้างและพฤติกรรม และการกระจายศูนย์กลางความเจริญเพื่อให้เกิดการสร้างงานในพื้นที่ เพื่อพลิกฟื้นโครงสร้างทางสังคมควบคู่ไปกับการพัฒนาเศรษฐกิจ และช่วยลดความเสี่ยงต่อเสถียรภาพทางเศรษฐกิจและความมั่นคงของประเทศบนพื้นฐานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นอกจากนี้ ยังเน้นการดึงเอาพลังทางสังคมที่ประกอบด้วยภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชนประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศในรูปแบบประชารัฐ ซึ่งจะช่วยให้เกิดการแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำที่ยั่งยืน รวมทั้งการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง และการเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเองและทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด

๑) เป้าหมาย

- ๑.๑) สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ
- ๑.๒) กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ
- ๑.๓) เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๒.๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

๒.๑.๑) ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจฐานราก พัฒนาการเกษตรให้

เหมาะสมกับศักยภาพของเกษตรกร ฐานทรัพยากรและบริบทของพื้นที่และชุมชนท้องถิ่น โดยเน้นระบบการจัดการตนเองของเกษตรกรและการมีกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก เพื่อให้เกษตรกรเข้าถึงฐานทรัพยากร การวิจัย ความรู้ ทั้งทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาการผลิตและยกระดับเป็นผู้ประกอบการตลอดห่วงโซ่คุณค่า และเพิ่มช่องทางการตลาดและเชื่อมโยงการค้าด้วยเครือข่ายพันธมิตรและวิสาหกิจเพื่อสังคม กำหนดนโยบายและกติกาเพื่อเพิ่มโอกาสของเกษตรกร พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมถึงส่งเสริมการผลิตแปรรูปสินค้าให้มีเอกลักษณ์ และการจัดการในภาคบริการที่เชื่อมโยงกับฐานทรัพยากรของชุมชนเพื่อยกระดับเกษตรกรสู่การเป็นผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในภาคการเกษตร

๒.๑.๒) เพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทย ให้เป็นแรงงาน

ฝีมือที่มีคุณภาพและความริเริ่มสร้างสรรค์ มีความปลอดภัยในการทำงาน โดยส่งเสริมการปรับทัศนคติของนายจ้างให้มองลูกจ้างว่าสามารถเพิ่มมูลค่าและคุณค่าให้กับธุรกิจได้ สถานประกอบการจัดโครงสร้างค่าจ้างตามความสามารถและประสบการณ์ส่งเสริมกลไกและระบบการออมและแหล่งเงินทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบการ รวมถึงการยกระดับกลไกการดูแลแรงงานไทยให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ตลอดจนการพัฒนาคุณภาพแรงงาน ทั้งในด้านทักษะฝีมือแรงงานและความสามารถด้านเทคโนโลยี ภาษาและการจัดการ เพื่อส่งเสริมให้แรงงานพัฒนาตนเองไปเป็นผู้ประกอบการได้

๒.๑.๓) สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับ

คนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะและทุกกลุ่ม เพื่อบริการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในบริบทของสังคมสูงวัย รวมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมทางกายภาพและทางสังคมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตและการมีส่วนร่วมเป็นพลังในสังคม สำหรับคนทุกกลุ่มโดยเฉพาะผู้พิการและผู้สูงวัย โดยการเชื่อมโยงระบบข้อมูลสวัสดิการรายบุคคล และการพัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน ธุรกิจหรือองค์กรประชาสังคม เพื่อให้สามารถพัฒนาระบบสวัสดิการถ้วนหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและควบคุมค่าใช้จ่ายไม่ให้เป็นการะทบทางคลังมากเกินไป ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการออมและการลงทุนระยะยาว เพื่อเพิ่มความสามารถในการพึ่งตนเองทางเศรษฐกิจของประชาชนทุกกลุ่มด้วยมาตรการทางภาษีและอื่น ๆ ตลอดจนส่งเสริมให้แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง

๒.๑.๔) สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข และ

การศึกษา โดยเฉพาะสำหรับผู้มีรายได้น้อยและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส โดยในด้านบริการสาธารณสุข เน้นการกระจายทรัพยากรและเพิ่มบุคลากรทางการแพทย์ การพยาบาล ให้กระจายไปยังพื้นที่อำเภอ ตำบล เพื่อให้สามารถดูแลสุขภาพประชาชนได้อย่างทั่วถึง การพัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพให้ครอบคลุมผู้มีรายได้น้อย ให้ได้รับบริการที่ไม่มีความเหลื่อมล้ำในด้านคุณภาพ รวมทั้งระบบคุ้มครองการรักษาพยาบาลต่อการเจ็บป่วยที่สร้างภาระทางการเงินโดยไม่คาดคิดหรือเกินขีดความสามารถของผู้มีรายได้น้อย สนับสนุนส่งเสริมให้สังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพรวมถึงการพัฒนาสถานพยาบาลให้มีคุณภาพและมีสัดส่วนแพทย์ต่อประชากรตามมาตรฐานสากลในทุกพื้นที่และส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการให้บริการสาธารณสุข ด้านการศึกษาเน้นการสร้างโอกาสในการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพที่เป็นมาตรฐานเสมอกัน โดยเฉพาะในพื้นที่ห่างไกลทุรกันดารและยากจนและกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษ การจัดให้มีมาตรการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา การสนับสนุนกลไกความร่วมมือของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อพัฒนาการศึกษาในระดับจังหวัด การใช้เทคโนโลยีเพื่อ

ส่งเสริมการเรียนรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ความรู้และนวัตกรรมของคนทุกกลุ่ม รวมถึงระบบการติดตาม สนับสนุนและประเมินผลเพื่อสร้างหลักประกันสิทธิการได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพของประชาชน

๒.๑.๕) สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

อย่างทั่วถึง เน้นการสร้างหลักประกันในการเข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียมกัน การพัฒนากลไกช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยในการต่อสู้คดีที่มีคุณภาพมาตรฐานและเพียงพอ การให้หลักประกันสิทธิของผู้เสียหายและผู้ถูกกล่าวหาในการได้รับความช่วยเหลือจากรัฐอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน การกำหนดกรอบเวลาและขั้นตอนในกระบวนการยุติธรรมที่มีประสิทธิภาพ การบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด เป็นธรรมและเสมอภาค และการมีมาตรการที่ละเอียดอ่อนสำหรับคดีความผิดเกี่ยวกับเพศและการจัดการคดีเกี่ยวกับกลุ่มที่มีความเปราะบาง ตลอดจนการพัฒนาวิธีพิจารณาความแพ่งและคดีปกครองเพื่อเพิ่มโอกาสของประชาชนในการเข้าถึงความยุติธรรม ปรับปรุงระบบโทษปรับเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใส และระบบการช่วยเหลือผู้พ้นโทษในการกลับสู่สังคม

๒.๒) การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี

๒.๒.๑) พัฒนาศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และ

เทคโนโลยีในภูมิภาค โดยคำนึงถึงสัดส่วนจำนวนประชากรของจังหวัดบิรวาร เพื่อให้สามารถดูแลการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรได้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ กระจายโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี คมนาคมและการสื่อสาร จัดทำผังเมืองและผังภาคเพื่อการจัดโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค แหล่งงาน แหล่งน้ำ และการใช้ที่ดิน ให้สามารถพึ่งตนเองได้ภายในกลุ่มจังหวัด รวมทั้งส่งเสริมให้จังหวัดหลักมีความสามารถในการบริหารจัดการและจัดการตนเองได้อย่างเป็นอิสระมากขึ้น เพื่อให้สามารถสร้างความแตกต่างบนฐานศักยภาพของทรัพยากรและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้ และส่งเสริมการพัฒนาจังหวัดรองควบคู่ไปกับการพัฒนาจังหวัดหลัก

๒.๒.๒) กำหนดแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของแต่ละกลุ่ม

จังหวัดในมิติต่าง ๆ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำหนดทิศทางการพัฒนาพื้นที่ของตนเอง และบูรณาการแผนให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน ตั้งแต่ระดับหมู่บ้าน ท้องถิ่น อำเภอ จังหวัด จนถึงกลุ่มจังหวัดเน้นการกระจายแหล่งอุตสาหกรรมในท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมการสร้างงานในพื้นที่ และการพัฒนาภาคบริการที่คนในพื้นที่ สามารถเป็นผู้ประกอบการ และสามารถกระจายรายได้ให้เกิดความเป็นธรรม ให้มีความสำคัญกับการสร้าง "คุณค่า" และ "มูลค่า" ทางเศรษฐกิจ จากศักยภาพของฐานทรัพยากรของแต่ละพื้นที่ ทั้งทรัพยากรธรรมชาติ ทุนทางวัฒนธรรมและทุนทางสังคม การสร้างการมีส่วนร่วมของคนในพื้นที่และผู้ประกอบการในการสืบค้น นำมาปรับใช้และยกระดับการใช้ทรัพยากรนั้นอย่างยั่งยืน

๒.๒.๓) จัดระบบเมืองที่เอื้อต่อการสร้างชีวิตและสังคมที่มีคุณภาพ

และปลอดภัย ให้สามารถตอบสนองต่อสังคมสูงวัยและแนวโน้มของการขยายตัวของเมืองในอนาคต โดยพัฒนาระบบผังเมืองของประเทศและผังเมืองระดับพื้นที่ พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการเมืองและการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้เป็นเมืองอัจฉริยะ ปลอดภัย สะดวกสำหรับคนทุกกลุ่มอย่างทั่วถึง และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและโอกาสของเมืองด้วยการมีส่วนร่วมและการลงทุนของภาคเอกชน ชุมชนและภาคประชาสังคม รวมทั้งส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดูแลคุณภาพสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของคนในเมือง ตลอดจนลดความเหลื่อมล้ำระหว่างกลุ่มประชากรที่อาศัยในเขตเมือง

๒.๒.๔) สนับสนุนการพัฒนาพื้นที่บนฐานข้อมูลความรู้ เทคโนโลยี

และนวัตกรรม โดยการพัฒนากระบวนวิธีข้อมูลมิติต่าง ๆ ของพื้นที่ที่มีความถูกต้องแม่นยำ การเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่จะเอื้อให้ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผน การตัดสินใจและการติดตามการดำเนินงานของรัฐ พัฒนากลไกเพื่อสนับสนุนการสร้างองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ รวมถึงการสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยี การส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น การขยายเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้ชุมชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ความรู้ต่าง ๆ และนำไปใช้เพื่อพัฒนาพื้นที่ ตลอดจนการเพิ่มบทบาทของสถาบันการศึกษาและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อร่วมพัฒนาพื้นที่และชุมชนท้องถิ่น

๒.๒.๕) การพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่ โดยการวางแผนกำลังคน

ที่สอดคล้องกับแผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของกลุ่มจังหวัด และการพัฒนาทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทของเมืองทั้งในปัจจุบันและอนาคต เน้นการส่งเสริมการยกระดับทักษะของผู้ประกอบการ และกลุ่มวิสาหกิจในพื้นที่ทั้งในด้านภาษา การบริหารธุรกิจ การจัดการห่วงโซ่คุณค่าและตลาด การเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร เทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการพัฒนากระบวนวิธีที่มีประสิทธิภาพในการเชื่อมโยงความต้องการของกำลังแรงงานในพื้นที่กับระบบการผลิตกำลังคนในสายอาชีพ

๒.๓) การเสริมสร้างพลังทางสังคม

๒.๓.๑) สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและ

สื่อสร้างสรรค์ เพื่อรองรับสังคมยุคดิจิทัล พัฒนาระบบโครงสร้างเครือข่ายด้านข้อมูลเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องทันสมัยได้อย่างรวดเร็ว ส่งเสริมเสริภาพของสื่อสาธารณะ ควบคู่ไปกับมาตรการสร้างความรับผิดชอบของสื่อต่อสังคม รวมถึงส่งเสริมบทบาทขององค์กรที่เกี่ยวข้องในการให้ความรู้เรื่องสิทธิเพื่อคุ้มครองการใช้เทคโนโลยีและสื่อตามมาตรฐานความปลอดภัยและกฎหมาย ตลอดจนพัฒนาสื่อสร้างสรรค์ทั้งในเชิงเนื้อหา และการสร้างความตระหนักและภูมิคุ้มกันของผู้เสพสื่อ

๒.๔) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๒.๔.๑) เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งตนเองและ

การพึ่งพากันเอง โดยสนับสนุนการรวมกลุ่มของสมาชิกในชุมชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ให้ชุมชนได้บริหารจัดการและมีส่วนร่วมในกิจการที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยตรง การสนับสนุนการจัดทำแผนแม่บทชุมชนที่สะท้อนปัญหาความต้องการที่แท้จริงของชุมชน โดยมีข้อมูลครัวเรือนเพื่อสนับสนุนการจัดทำแผน และเชื่อมโยงแผนชุมชนกับแผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด และแผนพัฒนาภาค และเชื่อมโยงกับการกำหนดการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกัน ขับเคลื่อนกลไกความร่วมมือทุกภาคส่วนให้มีเป้าหมายทิศทาง มีความสมดุล มีอิสระและมีอำนาจในการตัดสินใจ โดยมีระบบการติดตามตรวจสอบที่ต่อเนื่องและโปร่งใส ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนาตัวชี้วัดและระบบการประเมินความเข้มแข็งของชุมชน เพื่อให้สามารถติดตามความก้าวหน้าในการยกระดับความเข้มแข็งของชุมชนได้อย่างต่อเนื่อง

๒.๔.๒) สร้างภูมิคุ้มกันทางปัญญาให้กับชุมชน โดยการสร้าง

การเรียนรู้ของชุมชนให้สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลก การพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมโอกาสการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและองค์ความรู้ของชุมชน ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม เพื่อเร่งกระบวนการเรียนรู้ของชุมชนในการก้าวเข้าสู่สังคมในยุคดิจิทัล การพัฒนาวิถีคิดในการประกอบการและการจัดการความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ในบริบทของการแข่งขันอย่างยั่งยืน รวมถึงการเพิ่มความสามารถและทักษะในการใช้ความรู้และเทคโนโลยีอย่างสร้างสรรค์เพื่อแก้ปัญหาและยกระดับขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการตนเองและสร้างหลักประกันให้คนทุกกลุ่มได้รับโอกาสและเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเองโดยไม่จำกัดวัยหรือเพศภาวะ

(๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยขับเคลื่อนสำคัญในการยกระดับการพัฒนาประเทศในทุกมิติไปสู่เป้าหมายการเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วที่ขับเคลื่อนโดยภูมิปัญญาและนวัตกรรมในอีก ๒๐ ปีข้างหน้า ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการวางรากฐานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศอย่างเป็นระบบ โดยจำเป็นต้องมุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่ดี เก่ง และมีคุณภาพพร้อมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปข้างหน้าได้อย่างเต็มศักยภาพ ซึ่ง "คนไทยในอนาคตจะต้องมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่ และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สู่การเป็นคนไทย ที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นวัตกรรม นักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง"

ดังนั้น เพื่อให้ทรัพยากรมนุษย์ในทุกมิติและในทุกช่วงวัยสามารถได้รับการพัฒนาและยกระดับได้เต็มศักยภาพและเหมาะสม ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์จึงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่เน้นทั้งการแก้ไขปัญหาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในปัจจุบัน และการเสริมสร้างและยกระดับการพัฒนา ที่ให้ความสำคัญที่ครอบคลุมทั้งในส่วนของกรพัฒนาทุนมนุษย์ และปัจจัยและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างระบบนิเวศที่เอื้อต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างครอบคลุม ประกอบด้วยการพัฒนา ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ควบคู่กับการปฏิรูปที่สำคัญทั้งในส่วนของการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม เพื่อให้คนมีความดีอยู่ใน "วิถี" การดำเนินชีวิตและมีจิตสำนึกร่วมในการสร้างสังคมที่น่าอยู่ และมีการปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม ในทุกระดับตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยการพัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ มีการออกแบบระบบการเรียนรู้ใหม่ การเปลี่ยนบทบาทครู การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษา และการพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้สามารถกำกับกับการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับตนเองได้อย่างต่อเนื่องแม้จะออกจากกระบบการศึกษาแล้ว รวมถึงความตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย ตลอดจนพัฒนาและรักษากลุ่มผู้มีความสามารถพิเศษของพหุปัญญาแต่ละประเภท และการปฏิรูประบบเสริมสร้างความรอบรู้และจิตสำนึกทางสุขภาพ เพื่อให้คนไทยมี ศักยภาพในการจัดการสุขภาวะที่ดีได้ด้วยตนเอง พร้อมกับการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ทั้งการเสริมสร้างครอบครัวที่เข้มแข็งอบอุ่นซึ่งเป็นการวางรากฐานการส่งต่อเด็กและเยาวชนที่มีคุณภาพสู่การพัฒนาในช่วงอายุถัดไป โดยการส่งเสริมการเกิดที่มีคุณภาพ การสร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับคนรุ่นใหม่ การส่งเสริมบทบาทในการมีส่วนร่วมพัฒนาคน การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีความเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างกระทรวง/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และการเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศในการใช้กิจกรรมนันทนาการและกีฬาเป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างสุขภาวะของประชาชนอย่างครบวงจรและมีคุณภาพมาตรฐาน รวมถึงการพัฒนาทักษะด้านกีฬาสู่ความเป็นเลิศและกีฬาเพื่อการอาชีพ

๑) เป้าหมาย

๑.๑) คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๑.๒) สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๒.๑) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยบูรณาการร่วมระหว่าง "ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา และสื่อ" ในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็น 'วิถี' การดำเนินชีวิต

๒.๑.๑) การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว โดยส่งเสริมให้ครอบครัวมีความอบอุ่น ดำเนินชีวิตโดยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มัธยัสถ์ อุดม ซื่อสัตย์ และแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดกิจกรรมที่ช่วยเสริมสร้างคุณลักษณะดังกล่าว รวมทั้งการพัฒนาพ่อแม่ให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต

๒.๑.๒) การบูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา โดยให้สถานศึกษาสอดแทรกการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และการมี จิตสาธารณะเข้าไปในทุกสาระวิชาและในทุกกิจกรรม รวมทั้งปรับสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษาให้เอื้อต่อการมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะ รวมถึงการรักษาขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม

๒.๑.๓) การสร้างความเข้มแข็งในสถาบันทางศาสนา เพื่อเผยแผ่หลักคำสอนที่สั่งมาให้แก่ประชาชน โดยพัฒนา ผู้เผยแผ่ศาสนาให้ประพฤติปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างตาม คำสอนที่ถูกต้องของแต่ละศาสนารวมทั้งมีการเผยแผ่หลักธรรมคำสอนทางศาสนาที่สอดคล้องกับการดำเนินชีวิตที่เข้าใจง่าย และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

๒.๑.๔) การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน โดยการพัฒนาผู้นำชุมชนให้เป็นต้นแบบของการมีคุณธรรมจริยธรรม การสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนในการจัดกิจกรรมสาธารณะประโยชน์การจัดระเบียบสังคม และการนำเยาวชนเข้ามามีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม รวมถึงการลงโทษผู้ละเมิดบรรทัดฐานที่ดีทางสังคม

๒.๑.๕) การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์จากภาคธุรกิจ โดยกระตุ้นให้ภาคธุรกิจมีการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล พัฒนาสร้างความรู้สึกรับผิดชอบต่อสังคมของคนทุกคนในบริษัททั้งพนักงานและลูกค้า ปรับเปลี่ยนทัศนคติการคำนวณผลตอบแทนให้คำนึงถึงต้นทุนทางสังคม ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อตอบแทนสังคม รวมทั้งกระตุ้นให้เกิดการประกอบธุรกิจเพื่อสังคม

๒.๑.๖) การใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของคนในสังคม โดยส่งเสริมให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติตามจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัด การจัดเวลาและพื้นที่ออกอากาศให้แก่สื่อสร้างสรรค์ ในช่วงเวลาที่มีผู้ชมมากที่สุด รวมทั้งการส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ นำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์

๒.๑.๗) การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม โดยสร้างความตระหนักให้ประชาชนรู้จักหน้าที่ของตนเอง การตรงต่อเวลา การยอมรับความหลากหลาย เห็นคุณค่าและความสำคัญในการประกอบสัมมาอาชีพหรือมีงานทำ เน้นการพึ่งพาตนเอง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและต่อผู้อื่น และเป็นพลเมืองที่ดี และส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมการทำงานเพื่อส่วนรวม สันติสนุน ส่งเสริม เป้าหมายของประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๒) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความ

รอบรู้ทางการเงินมีความสามารถในการวางแผนชีวิตและการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า รวมถึงการพัฒนาและปรับทัศนคติให้คนทุกช่วงวัยที่เคยกระทำผิดได้กลับมาใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างสงบสุขและเป็นการสำคัญในการพัฒนาประเทศ

๒.๒.๑) ช่วงการตั้งครรภ์/ปฐมวัย เน้นการเตรียมความพร้อมให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ส่งเสริมอนามัยแม่และเด็กตั้งแต่เริ่มตั้งครรภ์ ส่งเสริมการเกิดอย่างมีคุณภาพ สนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่การส่งเสริมการให้สารอาหารที่จำเป็นต่อสมองเด็ก และให้มีการลงทุนเพื่อการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการที่สมวัยในทุกด้าน

๒.๒.๒) ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น ปลูกฝังความเป็นคนดี มีวินัย พัฒนาศักยภาพความสามารถการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ โดยเฉพาะทักษะด้านการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ ความสามารถในการแก้ปัญหาที่ซับซ้อน มีภูมิคุ้มกันต่อปัญหาหรืออาชญากรรมต่าง ๆ มีความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น มีความยืดหยุ่นทางความคิด รวมถึงทักษะด้านภาษา ศิลปะ และความสามารถในการใช้เทคโนโลยี และได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพสอดคล้องกับความสามารถ ความถนัดและความสนใจ รวมถึงการวางพื้นฐานการเรียนรู้เพื่อการวางแผนชีวิตและวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัยและนำไปปฏิบัติได้ ตลอดจนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ที่เชื่อมต่อกับโลกการทำงาน รวมถึงทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ มีทักษะชีวิต สามารถอยู่ร่วมและทำงานกับผู้อื่นได้ภายใต้สังคมที่เป็นพหุวัฒนธรรม

๒.๒.๓) ช่วงวัยแรงงาน ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน มีการทำงานตามหลักการทำงานที่มีคุณค่าเพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ มีวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะทางการเงินเพื่อให้สามารถบริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัว มีการวางแผนทางการเงินและมีการออม การรับผิดชอบของพ่อแม่ต่อครอบครัว มีการพัฒนาระบบการเรียนรู้ และการอำนวยความสะดวกด้านความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ แรงงานฝีมือ ความชำนาญพิเศษ การเป็นผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ รวมทั้งมาตรการขยายอายุการทำงานช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพในการหารายได้ มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ มีการสร้างเสริมสุขภาพ ฟันฟูสุขภาพ การป้องกันโรคให้แก่ผู้สูงอายุ พร้อมกับจัดสภาพแวดล้อมให้เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต การมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในสังคม

๒.๒.๔) ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพในการหารายได้ มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ มีการสร้างเสริมสุขภาพ ฟันฟูสุขภาพ การป้องกันโรคให้แก่ผู้สูงอายุ พร้อมกับจัดสภาพแวดล้อมให้เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต การมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในสังคม

๒.๓) ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ โดยมุ่งเน้นผู้เรียนให้มีทักษะการเรียนรู้และมีใจใฝ่เรียนรู้ตลอดเวลา มีการออกแบบระบบการเรียนรู้ใหม่ การเปลี่ยนบทบาทครูการเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษา และการพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต การสร้างความตื่นตัวให้คนไทยตระหนักถึงบทบาท ความรับผิดชอบ และการวางตำแหน่งของประเทศไทยในภูมิภาคเอเชียอาคเนย์และประชาคมโลก การวางพื้นฐานระบบรองรับการเรียนรู้โดยใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์ม และการสร้างระบบการศึกษาเพื่อเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ

๒.๓.๑) การปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้ให้เอื้อต่อการพัฒนา

ทักษะสำหรับศตวรรษที่ ๒๑ โดยออกแบบกระบวนการเรียนรู้ในทุกระดับชั้นอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับปฐมวัย จนถึงอุดมศึกษาที่มุ่งเน้นการใช้ฐานความรู้และระบบคิดในลักษณะสหวิทยาการ อาทิ ความรู้ทางวิทยาศาสตร์และการตั้งคำถาม ความเข้าใจและความสามารถในการใช้เทคโนโลยี ความรู้ทางวิศวกรรมศาสตร์และการคิดเพื่อหาทางแก้ปัญหา ความรู้และทักษะทางศิลปะ และความรู้ด้านคณิตศาสตร์และระบบคิดของเหตุผลและการหาความสัมพันธ์ การพัฒนาระบบการเรียนรู้เชิงบูรณาการที่เน้นการลงมือปฏิบัติ มีการสะท้อนความคิด/ทบทวน ไตร่ตรอง การสร้างผู้เรียนให้สามารถกำกับการเรียนรู้ของตนได้ การหล่อหลอมทักษะการเรียนรู้และความคิดสร้างสรรค์ที่ผู้เรียนสามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ในการสร้างรายได้หลายช่องทาง รวมทั้งการเรียนรู้ด้านวิชาชีพ และทักษะชีวิต

๒.๓.๒) การเปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่ โดยปรับ

บทบาทจาก “ครูสอน” เป็น “โค้ช” หรือ “ผู้อำนวยการการเรียนรู้” ทำหน้าที่กระตุ้น สร้างแรงบันดาลใจ แนะนำวิธีเรียนรู้และวิธีจัดการเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์ ออกแบบกิจกรรมและสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ให้ผู้เรียน และมีบทบาทเป็นนักวิจัยพัฒนาระบบการเรียนรู้เพื่อผลลัพธ์ของผู้เรียน รวมทั้งปรับระบบการผลิตและพัฒนาครู ตั้งแต่การดึงดูด คัดสรรผู้มีความสามารถสูงให้เข้ามาเป็นครูคุณภาพ มีระบบการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะครูอย่างต่อเนื่อง

ครอบคลุมทั้งเงินเดือน เส้นทางสายอาชีพ การสนับสนุนสื่อการสอน และสร้างเครือข่ายพัฒนาครูให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน รวมถึงการพัฒนาครูที่มีความเชี่ยวชาญด้านการสอนมาเป็นผู้สร้างครูรุ่นใหม่อย่างเป็นระบบ และวัดผลงานจากการพัฒนาผู้เรียนโดยตรง

๒.๓.๓) การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาในทุก

ระดับ ทุกประเภท จัดให้มีมาตรฐานขั้นต่ำของโรงเรียนในทุกระดับ จัดโครงสร้างการจัดการศึกษาเพื่อสร้างความรับผิดชอบต่อผลลัพธ์และให้เอื้อต่อการเข้าถึงการศึกษาอย่างเสมอภาคทั่วถึง และใช้ทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ การยกระดับสถาบันการศึกษาในสาขาที่มีความเชี่ยวชาญสู่ความเป็นเลิศ ปฏิรูปการคลังด้านการศึกษาเพื่อเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการจัดการศึกษาโดยการจัดสรรงบประมาณตรงสู่ผู้เรียน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากภาคเอกชนในการจัดการศึกษา พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาโดยแยกออกจากระบบการประเมินและการรับรองคุณภาพที่เน้นผลลัพธ์ที่ตัวผู้เรียน รวมทั้งมีการปฏิรูประบบการสอบที่นำไปสู่การวัดผลในเชิงทักษะที่จำเป็นสำหรับศตวรรษที่ ๒๑ มากกว่าการวัดระดับความรู้ ตลอดจนมีการวิจัยและใช้เทคโนโลยีในการสร้างและจัดการความรู้ในการจัดการเรียนการสอน การจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่

๒.๓.๔) การพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยเน้นการ

จัดระบบการศึกษาและระบบฝึกอบรมบนฐานสมรรถนะที่มีคุณภาพสูงและยืดหยุ่นผ่านการพัฒนากลไกต่าง ๆ อาทิ การพัฒนาการศึกษาออนไลน์แบบเปิด การพัฒนาระบบการเรียนรู้เกี่ยวกับทักษะการรู้ดิจิทัล การมีระบบเทียบโอนประสบการณ์ระบบธนาคารหน่วยกิต มาตรการจูงใจให้คนเข้าสู่การยกระดับทักษะ การให้สถานประกอบการเพิ่มผลิตภาพแรงงานผ่านการพัฒนาความสามารถทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่องภายใต้กรอบคุณวุฒิวิชาชีพ นอกจากนี้ ต้องพัฒนาระบบการเรียนรู้ในชุมชนให้เข้าถึงความรู้ได้ทุกที่ ทุกเวลา ปรับปรุงแหล่งเรียนรู้ในชุมชนให้เป็นพื้นที่เรียนรู้เชิงสร้างสรรค์และมีชีวิต รวมถึงการเรียนรู้และทบทวนทักษะพื้นฐาน ได้แก่ การอ่านออก-เขียนได้ -คิดเลขเป็น โดยระดมทรัพยากรจากภาคเอกชนและภาคประชาสังคม การพัฒนาทัศนคติและแรงบันดาลใจที่อยากเรียนรู้ การสร้างนิสัยใฝ่เรียนรู้ และให้ผู้เรียนได้ตระหนักถึงสิ่งที่เกิดขึ้นรอบตัว รวมทั้งนำความรู้ไปพัฒนาต่อยอดหรือประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตได้

๒.๔) การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย อาทิ ภาษา ตรรกะและคณิตศาสตร์ด้านทักษะและมิติ ดนตรี กีฬาและการเคลื่อนไหวของร่างกาย การจัดการตนเอง มนุษย์สัมพันธ์ รวมถึงผู้มีความสามารถอันโดดเด่นด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน โดยการพัฒนาและรักษากลุ่มผู้มีความสามารถพิเศษของพหุปัญญาแต่ละประเภท การสร้างสภาพแวดล้อมและระบบสนับสนุนประชากรไทยมีอาชีพบนฐานพหุปัญญา การสร้างเสริมศักยภาพผู้มีความสามารถพิเศษให้สามารถต่อยอดการประกอบอาชีพได้อย่างมั่นคง

๒.๔.๑) การพัฒนาและส่งเสริมพหุปัญญาผ่านครอบครัว ระบบสถานศึกษา สภาพแวดล้อม รวมทั้งสื่อ ตั้งแต่ระดับปฐมวัย เพื่อสร้างเด็กและเยาวชนไทยมีการพัฒนาที่สมดุล มีทางเลือกในการใช้ศักยภาพพหุปัญญาในการดำรงชีวิต เกิดอาชีพบนฐานพหุปัญญาที่สังคมยอมรับและเห็นความสำคัญ รวมทั้งมีกลไกคัดกรองและส่งเสริมเด็กและเยาวชนที่มีความสามารถพิเศษ จัดโรงเรียน ระบบเสริมประสบการณ์การมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ตลอดจนสร้างมาตรการจูงใจ เพื่อพัฒนาผู้มีความสามารถพิเศษ ผลักดันให้ประเทศไทยมีบทบาทเด่นในประชาคมโลก ทั้งด้านกีฬา ภาษาและวรรณกรรม สุนทรียศิลป์ ตลอดจนการวิจัย

๒.๔.๒) การสร้างเส้นทางอาชีพ สภาพแวดล้อมการทำงาน และระบบสนับสนุนที่เหมาะสมสำหรับผู้มีความสามารถพิเศษผ่านกลไกต่าง ๆ โดยจัดให้มีโครงสร้างพื้นฐาน เครื่องมือการทำงานที่เหมาะสมการสร้างระบบเชื่อมโยงเครือข่ายวิจัยกับศูนย์ความเป็นเลิศที่มีอยู่ในปัจจุบันในรูปแบบการร่วมมือ การมีกลไกการทำงานในลักษณะการรวมตัวของกลุ่มคนในหลายสาขาวิชา เพื่อรวมนักวิจัยและนักเทคโนโลยีขึ้นแนวหน้าให้สามารถต่อยอดงานวิจัยที่สามารถตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ การสร้างความร่วมมือและเชื่อมต่อกับสถาบันวิจัยอื่น ทั่วโลก เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้นักวิจัยความฉลาดสูงของไทย รวมถึงการเปิดพื้นที่ในการสร้างเสริมศักยภาพผู้มีความสามารถพิเศษให้สามารถต่อยอดการประกอบอาชีพได้อย่างมั่นคง

๒.๔.๓) การดึงดูดกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถในต่างประเทศให้มาสร้างและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้กับประเทศ ทั้งในรูปแบบการทำงานชั่วคราวและถาวรตามความเหมาะสมของเป้าหมายการพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาต่าง ๆ รวมถึงผู้มีความสามารถที่มีศักยภาพสูงด้านต่าง ๆ ลูกหลานชาวต่างชาติที่กำเนิดในประเทศไทยที่มีความสามารถพิเศษและการรับเด็กและเยาวชนที่มีความสามารถพิเศษจากทั่วโลก และผู้เชี่ยวชาญที่มีศักยภาพหรือทักษะสูงในสาขาต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ ควบคู่กับการรักษาและส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษทั้งคนไทยหรือคนต่างชาติที่กำเนิดในประเทศไทยได้แสดงศักยภาพและใช้ความสามารถในการทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศ

๒.๕) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี ครอบคลุมทั้งด้าน กาย ใจ สติปัญญา และสังคม มุ่งเน้นการเสริมสร้างการจัดการสุขภาวะในทุกรูปแบบ ที่นำไปสู่การมีศักยภาพในการจัดการสุขภาวะที่ดีได้ด้วยตนเองพร้อมทั้งสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี และมีทักษะด้านสุขภาวะที่เหมาะสม

๒.๕.๑) การป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ โดยผลักดันการสร้างเสริมสุขภาวะในทุกนโยบายที่ให้หน่วยงานทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสุขภาพของประชาชน เพื่อลดภัยคุกคามที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาสุขภาวะคนไทย

๒.๕.๒) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี โดยส่งเสริมให้มีการจัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพที่เป็นมิตรต่อสุขภาพและเอื้อต่อการมีกิจกรรมสำหรับยกระดับสุข

ภาวะของสังคมจัดทำมาตรการทางการเงินการคลังที่สนับสนุนสินค้าที่เป็นมิตรต่อสุขภาพ สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ช่วยในการเสริมการมีสุขภาวะ รวมทั้งกำหนดให้มีการประเมินผลกระทบด้านสุขภาพ โดยชุมชนและภาคประชาชนก่อนการดำเนินโครงการที่อาจกระทบต่อระดับสุขภาวะ

๒.๕.๕) การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัยสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี โดยนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ในการสร้างความเลิศทางด้านบริการทางการแพทย์และสุขภาพแบบครบวงจรและทันสมัย ที่รวมไปถึงการพัฒนาปัญญาประดิษฐ์ในการให้คำปรึกษา วินิจฉัย และพยากรณ์การเกิดโรคล่วงหน้า การพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพทางไกลให้มีความหลากหลาย เข้าถึงง่าย เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญในพื้นที่ห่างไกล มีการเชื่อมโยงผลิตภัณฑ์เข้ากับอินเทอร์เน็ต ทางด้านสุขภาพ และจัดให้มีระบบการเก็บข้อมูลสุขภาพของประชาชนตลอดช่วงชีวิตให้มีประสิทธิภาพ โดยอยู่บนพื้นฐานความยั่งยืนทางการคลัง รวมถึงการปฏิรูป ระบบการเก็บภาษีและรายจ่ายเพื่อให้บริการด้านสุขภาพตลอดจนการปฏิรูประบบหลักประกันสุขภาพในการสร้างสุขภาวะที่ดีให้กับประชาชนทุกช่วงวัยอย่างมีประสิทธิภาพ พอเพียง เป็นธรรม และยั่งยืน

๒.๕.๕) การส่งเสริมให้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสุขภาวะที่ดีในทุกพื้นที่ โดยให้ชุมชนเป็นแหล่งบ่มเพาะจิตสำนึกการมีสุขภาพดีของประชาชน ผ่านการจัดการความรู้ด้านสุขภาพที่เป็นประโยชน์และสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างสุขภาวะที่พึงประสงค์ระหว่างกัน โดยรัฐจะทำหน้าที่เป็นผู้อำนวยความสะดวกที่สำคัญในการอำนวยความสะดวกให้ชุมชนสามารถสร้างการมีสุขภาวะดีของตนเองได้ เพื่อให้ชุมชนเป็นพื้นที่สำคัญในการจัดการสุขภาวะของแต่ละพื้นที่

๒.๖ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้นการสร้างความรู้ดีมีสุขของครอบครัวไทย การส่งเสริมบทบาทในการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชนครอบครัวและชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน และการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็นพลังทางสังคม

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(๑.๑.๑) สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๑.๑.๒) กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ

(๑.๑.๓) เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนและท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

(๑.๒) แผนย่อยการเสริมสร้างทุนทางสังคม

เน้นการเสริมสร้างศักยภาพและความสามารถของประชาชน รวมทั้งการเปิดโอกาสให้เกิดกระบวนการรวมตัวของประชากรทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย รวมถึงภาคีเครือข่ายพัฒนา ในการร่วมคิดร่วมลงมือพัฒนาจะเป็นพลังสำคัญในการสร้างโอกาสและความเสมอภาคในสังคมควบคู่ไปกับการดำเนินการของภาครัฐในระยะ ๒๐ ปีข้างหน้า เนื่องจากการทำงานโดยกลไกและกำลังทรัพยากรของภาครัฐแต่เพียงฝ่ายเดียวในการแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำและความไม่เสมอภาคอาจไม่เพียงพอและไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการ

ของประชาชนได้อย่างแท้จริง รวมทั้งเน้นการนำรากฐานของสังคมวัฒนธรรมไทยในการเป็นสังคมแห่งการให้ที่สมาชิกมีน้ำใจและคอยช่วยเหลือเกื้อกูลกัน มาใช้เป็นพลังในการดูแลกันและกันเพื่อไม่ให้คนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งถูกทอดทิ้งให้ตกอยู่ในภาวะยากลำบาก และการนำทุนทางศิลปวัฒนธรรมที่ตกทอดมาอย่างยาวนานในประวัติศาสตร์ การมีรากเหง้าร่วมกับประเทศเพื่อนบ้านบนคาบสมุทรอินโดจีนหรือดินแดนสุวรรณภูมิในการสร้างให้เกิดทั้งมูลค่าและคุณค่าใหม่ร่วมกันได้

(๑.๒.๑) แนวทางการพัฒนา

๑) เสริมสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โดยการนำทุนทางสังคมและวัฒนธรรมในเรื่องของการมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การรู้จักให้ รู้จักแบ่งปัน และเสียสละ โดยยึดหลักคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มาส่งเสริมอาสาสมัครเพื่อทำประโยชน์ส่วนรวมและสร้างสังคมแห่งการให้ รวมทั้งการพัฒนาทั่วโลกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัดผ่านการระดมพลังความร่วมมือของรัฐและภาคประชาชนในระดับจังหวัด การส่งเสริมให้มีกลไกเชื่อมโยงกับนโยบายและการบริหารจัดการในส่วนกลางและส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายในระดับอำเภอ ตำบล และชุมชน เพื่อสนับสนุนการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชนภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อการพัฒนา และมีพื้นที่สาธารณะ เพื่อปรึกษาหารือปัญหาสาธารณะของพื้นที่ ตั้งแต่ระดับชุมชน ท้องถิ่น อำเภอจนถึงระดับจังหวัด

๒) เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และการจัดการตนเอง ส่งเสริมให้มีระบบการสนับสนุนความเข้มแข็งและเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นที่ครอบคลุมทุกมิติตั้งแต่ เศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม และการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ ตั้งแต่ระดับชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด ที่เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เสริมสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงสามวัยในท้องถิ่น ได้แก่ เยาวชน คนวัยทำงาน และผู้สูงอายุ เพื่อให้เกิดการสืบทอดทักษะภูมิปัญญาของกลุ่มคนที่จะเป็นแกนนำการพัฒนาในท้องถิ่นระดับตำบลและหมู่บ้าน ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่มาจากทุกวัยและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนได้ด้วยตนเอง พัฒนาระบบฐานข้อมูลพื้นฐานเพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนที่มีกระบวนการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนและบนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์โดยยึดยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นกรอบการดำเนินงาน

๓) ส่งเสริมศักยภาพ บทบาทสตรี และสิทธิมนุษยชน ให้ทุกเพศสภาพร่วมเป็นพลังในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมด้วยการปรับเปลี่ยนทัศนคติและบทบาทของทุกเพศสภาพ เสริมสร้างความเข้าใจและการยอมรับของสังคมต่อเรื่องเพศสภาพและความเสมอภาคทางเพศ ส่งเสริมให้ทุกเพศสภาพมีส่วนร่วมรับผิดชอบครอบครัวและร่วมกันพัฒนาสังคม ส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว พัฒนาระบบสวัสดิการทางสังคมในสถานประกอบการเพื่อให้ทั้งชายและหญิงสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างสมดุลกับการทำงาน เพื่อส่งเสริมการสร้างประชากรรุ่นใหม่บนรากฐานของครอบครัวที่มีคุณภาพ เพิ่มโอกาสของสตรีในการทำงานเชิงเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเพิ่มศักยภาพ ความรู้ความสามารถ และภาวะผู้นำของสตรีเพื่อให้สามารถมีบทบาทในทางการเมืองและการบริหารทั้งในระดับนานาชาติ ระดับชาติ และในระดับท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมและกว้างขวาง

๔) ต่อยอดการพัฒนาบนฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรม โดยการอนุรักษ์และฟื้นฟูทุนทางสังคมและวัฒนธรรมของแต่ละชุมชน ถ่ายทอดองค์ความรู้และภูมิปัญญา การสร้างความภาคภูมิใจในรากเหง้าของคนในท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมทุนทางสังคมและวัฒนธรรมของท้องถิ่น ให้ดำรงอยู่และสามารถนำไปพัฒนาสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในการยกระดับคุณค่าที่หลากหลายทางสังคมและวัฒนธรรม การพัฒนานวัตกรรมจากทุนทางวัฒนธรรม

เพื่อต่อยอดสู่การเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจที่สร้างสรรค์ และการส่งเสริมความร่วมมือด้านวัฒนธรรมระหว่างประเทศ บนฐานมรดกทางวัฒนธรรมที่มีร่วมกันกับประเทศไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภูมิภาคอาเซียน รวมถึงการยกระดับเป็นมรดกทางวัฒนธรรมของชาติและของโลก

(๑.๒.๒) เป้าหมายของแผนย่อย

- ๑) ภาวการณ์พัฒนามีบทบาท ในการพัฒนาสังคมมากขึ้น อย่างต่อเนื่อง

(๑.๒.๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- ๑) เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพมากยิ่งขึ้น
- ๒) การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสทางสังคมมากขึ้น

(๒) ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๒.๑.๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- ช่วงการตั้งครรภ์/ปฐมวัย
- ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น
- ช่วงวัยแรงงาน
- ช่วงวัยผู้สูงอายุ

(๒.๑.๒) การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย

- การดึงดูดกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถในต่างประเทศให้มาสร้างและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้กับประเทศ

(๒.๑.๒) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

(๒.๒) แผนย่อยการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ช่วงวัยแรงงาน เน้นการพัฒนาและยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งทักษะฝีมือ ทักษะด้านเทคโนโลยี ทักษะภาษา มีการทำงานตามหลักการทำงานที่มีคุณค่าเพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ มีวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะทางการเงินเพื่อสามารถบริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัว มีการวางแผนทางการเงินและมีการออม การรับผิดชอบของพ่อแม่ต่อครอบครัว มีการพัฒนาระบบการพัฒนาทักษะ และการอำนวยความสะดวกในการพัฒนาและยกระดับศักยภาพความรู้ ทักษะฝีมือ ความชำนาญพิเศษ การเป็นผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ รวมทั้งมาตรการขยายอายุการทำงาน ตลอดจนการดึงดูดกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถพิเศษในต่างประเทศในด้านต่าง ๆ ให้มาสร้างและพัฒนาประเทศ ทั้งในรูปแบบการทำงานชั่วคราวและถาวรตามความเหมาะสมของเป้าหมายการพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาต่าง ๆ รวมถึงผู้มีความสามารถที่มีศักยภาพสูงด้านต่าง ๆ ลูกหลานชาวต่างชาติที่กำเนิดในประเทศไทยที่มีความสามารถพิเศษ

และการรับเด็กและเยาวชนที่มีความสามารถพิเศษจากทั่วโลก และผู้เชี่ยวชาญที่มีศักยภาพหรือทักษะสูงในสาขาต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ ควบคู่กับการรักษาและส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษทั้งคนไทยหรือคนต่างชาติที่เกิดในประเทศไทยได้แสดงศักยภาพและใช้ความสามารถในการทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศ นอกจากนี้ ยังต้องคำนึงถึงการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำได้สามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข

(๒.๒.๑) แนวทางการพัฒนา

๑) ยกย่องศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

๒) ส่งเสริมกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถพิเศษในต่างประเทศ ทั้งในรูปแบบการทำงานชั่วคราวและถาวร เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันให้กับประเทศ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนผู้มีความสามารถพิเศษทั้งคนไทยหรือคนต่างชาติที่เกิดในประเทศไทย ให้สามารถแสดงศักยภาพและใช้ความสามารถในการทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศ ตลอดจนอำนวยความสะดวกให้ผู้เชี่ยวชาญในสาขาจำเป็นหรือขาดแคลนจากต่างประเทศเข้ามาทำงานในประเทศไทย

๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือให้เป็นผู้ประกอบการใหม่ และสามารถพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ และมีโอกาสและทางเลือกทำงานและสร้างงาน

(๒.๒.๒) เป้าหมายของแผนย่อย

๑) แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพสามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

๒) มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาสาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น

(๒.๒.๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง

(๒) แรงงานมีระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย สะดวกต่อการให้บริการแก่ประชาชน และผู้ใช้แรงงาน

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ

แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ยังคงเป็นแผนระดับที่ ๒ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยต้องส่งผลการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งทุกหน่วยงานต้องดำเนินการตามกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) นำไปสู่การปฏิบัติตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship: XYZ) เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติของแต่ละช่วงเวลา ๕ ปี โดยแผนการปฏิรูปประเทศ ฉบับปรับปรุงจะดำเนินการคู่ขนานไปกับเล่มแผนการปฏิรูปประเทศฉบับเดิมที่ประกาศใช้เมื่อเดือนเมษายน ๒๕๖๑ ที่เป็นกิจกรรมในลักษณะภารกิจปกติของหน่วยงาน โดยแผนการปฏิรูปประเทศทั้ง ๑๓ ด้านมีความสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ทั้งนี้ แผนการปฏิรูปประเทศ ทั้ง ๑๓ ด้าน มีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

๑. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการเมือง

มีเป้าหมายประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนเกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทางการเมืองและกระบวนการนโยบายสาธารณะ การเมืองมีเสถียรภาพและความมั่นคงและเกิดความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ ตลอดจนเพื่อให้พรรคการเมืองและนักการเมืองยึดมั่นในประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นหลัก โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ จำนวน ๕ กิจกรรม ประกอบด้วย

๑) การส่งเสริมความรู้ทางการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการนโยบายสาธารณะทุกระดับ

๓) การสร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ

๔) การส่งเสริมการพัฒนาพรรคการเมือง และ

๕) การปรับปรุงกระบวนการร่างรัฐธรรมนูญ

ทั้งนี้ ในการดำเนินการดังกล่าวจะทำให้ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข นำไปสู่การเป็นพลเมืองที่ดีในวิถีประชาธิปไตย มีความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ เกิดนโยบายสาธารณะที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริงตลอดจนได้ผู้แทนทางการเมืองที่มีความรู้ความสามารถ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรมจริยธรรม

๒. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

มีเป้าหมายประสงค์เพื่อให้ความสำคัญในการเตรียมความพร้อมเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติและรองรับผลกระทบของสถานการณ์ชีวิตวิถีใหม่และทิศทางที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ จำนวน ๕ กิจกรรม ประกอบด้วย ๑) ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล

๒) จัดโครงสร้างองค์กร และระบบงานภาครัฐให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์ ๓) ปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐสู่ระบบเปิด เพื่อให้ได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนเก่ง ดีและมีความสามารถอย่างคล่องตัว ตามหลักคุณธรรม

๔) สร้างความเข้มแข็งในการบริหารราชการในระดับพื้นที่ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน และ

๕) ขจัดอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และการเบิกจ่ายเงินเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว คุ่มค่าโปร่งใส ปราศจากการทุจริต

ทั้งนี้ ในการดำเนินการดังกล่าวจะส่งผลให้ภาครัฐมีความโปร่งใส เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนในความซื่อตรง และมาตรฐานการทำงานที่มีคุณภาพสูงในระดับสากล มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมุ่งเน้นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจน ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงมุ่งเน้นการสร้างเอกภาพแห่งพลังในการขับเคลื่อนกระบวนการปฏิรูประบบบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อให้การจัดทาดบริการสาธารณะ การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นประโยชน์ต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ

๓. แผนการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมาย

มีเป้าหมายประสงค์เพื่อให้เกิดผลอันพึงประสงค์ในการมีกฎหมายที่ดีและมีเพียงเท่าที่จำเป็นตามหลักการของมาตรา ๒๕๘ ค. ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ จำนวน ๕ กิจกรรม ได้แก่

๑) มีกลไกยกเลิกหรือแก้ไขปรับปรุงกฎหมายที่สร้างภาระหรือเป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตหรือการประกอบอาชีพของประชาชน เพื่อขับเคลื่อนให้เกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม

๒) จัดให้มีกลไกทางกฎหมายเพื่อให้มีการพิจารณาปรับเปลี่ยนโทษทางอาญาที่ไม่ใช่ความผิดร้ายแรงให้เป็นโทษปรับเป็นพินัย เพื่อลดผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของประชาชน

๓) จัดให้มีกลไกกำหนดให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กำกับดูแล และบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย

๔) จัดให้มีกลไกช่วยเหลือประชาชนในการจัดทำและเสนอร่างกฎหมาย และ

๕) จัดทำประมวลกฎหมายเพื่อรวบรวมกฎหมายเรื่องเดียวกันไว้ด้วยกันเพื่อความสะดวกในการใช้งาน

ทั้งนี้ ในการดำเนินการดังกล่าวจะส่งผลประโยชน์ในการลดภาระของการดำรงชีวิตหรือการประกอบอาชีพให้กับประชาชนและภาคธุรกิจโดยรวม รวมทั้ง สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำและเสนอร่างกฎหมาย ตลอดจนประชาชนสามารถเข้าถึงกฎหมายได้โดยสะดวกและเข้าใจเนื้อหาสาระของกฎหมายได้โดยง่าย

๔. แผนการปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการยุติธรรม

มีเป้าหมายประสงค์เพื่ออำนวยความสะดวกในแต่ละขั้นตอนให้เป็นไปอย่างโปร่งใสแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ประชาชนสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยง่าย สร้างความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำ พัฒนาระบบการบริหารงานยุติธรรมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เลือกปฏิบัติและเป็นธรรม โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ จำนวน ๕ กิจกรรม ประกอบด้วย

๑) การให้ประชาชนสามารถติดตามความคืบหน้า ขั้นตอนการดำเนินงานต่าง ๆ ในกระบวนการยุติธรรม

๒) การรับแจ้งความร้องทุกข์ต่างท้องที่

๓) การจัดหาทนายความอาสาประจำสถานีตำรวจให้ครบทุกสถานีทั่วประเทศ

๔) ปฏิรูประบบการปล่อยชั่วคราว

๕) การบันทึกภาพและเสียงในการตรวจค้น จับกุม และการสอบปากคำในการสอบสวน

ทั้งนี้ ในการดำเนินการดังกล่าวจะทำให้ประชาชนทราบถึงระยะเวลาดำเนินงานในทุกขั้นตอนของกระบวนการยุติธรรมได้ชัดเจน มีมาตรการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของผู้เสียหาย ผู้ต้องหา และจำเลย ทำให้เข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสะดวกรวดเร็ว ลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงสิทธิที่จะได้รับการปล่อยชั่วคราว

๕. แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ

มีเป้าประสงค์เพื่อยกระดับศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศกระจายความเจริญและความเข้มแข็งของภาคสังคม และปรับบทบาท โครงสร้าง และกลไกสถาบันบริหารจัดการเศรษฐกิจของประเทศตามหลักแนวคิดการบริหารงานคุณภาพที่มีบทบาทสำคัญต่อการขับเคลื่อนประเด็นปฏิรูปเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ และลดความเหลื่อมล้ำให้เกิดผลสัมฤทธิ์โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ จำนวน ๕ กิจกรรม ประกอบด้วย

- ๑) การสร้างเกษตรมูลค่าสูง
- ๒) การส่งเสริมและพัฒนากการท่องเที่ยวคุณภาพสูง
- ๓) การเพิ่มโอกาสของผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กในอุตสาหกรรมและบริการ

เป้าหมาย

๔) การเป็นศูนย์กลางด้านการค้าและการลงทุนของไทยในภูมิภาคและ

๕) การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

ทั้งนี้ ในการดำเนินการดังกล่าวจะทำให้กำลังคนในระบบมีทักษะสอดคล้องตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมาย และได้รับการจ้างงานเพิ่มมากขึ้น บุคลากรในภาคเกษตรกรรม ภาคการท่องเที่ยว และผู้ประกอบการรายย่อยมีรายได้เพิ่มขึ้น สามารถกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศได้ดียิ่งขึ้น

๖. แผนการปฏิรูปประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มีเป้าประสงค์เพื่อให้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้รับการดูแล รักษา และฟื้นฟูอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และมีความสมบูรณ์ยั่งยืนเป็นฐานการพัฒนาประเทศทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งเกิดความสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ ลดความขัดแย้งของการพัฒนาที่ใช้ฐานทรัพยากรธรรมชาติ บรรเทาผลกระทบสิ่งแวดล้อมและลดภัยพิบัติทางธรรมชาติ และมีระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพบนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนตามแนวทางประชารัฐ โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ จำนวน ๔ กิจกรรม ประกอบด้วย

- ๑) เพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าไม้ให้ได้ตามเป้าหมาย
- ๒) การบริหารจัดการเขตทางทะเลและชายฝั่งรายจังหวัด
- ๓) การบริหารจัดการน้ำเพื่อสร้างเศรษฐกิจชุมชนในพื้นที่นอกเขตชลประทาน
- ๔) ปฏิรูประบบการบริหารจัดการเขตควบคุมมลพิษ กรณีเขตควบคุมมลพิษมาบตาพุด

ทั้งนี้ ในการดำเนินการดังกล่าวจะส่งผลให้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความอุดมสมบูรณ์และยั่งยืน มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มมากขึ้นทั้งในเขตเมืองและชุมชน มลพิษทางอากาศดีขึ้น และเกิดความสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ทั้งทรัพยากรทางบก ทรัพยากรน้ำ ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ความหลากหลายทางชีวภาพ สิ่งแวดล้อม และระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗. แผนการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข

มีเป้าประสงค์เพื่อให้ผู้ป่วย ผู้เสี่ยงโรคและผู้สูงอายุได้รับการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และทันสมัย มีความรอบรู้ด้านสุขภาพเพิ่มขึ้น สามารถป้องกันและลดโรคที่สามารถป้องกันได้ พร้อมทั้งผู้สูงอายุสามารถดูแลสุขภาพตนเองและได้รับการบริการและรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพที่บ้านและในชุมชน โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญจำนวน ๕ กิจกรรม ประกอบด้วย

๑) การปฏิรูปการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขรวมถึงโรคระบาดระดับชาติและโรคอุบัติใหม่ เพื่อความมั่นคงแห่งชาติด้านสุขภาพ

๒) การปฏิรูปเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการสร้างเสริมสุขภาพ ความรอบรู้ด้านสุขภาพ การป้องกันและดูแลรักษาโรคไม่ติดต่อสำหรับประชาชนและผู้ป่วย

๓) การปฏิรูประบบบริการสุขภาพผู้สูงอายุด้านการบริหารการรักษายาบาลที่บ้าน/ชุมชน และการดูแลสุขภาพตนเอง ในระบบสุขภาพปฐมภูมิเชิงนวัตกรรม

๔) การปฏิรูประบบหลักประกันสุขภาพและกองทุนที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็นเอกภาพ บูรณาการ เป็นธรรมทั่วถึง เพียงพอและยั่งยืนด้านการเงินการคลัง และ ๕) การปฏิรูปเขตสุขภาพให้มีระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ คล่องตัว และการร่วมรับผิดชอบด้านสุขภาพระหว่างหน่วยงานและท้องถิ่น

ทั้งนี้ ในการดำเนินการดังกล่าวจะส่งผลให้ประชาชนได้รับบริการสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพอย่างทั่วถึง รัฐบาลมีการบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพและมีมาตรฐานสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๘. แผนการปฏิรูปประเทศด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ

มีเป้าหมายประสงค์เพื่อมุ่งเน้นการสร้างความดุลยภาพระหว่างเสรีภาพในการทำหน้าที่ของสื่อบนความรับผิดชอบต่อสังคมกับการกำกับที่มีความชอบธรรม และการใช้พื้นที่ดิจิทัลเพื่อการสื่อสารอย่างมีจรรยาบรรณ ดำรงรักษาเสรีภาพของการแสดงออก การรับรู้ของประชาชนด้วยความเชื่อว่าเสรีภาพของการสื่อสารคือเสรีภาพของประชาชนตามแนวทางของประชาธิปไตย และมุ่งเน้นให้สื่อเป็นโรงเรียนของสังคมในการให้ความรู้แก่ประชาชน ปลุกฝังวัฒนธรรมของชาติ และปลุกฝัง ทักษะคิดที่ดีโดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ จำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่

๑) การพัฒนาระบบคลังข้อมูลข่าวสารเพื่อการประชาสัมพันธ์เชิงรุกและการจัดการ

๒) การกำกับดูแลสื่อออนไลน์ และ

๓) การยกระดับการรู้เท่าทันสื่อ

ทั้งนี้ ในการดำเนินการดังกล่าวจะยกระดับความรู้เท่าทันสื่อในกลุ่มนักเรียน นักศึกษา และประชาชน สามารถแยกแยะเนื้อหาของข้อมูลข่าวสารจากช่องทางที่หลากหลาย เลือกเสพสื่ออย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นผู้ผลิตสื่อที่มีคุณภาพ สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่มีประโยชน์สู่สังคม ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องและป้องกันการเผยแพร่ข่าวสารที่เป็นเท็จหรือข่าวปลอมที่ส่งผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอย่างเป็นวงกว้าง นอกจากนี้ ยังมีการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการรับข้อร้องเรียนที่เกิดจากการใช้สื่อออนไลน์ ซึ่งประชาชนผู้บริโภคสื่อและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมสื่อจะได้รับการดูแลและคุ้มครองตามสิทธิที่พึงมีในการทำธุรกรรมการสื่อสารทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ

๙. แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม

มีเป้าหมายประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและความเหลื่อมล้ำในสังคม การคุ้มครองกลุ่มเปราะบางในสังคม ตลอดจนการสร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและแหล่งทุนของประชาชน โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ จำนวน ๕ กิจกรรม ประกอบด้วย

๑) การมีระบบการออมเพื่อสร้างหลักประกันรายได้หลังวัยเกษียณที่เพียงพอและครอบคลุมในกลุ่มแรงงานทั้งในและนอกระบบ

๒) ผลักดันให้มีฐานข้อมูลทางสังคมและคลังความรู้ในระดับพื้นที่ เพื่อให้สามารถจัดสวัสดิการและสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพที่ตรงตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

๓) การปฏิรูปการขึ้นทะเบียนคนพิการ เพื่อให้คนพิการได้รับสิทธิสวัสดิการและความช่วยเหลือได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

๔) การสร้างกลไกที่เอื้อให้เกิดชุมชนเมืองจัดการตนเอง และ

๕) การสร้างมูลค่าให้กับที่ดินที่รัฐจัดให้กับประชาชน

ทั้งนี้ ในการดำเนินการดังกล่าวจะส่งผลให้ประชาชนมีความมั่นคงด้านรายได้เมื่อถึงวัยเกษียณอายุ/หลังพ้นวัยทำงาน คนพิการทุกคนไม่มีข้อจำกัดด้านการเข้าถึงการขึ้นทะเบียนคนพิการ ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ข้อมูลในการกำหนดนโยบายและแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนในแต่ละพื้นที่ ชุมชนในเขตเมืองสามารถบริหารจัดการทรัพยากรได้ด้วยตนเอง เกษตรกรและคนยากจนที่ได้รับการจัดสรรที่ดินจากรัฐสามารถนำเสนอเอกสารแสดงสิทธิในที่ดินหรือหนังสือ/เอกสารให้ใช้ที่ดินที่ได้รับจากรัฐไปใช้เป็นหลักประกันการเข้าถึงแหล่งทุนสำหรับการประกอบอาชีพ

๑๐. แผนการปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน

มีเป้าหมายประสงค์เพื่อให้กิจการพลังงานมีการแข่งขันอย่างเป็นธรรมมากขึ้น ภายใต้กลไกตลาดที่เหมาะสม หน่วยงานภาครัฐมีการใช้พลังงานอย่างรับผิดชอบ ประหยัดคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการใช้พลังงานสะอาดที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมทั้งมีการเผยแพร่สื่อสารข้อมูลการวิเคราะห์ด้านพลังงาน เพื่อสนับสนุนการวางแผนและเตรียมความพร้อมระบบโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ และสนับสนุนการเติบโตของพลังงานทางเลือก และสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ประชาชนอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ จำนวน ๕ กิจกรรม ประกอบด้วย

๑) ศูนย์ข้อมูลใบอนุญาตเบ็ดเสร็จด้านกิจการไฟฟ้าที่แท้จริง

๒) การพัฒนาศูนย์สารสนเทศพลังงานแห่งชาติ

๓) การใช้มาตรการบริหารจัดการพลังงานสำหรับหน่วยงานภาครัฐ

๔) การพัฒนาปิโตรเคมีระยะที่ ๔ เพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบเศรษฐกิจหมุนเวียนและสร้างฐานทางเศรษฐกิจใหม่ และ

๕) ปรับโครงสร้างกิจการไฟฟ้าและธุรกิจก๊าซธรรมชาติเพื่อเพิ่มการแข่งขัน

ทั้งนี้ ในการดำเนินการดังกล่าวจะส่งผลให้พลังงานของประเทศมีความมั่นคง ปริมาณเพียงพอ ประชาชนทุกคนสามารถเข้าถึงได้ และได้รับการบริการที่มีคุณภาพ ในระดับราคาที่เป็นธรรม

๑๑. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มีเป้าหมายประสงค์เพื่อแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรใช้ดุลยพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ได้อย่างแท้จริง รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ จำนวน ๕ กิจกรรม ประกอบด้วย

๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

๒) พัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
๓) พัฒนาระบบการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

๔) พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และ

๕) พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

ทั้งนี้ ในการดำเนินการดังกล่าวจะส่งผลให้ประชาชนได้รับการบริการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ และได้รับการส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงภัยที่เกิดจากการทุจริต ตลอดจนจัดให้มีกลไกที่มีประสิทธิภาพและกลไกในการส่งเสริมการรวมตัวและมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อสอดส่องและป้องกันการทุจริตเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศให้บรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

๑๒. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา

มีเป้าหมายประสงค์เพื่อยกระดับคุณภาพของการจัดการศึกษาลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา มุ่งความเป็นเลิศและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และปรับปรุงระบบการศึกษาให้มีประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากร เพิ่มความคล่องตัวในการรองรับความหลากหลายของการจัดการศึกษา และสร้างเสริมธรรมาภิบาล ซึ่งการศึกษาที่จะได้รับการปฏิรูปจะครอบคลุมถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีได้จำกัดเฉพาะการจัดการศึกษาเพื่อคุณวุฒิตามระดับเท่านั้น โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ จำนวน ๕ กิจกรรม ประกอบด้วย

๑) การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาตั้งแต่ระดับปฐมวัย

๒) การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนสู่การเรียนรู้ฐานสมรรถนะ เพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๓) การสร้างระบบการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณภาพ

๔) การจัดอาชีวศึกษาระบบทวิภาคีและระบบอื่น ๆ ที่เน้นการฝึกปฏิบัติอย่างเต็มรูปแบบ นำไปสู่การจ้างงานและการสร้างงาน และ

๕) การปฏิรูปบทบาทการวิจัยและระบบธรรมาภิบาลของสถาบันอุดมศึกษาเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศไทยออกจากกับดักรายได้ปานกลางอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ ในการดำเนินการดังกล่าวจะส่งผลให้ประชาชน/ผู้เรียนทุกกลุ่มวัยจะได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีทักษะที่จำเป็นของโลกอนาคต สามารถแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีวินัย มีนิสัยใฝ่เรียนรู้ อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต รวมทั้งเป็นพลเมืองที่รู้สิทธิและหน้าที่ มีความรับผิดชอบ และมีจิตสาธารณะ เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

๑๓. แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

มีเป้าหมายประสงค์เพื่อให้ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจฐานวัฒนธรรม ประชาชนออกกำลังกายและเล่นกีฬาอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงมีความรอบรู้ด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพให้แข็งแรง และเป็นฐานในการพัฒนากีฬาชาติ และกำลังคนของประเทศมีทักษะที่เอื้อต่อการสร้างผลิตภาพแรงงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ ๕ กิจกรรม ประกอบด้วย

๑) การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย ผ่านการปฏิรูปอุตสาหกรรมบันเทิงและการใช้

กลไกร่วมระหว่างภาครัฐและเอกชนในการขับเคลื่อน

๒) การพัฒนาการเรียนรู้และเศรษฐกิจชุมชนบนฐานวัฒนธรรมแบบบูรณาการ

๓) การส่งเสริมประชาชนเป็นศูนย์กลางในการสร้างวิถีชีวิตทางการกีฬาและการออกกำลังกายอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม และการสร้างโอกาสทางการกีฬาและการพัฒนานักกีฬาอาชีพ

๔) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ และ

๕) การบริหารจัดการศักยภาพบุคลากรของประเทศ

ทั้งนี้ ในการดำเนินการดังกล่าวจะส่งผลให้ประชาชนได้รับการพัฒนาในทุกมิติให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา และมีสุขภาวะที่ดี นอกจากนี้ ยังมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการนำทุนทางวัฒนธรรมมาเพิ่มมูลค่า

๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

การพัฒนาประเทศไทยในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) อยู่ในห้วงเวลาของการปฏิรูปประเทศเพื่อแก้ปัญหาพื้นฐานหลายด้านที่สั่งสมมานานท่ามกลางสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงรวดเร็วและเชื่อมโยงกันใกล้ชิดมากขึ้น การแข่งขันด้านเศรษฐกิจจะเข้มข้นมากขึ้น สังคมโลกจะมีความเชื่อมโยงใกล้ชิดกันมากขึ้นเป็นสภาพไร้พรมแดน การพัฒนาเทคโนโลยีจะมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและจะกระทบชีวิตความเป็นอยู่ในสังคมและการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจอย่างมาก ขณะที่ประเทศไทยมีข้อจำกัดของปัจจัยพื้นฐานเชิงยุทธศาสตร์เกือบทุกด้านและจะเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาที่ชัดเจนขึ้น ช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ นับเป็นจังหวะเวลาที่ท้าทายอย่างมากที่ประเทศไทยต้องปรับตัวขนานใหญ่ โดยต้องเร่งพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรมให้เป็นปัจจัยหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาในทุกด้านเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยท่ามกลางการแข่งขันในโลกที่รุนแรงขึ้นมากแต่ประเทศไทยมีข้อจำกัดหลายด้าน อาทิคุณภาพคนไทยยังต่ำ แรงงานส่วนใหญ่มีปัญหาทั้งในเรื่ององค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ สังคมขาดคุณภาพและมีความเหลื่อมล้ำสูงที่เป็นอุปสรรคต่อการยกระดับศักยภาพการพัฒนา โครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมสูงวัยส่งผลให้ขาดแคลนแรงงานจำนวนประชากรวัยแรงงานลดลง ตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ และโครงสร้างประชากรจะเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์ภายในสิ้นแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมก็ร่อยหรอเสื่อมโทรมอย่างรวดเร็วซึ่งเป็นทั้งต้นทุนในเชิงเศรษฐกิจและผลกระทบร้ายแรงต่อคุณภาพชีวิตประชาชน ในขณะที่การบริหารจัดการภาครัฐยังด้อยประสิทธิภาพ ขาดความโปร่งใส และมีปัญหาคอร์รัปชันเป็นวงกว้าง จึงส่งผลให้การผลักดันขับเคลื่อนการพัฒนาไม่เกิดผลสัมฤทธิ์เต็มที่บางภาคส่วนของสังคมจึงยังถูกทิ้งอยู่ข้างหลัง

ท่ามกลางปัญหาท้าทายหลากหลายที่เป็นอุปสรรคสำคัญสำหรับการพัฒนาประเทศในระยะยาวดังกล่าว ก็เป็นที่ตระหนักร่วมกันในทุกภาคส่วนว่าการพัฒนาประเทศไทยไปสู่การเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในระยะยาวได้นั้น ประเทศต้องเร่งพัฒนาปัจจัยพื้นฐานเชิงยุทธศาสตร์ในทุกด้านได้แก่ การเพิ่มการลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนา การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ซึ่งต้องดำเนินการควบคู่กับการเร่งยกระดับทักษะฝีมือแรงงานกลุ่มที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงานและกลุ่มที่อยู่ในตลาดแรงงานในปัจจุบันให้สอดคล้องกับสาขาการผลิตและบริการเป้าหมาย และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีรวมถึงการพัฒนานคนในภาพรวมให้เป็นคนที่มีสมรรถนะในทุกช่วงวัยที่สามารถบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงที่เป็นสภาพแวดล้อมการดำเนินชีวิตได้อย่างดีโดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาทุนมนุษย์จากการยกระดับคุณภาพการศึกษา การเรียนรู้ การพัฒนาทักษะ และยกระดับคุณภาพบริการสาธารณสุขให้ทั่วถึงในทุกพื้นที่ พร้อมทั้งต้องส่งเสริมบทบาทสถาบันทางสังคมในการกล่อมเกลาสังคมคนดี มีวินัย มีค่านิยมที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อสังคม นอกจากนั้น ในช่วงเวลาต่อจากนี้การพัฒนาต้องมุ่งเน้นการพัฒนาเชิงพื้นที่และเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจ

ของเมืองต่างๆ ให้สูงขึ้นภายใต้การใช้มาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม ลักษณะการใช้ที่ดินการจัดระเบียบผังเมืองและความปลอดภัยตามเกณฑ์เมืองน่าอยู่ที่เหมาะสมเพื่อกระจายโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทั่วถึงและเป็นการสร้างฐานเศรษฐกิจและรายได้จากพื้นที่เศรษฐกิจใหม่มากขึ้น ซึ่งจะช่วยลดความเหลื่อมล้ำภายในสังคมไทยลง และในขณะเดียวกันก็เป็นการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันจากการพัฒนาเมืองให้น่าอยู่ เป็นพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ทั้งตอนในและตามแนวจุดชายแดนหลัก

นอกจากนั้น ๕ ปีต่อจากนี้ไปนับว่าเป็นช่วงจังหวะเวลาสำคัญที่ประเทศไทยยังจะต้องผลักดันให้การค้าการลงทุนระหว่างประเทศขยายตัวต่อเนื่องและเป็นแรงขับเคลื่อนการพัฒนาที่สำคัญควบคู่ไปกับการส่งเสริมลงทุนและเศรษฐกิจภายในประเทศ โดยยังมีความจำเป็นที่จะต้องทำความเข้าใจด้านการค้าและการลงทุนและการร่วมมือกับมิตรประเทศเพื่อการพัฒนาให้ขยายวงกว้างขึ้นทั้งในรูปของความตกลงทวิภาคีกรอบพหุภาคีต่างๆ ควบคู่กับการผลักดันให้ความเชื่อมโยงในอนุภูมิภาคและภูมิภาคมีความสมบูรณ์มากขึ้นรวมทั้งการดำเนินยุทธศาสตร์เชิงรุกในการส่งเสริมการลงทุนของไทยในภูมิภาค กรอบแนวทางการร่วมมือระหว่างประเทศในทุกระดับดังกล่าวจะเป็นประตูแห่งโอกาสของประเทศไทยในการใช้จุดเด่นในเรื่องที่ตั้งเชิงภูมิศาสตร์ให้เกิดผลเต็มที่และสามารถจะพัฒนาไปสู่การเป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจและการค้าที่สำคัญแห่งหนึ่งของภูมิภาค ดังนั้น แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงให้ความสำคัญกับการผลักดันให้ความเชื่อมโยงด้านกฎระเบียบและในเชิงสถาบันระหว่างประเทศมีความคืบหน้าและชัดเจนในระดับปฏิบัติการและในแต่ละจุดเชื่อมโยงระหว่างประเทศ ควบคู่กับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเชิงกายภาพที่ต้องเชื่อมโยงเครือข่ายภายในประเทศและต่อเชื่อมกับประเทศเพื่อนบ้าน ในขณะเดียวกันก็ต้องเตรียมความพร้อมเพื่อให้ประเทศไทยเป็นประตูไปสู่ภาคตะวันตกและตะวันออกของภูมิภาคเอเชีย แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการต่อยอดจากความเชื่อมโยงเชิงกายภาพสู่การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและชุมชนตามแนวระเบียงเศรษฐกิจต่างๆ เพื่อสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการกระจายความเจริญในการพัฒนาชุมชนจังหวัดและเมืองตามแนวระเบียงเศรษฐกิจ รวมถึงพื้นที่เชื่อมโยงอื่นภายในประเทศ และนับว่าเป็นช่วงเวลาประเทศไทยจะต้องดำเนินยุทธศาสตร์เชิงรุกในการสร้างสังคมผู้ประกอบการและส่งเสริมให้ผู้ประกอบการไทยไปลงทุนในต่างประเทศอย่างจริงจังเพื่อสร้างผลตอบแทนจากทุนและศักยภาพทางธุรกิจ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการเชื่อมโยงห่วงโซ่มูลค่าในภูมิภาค โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มประเทศกัมพูชา สปป.ลาว เมียนมาและเวียดนาม และในอาเซียน

ความร่วมมือระหว่างประเทศที่จะเป็นแนวทางการพัฒนาสำคัญสำหรับประเทศไทยในช่วงต่อจากนี้ไปเป็นความร่วมมือทางการค้าและการลงทุนทางเศรษฐกิจ ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาทางสังคม สิ่งแวดล้อมและความร่วมมือด้านความมั่นคงในมิติต่าง ๆ ในทุกกรอบความร่วมมือทั้งระดับอนุภูมิภาค ภูมิภาค และระดับโลกทั้งการผลักดันให้เกิดการใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่จากกรอบความร่วมมือทวิภาคีและพหุภาคีที่มีอยู่แล้วในปัจจุบันและการทำข้อตกลงใหม่ ๆ ในระยะต่อไปภายใต้แนวคิดการค้าเสรีและการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันโดยเฉพาะอย่างยิ่งการส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากกรอบความร่วมมือของอาเซียน กับหุ้นส่วนการพัฒนานอกอาเซียน ทั้งนี้โดยส่งเสริมความร่วมมือเพื่อการพัฒนาในทุกด้านให้เป็นบทบาทที่สร้างสรรค์ของประเทศไทย และการสนับสนุนการแก้ปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำในอนุภูมิภาค และในภูมิภาค การขับเคลื่อนการพัฒนาภายใต้กรอบเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) รวมทั้งการนำกฎเกณฑ์ระเบียบปฏิบัติและมาตรฐานสากลทั้งในด้านคุณภาพสินค้าและบริการ สิทธิแรงงาน ความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ความมั่นคง ความโปร่งใส และอื่น ๆ มาเป็นแนวปฏิบัติและบังคับใช้สำหรับประเทศไทย

ดังนั้น ภายใต้ข้อจำกัดของปัจจัยพื้นฐานสำหรับการพัฒนาประเทศไทยในทุกด้านดังกล่าว ท่ามกลางแนวโน้มโลกที่มีการพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว และประเทศต่าง ๆ กำลังเร่งพัฒนา

นวัตกรรมและนำมาใช้ในการเพิ่มมูลค่าผลผลิตและเพิ่มผลผลิตการผลิตเพื่อเป็นอาวุธสำคัญในการต่อสู้ในสนามแข่งขันของโลกและการใช้ในการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน จึงเป็นความท้าทายอย่างยิ่งสำหรับประเทศไทยที่จะต้องเร่งพัฒนาปัจจัยพื้นฐานทางยุทธศาสตร์ทุกด้าน ได้แก่ การลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนา การพัฒนาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ให้เป็นระบบ โครงข่ายที่สมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ การพัฒนาทุนมนุษย์และการปฏิรูปให้การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีความรับผิดชอบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปรับปรุงด้านกฎระเบียบและระบบการบริหารราชการแผ่นดิน โดยแผนพัฒนาฉบับที่ ๑๒ มุ่งเน้นการนำความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนานวัตกรรมเพื่อทำให้เกิดสิ่งใหม่ที่มีมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจทั้งในเรื่องกระบวนการผลิตและรูปแบบผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ ๆ การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี รูปแบบการดำเนินธุรกิจ และการปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตของผู้คนในสังคมทั้งที่เป็นการเปลี่ยนแปลงอย่างถอนรากถอนโคนและการพัฒนาต่อยอด รวมถึงการใช้นวัตกรรมสำหรับการพัฒนาสินค้าและบริการทั้งในระดับพื้นบ้านจนถึงระดับสูงซึ่งมีผลต่อคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนในวงกว้าง ดังนั้น การพัฒนาในช่วง ๕ ปีต่อจากนี้ไปจะเป็นช่วงที่มุ่งเน้นการพัฒนาบนฐานภูมิปัญญาที่เกิดจากการใช้ความรู้และทักษะ การใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนาและการพัฒนานวัตกรรมนำมาใช้ในทุกด้านของการพัฒนา การพัฒนาที่มีความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสอดคล้องกับกรอบเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ขยายและสร้างฐานรายได้ใหม่ที่ครอบคลุมทั่วถึงมากขึ้นควบคู่ไปกับการต่อยอดฐานรายได้เดิม สังคมไทยมีคุณภาพและมีความเป็นธรรมโดยมีที่ยืนสำหรับทุกคนในสังคมและไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง และเป็นการพัฒนาที่เกิดจากการผนึกกำลังในการผลักดันขับเคลื่อนร่วมกันของทุกภาคส่วน (Thailand ๔.๐)

ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาภายใต้แนวคิดและแนวทางดังกล่าวข้างต้นเกิดผลสัมฤทธิ์ได้ตามเป้าหมายในช่วงระยะเวลาต่าง ๆ แผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒ ได้เน้นย้ำถึงความจำเป็นที่จะต้องปรับเปลี่ยนกลไกการบริหารราชการแผ่นดินสำคัญ การปรับเปลี่ยนกฎหมายและกฎระเบียบในหลายด้าน รวมถึงการปรับการบริหารจัดการให้มีธรรมาภิบาลในทุกระดับ ปลอดภัยระดับ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของคนไทยในทุกภาคส่วนให้มีความนิยมที่ดียิ่งขึ้น มีวินัย มีความรับผิดชอบ และมีความพร้อมที่จะเปลี่ยนแปลงและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงโดยยึดหลักการรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม และด้วยสภาพปัญหาที่เรื้อรังและเชื่อมโยงกันซับซ้อนในขณะที่มีการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายนอกประเทศที่จะส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศไทยมากขึ้น การพัฒนาเชิงรุกเพื่อเสริมจุดแข็งและการแก้ปัญหาจุดอ่อนดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างจริงจังนั้นต้องเป็นการเปลี่ยนแปลงอย่างขนานใหญ่สำหรับประเทศไทยที่มีแผนแม่บทการพัฒนาระยะยาวเป็นกรอบแนวทางที่จะกำกับทิศทาง ดังนั้นภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคมไทยจึงมีความตระหนักร่วมกันว่าประเทศไทยจำเป็นต้องมีการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติให้เป็นแผนแม่บทที่กำหนดเป้าหมายอนาคตประเทศในระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) โดยวางแนวทางการพัฒนาหลักที่ต้องดำเนินการภายใต้ทุกรัฐบาลอย่างต่อเนื่องเพื่อจะบรรลุเป้าหมายอนาคตของประเทศไทยไว้ โดยที่แผนแม่บทการพัฒนาระยะยาวจะเป็นกรอบที่ช่วยกำกับให้การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศในมิติต่าง ๆ มีบูรณาการกันแผนพัฒนาและแผนเฉพาะด้านในระดับต่าง ๆ มีความเชื่อมโยงเป็นลำดับที่เหมาะสมและสอดคล้องกันภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และการกำหนดเป้าหมายในระยะยาวที่ชัดเจนส่งผลให้ต้องมีความต่อเนื่องในการแก้ปัญหาเรื้อรังและการพัฒนาพื้นฐานให้แข็งแกร่ง รวมทั้งต้องมีการปรับระบบการติดตามและประเมินผลให้สามารถกำกับให้เกิดความเชื่อมโยงจากระดับยุทธศาสตร์สู่การจัดสรรงบประมาณและการดำเนินงานในระดับปฏิบัติที่สอดคล้องกับเป้าหมายที่เป็นผลผลิต ผลลัพธ์ และผลสัมฤทธิ์ในที่สุด

การพัฒนาภายใต้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงเป็น ๕ ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) สู่การปฏิบัติ โดยที่ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีเป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศไทยให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยได้กำหนดเป้าหมายอนาคตประเทศไทยในระยะ ๒๐ ปีพร้อม

ทั้งประเด็นยุทธศาสตร์และแนวทางหลักที่จะขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายระยะยาวของประเทศที่ได้กำหนดไว้ โดยมีแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ เป็นเครื่องมือหรือกลไกสำคัญที่สุดที่ถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) สู่การปฏิบัติในลำดับแรกที่จะขับเคลื่อนไปสู่การบรรลุเป้าหมายในระยะยาวได้ในที่สุด โดยมีกลไกตามลำดับต่างๆ และกลไกเสริมอื่นๆ ในการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลตามเป้าหมาย ทั้งนี้ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ได้กำหนดเป้าหมายที่จะต้องบรรลุใน ๕ ปีแรกอย่างชัดเจนทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม การกำหนดเป้าหมายที่จะบรรลุในระยะ ๕ ปีนั้นได้พิจารณาและวิเคราะห์การต่อยอดให้เกิดผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินการต่อไปอีกใน ๓ แผนจวบจนถึงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๕ ในช่วงปีพ.ศ. ๒๕๗๕-๒๕๗๙ ซึ่งเป็นช่วงสุดท้ายของยุทธศาสตร์ชาติการพัฒนาจะบรรลุเป้าหมายอนาคตประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วภายในปี ๒๕๗๙ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมายการพัฒนาในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ทั้งในระดับภาพรวมและรายสาขาของการพัฒนาจึงเป็นรายละเอียดและองค์ประกอบของเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปีในทุกด้าน โดยที่แผนพัฒนาฯ ฉบับต่อ ๆ ไปก็จะกำหนดเป้าหมายและแนวทางการพัฒนามารับช่วงเมื่อผ่าน ๕ ปีแรกของช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ผ่านไป

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ประกอบด้วย ๑๐ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ๑) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ๒) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ๓) ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ๔) ยุทธศาสตร์ด้านการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ๕) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน
- ๖) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย
- ๗) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- ๘) ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
- ๙) ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- ๑๐) ยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศและการพัฒนา

วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ เป็นแผนพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งแปลงยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น ทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงมุ่งเตรียมความพร้อมและวางรากฐานในการยกระดับประเทศไทยให้เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีกรอบวิสัยทัศน์และเป้าหมายอนาคตประเทศไทยในปี ๒๕๗๙ ซึ่งกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี เป็นกรอบที่แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มุ่งตอบสนองวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาที่กำหนดภายใต้ระยะเวลา ๕ ปีต่อจากนี้ไปพิจารณาจากการประเมินสภาพแวดล้อมการพัฒนาทั้งจากภายนอกและภายในประเทศที่บ่งชี้ถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของประเทศ และการสะท้อนถึงโอกาสและความเสี่ยงในการที่จะผลักดันขับเคลื่อนให้การพัฒนาในด้านต่าง ๆ บรรลุผลได้ในระยะเวลา ๕ ปีแรกของยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ทั้งนี้ได้คำนึงถึงการต่อยอดให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างต่อเนื่องภายใต้แผนพัฒนาฯ ฉบับต่อ ๆ ไป ดังนั้น การพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายรวมของการพัฒนาได้ ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัยค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาวะและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจนเป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต

๒. เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้

๓. เพื่อให้เศรษฐกิจเข้มแข็ง แข่งขันได้ มีเสถียรภาพ และมีความยั่งยืน สร้างความเข้มแข็งของฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานใหม่โดยการใช้นวัตกรรมที่เข้มข้นมากขึ้น สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก และสร้างความมั่นคงทางพลังงาน อาหาร และน้ำ

๔. เพื่อรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้สามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

๕. เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันท่วงที และมีการทำงานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา

๖. เพื่อให้มีการกระจายความเจริญไปสู่ภูมิภาคโดยการพัฒนาภาคและเมืองเพื่อรองรับการพัฒนายกระดับฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานการผลิตและบริการใหม่

๗. เพื่อผลักดันให้ประเทศไทยมีความเชื่อมโยง (Connectivity) กับประเทศต่างๆ ทั้งในระดับอนุภูมิภาค ภูมิภาค และนานาชาติได้อย่างสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ประเทศไทยมีบทบาทและสร้างสรรค์ในด้านการค้า การบริการ และการลงทุนภายใต้กรอบความร่วมมือต่าง ๆ ทั้งในระดับอนุภูมิภาค ภูมิภาค และโลก

เป้าหมายรวม

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว ได้กำหนดเป้าหมายรวมการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ประกอบด้วย

๑. คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์ มีวินัย มีทัศนคติและพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีความเป็นพลเมืองตื่นรู้ มีความสามารถในการปรับตัวได้อย่างรู้เท่าทันสถานการณ์ มีความรับผิดชอบและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม มีสุขภาพกายและใจที่ดี มีความเจริญงอกงามทางจิตวิญญาณวิถีชีวิตที่พอเพียง และมีความเป็นไทย

๒. ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง เศรษฐกิจฐานรากมีความเข้มแข็งประชาชนทุกคนมีโอกาสในการเข้าถึงทรัพยากร การประกอบอาชีพ และบริการทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม กลุ่มที่มีรายได้ต่ำสุดร้อยละ ๔๐ มีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๑๕

๓. ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้ โครงสร้างเศรษฐกิจปรับสู่เศรษฐกิจฐานบริการและดิจิทัล มีผู้ประกอบการรุ่นใหม่และเป็นสังคมผู้ประกอบการ ผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กที่เข้มแข็งสามารถใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลในการสร้างสรรค์คุณค่าสินค้าและบริการมีระบบการผลิตและให้บริการจากฐานรายได้เดิมที่มีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น และมีการลงทุนในการผลิตและบริการฐานความรู้ขั้นสูงใหม่ ๆ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน รวมทั้งกระจายฐานการผลิตและการให้บริการสู่ภูมิภาคเพื่อลดความเหลื่อมล้ำโดยเศรษฐกิจไทยมีเสถียรภาพและมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๕ ต่อปี และมีปัจจัยสนับสนุน อาทิ ระบบโลจิสติกส์ พลังงาน และการลงทุนวิจัยและพัฒนาที่เอื้อต่อการขยายตัวของภาคการผลิตและบริการ

๔. ทูตทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงทางอาหาร พลังงาน และน้ำ โดยเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ให้ได้ร้อยละ ๔๐ ของพื้นที่ประเทศเพื่อรักษาความสมดุลของระบบนิเวศ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคพลังงานและขนส่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗ ภายในปี ๒๕๖๓ เทียบกับการปล่อยในกรณีปกติ มีปริมาณหรือสัดส่วนของขยะมูลฝอยที่ได้รับการจัดการอย่างถูกหลักสุขาภิบาลเพิ่มขึ้น และรักษาคุณภาพน้ำและคุณภาพอากาศในพื้นที่วิกฤตให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

๕. มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย ความขัดแย้งทางอุดมการณ์และความคิดในสังคมลดลงปัญหาอาชญากรรมลดลง ปริมาณความสูญเสียจากภัยโจรสลัดและการลักลอบขนส่งสินค้าและค่านิยมชายฝั่งลดลงมีความพร้อมที่ปกป้องประชาชนจากการก่อการร้ายและภัยพิบัติทางธรรมชาติ ประเทศไทยมีส่วนร่วมในการกำหนดบรรทัดฐานระหว่างประเทศ เกิดความเชื่อมโยงการขนส่ง โลจิสติกส์ ห่วงโซ่มูลค่า เป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่สำคัญในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และโลก และอัตราการเติบโตของมูลค่าการลงทุนและการส่งออกของไทยในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และอาเซียนสูงขึ้น

๖. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน บทบาทภาครัฐในการให้บริการซึ่งภาคเอกชนดำเนินการแทนได้ดีกว่าลดลง เพิ่มการใช้ระบบดิจิทัลในการให้บริการ ปัญหาคอร์รัปชันลดลง และการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระมากขึ้น โดยอันดับประสิทธิภาพภาครัฐที่จัดทำโดยสถาบันการศึกษานานาชาติและอันดับความยากง่ายในการดำเนินธุรกิจในประเทศดีขึ้น การใช้จ่ายภาครัฐและระบบงบประมาณมีประสิทธิภาพสูง ฐานภาษีกว้างขึ้น และดัชนีการรับรู้การทุจริตดีขึ้น รวมถึงมีบุคลากรภาครัฐที่มีความรู้ความสามารถและปรับตัวได้ทันกับยุคดิจิทัลเพิ่มขึ้น

๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑๖

เสริมสร้างดุลยภาพในการดำเนินความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ เพื่อส่งเสริมสภาวะแวดล้อมที่สร้างสรรค์และสันติ ในการอยู่ร่วมกับประเทศเพื่อนบ้าน กลุ่มประเทศอาเซียน ประชาคมโลก บนพื้นฐานของการรักษาผลประโยชน์และการดำรงเกียรติภูมิของชาติ

๒.๒.๔.๑ แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (แผนที่ ๑๖ การรักษาดุลยภาพสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ)

(๑) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประเทศไทยสามารถรักษาดุลยภาพสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศบนฐานความไว้วางใจ หลักความเสมอภาคในการปฏิบัติต่อกัน และไม่แทรกแซงกิจการภายในของกันและกัน และการยอมรับจากนานาประเทศ และสามารถพัฒนาผลประโยชน์ร่วมกับประเทศอื่น ๆ ในด้านความมั่นคง และคุ้มครองผลประโยชน์ของชาติ

(๒) ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการมีบทบาท เชิงสร้างสรรค์ โดยเฉพาะในอาเซียนและในเวทีองค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ ระดับความสำเร็จในการรักษา ดุลยภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ และระดับความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างไทยกับประเทศต่าง ๆ

(๓) กลยุทธ์

(๓.๑) กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมปฏิสัมพันธ์ รวมถึงการแลกเปลี่ยนการเยือนในระดับต่าง ๆ ทั้งผู้นำและหน่วยงานความมั่นคงกับต่างประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศในอาเซียน และประเทศที่มีความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อไทย

(๓.๒) กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้ไทยมีบทบาท ที่สร้างสรรค์และ
รับผิดชอบให้เป็นที่ยอมรับในกรอบความร่วมมืออาเซียน และในกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ ที่เป็น
ผลประโยชน์ร่วม

(๓.๓) กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมการดำเนินความสัมพันธ์ระหว่างไทยกับ
มหาอำนาจอย่างมีสมดุล โดยเฉพาะความสัมพันธ์ด้านการทหารและความมั่นคง รวมถึงส่งเสริมความสัมพันธ์และ
ความร่วมมือด้านความมั่นคงกับกลุ่มประเทศอาเซียน

(๓.๔) กลยุทธ์ที่ ๗ ส่งเสริมบทบาทที่ เป็นแกนกลางและการมีท่าที
ร่วมกันของอาเซียนเพื่อรับมือความท้าทายต่าง ๆ ต่อความมั่นคงและเสถียรภาพ และ เพื่อเพิ่มอำนาจต่อรองของ
ภูมิภาค รวมถึงส่งเสริมการแก้ไขความขัดแย้งโดยใช้หลักกฎหมายระหว่างประเทศและ แนวทางสันติวิธี

๒.๓ แผนระดับ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่าง พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ ฉบับทบทวน (พฤษภาคม ๒๕๖๓)

กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ประกอบด้วยจังหวัดนครสวรรค์ กำแพงเพชร พิจิตร และ
อุทัยธานี มีตำแหน่งการพัฒนากลุ่มจังหวัด ดังนี้

๑. การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานสินค้าเกษตรปลอดภัย เพิ่มมูลค่าและนวัตกรรม
เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค

๒. การพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวธรรมชาติ ประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมที่ได้มาตรฐาน
เป็นที่ยอมรับของนักท่องเที่ยวในระดับสากล

เป้าหมายการพัฒนา : ศูนย์กลางสินค้าเกษตรปลอดภัยที่มีนวัตกรรม การท่องเที่ยวธรรมชาติ
ประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมล้ำค่า ยกระดับคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน

พันธกิจ :

๑. ผลิตข้าวและแปรรูปข้าว สินค้าเกษตรปลอดภัย อินทรีย์ที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน โดยใช้
นวัตกรรมเทคโนโลยีเพิ่มมูลค่า

๒. พัฒนาการตลาดการค้าข้าวและสินค้าเกษตรสู่ตลาดเป้าหมายทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๓. พัฒนาการท่องเที่ยวธรรมชาติ ประวัติศาสตร์และวัฒนธรรม เชิงสุขภาพ ตลาดไมซ์ (MICE)
เพื่อให้ได้มาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์ :

๑. ผลผลิตข้าวและสินค้าเกษตรปลอดภัยและอินทรีย์ แปรรูปด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี
เพิ่มมูลค่า มีคุณภาพมาตรฐาน

๒. เพิ่มช่องทางการตลาดค้าข้าวและสินค้าเกษตรสู่ตลาดเป้าหมายสากล

๓. เชื่อมโยงการท่องเที่ยวธรรมชาติ ประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม เชิงเกษตรและเชิงสุขภาพ
ตลาดไมซ์ (MICE) เพื่อให้ได้มาตรฐานสากลและชุมชนมีส่วนร่วม

ประเด็นการพัฒนา :

๑. พัฒนาระบบการผลิต การแปรรูป การตลาดของสินค้าเกษตรปลอดภัยและอินทรีย์ด้วย
นวัตกรรม เพื่อสร้างมูลค่าและยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน

ตัวชี้วัด (KPI)

- ๑) ผลผลิตต่อไร่และจำนวนผลิตภัณฑ์ของสินค้าเกษตรปลอดภัยและเกษตรแปรรูปได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น (ปีละ ๒%)
- ๒) พื้นที่การผลิตเกษตรปลอดภัยได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น (ปีละ ๒%)
- ๓) ร้อยละของเกษตรปลอดภัยที่ได้มาตรฐาน (ปีละ ๒%)
- ๔) ร้อยละของเครือข่าย/กลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่เข้าร่วมโครงการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยเพิ่มขึ้น (ปีละ ๒%)
- ๕) รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์แปรรูปด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยีเพิ่มมูลค่า เพิ่มขึ้นขีดความสามารถในการแข่งขัน (ปีละ ๒%)

แนวทางการพัฒนา (Developmental approach)

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน แหล่งน้ำ และระบบบริหารจัดการน้ำ เพื่อการขนส่ง และระบบโลจิสติกส์สำหรับรองรับการค้า การลงทุน การเกษตร และการท่องเที่ยว
๒. พัฒนาระบบการผลิต แปรรูป การตลาด ข้าว/สินค้าเกษตรปลอดภัยและอินทรีย์ได้มาตรฐาน เพื่อมุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ตามความเหมาะสมของพื้นที่ (Zoning)
๓. ยกระดับคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านการเกษตร
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้นวัตกรรม เพื่อแปรรูปข้าวและสินค้าเกษตรในการยกระดับขีดความสามารถการแข่งขันทางการค้าของกลุ่มจังหวัด
๕. พัฒนาศักยภาพทางการท่องเที่ยว ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล เพื่อคนทั้งมวล

ตัวชี้วัด (KPI)

- ๑) ร้อยละของจำนวนนักท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น (ปีละ ๒%)
- ๒) จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้มาตรฐานที่เพิ่มขึ้น (ปีละ ๒%)
- ๓) ร้อยละของรายได้จากการท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น (ปีละ ๒%)

แนวทางการพัฒนา (Developmental approach)

- ๑) พัฒนา/ฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยว และเส้นทางการเชื่อมการท่องเที่ยว ตามมาตรฐานการท่องเที่ยว
- ๒) พัฒนาสินค้า บริการและปัจจัยสนับสนุนการท่องเที่ยวให้ได้ระดับมาตรฐาน
- ๓) พัฒนาการตลาดการท่องเที่ยว
- ๔) พัฒนาผู้ประกอบการและบุคลากรด้านท่องเที่ยว

๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัดกำแพงเพชร (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ปี ๒๕๖๔

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด

“แหล่งผลิต แปรรูปสินค้าเกษตรปลอดภัย ฐานผลิตพืชพลังงานทดแทน เมืองท่องเที่ยว มรดกโลกและวิถีชุมชน สู่อสังคมนวัตกรรม”

ประเด็นพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : พัฒนาระบบการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยและส่งเสริมการผลิตพืชพลังงานทดแทนอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : พัฒนาและส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวมรดกโลกและแหล่งท่องเที่ยวที่มีศักยภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : พัฒนาคุณภาพชีวิตความมั่นคงทางสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แผนงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : พัฒนาระบบการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยและส่งเสริมการผลิตพืชพลังงานทดแทนอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน : ๑. การพัฒนาศักยภาพการผลิต และปัจจัยพื้นฐานรองรับการผลิต

๒. การเพิ่มผลผลิต แปรรูป และใช้นวัตกรรมพัฒนาคุณภาพการผลิต

๓. การส่งเสริมและพัฒนากิจการค้า การตลาด

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : พัฒนาและส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวมรดกโลกและแหล่งท่องเที่ยวที่มีศักยภาพ

แผนงาน : ๔. การปรับปรุงพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวมรดกโลก แหล่งท่องเที่ยวที่มีศักยภาพ และผลิตภัณฑ์การท่องเที่ยวให้มีเอกลักษณ์ที่โดดเด่นอย่างยั่งยืน

๕. การพัฒนาสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกรองรับการท่องเที่ยว

๖. การบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. การพัฒนาการตลาด และการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : พัฒนาคุณภาพชีวิตความมั่นคงทางสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แผนงาน : ๘. การพัฒนาศักยภาพโครงสร้างและปัจจัยพื้นฐานรองรับเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตที่ดี

๙. การเสริมสร้างความเข้มแข็งทางสังคมตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๑๐. การพัฒนาการให้บริการทางการศึกษา และสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๑. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ตารางที่ ๑ ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา แผนงาน ตัวชี้วัดของแผนงาน และค่าเป้าหมาย

ประเด็นการพัฒนา	แผนงาน	ตัวชี้วัดของแผนงาน	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕
<u>ประเด็นการพัฒนาที่ ๑</u> พัฒนาระบบการผลิต สินค้าเกษตรปลอดภัย และส่งเสริมการผลิตพืช พลังงานทดแทนอย่างมี ประสิทธิภาพ	<u>แผนงานที่ ๑</u> พัฒนาศักยภาพการผลิต และปัจจัยพื้นฐานรองรับ การผลิต	๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ ผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคเกษตร	ร้อยละ ๓
		๒. จำนวนแปลงที่ผ่านการ รับรองมาตรฐานเกษตร ปลอดภัย (GAP)	๖๐๐ แปลง/ปี
		๓. จำนวนของพื้นที่เพาะปลูก พืชพลังงานเพิ่มขึ้นในพื้นที่ ที่เหมาะสม	๕,๐๐๐ ไร่/ปี

ตารางที่ ๑ (ต่อ) ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา แผนงาน ตัวชี้วัดของแผนงาน และค่าเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน	ตัวชี้วัดของแผนงาน	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนากระบวนการผลิต สินค้าเกษตรปลอดภัย และส่งเสริมการผลิตพืช พลังงานทดแทนอย่างมี ประสิทธิภาพ (ต่อ)	แผนงานที่ ๒ การเพิ่มผลผลิต แปรรูป และใช้นวัตกรรมพัฒนา คุณภาพการผลิต	๔. ประเภทของผลิตภัณฑ์ ที่แปรรูปจากผลผลิตเกษตร ปลอดภัย	๑๕ ประเภท เฉลี่ย ๕ ปี
	แผนงานที่ ๓ การส่งเสริมและพัฒนาการ ค้า การตลาด	๕. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่า การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ SMEs/OTOP/วิสาหกิจชุมชน	ร้อยละ ๑๒ เฉลี่ย ๕ ปี
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมแหล่ง ท่องเที่ยวมรดกโลกและ แหล่งท่องเที่ยวที่มี ศักยภาพ	แผนงานที่ ๔ การปรับปรุงพัฒนาแหล่ง ท่องเที่ยวมรดกโลก แหล่ง ท่องเที่ยวที่มีศักยภาพ และ ผลิตภัณฑ์การท่องเที่ยวให้มี เอกลักษณ์ที่โดดเด่น อย่างยั่งยืน	๖. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้ จากการท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น เฉลี่ยต่อปี	ร้อยละ ๓ เฉลี่ย ๕ ปี
	แผนงานที่ ๕ การพัฒนาสภาพแวดล้อม และสิ่งอำนวยความสะดวก รองรับการท่องเที่ยว	๗. จำนวนแหล่งท่องเที่ยว ที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ มาตรฐานการท่องเที่ยว	๕ แห่ง
	แผนงานที่ ๖ การบริหารจัดการ การท่องเที่ยวอย่างมี ประสิทธิภาพ	๘. ร้อยละที่เพิ่มขึ้น ของนักท่องเที่ยวเมื่อเทียบกับ ปีที่ผ่านมา	ร้อยละ ๓ เฉลี่ย ๕ ปี
	แผนงานที่ ๗ การพัฒนาการตลาด และการประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยว		

ตารางที่ ๑ (ต่อ) ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา แผนงาน ตัวชี้วัดของแผนงาน และค่าเป้าหมาย

ประเด็นการพัฒนา	แผนงาน	ตัวชี้วัดของแผนงาน	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิต ความมั่นคงทางสังคม และสิ่งแวดล้อมอย่าง ยั่งยืน	แผนงานที่ ๘ การพัฒนาศักยภาพ โครงสร้างและปัจจัยพื้นฐาน รองรับเศรษฐกิจ และคุณภาพชีวิตที่ดี	๙. ร้อยละที่ลดลงของ ครัวเรือนที่ยากจนที่อยู่ใต้เส้น ความยากจน	ลดลงร้อยละ ๕๐ เฉลี่ย ๕ ปี
	แผนงานที่ ๙ การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ทางสังคมตามแนวปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และ ความมั่นคงปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน		
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิต ความมั่นคงทางสังคม และสิ่งแวดล้อมอย่าง ยั่งยืน (ต่อ)	แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาการให้บริการทาง การศึกษา และสาธารณสุข อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้น ของค่าเฉลี่ย O-net กลุ่มสาระการเรียนรู้หลัก เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	
		๑๑.๑) ป.๖	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๔.๙๑ เฉลี่ย ๕ ปี
		๑๑.๒) ม. ๓	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗.๘๑ เฉลี่ย ๕ ปี
		๑๑.๓) ม. ๖	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙.๔๕ เฉลี่ย ๕ ปี
		๑๒. อายุขัยเฉลี่ยของ ประชากรที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๘๐.๕
	แผนงานที่ ๑๑ การบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	๑๓. ปริมาณขยะในจังหวัด ที่ลดลง	ลดลง ๒๕,๐๐๐ ตัน

ที่มา : แผนพัฒนาจังหวัดกำแพงเพชร (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวนใหม่ (รอบปี พ.ศ. ๒๕๖๓)

๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์

เพื่อให้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) (หรือชื่อเดิม แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทย ในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)) เป็นแผนระบุถึงกรอบแนวทางการพัฒนาแรงงาน และพัฒนาตลาดแรงงานของประเทศ ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสามารถตอบสนองต่อความต้องการพัฒนาของประเทศไทยตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี (PM Target) ในระยะ ๕ ปีแรกของยุทธศาสตร์ชาติ

เป้าหมาย พันธกิจและตัวชี้ วัดรวม

(๑) เป้าหมาย : พัฒนาแรงงานให้มีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๒) พันธกิจ

๑) เพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ

๒) คุ้มครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓) เสริมสร้างองค์การธรรมาภิบาล

๔) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการและให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ

๕) ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

(๓) ตัวชี้วัดระดับผลผลิต : ผลผลิตการผลิตของปัจจัยแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

๑) แนวทางที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

องค์ประกอบที่สำคัญและจำเป็นในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ภายใต้สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจทั้งในระดับโลกและระดับภูมิภาค คือ การเพิ่มขีดความสามารถ ของแรงงาน และผู้ประกอบการในประเทศไทย ดังนั้น ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์นี้จึงได้กำหนดแนวทาง การดำเนินงาน ๓ ประการ ดังนี้

๑) ส่งเสริมพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานสากล พัฒนาขีดความสามารถ ของแรงงานและผู้ประกอบการผ่านระบบประกันคุณภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานและค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมทุกสาขาอาชีพ โดยเฉพาะสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องโดยตรงและโดยอ้อมจากผล ของการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ภายใต้ข้อจำกัด ด้านทรัพยากรและกรอบเวลา โดยจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายของกระทรวงแรงงาน และต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อขยายผลให้ครอบคลุมทุกสาขาอาชีพ

๒) ดำเนินการเชิงรุกควบคู่กัน โดยเน้นพัฒนาฝีมือแรงงานไทยเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน ของประเทศ การพัฒนาระบบความสามารถ (Competency-Based System) รายการกลุ่มอุตสาหกรรม ซึ่งประกอบด้วยความสามารถในสาขาอาชีพ ความสามารถที่จำเป็นพื้นฐาน ได้แก่ ทักษะด้านภาษาและคอมพิวเตอร์ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ต่อการเพิ่มขีดความสามารถ เช่น จริยธรรมและนิสัยอุตสาหกรรม

๓) พัฒนาและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย เพื่อเป็นการเพิ่มขีดความสามารถให้กับแรงงานและสถานประกอบการ

๔) “ซ่อม” กลุ่มแรงงานทักษะฝีมือต่ำและค่อนข้างต่ำ (Unskilled & Semi Skill) ในระยะแรก เพื่อให้มีทักษะฝีมือที่เพียงพอในส่วนที่ขาด เพื่อให้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานได้ และทดแทนปัญหาการขาดแคลนแรงงานในอนาคตได้ในระยะต่อไปจะต้องเน้น “เสริม” และ “สร้าง” ควบคู่กันจนไปสู่เป้าหมายสูง คือ คนในอีก ๒๐ ปี ข้างหน้าเป็น Brain Power & Talent หรือ เพิ่มสัดส่วนของกำลังแรงงาน ๒.๐ – ๓.๐ – ๔.๐ และให้ ๑.๐ หดไป หรือมีน้อยที่สุด

๕ มุ่งเน้นพัฒนาคนเพื่อรองรับกลุ่มอุตสาหกรรมก้าวหน้า (Advanced Industry) อาทิ หุ่นยนต์ (Robot) กลุ่มทักษะฝีมือขั้นสูง (High Skill Labour) เพื่อดอบ Thailand ๔.๐

๑.๑) เป้าหมาย

(๑) แรงงานมีผลิตภาพ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน มีทักษะฝีมือสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก

(๒) สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

๑.๒) ค่าเป้าหมาย

ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

๑.๓) ตัวชี้วัดระดับแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา (ระดับ Outcome)

ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน

ทั้งนี้ มีตัวชี้วัดย่อยภายในแนวทางที่ ๒ ทั้งหมด มีดังนี้

ตารางที่ ๒ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเรื่องที่ ๑

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย: ปีงบประมาณ		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๑.๑ ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี (แผนฯ ๑๒) (หลัก)	ร้อยละ ๒.๕	ร้อยละ ๒.๕	ร้อยละ ๒.๕
๑.๒ ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงาน	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕
๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ต่อปี(เทียบกับเป้าหมาย)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๑.๔ จำนวนสถานประกอบการใหม่ que เข้าสู่ระบบมาตรฐาน แรงงานไทย	๒๐๐ แห่ง	๒๐๐ แห่ง	๒๐๐ แห่ง
๑.๕ จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นแรงงานฝีมือ คุณภาพ (PM Target)	๕๙,๐๐๐ คน	๕๙,๐๐๐ คน	๕๙,๐๐๐ คน
๑.๖ ร้อยละของคนทำงานมีผลิตภาพเพิ่มขึ้น	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
๑.๗ ร้อยละของผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการ กิจการ เพิ่มขึ้น	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗

๑.๔) โครงการสำคัญ

- โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
- โครงการพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรม

เป้าหมาย

- โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
- โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SMEs ๔.๐

๒.๓.๔ แผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ฉบับทบทวน)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

วิสัยทัศน์ องค์กรที่เป็นเลิศด้านการอุปถัมภ์และขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

Smart Manpower Management Organization

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

๑. อันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศไทย ด้านผลิตภาพแรงงาน (Labor Productivity) โดย IMD
๒. จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นแรงงานฝีมือคุณภาพ
๓. จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายด้านแรงงาน

พันธกิจ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แปลงนโยบายเป็นแนวทาง และแผนปฏิบัติการ เพื่อผลสัมฤทธิ์ของกระทรวงแรงงาน
๒. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวงแรงงาน จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงแรงงานให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และมุ่งผลสัมฤทธิ์
๓. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การตรวจราชการกระทรวงและรับเรื่องราวร้องทุกข์ รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน
๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศและพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
๕. ส่งเสริมการวิเคราะห์ วิจัย ภาวะเศรษฐกิจแรงงานและสังคม การพัฒนาค่าจ้าง และรายได้ของประเทศ และงานต้นการแรงงาน

ค่านิยมหลัก : BEST

- B = Belief ความหมาย เชื้อมั่นศรัทธาในองค์กร
E = Effectiveness ความหมาย ทำงานอย่างมุ่งผลสัมฤทธิ์
S = Strategy ความหมาย มียุทธศาสตร์ในการทำงาน
T = Teamwork ความหมาย ร่วมทำงานเป็นทีมเชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

๑. พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๒. บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง
๓. บูรณาการการสร้างเครือข่ายและการให้บริการอย่างทั่วถึงทั้งในและต่างประเทศ
๔. บริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

ตารางที่ ๓ เป้าประสงค์ ประเด็นการพัฒนา กลยุทธ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
๑. พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทำหน้าที่พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนด้านเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพสูง	๑.๑ กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ ที่สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ ๑.๒ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานรองรับความต้องการในพื้นที่ ๑.๓ เร่งรัดและผลักดันนโยบายเร่งด่วน และสำคัญของรัฐบาล (Quick Win)
๒. บริหารจัดการองค์กร ให้มีประสิทธิภาพสูง	๒.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีขีดสมรรถนะสูงในการให้บริการข้อมูลด้านแรงงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม ๒.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรธรรมาภิบาล มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรม โปร่งใส ยุติธรรมและตรวจสอบได้	๒.๑ พัฒนามาตรฐาน และส่งเสริมการบริหารจัดการระบบและฐานข้อมูลด้านแรงงาน(BGDATA) อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ และมีความมั่นคง ๒.๓ พัฒนาบุคลากรในการใช้เทคโนโลยี และข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารแรงงาน ในทุกระดับ ๒.๔ ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและองค์กรไปสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงและตอบสนองต่อบทบาทภารกิจเชิงรุก (Quick Win) ๒.๕ ส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างวัฒนธรรมองค์กร (เก่ง ดี แข็งแรง มีความสุข) ๒.๖ ส่งเสริมสวัสดิการและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากร
๓. บูรณาการการสร้างภาคีเครือข่ายและการให้บริการอย่างทั่วถึงทั้งในและต่างประเทศ	หน่วยงานและภาคีเครือข่ายมีการทำงานร่วมกันเพื่อให้บังเกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพ	๓.๑ บูรณาการการดำเนินงานด้านแรงงาน เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่ (Quick Win) ๓.๒ เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายให้มีความทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ๓.๓ คัดกรองและดูแลแรงงานไทยในต่างประเทศ
๔. บริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครอง มีอาชีพ มีรายได้ มีความมั่นคงในชีวิตและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๔.๑ เสริมสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ(Quick Win) ๔.๒ บูรณาการส่งเสริมการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ให้กับแรงงานนอกระบบ ๔.๓ บูรณาการการขยายความคุ้มครองและสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับแรงงานนอกระบบ

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร (พ.ศ.๒๕๖๓ -๒๕๖๕) ฉบับบททวน

จังหวัดกำแพงเพชรมีประชากร ๗๖๐,๐๖๙ คน เป็นผู้มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ๑๓๔,๗๒๑ คน และเป็นผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ๖๒๕,๓๔๘ คน ในจำนวนนี้เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๔๓๑,๙๔๓ คน (มีงานทำ ๔๑๘,๕๕๗ คน ผู้ว่างงาน ๙,๖๖๐ คน รอฤดูกาล ๓,๖๘๖ คน) และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๙๓,๔๐๕ คน (ทำงานบ้าน ๕๒,๔๖๔ คน เรียนหนังสือ ๔๑,๙๘๘ คน อื่น ๆ ๙๘,๙๕๓ คน) ประชากรจังหวัดกำแพงเพชร ส่วนใหญ่เป็นแรงงานนอกระบบ ๓๑๐,๗๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๒๕ ของจำนวนผู้มีงานทำ ส่วนใหญ่ทำงานในภาคเกษตรกรรม ๑๘๙,๐๙๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๘๔ ของจำนวนแรงงานนอกระบบทั้งหมด และทำงานนอกภาคเกษตร ๑๒๑,๗๐๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๑๖ สำหรับการทำงานของแรงงานต่างด้าวจังหวัดกำแพงเพชร มีจำนวนแรงงานต่างด้าว ๕,๘๗๓ คน แยกเป็น ประเภท MOU ๕,๔๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๔ ประเภท พิสูจน์สัญชาติ ๒๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๘ ประเภททั่วไป ๑๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๑ โดยแยกตามสัญชาติ ได้แก่ สัญชาติเมียนมา ๔,๔๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๓๘ สัญชาติลาว ๖๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๔ สัญชาติกัมพูชา ๖๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๙๙ และอื่น ๆ ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๗ ทำงานในประเภท กิจการ ๕ อันดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรมและปศุสัตว์ กิจการต่อเนื่องการเกษตร งานบ้าน ก่อสร้างและจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม

เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และการกำหนดทิศทางการพัฒนาด้านแรงงาน ของกระทรวงแรงงานซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานของประเทศและสอดคล้อง กับ ทิศทางการพัฒนาภาคและเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดในประเด็นด้านแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัด กำแพงเพชรร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดกำแพงเพชร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับบททวน เพื่อให้จังหวัดมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับบททวน

๓.๒.๑ วัตถุประสงค์

เพื่อให้จังหวัดมีแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงาน เกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนา จังหวัด และกลุ่มจังหวัด นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ของจังหวัด ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการ และการของบประมาณของแต่ละจังหวัด

๓.๒.๒ เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัด

๑) เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดกำแพงเพชร

“มุ่งพัฒนา ยกระดับแรงงานและผู้ประกอบการของจังหวัดกำแพงเพชรสู่คุณภาพชีวิตที่ดี”

๒) พันธกิจ

“สนับสนุนและบูรณาการการทำงานร่วมกับภาครัฐ ภาคการศึกษา และภาคเอกชน เพื่อยกระดับความสามารถและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ผู้เตรียมเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ว่างงาน และแรงงาน พร้อมทั้งพัฒนาผู้ประกอบการให้มีความสามารถในการแข่งขันในระดับสากล ด้วยระบบบริหารที่ดีและทันสมัย”

๓) ตัวชี้วัดรวม

สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ได้ดังนี้

ตารางที่ ๔ ตัวชี้วัดทั้งหมดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
การพัฒนาที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพและโอกาสของผู้เตรียมเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ว่างงาน แรงงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ประกอบการ			
๑.๑ ร้อยละของยูวแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพและโอกาสในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน เทียบกับเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐
๑.๒ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ต่อปีเทียบกับเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๑.๓ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยเทียบกับเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐
การพัฒนาที่ ๒ : การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพที่ดี			
๒.๑ ร้อยละของแรงงานในระบบและนอกระบบ ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคมเทียบกับเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐
๒.๒ ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เทียบกับเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐

ตารางที่ ๔ (ต่อ) ตัวชี้วัดทั้งหมดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๒.๓ ร้อยละของแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ/หรือฝึกอาชีพมีงานทำเทียบกับเป้าหมาย	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐
๒.๔ ร้อยละของสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมการป้องกันปัญหาอาสพติดในสถานประกอบการเทียบกับเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐
๒.๕ ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเทียบกับเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐
การพัฒนาที่ ๓ : การพัฒนาระบบและกลไกเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางอาชีพและสังคม			
๓.๑ ร้อยละของเครือข่ายด้านแรงงานที่ได้รับการเสริมสร้างความเข้มแข็งเมื่อเทียบกับเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐
๓.๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมกระบวนการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาลเมื่อเทียบ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐
การพัฒนาที่ ๔ : การพัฒนาและบูรณาการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัยและมีเสถียรภาพ			
๔.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๕
๔.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕
๔.๓ ร้อยละความสำเร็จของการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนเมื่อเทียบกับเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐

๓.๒.๓ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

- ๑) เพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ
- ๒) คัดกรองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

๓.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ

การนำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ไปสู่การปฏิบัติ นับเป็นขั้นตอนที่สำคัญมาก เพราะเป็นกระบวนการที่จะผลักดันการทำงานของกลไกที่สำคัญทั้งหมดให้สามารถบรรลุผลลัพธ์ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ การดำเนินงานจะเกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องผลักดันให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิด ค่านิยม เป้าหมาย รวมถึงวิธีการทำงาน ดังนั้น การนำแผนไปสู่การปฏิบัติจะต้อง

สร้างความเข้าใจเพื่อให้บุคลากรทุกระดับเกิดการยอมรับและมีส่วนร่วม พร้อม ที่นำแผนงาน/โครงการนั้นไปดำเนินการได้อย่างเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม และวิธีการปฏิบัติงานของตน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการระดมกำลังแสวงหาการสนับสนุน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติและสร้างความเป็นปึกแผ่นให้เกิดขึ้น เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องมีความรู้สึกเป็นเจ้าของและมีส่วนร่วม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ จึงได้กำหนดแนวทางการนำแผนไปสู่การปฏิบัติโดยสังเขป ดังนี้

๑) เสริมสร้างความเข้าใจแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) พร้อมกำหนดแนวทางการบริหารจัดการเพื่อแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีความพร้อมและมีส่วนร่วมในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมโดย

๑.๑ ผู้บริหารต้องเข้าใจและผลักดันให้มีการดำเนินงานตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ และสม่ำเสมอ

๑.๒ สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแนวคิดและสาระสำคัญของแผนและประเด็นยุทธศาสตร์ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับที่เกี่ยวข้องได้ทราบ มีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนอย่างกว้างขวาง พร้อมทั้งให้ทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของตนที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และดำเนินการตามแผน มีการกำกับ ติดตาม รวมทั้งสามารถประเมินผลงานของหน่วยงานตามแผนฯ ที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งให้มีการเชื่อมโยงผลงานตามยุทธศาสตร์สู่การประเมินผลงาน

๑.๔ พัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานทุกระดับที่เกี่ยวข้อง ให้ทราบแนวทางของแผนงาน/โครงการในแต่ละยุทธศาสตร์ โดยเน้นผลลัพธ์ของการดำเนินงานเป็นหลัก

๑.๕ มีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องผ่านสื่อภายในจังหวัด และผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อกระตุ้นและขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่อง

๒) พัฒนาระบบการจัดการจัดทำแผนงาน/โครงการของหน่วยงานในลักษณะบูรณาการ มีการจัดลำดับความสำคัญเพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนสู่การปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ สนับสนุนการจัดทำแผนงาน/โครงการในลักษณะการบูรณาการและประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน ภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้ประกอบการ และภาคประชาชน ที่เกี่ยวข้องกับการกิจและประเด็นตามแผนฯ

๒.๒ สนับสนุนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนปฏิบัติการของแต่ละหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ๓ ปี

๒.๓ กำหนดขั้นตอนของกระบวนการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการให้ชัดเจน มีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ/กิจกรรมที่มุ่งผลสัมฤทธิ์กับระบบการจัดสรรงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับการดำเนินงาน

๒.๔ การติดตาม ตรวจสอบ ผลที่ได้จากการดำเนินแผนงาน/โครงการว่าสามารถตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์ รวมทั้งสามารถติดตามและประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๓) พัฒนาระบบและกลไกการติดตามประเมินผล รวมทั้งกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน/โครงการให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ระยะเวลาในการประเมินและแนวทางในการเก็บรวบรวมข้อมูล ทั้งนี้เพื่อให้การติดตามประเมินผลเป็นมาตรฐานเดียวกัน

และเป็นเครือข่ายเชื่อมโยงกัน มุ่งเน้นการประเมินตามยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน ตลอดจนนำมาใช้เป็นข้อมูลในการประสานแผนงาน แผนคน และแผนเงินอย่างเป็นระบบ ดังนี้

๓.๑ สนับสนุนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการติดตามประเมินผลแผนงาน/โครงการ มีการกำหนดตัวชี้วัดที่เน้นผลลัพธ์ของงานเป็นหลัก

๓.๒ นำผลที่ได้จากการติดตามประเมินผลมาปรับปรุงการจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อให้บรรลุผลตามเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์อย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๓.๓ สร้างมาตรการเร่งรัด หากมีโครงการที่ดำเนินการช้ากว่าที่กำหนด และตรวจสอบคุณภาพและดำเนินงานอย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอ

๓.๔ พัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลและการกำหนดตัวชี้วัดแก่บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๕ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามประเด็นแผนฯ อย่างต่อเนื่อง และเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายเพื่อใช้ประโยชน์ร่วมกัน โดยเฉพาะการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อประกอบการจัดทำแผนงาน/โครงการและการติดตามประเมินผลให้มีความแม่นยำและเป็นปัจจุบันตรงกับความต้องการ และทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๓.๖ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานให้ทุกหน่วยงานและประชาชนทั่วไป ทราบอย่างต่อเนื่อง

๓.๒.๕ การติดตามและประเมินผล

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาสและภัยคุกคาม จุดแข็งและจุดอ่อน)

การประเมินสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร (SWOT Analysis) เป็นกระบวนการสำคัญอย่างยิ่งต่อการกำหนดยุทธศาสตร์ เพื่อให้ทราบว่าสถานการณ์แวดล้อมภายในและสถานการณ์แวดล้อมภายนอกองค์กรเป็นอย่างไร ปัจจัยใดที่เป็นจุดแข็ง จุดอ่อน ปัจจัยใดเป็นโอกาสหรืออุปสรรค จะช่วยให้การกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำจุดแข็ง (Strength) ที่มีมาใช้ในการเกิดประโยชน์ และหาวิธีการในการลดจุดอ่อน (Weakness) ให้น้อยลง ทั้งนี้การประเมินอย่างรอบด้านทำให้ได้ทราบโอกาส (Opportunity) และภัยคุกคาม (Threat) ที่องค์กรเผชิญอยู่ ซึ่งจะนำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ ที่กำหนด จากปัจจัยที่วิเคราะห์มาข้างต้นสามารถสรุปจุดแข็ง จุดอ่อน ปัญหาและอุปสรรค ได้ดังนี้

จุดแข็ง (Strength: S)

S๑. มีการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงานในพื้นที่

S๒. สถานศึกษามีการจัดฝึกอบรมด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษามีทักษะอาชีพและโอกาสการทำงานในอนาคต

S๓. มีหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน มีระบบสารสนเทศรองรับการให้บริการประชาชน

S๔. หน่วยงานภาครัฐได้มีการสนับสนุนสถาบันการศึกษาในพื้นที่ในการจัดตั้งศูนย์นวัตกรรมและด้านการพัฒนาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมให้สอดคล้องกับตลาดแรงงาน

๕๕. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีการพัฒนากลุ่มแรงงานจากผู้กำลังพ้นโทษให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพและมีฝีมือ

๕๖. วิธีจัดกิจกรรมการเรียนการสอนตามนโยบายลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้ สนับสนุนให้เกิดความรู้สู่โลกอาชีพสมัยใหม่

จุดอ่อน (Weakness: W)

W๑. สถานประกอบการประเภทที่มีขนาดเล็กยังไม่สามารถปฏิบัติ ตามกฎหมายได้ เช่น กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม, กฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำ ส่งผลให้หลีกเลี่ยงการให้ข้อมูลอย่างแท้จริง

W๒. ช่างที่มีฝีมือได้รับการศึกษาและพัฒนาโดยสถานประกอบการในพื้นที่ให้มีทักษะสูง เกิน ปวช./ปวส. ย้ายออกไปทำงานในจังหวัดที่มีค่าตอบแทนสูงกว่า

W๓. ขาดระบบและกลไกในการเชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

W๔. สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมที่มีแรงม้าในการผลิตไม่เกิน ๑๐๐ แรงม้า ตระหนักถึงความสำคัญของอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่น้อย

W๕. ภาคเกษตรกรรมที่ไม่ได้มีการใช้เครื่องจักร มีปัญหาขาดแคลนแรงงาน โดยเฉพาะไร่อ้อยทำให้มีแนวโน้มของ ความต้องการแรงงานนอกพื้นที่หรือแรงงานต่างด้าวมากขึ้น

W๖. ผู้สูงอายุขาดทักษะด้านภาษาที่ ๒ และเทคโนโลยีสมัยใหม่เกิดข้อจำกัดในการจ้างงาน

W๗. การสร้างอาชีพเสริมสำหรับแรงงานนอกระบบที่อยู่ระหว่างรอการเก็บเกี่ยวผลผลิตยังมีอัตราตำแหน่งงานรองรับไม่เพียงพอ

W๘. มีการส่งเสริมทักษะอาชีพด้านการส่งเสริมการตลาดของผลิตภัณฑ์ยังมีน้อย

W๙. ยังได้รับความร่วมมือน้อยจากสถานประกอบการขนาดเล็กในการส่งบุคลากรเข้าร่วมพัฒนาศักยภาพด้านทักษะอาชีพ

โอกาส (Opportunity: O)

O๑. การขับเคลื่อนนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ ทำให้ผู้ใช้แรงงานได้รับความสนใจในการพัฒนาฝีมือแรงงาน

O๒. การขับเคลื่อนประเทศด้วยศาสตร์พระราชา ทำให้คนไทยทั่วไปและผู้ว่างงานมีการนำมาสร้างอาชีพเกษตรสมัยใหม่ที่ช่วยแก้ไขปัญหการว่างงานและสนับสนุนการพัฒนาเชิงพื้นที่มากขึ้น

O๓. การส่งเสริม Startup ทำให้เกิดผู้ประกอบการรายใหม่

O๔. การพัฒนาสู่ Smart City และ Internet of things (IoT) ทำให้เกิดอาชีพและการประกอบการแบบใหม่ ๆ

O๕. แรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือยังคงเป็นที่ต้องการของต่างประเทศ

O๖. สังคมเกษตรยังสามารถรองรับการมีอาชีพของผู้ว่างงาน และยกระดับพัฒนาเป็น Smart Farm ได้

O๗. การยกระดับสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่เน้นการบูรณาการภาครัฐในการให้บริการประชาชนเป็นศูนย์กลาง ทำให้ได้รับบริการหลากหลายช่องทางที่ดีขึ้น

O๘. การที่รัฐบาลส่งเสริมเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ EEC ทำให้ผู้มีทักษะตรงกับความต้องการได้รับโอกาสเข้าสู่ตลาดแรงงานมากขึ้น

O๙. ข้อกำหนดของกฎกระทรวงแรงงาน เปิดโอกาส ให้ผู้ไม่มีใบประกอบวิชาชีพ บางสาขาสามารถเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อให้ได้รับใบรับรองความรู้ความสามารถ

๐๑๐. แรงกดดันจากต่างประเทศ ทำให้รัฐบาลต้องเร่งดำเนินการบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐเกี่ยวกับปัญหาการค้ามนุษย์ เช่น การจ้างแรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และแรงงานขัดหนี้

๐๑๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สามารถสร้างโอกาสด้านการประกอบอาชีพของประชาชนมีงานทำมากขึ้น

๐๑๒. นโยบายรัฐบาลมุ่งเน้นการเชื่อมโยงข้อมูลในลักษณะ Big Data ส่งผลต่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านแรงงาน

๐๑๓. การเข้าถึงเทคโนโลยีที่สะดวกรวดเร็วและง่ายขึ้นของประชาชน ส่งผลให้เกิดการพัฒนาศักยภาพของตนเองเพิ่มขึ้น

๐๑๔. วิถีชีวิตแบบ New Normal ส่งผลให้เกิดอาชีพแบบใหม่ ๆ มากขึ้น

อุปสรรค (Threat: T)

T๑. ระบบการจ้างงานบางพื้นที่ยังไม่สร้างแรงจูงใจให้กับเยาวชนในการประกอบอาชีพด้านช่าง

T ๒. แนวคิดการจ้างงานแรงงานไทยตามความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ยังไม่เป็นที่ยอมรับ มีเพียงการรับตามคุณวุฒิเท่านั้น

T ๓. การเปลี่ยนแปลงสู่โลกดิจิทัลทำให้หุ่นยนต์ และระบบอัตโนมัติ เข้ามาในระบบอุตสาหกรรมทำให้ความต้องการทางด้านแรงงานระดับล่างลดลง

T ๔. ภาวะระดับราคาต่อหน่วยของราคาพืชผลทางการเกษตรส่งผลกระทบต่อผู้ประกอบการและผู้รับจ้างในภาคเกษตร

T ๕. สภาวะภัยแล้งและน้ำท่วม ตลอดจนสภาพความเสื่อมโทรมจากการใช้สารเคมี ส่งผลกระทบต่อการทำงานเกษตรในจังหวัดกำแพงเพชร

T ๖. แนวโน้มแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศมากขึ้นก่อให้เกิดปัญหาในการบริหารจัดการ เช่น แรงงานผิดกฎหมาย อาชญากรรม สุขอนามัย และการค้ามนุษย์

T ๗. วิกฤต Covid-๑๙ ส่งผลให้เกิดวิกฤตทางด้านเศรษฐกิจ ลดจำนวนจ้างงาน ลดสภาพงานและสวัสดิการ

T๘. ปัญหาสุขภาพจิตยังคงส่งผลกระทบต่อศักยภาพในการทำงานของประชาชนวัยแรงงาน

T๙. ผู้สูงอายุมากขึ้น อัตราการเกิดต่ำ ส่งผลให้กำลังแรงงานน้อยลง

ประเด็นปัญหาการพัฒนาแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

๑. การควบคุมการใช้สารเสพติดในสถานประกอบการ

๒. แรงงานส่วนใหญ่ขาดทักษะฝีมือที่มีมาตรฐานสากล และด้านภาษาต่างประเทศ

๓. บางสถานประกอบการยังมีความเข้าใจน้อยในกฎหมายคุ้มครองแรงงานทำให้ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

๔. ยังไม่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลแต่ละหน่วยงานบางรายที่มีความสามารถในการจัดทำ Big Data เพื่อประกอบการตัดสินใจในการบริหารภารกิจของกระทรวงแรงงาน

การวิเคราะห์ SWOT ไปจัดทำแผนกลยุทธ์ด้วยเครื่องมือ SWOT Matrix



ภาพที่ ๑ การวิเคราะห์ SWOT

การวิเคราะห์ข้อมูลจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค จะช่วยบ่งบอกถึงสภาพของเศรษฐกิจอุตสาหกรรมของจังหวัดกำแพงเพชรว่าปัจจุบันเป็นอย่างไร นอกจากนี้ยังช่วยกำหนดตำแหน่งเชิงกลยุทธ์ขององค์กร เพื่อนำไปสู่การวางแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรต่อไปด้วย ดังนั้น วิเคราะห์สถานะขององค์กรจะพิจารณาจาก ๒ ส่วน คือ

๑. การให้น้ำหนักความชัดเจนที่สัมพันธ์กับปัจจัยในด้านเดียวกัน
๒. การให้คะแนนระดับความสำคัญ

ตารางที่ ๕ การให้น้ำหนักความชัดเจนที่สัมพันธ์กับปัจจัยในด้านเดียวกัน

สภาวะแวดล้อมภายใน (๑.๐๐๐)		สภาวะแวดล้อมภายนอก (๑.๐๐๐)	
จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	อุปสรรค
๐.๕๐๐	๐.๕๐๐	๐.๕๐๐	๐.๕๐๐

ความชัดเจนที่สัมพันธ์กับปัจจุบันในด้านเดียวกัน จะกำหนดคะแนนของสภาพแวดล้อมใน (ด้านจุดแข็งและจุดอ่อน) เท่ากับ ๑.๐๐๐ คะแนน และสภาวะแวดล้อมภายนอก (ด้านโอกาสและอุปสรรค) เท่ากับ ๑.๐๐๐ คะแนน

การให้คะแนนระดับความสำคัญ

คะแนนระดับความสำคัญ ให้พิจารณาในแต่ละปัจจัยของจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคว่าองค์การให้ความสำคัญต่อปัจจุบันนั้น ๆ ในระดับใด โดยกำหนดเกณฑ์ ดังนี้

- ๕ คือ ให้ระดับความสำคัญมากที่สุด
- ๔ คือ ให้ระดับความสำคัญมาก
- ๓ คือ ให้ระดับความสำคัญปานกลาง
- ๒ คือ ให้ระดับความสำคัญน้อย
- ๑ คือ ให้ระดับความสำคัญน้อยที่สุด

ตารางที่ ๖ แสดงการวิเคราะห์ด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

ปัจจัยภายใน	(๑) จัดลำดับ	(๒) น้ำหนัก (%)	(๓) น้ำหนัก (%) x ๐.๕	(๔) คะแนน	(๕) ถ่วง น้ำหนัก (๓) x (๔)
จุดแข็ง (Strength)					
S๑. มีการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงานในพื้นที่	๑	๒๕%	๐.๑๒๕	๕	๐.๖๒๕
S๒. สถานศึกษามีการจัดฝึกอบรมด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษามีทักษะอาชีพและโอกาสการทำงานในอนาคต	๔	๑๕%	๐.๐๗๕	๔	๐.๓๐๐
S๓. มีหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน มีระบบสารสนเทศรองรับการให้บริการประชาชน	๒	๒๐%	๐.๑๐๐	๕	๐.๕๐๐
S๔. หน่วยงานภาครัฐได้มีการสนับสนุนสถาบันการศึกษาในพื้นที่ในการจัดตั้งศูนย์นวัตกรรมและด้านการพัฒนาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมให้สอดคล้องกับตลาดแรงงาน	๓	๑๕%	๐.๐๗๕	๔	๐.๓๐๐
S๕. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีการพัฒนากลุ่มแรงงานจากผู้กำลังพ้นโทษให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพและมีฝีมือ	๕	๑๕%	๐.๐๗๕	๓	๐.๒๒๕
S๖. วิธีจัดกิจกรรมการเรียนการสอนตามนโยบายลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้ สนับสนุนให้เกิดความรู้สู่โลกอาชีพสมัยใหม่	๖	๑๐%	๐.๐๕๐	๓	๐.๑๕๐
รวม		๑๐๐%	๐.๕๐๐		๒.๑๐๐
จุดอ่อน (Weakness)					
W๑. สถานประกอบการประเภทที่มีขนาดเล็ก ยังไม่สามารถปฏิบัติ ตามกฎหมายได้ เช่น กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม, กฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำ ส่งผลให้หลีกเลี่ยงการให้ข้อมูลอย่างแท้จริง	๑	๑๕%	๐.๐๗๕	๕	๐.๓๗๕
W๒. ช่างที่มีฝีมือได้รับการศึกษาและพัฒนาโดยสถานประกอบการในพื้นที่ให้มีทักษะสูงเกิน ปวช./ปวส. ย้ายออกไปทำงานในจังหวัดที่มีค่าตอบแทนสูงกว่า	๒	๑๐%	๐.๐๕๐	๔	๐.๒๐๐

ตารางที่ ๖ (ต่อ) แสดงการวิเคราะห์ด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

ปัจจัยภายใน	(๑) จัดลำดับ	(๒) น้ำหนัก (%)	(๓) น้ำหนัก (%) x ๐.๕	(๔) คะแนน	(๕) ถ่วง น้ำหนัก (๓) x (๔)
จุดอ่อน (Weakness) (ต่อ)					
W๓. ขาดระบบและกลไกในการเชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๓	๑๕%	๐.๐๗๕	๕	๐.๓๗๕
W๔. สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมที่มีแรงม้าในการผลิตไม่เกิน ๑๐๐ แรงม้าตระหนักถึงความสำคัญของอาชีวอนามัยความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ตึ้นน้อย	๖	๑๐%	๐.๐๕๐	๔	๐.๒๐๐
W๕. ภาคเกษตรกรรมที่ไม่ได้มีการใช้เครื่องจักร มีปัญหาขาดแคลนแรงงาน โดยเฉพาะไร่่อ้อยทำให้มีแนวโน้มของ ความต้องการแรงงานนอกพื้นที่หรือแรงงานต่างด้าวมากขึ้น	๗	๑๐%	๐.๐๕๐	๓	๐.๑๕๐
W๖. ผู้สูงอายุขาดทักษะด้านภาษาที่ ๒ และเทคโนโลยีสมัยใหม่เกิดข้อจำกัดในการจ้างงาน	๙	๕%	๐.๐๒๕	๓	๐.๐๗๕
W๗. การสร้างอาชีพเสริมสำหรับแรงงานนอกระบบที่อยู่ระหว่างรอการเก็บเกี่ยวผลผลิตยังมีอัตราตำแหน่งงานรองรับไม่เพียงพอ	๔	๑๕%	๐.๐๗๕	๕	๐.๓๗๕
W๘. มีการส่งเสริมทักษะอาชีพด้านการส่งเสริมการตลาดของผลิตภัณฑ์ยังมีน้อย	๘	๕%	๐.๐๒๕	๓	๐.๐๗๕
W๙. ยังได้รับความร่วมมือน้อยจากสถานประกอบการขนาดเล็กในการส่งบุคลากรเข้าร่วมพัฒนาศักยภาพด้านทักษะอาชีพ	๕	๑๕%	๐.๐๗๕	๓	๐.๒๒๕
รวม		๑๐๐%	๐.๕๐๐		๒.๐๕๐

ตารางที่ ๖ (ต่อ) แสดงการวิเคราะห์ด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

ปัจจัยภายใน	(๑) จัดลำดับ	(๒) น้ำหนัก (%)	(๓) น้ำหนัก (%) x ๐.๕	(๔) คะแนน	(๕) ถ่วง น้ำหนัก (๓) x (๔)
จุดโอกาส (Opportunities)					
๐๑. การขับเคลื่อนนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ ทำให้ผู้ใช้แรงงานได้รับความสนใจในการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑	๑๐%	๐.๐๕๐	๔	๐.๒๐๐
๐๒. การขับเคลื่อนประเทศด้วยศาสตร์พระราชา ทำให้คนไทยทั่วไปและผู้ว่างงานมีการนำมาสร้างอาชีพเกษตรสมัยใหม่ที่ช่วยแก้ไขปัญหการว่างงานและสนับสนุนการพัฒนาเชิงพื้นที่มากขึ้น	๓	๑๐%	๐.๐๕๐	๔	๐.๒๐๐
๐๓. การส่งเสริม Startup ทำให้เกิดผู้ประกอบการรายใหม่	๒	๑๕%	๐.๐๗๕	๕	๐.๓๗๕
๐๔. การพัฒนาสู่ Smart City และ Internet of things (IoT) ทำให้เกิดอาชีพและการประกอบการแบบใหม่ ๆ	๔	๑๐%	๐.๐๕๐	๔	๐.๒๐๐
๐๕. แรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือยังคงเป็นที่ต้องการของต่างประเทศ	๗	๕%	๐.๐๒๕	๔	๐.๑๐๐
๐๖. สังคมเกษตรยังสามารถรองรับการมีอาชีพของผู้ว่างงาน และยกระดับพัฒนาเป็น Smart Farm ได้	๕	๑๐%	๐.๐๕๐	๕	๐.๒๕๐
๐๗. การยกระดับสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่เน้นการบูรณาการภาครัฐในการให้บริการประชาชนเป็นศูนย์กลาง ทำให้ได้รับบริการหลากหลายช่องทางที่ดีขึ้น	๖	๑๐%	๐.๐๕๐	๕	๐.๒๕๐
๐๘. การที่รัฐบาลส่งเสริมเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ EEC ทำให้ผู้มีทักษะตรงกับความต้องการได้รับโอกาสเข้าสู่ตลาดแรงงานมากขึ้น	๙	๕%	๐.๐๒๕	๓	๐.๗๕๐
๐๙. ข้อกำหนดของกฎกระทรวงแรงงาน เปิดโอกาส ให้ผู้ไม่มีใบประกอบวิชาชีพ บางสาขาสามารถเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อให้ได้รับใบรับรองความรู้ความสามารถ	๘	๕%	๐.๐๒๕	๔	๐.๑๐๐

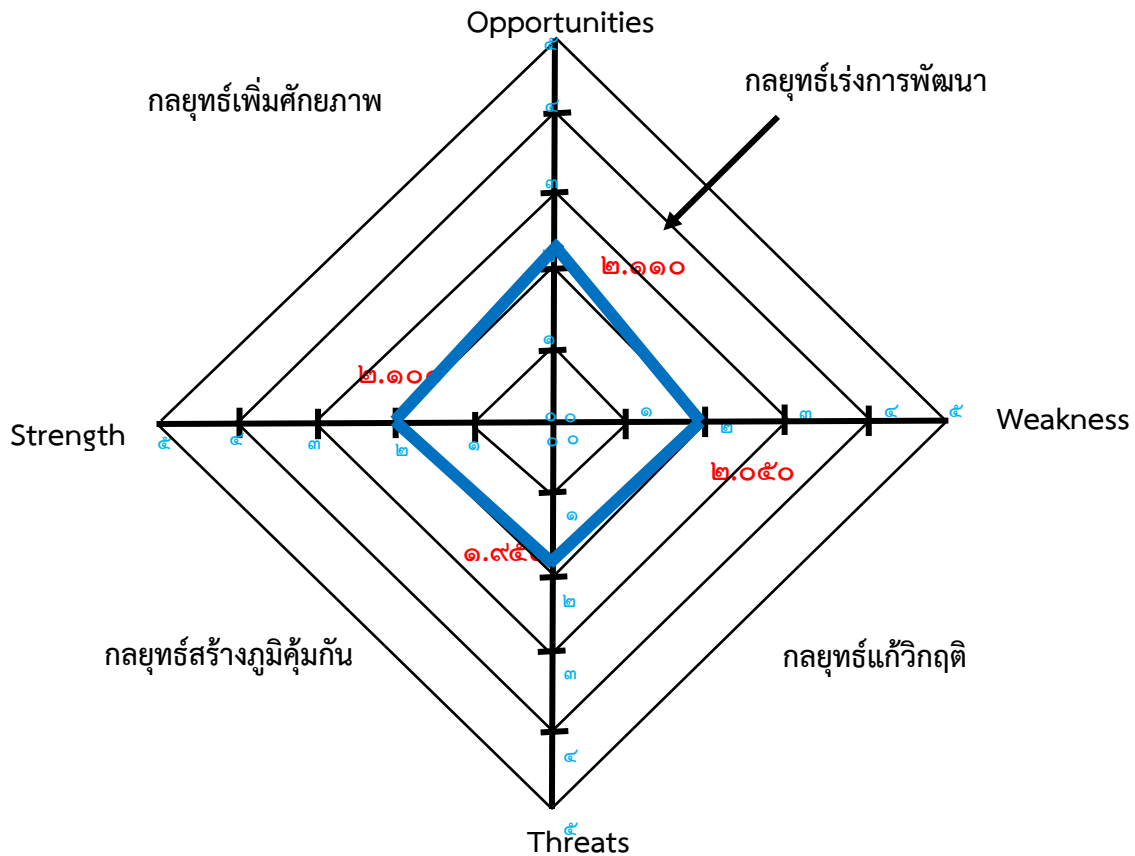
ตารางที่ ๖ (ต่อ) แสดงการวิเคราะห์ด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

ปัจจัยภายใน	(๑) จัดลำดับ	(๒) น้ำหนัก (%)	(๓) น้ำหนัก (%) x ๐.๕	(๔) คะแนน	(๕) ถ่วง น้ำหนัก (๓) x (๔)
จุดโอกาส (Opportunities) (ต่อ)					
๐๑๐. แรงกดดันจากต่างประเทศ ทำให้รัฐบาลต้องเร่งดำเนินการบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐเกี่ยวกับปัญหาการค้ามนุษย์ เช่น การจ้างแรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และแรงงานขัดหนี้	๑๔	๒%	๐.๐๑๐	๔	๐.๐๔๐
๐๑๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สามารถสร้างโอกาสด้านการประกอบอาชีพของประชาชนมีงานทำมากขึ้น	๑๒	๕%	๐.๐๒๕	๔	๐.๑๐๐
๐๑๒. นโยบายรัฐบาลมุ่งเน้นการเชื่อมโยงข้อมูลในลักษณะ Big Data ส่งผลต่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านแรงงาน	๑๐	๕%	๐.๐๒๕	๔	๐.๑๐๐
๐๑๓. การเข้าถึงเทคโนโลยีที่สะดวกรวดเร็ว และง่ายขึ้นของประชาชน ส่งผลให้เกิดการพัฒนาศักยภาพของตนเองเพิ่มขึ้น	๑๑	๕%	๐.๐๒๕	๓	๐.๐๗๕
๐๑๔. วิถีชีวิตแบบ New Normal ส่งผลให้เกิดอาชีพแบบใหม่ ๆ มากขึ้น	๑๓	๓%	๐.๐๑๕	๓	๐.๐๔๕
รวม		๑๐๐%	๐.๕๐๐		๒.๑๑๐
อุปสรรค (Threats)					
T๑. ระบบการจ้างงานบางพื้นที่ยังไม่สร้างแรงจูงใจให้กับเยาวชนในการประกอบอาชีพด้านช่าง	๘	๑๐%	๐.๐๕๐	๓	๐.๑๕๐
T ๒. แนวคิดการจ้างงานแรงงานไทยตามความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ยังไม่เป็นที่ยอมรับ มีเพียงการรับตามคุณสมบัติเท่านั้น	๙	๑๐%	๐.๐๕๐	๓	๐.๑๕๐
T ๓. การเปลี่ยนแปลงสู่โลกดิจิทัลทำให้หุ่นยนต์ และระบบอัตโนมัติ เข้ามาในระบบอุตสาหกรรมทำให้ความต้องการทางด้านแรงงานระดับล่างลดลง	๓	๑๐%	๐.๐๕๐	๔	๐.๒๐๐

ตารางที่ ๖ (ต่อ) แสดงการวิเคราะห์ด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

ปัจจัยภายใน	(๑) จัดลำดับ	(๒) น้ำหนัก (%)	(๓) น้ำหนัก (%) x ๐.๕	(๔) คะแนน	(๕) ถ่วง น้ำหนัก (๓) x (๔)
อุปสรรค (Threats)					
T ๔. ภาวะระดับราคาต่อหน่วยของราคาพืชผลทางการเกษตรส่งผลกระทบต่อผู้ประกอบการและผู้รับจ้างในภาคเกษตร	๒	๑๕%	๐.๐๗๕	๕	๐.๓๗๕
T ๕. สภาวะภัยแล้งและน้ำท่วม ตลอดจนสภาพความเสื่อมโทรมจากการใช้สารเคมีส่งผลกระทบต่อการทำงานเกษตรในจังหวัดกำแพงเพชร	๔	๑๐%	๐.๐๕๐	๔	๐.๒๐๐
T ๖. แนวโน้มแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศมากขึ้นก่อให้เกิดปัญหาในการบริหารจัดการ เช่น แรงงานผิดกฎหมาย อาชญากรรม สุขอนามัย และการค้ามนุษย์	๖	๑๐%	๐.๐๕๐	๓	๐.๑๕๐
T ๗. วิกฤต Covid-๑๙ ส่งผลให้เกิดวิกฤตทางด้านเศรษฐกิจ ลดจำนวนจ้างงาน ลดสภาพงานและสวัสดิการ	๑	๒๐%	๐.๑๐๐	๕	๐.๕๐๐
T๘. ปัญหายาเสพติดยังคงส่งผลกระทบต่อศักยภาพในการทำงานของประชาชนวัยแรงงาน	๗	๕%	๐.๐๒๕	๓	๐.๐๗๕
T๙. ผู้สูงอายุมากขึ้น อัตราการเกิดต่ำ ส่งผลให้กำลังแรงงานน้อยลง	๕	๑๐%	๐.๐๕๐	๓	๐.๑๕๐
รวม		๑๐๐%	๐.๕๐๐		๑.๙๕๐

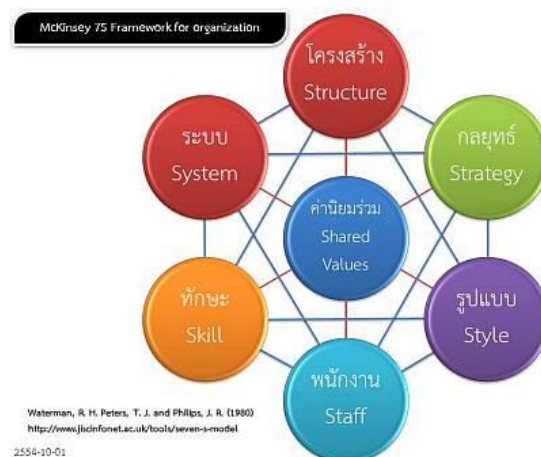
จากผลการวิเคราะห์คะแนนตามตาราง แสดงให้เห็นว่าด้านแรงงานของจังหวัดกำแพงเพชร มีสภาพแวดล้อมในด้านจุดแข็ง (S) มากกว่า (W) ($S=2.100 > W=2.050$) และสภาพแวดล้อมภายนอกในด้านโอกาส (O) มากกว่าอุปสรรค (T) ($O=2.110 > T=1.950$) เมื่อนำคะแนนรวมของการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกมาใส่แทน SWOT Matrix จะได้กราฟวิเคราะห์ด้านแรงงานของจังหวัดกำแพงเพชร ดังรูป



จากกราฟ จะเห็นได้ว่า ด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร อยู่ในช่วงกลยุทธ์เร่งการพัฒนา

S (จุดแข็ง)	รวม	2.100
T (ภัยคุกคาม)	รวม	1.950
O (โอกาส)	รวม	2.100
W (จุดอ่อน)	รวม	2.050

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment Analysis)



ภาพที่ ๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในจากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียของการพัฒนาแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ได้แก่ การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) เพื่อพิจารณาว่าการดำเนินงานจากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียของการพัฒนาแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ที่ผ่านมามีจุดแข็งและจุดอ่อนอะไรบ้าง โดยอาศัยปัจจัยภายใน ตามหลักการ ๗s ของ McKinsey ดังนี้

๑. Staff คือ บุคลากร หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียของการพัฒนาแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร มีความพร้อมมากน้อยเพียงใดและมีจำนวนเพียงพอหรือไม่ อย่างไร

๒. Skill คือ บุคลากรมีความเชี่ยวชาญหรือชำนาญมากน้อยเพียงใด มีทักษะในการปฏิบัติงานสอดคล้องกับภารกิจหลักหรือไม่ อย่างไร

๓. Style คือ รูปแบบการบริหารองค์กรเป็นอย่างไรและมีประสิทธิภาพหรือไม่ อย่างไร

๔. Structure คือ ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียของการพัฒนาแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร มีโครงสร้างการทำงาน หรือโครงสร้างขององค์กรในระดับต่างๆ สนับสนุนหรือเป็นแรงต้าน ในการดำเนินงานหรือไม่อย่างไร

๕. Strategy คือ การพัฒนาแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร มีการกำหนดกลยุทธ์ หรือมียุทธศาสตร์อย่างไรสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมภายนอกและภายในหรือไม่ อย่างไร

๖. System คือ ระบบการทำงาน, ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ, วัสดุ และอุปกรณ์ในการทำงานเป็นอย่างไร มีจุดอ่อนหรือจุดแข็งอะไรบ้าง อย่างไร

๗. Shared Value คือ บุคลากรและองค์กรมีค่านิยมอะไร และค่านิยมดังกล่าวสร้างความเข้มแข็งหรืออ่อนแอให้กับองค์กรหรือไม่ อย่างไร

ตารางที่ ๗ การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน (Internal Factors)

จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses: W)
ด้านกลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)	
S๑. มีการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงานในพื้นที่	W๑. สถานประกอบการประเภทที่มีขนาดเล็กยังไม่สามารถปฏิบัติ ตามกฎหมายได้ เช่น กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม, กฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำ ส่งผลให้หลีกเลี่ยงการให้ข้อมูลอย่างแท้จริง
ด้านโครงสร้าง (Structure)	
	W๓. ขาดระบบและกลไกในการเชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	W๘. มีการส่งเสริมทักษะอาชีพด้านการส่งเสริมการตลาดของผลิตภัณฑ์ยังมีน้อย
ด้านบุคลากร (Staff)	
	W๔. สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมที่มีแรงงานในการผลิตไม่เกิน ๑๐๐ แรงม้า ตระหนักถึงความสำคัญของอาชีพอาชีวนามัย ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่น้อย

ตารางที่ ๗ (ต่อ) การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน (Internal Factors)

จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses: W)
ด้านบุคลากร (Staff) (ต่อ)	
	W๕. ภาคเกษตรกรรมที่ไม่ได้มีการใช้เครื่องจักร มีปัญหาขาดแคลนแรงงาน โดยเฉพาะไร่อ้อยทำให้มีแนวโน้มของ ความต้องการแรงงานนอกพื้นที่หรือแรงงานต่างด้าวมากขึ้น
	W๙. ยังได้รับความร่วมมือน้อยจากสถานประกอบการขนาดเล็กในการส่งบุคลากรเข้าร่วมพัฒนาศักยภาพด้านทักษะอาชีพ
ด้านระบบงาน (System)	
S๓. มีหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน มีระบบสารสนเทศรองรับการให้บริการประชาชน	W๗. การสร้างอาชีพเสริมสำหรับแรงงานนอกระบบที่อยู่ระหว่างรอการเก็บเกี่ยวผลผลิตยังมีอัตราตำแหน่งงานรองรับไม่เพียงพอ
ด้านทักษะ (Skills)	
S๒. สถานศึกษามีการจัดฝึกอบรมด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษามีทักษะอาชีพและโอกาสการทำงานในอนาคต	W๒. ช่างที่มีฝีมือได้รับการศึกษาและพัฒนาโดยสถานประกอบการในพื้นที่ให้มีทักษะสูง เกิน ปวช./ปวส. ย้ายออกไปทำงานในจังหวัดที่มีค่าตอบแทนสูงกว่า
	W๖. ผู้สูงอายุขาดทักษะด้านภาษาที่ ๒ และเทคโนโลยีสมัยใหม่เกิดข้อจำกัดในการจ้างงาน
S๔. หน่วยงานภาครัฐได้มีการสนับสนุนสถาบันการศึกษาในพื้นที่ในการจัดตั้งศูนย์นวัตกรรมและด้านการพัฒนาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมให้สอดคล้องกับตลาดแรงงาน	
ด้านลักษณะการทำงาน (Style)	
S๕. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีการพัฒนากลุ่มแรงงานจากผู้กำลังพ้นโทษให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพและมีฝีมือ	
ด้านค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร (Shared Value)	
S๖. วิถีจัดกิจกรรมการเรียนการสอนตามนโยบายลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้ สนับสนุนให้เกิดความรู้สู่โลกอาชีพสมัยใหม่	

๖) การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก (External Factors) การเมือง เศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม เทคโนโลยีและนวัตกรรม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กรเป็นการวิเคราะห์สถานการณ์ที่เป็นโอกาส (Opportunities) และภัยคุกคาม (Threats) ที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานการพัฒนาอุตสาหกรรมจังหวัด กำแพงเพชร โดยหลักการพื้นฐานและกรอบความคิดในการวิเคราะห์ที่ใช้หลัก PESTLE Analysis ซึ่งองค์ประกอบของ PESTLE มีดังนี้

๑. Political Environment: P คือ สภาพแวดล้อมด้านการเมือง ซึ่งเป็นการวิเคราะห์นโยบายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ของภาครัฐที่น่าจะมีผลทั้งในเชิงบวก (โอกาส) และเชิงลบ (ภัยคุกคาม) ต่อการดำเนินงานของการพัฒนาแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร เช่น นโยบายและมาตรการส่งเสริมของรัฐบาล, การเปลี่ยนแปลงกฎหมายภาษี, ระดับการช่วยเหลือของรัฐ, จำนวนสิทธิบัตร, การเปลี่ยนแปลงนโยบายการเงินและการคลังของรัฐบาล และการเลือกตั้งของท้องถิ่น เมือง และระดับชาติ เป็นต้น

๒. Economic Environment: E คือ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเศรษฐกิจ โดยเป็นการวิเคราะห์เศรษฐกิจระดับมหภาค/ระดับจุลภาค ซึ่งหมายถึง ระบบเศรษฐกิจทั้งในและระหว่างประเทศที่น่าจะมีผลทั้งในเชิงบวก (โอกาส) และเชิงลบ (ภัยคุกคาม) ต่อการดำเนินงานการพัฒนาแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร เช่น ผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในจังหวัด (Gross Provincial Product) อัตราเงินเฟ้อ, อัตราดอกเบี้ย, การว่างงาน, การค้าชายแดน, การให้สินเชื่อการบริโภคของประชาชน, การลงทุนของภาคเอกชน, อัตราภาษี เป็นต้น

๓. Sociocultural Environment: S คือ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางด้านสังคมวัฒนธรรม ประชากรศาสตร์ ซึ่งหมายรวมถึง โครงสร้างทางสังคม, วัฒนธรรม, ประชากรศาสตร์ ที่น่าจะมีผลทั้งในเชิงบวก (โอกาส) และเชิงลบ (ภัยคุกคาม) ต่อการดำเนินงานการพัฒนาแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร เช่น อัตราการอพยพย้ายถิ่น, ทักษะคิดต่อการลงทุน, จำนวนของนักเรียนและบัณฑิตที่จบมัธยมปลาย, ระดับการศึกษาเฉลี่ย, ความคับคั่งของการจราจร และทัศนคติต่อการทำงาน เป็นต้น

๔. Technological Environment: T คือ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเทคโนโลยี ซึ่งเป็นการวิเคราะห์สภาพการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี ที่น่าจะมีผลทั้งในเชิงบวก (โอกาส) และเชิงลบ (ภัยคุกคาม) ต่อการดำเนินงานการพัฒนาแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร เช่น ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีการผลิต เป็นต้น

๕. Legal Environment: L คือ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ซึ่งเป็นการวิเคราะห์สภาพการเปลี่ยนแปลงด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ที่น่าจะมีผลทั้งในเชิงบวก (โอกาส) และเชิงลบ (ภัยคุกคาม) ต่อการดำเนินงานการพัฒนาแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร เช่น กฎระเบียบในการป้องกันสิ่งแวดล้อม, กฎหมายการจ้างงาน, พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน, พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง เป็นต้น

๖. Ecological Environment: E คือ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นการวิเคราะห์สภาพการเปลี่ยนแปลงด้านสิ่งแวดล้อม ที่น่าจะมีผลทั้งในเชิงบวก (โอกาส) และเชิงลบ (ภัยคุกคาม) ต่อการดำเนินงานการพัฒนาแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร เช่น การควบคุมมลพิษ มลพิษทางน้ำและอากาศ, ความรับผิดชอบต่อสังคม, การใช้พลังงานสะอาด, เป็นต้น

ตารางที่ ๘ การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก (External Factors)

โอกาส (Opportunity : O)	อุปสรรค (Threat: T)
ด้านสังคม (Social : S)	
O๕. แรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือยังคงเป็นที่ต้องการของต่างประเทศ	T ๒. แนวคิดการจ้างงานแรงงานไทยตามความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ยังไม่เป็นที่ยอมรับ มีเพียงการรับตามคุณวุฒิเท่านั้น
O๖. สังคมเกษตรยังสามารถรองรับการมีอาชีพของผู้ว่างงาน และยกระดับพัฒนาเป็น Smart Farm ได้	T ๖. แนวโน้มแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศมากขึ้นก่อให้เกิดปัญหาในการบริหารจัดการ เช่น แรงงานผิดกฎหมาย อาชญากรรม สุขอนามัย และการค้ามนุษย์
O๑๐. แรงกดดันจากต่างประเทศ ทำให้รัฐบาลต้องเร่งดำเนินการบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐเกี่ยวกับปัญหาการค้ามนุษย์ เช่น การจ้างแรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และแรงงานขัดหนี้	T๘. ปัญหาเสพติดยังคงส่งผลกระทบต่อศักยภาพในการทำงานของประชาชนวัยแรงงาน
	T๙. ผู้สูงอายุมากขึ้น อัตราการเกิดต่ำ ส่งผลให้กำลังแรงงานน้อยลง
ด้านการเมือง (Politics : P)	
O๑. การขับเคลื่อนนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ ทำให้ผู้ใช้แรงงานได้รับความสนใจในการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
O๒. การขับเคลื่อนประเทศด้วยศาสตร์พระราชา ทำให้คนไทยทั่วไปและผู้ว่างงานมีการนำมาสร้างอาชีพเกษตรสมัยใหม่ที่ช่วยแก้ไขปัญหาระงา้งานและสนับสนุนการพัฒนาเชิงพื้นที่มากขึ้น	
O๑๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สามารถสร้างโอกาสด้านการประกอบอาชีพของประชาชนมีงานทำมากขึ้น	
O๑๒. นโยบายรัฐบาลมุ่งเน้นการเชื่อมโยงข้อมูลในลักษณะ Big Data ส่งผลต่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านแรงงาน	
ด้านเศรษฐกิจ (Economics: E)	
O๓. การส่งเสริม Startup ทำให้เกิดผู้ประกอบการรายใหม่	T๑. ระบบการจ้างงานบางพื้นที่ยังไม่สร้างแรงจูงใจให้กับเยาวชนในการประกอบอาชีพด้านช่าง
O๘. การที่รัฐบาลส่งเสริมเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ EEC ทำให้ผู้มีทักษะตรงกับความต้องการได้รับโอกาสเข้าสู่ตลาดแรงงานมากขึ้น	T ๔. ภาวะระดับราคาต่อหน่วยของราคาพืชผลทางการเกษตรส่งผลกระทบต่อผู้ประกอบการและผู้รับจ้างในภาคเกษตร

ตารางที่ ๘ (ต่อ) การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก (External Factors)

โอกาส (Opportunity : O)	อุปสรรค (Threat: T)
ด้านกฎหมาย (Legal: L)	
O๙. ข้อกำหนดของกฎกระทรวงแรงงาน เปิดโอกาสให้ผู้ไม่มีใบประกอบวิชาชีพ บางสาขาสามารถเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อให้ได้รับใบรับรองความรู้ความสามารถ	
ด้านเทคโนโลยี (Technology: T)	
O๔. การพัฒนาสู่ Smart City และ Internet of things (IoT) ทำให้เกิดอาชีพและการประกอบกรแบบใหม่ ๆ	T ๓. การเปลี่ยนแปลงสู่โลกดิจิทัลทำให้หุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ เข้ามาในระบบอุตสาหกรรมทำให้ความต้องการทางด้านแรงงานระดับล่างลดลง
O๗. การยกระดับสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่เน้นการบูรณาการภาครัฐในการให้บริการประชาชนเป็นศูนย์กลาง ทำให้ได้รับบริการหลากหลายช่องทางที่ดีขึ้น	
O๑๓. การเข้าถึงเทคโนโลยีที่สะดวกรวดเร็วและง่ายขึ้นของประชาชน ส่งผลให้เกิดการพัฒนาศักยภาพของตนเองเพิ่มขึ้น	
ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment: En)	
O๑๔. วิถีชีวิตแบบ New Normal ส่งผลให้เกิดอาชีพแบบใหม่ ๆ มากขึ้น	T ๕. สภาวะภัยแล้งและน้ำท่วม ตลอดจนสภาพความเสื่อมโทรมจากการใช้สารเคมี ส่งผลกระทบต่อการทำการเกษตรในจังหวัดกำแพงเพชร
	T ๗. วิกฤต Covid-๑๙ ส่งผลให้เกิดวิกฤตทางด้านเศรษฐกิจ ลดจำนวนจ้างงาน ลดสภาพงานและสวัสดิการ

ตารางที่ ๙ TOWS Matrix

จากการวิเคราะห์บริบทที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ปี ๒๕๖๔ สามารถนำมาจัดทำมาตรการเชิงกลยุทธ์ได้ดังนี้

มาตรการเชิงรุก (S-O)	มาตรการปรับปรุง (W-O)
- เพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงานในพื้นที่ (S๖, S๕, O๘, O๙) - มีระบบสารสนเทศรองรับการให้บริการประชาชน - การพัฒนาฝีมือแรงงาน (O๑๔, S๓) - การเชื่อมโยงข้อมูลในลักษณะ Big Data (S๑, S๒, O๑, O๙, O๑๒, O๑๓)	- ขาดระบบและกลไกในการเชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (O๑๒, O๑๓) - ผู้สูงอายุขาดทักษะด้านภาษาที่ ๒ และเทคโนโลยีสมัยใหม่เกิดข้อจำกัดในการจ้างงาน (O๑, O๓, O๔) - สถานประกอบการประเภทที่มีขนาดเล็กยังไม่สามารถปฏิบัติ ตามกฎหมายได้ (W๑, W๔, O๓, O๔)
มาตรการเชิงป้องกัน (S-T)	มาตรการหลีกเลี่ยง (W-T)
- การพัฒนาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมให้สอดคล้องกับตลาดแรงงาน (S๔, T๓) - การพัฒนาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมให้สอดคล้องกับตลาดแรงงาน (S๒, S๔, T๓,)	- มีปัญหาขาดแคลนแรงงาน (W๔, W๕, W๖) - มีการส่งเสริมทักษะอาชีพด้านการส่งเสริมการตลาดของผลิตภัณฑ์ยังมีน้อย (W๘, T๓) - แนวโน้มแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศมากขึ้น (T๖, W๕) - ปัญหายาเสพติดยังคงส่งผลกระทบต่อศักยภาพในการทำงานของประชาชนวัยแรงงาน (T๘)

ส่วนที่ ๔ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดกำแพงเพชร (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับบททวน

๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ (ภาพรวมของแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดฯ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพและโอกาสของผู้เตรียมเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ว่างงาน แรงงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ประกอบการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบและกลไกเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางอาชีพและสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาและบูรณาการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัยและมีเสถียรภาพ

นิยามของกระทรวงแรงงาน

แรงงาน หมายถึง กำลังแรงงาน (แรงงานในและนอกระบบ รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ

ศักยภาพ หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง แรงงานมีงานทำ มีความมั่นคง และมีสุขภาวะที่ดีในการทำงาน

แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองหรือหลักประกันทางสังคม จากการทำงาน ได้แก่ ๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาคและราชการส่วนท้องถิ่น ๒) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ๓) ครูใหญ่หรือครูโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ๔) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ ๕) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน และ ๖) ผู้มีงานทำที่ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม มาตรา ๓๓

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับการคุ้มครองหรือผู้มีงานทำที่ได้รับการคุ้มครองไม่ครบทั้งระบบหรือผู้มีงานทำที่ไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ

๔.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพและโอกาสของผู้เตรียมเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ว่างงาน แรงงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ประกอบการ

เป้าประสงค์	๑. แรงงานมีผลิตภาพ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน มีทักษะฝีมือสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล ๒. สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
-------------	---

ตารางที่ ๑๐ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของยูวแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพและโอกาสในการเข้าสู่ตลาดแรงงานเทียบกับเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ต่อปีเทียบกับเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของของสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยเทียบกับเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐

แนวทาง :

๑. ยกระดับความร่วมมือกับภาคเอกชน สถานประกอบการ และสถาบันการศึกษาเพื่อพัฒนานักเรียนก่อนจบการศึกษา
๒. ยกระดับการพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ไทยแลนด์ ๔.๐
๓. ส่งเสริมการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. ส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบการให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

ตารางที่ ๑๑ โครงการ/กิจกรรม : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
แนวทางที่ ๑ ยกระดับความร่วมมือกับภาคเอกชน สถานประกอบการ และสถาบันการศึกษาเพื่อพัฒนานักเรียนก่อนจบการศึกษา			
๑	ให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ : ประชากรวัยแรงงาน**	สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร	
๒	โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)**		
๓	แนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน : แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา**		
๔	โครงการตกลงความร่วมมือแบบไตรภาคีเพื่อฝึกอบรมให้กับนักเรียนก่อนจบการศึกษา	สถาบันการศึกษาในจังหวัดกำแพงเพชร	
๕	โครงการฝึกอบรมพี่เลี้ยงฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ		

ตารางที่ ๑๑ (ต่อ) โครงการ/กิจกรรม : ประเด็นการพัฒนาที่ ๑

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๖	โครงการพัฒนาหลักสูตรเพิ่มทักษะให้กับนักเรียน ก่อนจบการศึกษา	สถาบันการศึกษา ในจังหวัดกำแพงเพชร	
๗	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อการประกอบอาชีพ เสริม และอาชีพอิสระด้วยหลักปรัชชารัฐ	สถาบันการศึกษา ในจังหวัดกำแพงเพชร	
๘	โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อน เข้าสู่ตลาดตลาดแรงงาน**	สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จังหวัดกำแพงเพชร	
๙	โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับวัย แรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อขับเคลื่อน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน**		
๑๐	โครงการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อ พัฒนาคุณภาพชีวิต**		
แนวทางที่ ๒ ยกระดับการพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ไทยแลนด์ ๔.๐			
๑	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและ สมรรถนะแรงงาน	สถาบันการศึกษา ในจังหวัดกำแพงเพชร	
๒	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือ แรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน		
๓	โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SMEs ๔.๐		
แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน			
๑	โครงการจัดทำระบบประกันคุณภาพมาตรฐานฝีมือ แรงงานร่วมกับสถานประกอบการและ สถาบันการศึกษา	สถาบันการศึกษา ในจังหวัดกำแพงเพชร	
๒	โครงการประกันคุณภาพมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในสถาบันการศึกษาวิชาชีพ		
๓	โครงการส่งเสริมแรงงาน นอกกรอบให้มีคุณภาพ มาตรฐานฝีมือแรงงาน		
๔	โครงการอบรมเข้มข้นให้แก่ ผู้ว่างงานให้มีคุณภาพ มาตรฐานฝีมือแรงงาน (เฉพาะสาขาที่ขาดแคลน		
แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบการให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน			
๑	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบ กิจการมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน แรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้าน แรงงาน	สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จังหวัดกำแพงเพชร	

หมายเหตุ : **โครงการใหม่

๔.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพที่ดี

เป้าประสงค์	แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และแรงงานต่างด้าว ได้รับความคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
-------------	--

ตารางที่ ๑๒ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
ตัวชี้วัดที่ ๑ ของแรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ประกันสังคมเทียบกับเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาและคุ้มครองให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเทียบกับเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐
ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ/หรือฝึกอาชีพมีงานทำเทียบกับเป้าหมาย	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละของสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมการป้องกันปัญหาอาสพติดในสถานประกอบการเทียบกับเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐
ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเทียบกับเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐

แนวทาง :

๑. ส่งเสริมระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงาน ๒. ยกระดับความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมแก่ผู้ใช้แรงงาน ๓. ส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบการด้วยหลักอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๔. ยกระดับความร่วมมือของสถานประกอบการและสถานศึกษาเพื่อป้องกันปัญหาอาสพติด ๕. ยกระดับความสามารถในการป้องกันและแก้ปัญหาการค้ามนุษย์และการหลอกลวงแรงงาน

ตารางที่ ๑๓ โครงการ/กิจกรรม : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงาน			
๑	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	สำนักงานประกันสังคม จังหวัดกำแพงเพชร	

ตารางที่ ๑๓ (ต่อ) โครงการ/กิจกรรม : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๒	โครงการ ๑ ตำบล ๑ หมู่บ้าน ร่วมสร้างสรรค์พัฒนา เครือข่ายประกันสังคมภาคสมัครใจเข้มแข็ง	สำนักงานประกันสังคม จังหวัดกำแพงเพชร	
๓	โครงการการประชุมชี้แจงให้ความรู้งาน ประกันสังคม		
๔	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมสู่ผู้ประกันตน		
แนวทางที่ ๒ ยกระดับความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมแก่ผู้ใช้แรงงาน			
๑	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	สำนักงานแรงงาน จังหวัดกำแพงเพชร	
๒	แนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน : เพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ **	สำนักงานจัดหางาน จังหวัดกำแพงเพชร	
๓	แนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน : ส่งเสริมการ รับงานไปทำที่บ้าน **		
๔	พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอด ภูมิปัญญา**		
๕	ส่งเสริมประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ**		
๖	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มี ทักษะ ในการประกอบอาชีพ	สถาบันการศึกษา ในจังหวัดกำแพงเพชร	
๗	ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงาน ที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จังหวัดกำแพงเพชร	
๘	กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติ ตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงาน		
๙	โครงการสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอก ระบบ**	สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จังหวัดกำแพงเพชร	
๑๐	โครงการส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่กลุ่มแรงงานนอก ระบบ**		
๑๑	โครงการพัฒนาศักยภาพการประกอบอาชีพของกลุ่ม แรงงานในชุมชน**	หน่วยงานสังกัด กระทรวงแรงงาน จังหวัดกำแพงเพชร	

ตารางที่ ๑๓ (ต่อ) โครงการ/กิจกรรม : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบการด้วยหลักอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน			
๑	ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดกำแพงเพชร	
๒	โครงการสร้างเครือข่ายความปลอดภัยแรงงาน		
๓	โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยฯ เชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง (SMEs) (รณรงค์ให้แรงงานใน สปก. รับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย)		
๔	โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับจังหวัด		
แนวทางที่ ๔ ยกระดับความร่วมมือของสถานประกอบการและสถานศึกษาเพื่อป้องกันปัญหายาเสพติด			
๑	โครงการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (TO BE NUMBER ONE)	สำนักงานแรงงาน จังหวัดกำแพงเพชร	
๒	โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด		
๓	รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดกำแพงเพชร	
๔	ตรวจประเมินสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส.		
๕	อบรม ประชุมชี้แจงการจัดทำระบบการจัดการปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ		
๖	กิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติ ที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติดเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด		
๗	โครงการโรงงานสีขาว		

ตารางที่ ๑๓ (ต่อ) โครงการ/กิจกรรม : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๕ ยกระดับความสามารถในการป้องกันและแก้ปัญหาการค้ามนุษย์และการหลอกลวง แรงงาน			
๑	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การ ปฏิบัติ	สำนักงานจัดหางาน จังหวัดกำแพงเพชร	
๒	โครงการจัดทำทะเบียน คนต่างด้าวที่ยื่นขอ ใบอนุญาตทำงาน		
๓	โครงการตรวจสอบการทำงานของคนที่ต่างด้าว และ สถานประกอบการ		
๔	โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวง คนหางาน	สำนักงานจัดหางาน จังหวัดกำแพงเพชร	
๕	โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง (เคาะประตูบ้าน)		
๖	โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการ หลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ		
๗	โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกัน การตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไป ทำงานต่างประเทศ**		
๘	ตรวจสอบสถานประกอบการกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงาน เด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จังหวัดกำแพงเพชร	
๙	ส่งเสริมความรู้สถานประกอบการกิจการด้าน แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการ บริหารกิจการ/ธุรกิจ		
๑๐	สถานประกอบการกิจการจัดทำแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP) **		

หมายเหตุ : **โครงการใหม่

๔.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบและกลไกเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางอาชีพและสังคม

เป้าประสงค์	๑. แรงงาน ประชาชน และผู้ประกอบการได้รับการให้บริการ และการช่วยเหลือด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. มีภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้าน แรงงาน
-------------	--

ตารางที่ ๑๔ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของเครือข่ายด้าน แรงงานที่ได้รับการเสริมสร้างความเข้มแข็ง เมื่อเทียบกับเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการ ส่งเสริมกระบวนการทำงานด้วยหลักธรร มาภิบาลเมื่อเทียบ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐

แนวทาง :

๑. พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัด
๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้านแรงงาน
๓. ส่งเสริมกระบวนการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาล

ตารางที่ ๑๕ โครงการ/กิจกรรม : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๑ พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัด			
๑	โครงการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัด เยี่ยมสถานประกอบการ เพื่อประสานความร่วมมือ ด้านแรงงาน**	สำนักงานแรงงาน จังหวัดกำแพงเพชร	หน่วยงานสังกัด กระทรวงแรงงาน จังหวัดกำแพงเพชร
๒	โครงการจัดการความรู้ ด้านแรงงานของหน่วยงาน สังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัด**		
๓	โครงการประเมินติดตามผลการดำเนินงานเชิงบูรณา การของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัด**		
๔	โครงการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการ ที่หยุดกิจการชั่วคราวและมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้าง**	สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จังหวัดกำแพงเพชร	
แนวทางที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้านแรงงาน			
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัคร แรงงาน เพื่อบูรณาการภารกิจ ของกระทรวง แรงงาน	สำนักงานแรงงาน จังหวัดกำแพงเพชร	
๒	แนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน : สร้าง เครือข่ายการแนะแนวอาชีพ**	สำนักงานจัดหางาน จังหวัดกำแพงเพชร	
๓	รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๔	พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการ	สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จังหวัดกำแพงเพชร	
๕	โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์ อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการ แรงงานสัมพันธ์		
๖	ส่งเสริมสวัสดิการ เพื่อแรงงาน ครอบครัวและสังคม		
๗	กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ใน สถานประกอบการ		
๘	จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ**		

ตารางที่ ๑๕ (ต่อ) โครงการ/กิจกรรม : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมกระบวนการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาล			
๑	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลด ความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบ***	สำนักงานแรงงาน จังหวัดกำแพงเพชร	หน่วยงานสังกัด กระทรวงแรงงาน จังหวัดกำแพงเพชร

หมายเหตุ : ***ร่วมกับสำนักงาน ปปช.ประจำจังหวัดกำแพงเพชร

๔.๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาและบูรณาการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัยและมี
เสถียรภาพ

เป้าประสงค์	พัฒนาและยกระดับฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศ ให้เกิด การเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนและการบูรณาการ เพื่อการเข้าถึง และการให้บริการอย่างมีคุณภาพและพึงพอใจ
-------------	---

ตารางที่ ๑๖ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณา การข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๕
ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จการติดตาม และประเมินผลการใช้งานระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕
๔.๓ ร้อยละความสำเร็จของการใช้ระบบ อิเล็กทรอนิกส์เพิ่มประสิทธิภาพการ ให้บริการประชาชนเมื่อเทียบกับเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐

แนวทาง :

๑. ยกระดับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้าสู่ Big Data ในระดับจังหวัด
๒. พัฒนาความสามารถในการจัดทำข้อมูลและการใช้ประโยชน์ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสารสนเทศของผู้ใช้แรงงาน ผู้ประกอบการ และหน่วยงานผลิตแรงงาน
๓. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

ตารางที่ ๑๗ โครงการ/กิจกรรม : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔

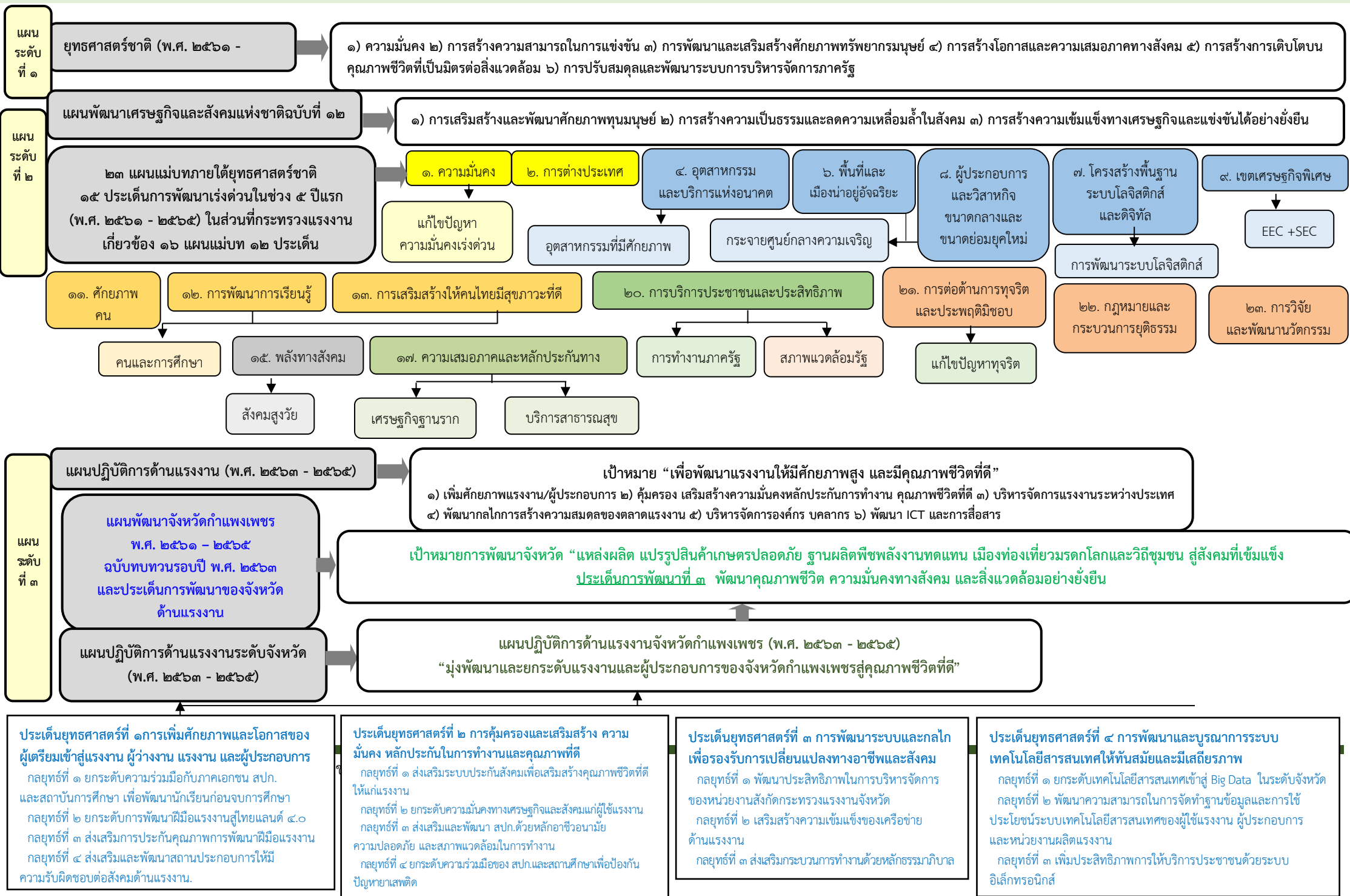
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๑ ยกระดับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้าสู่ Big Data ในระดับจังหวัด			
๑	โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรทุกระดับเข้าสู่ ยุครัฐบาลดิจิทัลและการใช้ Big Data **	สำนักงานแรงงาน จังหวัดกำแพงเพชร	หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง แรงงาน จังหวัด กำแพงเพชร
๒	โครงการจัดทำฐานข้อมูลแรงงานที่มีทักษะพิเศษ**		
๓	โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงานและความต้องการ ด้านแรงงานร่วมกับสถานประกอบการ**		
๔	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย และพร้อมเข้าสู่ Big Data**		
๕	โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูล ด้าน แรงงานเข้าสู่ Big Data**		
แนวทางที่ ๒ พัฒนาความสามารถในการจัดทำข้อมูลและการใช้ประโยชน์ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สารสนเทศของผู้ใช้แรงงาน ผู้ประกอบการ และหน่วยงานผลิตแรงงาน			
๑	โครงการการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้านแรงงาน**	สำนักงานแรงงาน จังหวัดกำแพงเพชร	หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง แรงงานจังหวัด กำแพงเพชร
แนวทางที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์			
๑	การให้บริการจัดหางานผ่านระบบ Smart Job Center	สำนักงานจัดหางาน จังหวัดกำแพงเพชร	
๒	ให้บริการผู้ประกันตนกรณีว่างงานผ่านระบบขึ้นทะเบียน และรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงานผ่านอินเทอร์เน็ต	สำนักงานจัดหางาน จังหวัดกำแพงเพชร	
๓	การให้บริการผ่านระบบส่งเสริมการมีงานทำ**		
๔	การให้บริการผ่านระบบหางานผู้สูงอายุ**		
๕	การให้บริการจัดหางานผ่านระบบจ้างงานเด็กจบใหม่**		
๖	การให้บริการผ่านระบบติดตามผลการพิจารณาอนุญาต การทำงานของคนต่างด้าว**		
๗	การให้บริการผ่านระบบแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว**		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๘	การให้บริการผ่านระบบใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว (๓ สัญชาติ) ทางอิเล็กทรอนิกส์**		
๙	การให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ**		
๑๐	การให้บริการผ่านระบบติดตามผลการตรวจและคุ้มครองแรงงาน**		

ตารางที่ ๑๗ (ต่อ) โครงการ/กิจกรรม : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๑๑	การให้บริการผ่านระบบลงทะเบียนหางานผ่าน โดยใช้ระบบ Google Form**	สำนักงานจัดหางาน จังหวัดกำแพงเพชร	
๑๒	การให้บริการผ่านระบบนายจ้างแจ้งตำแหน่งงานผ่าน โดยใช้ระบบ Google Form**		
๑๓	ให้บริการผู้ประกันตนกรณีว่างงานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต		
๑๔	การนำระบบ e – Service เพื่อให้บริการส่งเสริมการยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน	สถาบันการศึกษา ในจังหวัด กำแพงเพชร	
๑๕	การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ E - Testing System		
๑๖	รับสมัครการฝึกอบรมหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานผ่านเว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		
๑๗	โครงการฝึกอบรมผ่านระบบ Online**		
๑๘	สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ยื่นแบบสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.๑๑) ผ่านระบบ e – Service	สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จังหวัดกำแพงเพชร	
๑๙	โครงการนายจ้างส่งข้อมูลเงินสมทบผ่านระบบอินเทอร์เน็ต	สำนักงาน ประกันสังคม	

๔.๖ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๑๒ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาแรงงาน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ



ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน
(บัญชีโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดฯ ฉบับทบทวน)

ตารางที่ ๑๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพและโอกาสของผู้เตรียมเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ว่างงาน แรงงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ประกอบการ
 กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับความร่วมมือกับภาคเอกชน สถานประกอบการ และสถาบันการศึกษาเพื่อพัฒนานักเรียนก่อนจบการศึกษา

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ แห่งชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑.ให้บริการจัดหางานแก่กลุ่ม คนพิเศษ : ประชากรรวมพลัง สร้างยูวแรงงาน**	จำนวน นักเรียน/ นักศึกษาทำ Part Time	๘๐	๕๔	๕๔	๑๘๘	๖,๒๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๑๗,๐๐๐	สจจ.กพ.	๓	๑๑	๑๑.๑
๒. โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษา เพิ่ม)**	จำนวน นักเรียน/ นักศึกษาเข้า ร่วมโครงการ	๔๕	๑๐๐	๑๐๐	๒๔๕	๒๑,๒๐๐	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๑๐๕,๒๐๐	สจจ.กพ.	๓	๑๑	๑๑.๑
๓. แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน : แนะนำ อาชีพให้นักเรียน นักศึกษา**	จำนวน นักเรียน/ นักศึกษาที่เข้า ร่วมกิจกรรม	๓,๓๕๐	๒,๓๐๐	๒,๓๐๐	๗,๙๕๐	๓๙,๔๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๘๕,๔๐๐	สจจ.กพ.	๓	๑๑	๑๑.๑
๔. โครงการตกลงความ ร่วมมือแบบไตรภาคีเพื่อ ฝึกอบรมให้กับนักเรียนก่อน จบการศึกษา	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	-	-	๒๐	๒๐	-	-	๕๘,๐๐๐	๕๘,๐๐๐	สนพ.กพ./ สถาบันการศึกษา จ.กพ.	๓	๑๑	๑๑.๑

ตารางที่ ๑๘ (ต่อ) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพและโอกาสของผู้เตรียมเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ว่างงาน แรงงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ประกอบการ
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับความร่วมมือกับภาคเอกชน สถานประกอบการ และสถาบันการศึกษาเพื่อพัฒนานักเรียนก่อนจบการศึกษา

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ แห่งชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๕. โครงการฝึกอบรมพี่เลี้ยง ฝีมือแรงงานในสถาน ประกอบการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	-	-	๒๐	๒๐	-	-	๕๔,๐๐๐	๕๔,๐๐๐	สนพ.กพ.	๓	๑๑	๑๑.๑
๖. โครงการพัฒนาหลักสูตร เพิ่มทักษะให้กับนักเรียนก่อน จบการศึกษา	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	๔๐	๖๐	๖๐	๑๖๐	-	-	-	-	สนพ.กพ./ สถาบันการศึกษา จ.กพ.	๓	๑๑	๑๑.๑
๗. โครงการพัฒนาฝีมือ แรงงานเพื่อการประกอบ อาชีพเสริม และอาชีพอิสระ ด้วยหลักปรัชชารัฐ	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	๒๐	-	-	๒๐	๑๐๐,๐๐๐ (งบ ประมาณ กพภ.)	-	-	๑๐๐,๐๐๐	สนพ.กพ./ สถาบันการศึกษา จ.กพ.	๓	๑๑	๑๑.๑
๘. โครงการส่งเสริมความรู้ เพื่อเตรียมความพร้อมเด็ก ก่อนเข้าสู่ตลาด ตลาดแรงงาน**	จำนวน นักศึกษา ก่อน จบการศึกษา ที่ได้รับ การส่งเสริม	๔๐	๖๐	๖๐	๑๖๐	๕,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	สสค.กพ.	๓	๑๑	๑๑.๑

ตารางที่ ๑๘ (ต่อ) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพและโอกาสของผู้เตรียมเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ว่างงาน แรงงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ประกอบการ กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับความร่วมมือกับภาคเอกชน สถานประกอบการ และสถาบันการศึกษาเพื่อพัฒนานักเรียนก่อนจบการศึกษา													
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ แห่งชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๙. โครงการปลูกฝัง วัฒนธรรมความปลอดภัย ให้กับวัยแรงงานก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน เพื่อขับเคลื่อน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุก ภาคส่วน**	จำนวน สถาบัน การศึกษา ที่สมัคร เข้าร่วม โครงการฯ	-	๖	๖	๑๒	-	๑,๘๐๐	๑,๘๐๐	๓,๖๐๐	สสค.กฟ.	๓	๑๑	๑๑.๑
๑๐. โครงการส่งเสริม สวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อ พัฒนาคุณภาพชีวิต**	จำนวน แรงงาน สูงอายุที่ ได้รับการ ส่งเสริม	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๓๐๐	๒๔,๕๐๐	๒๘,๘๐๐	๒๘,๘๐๐	๕๗,๖๐๐	สสค.กฟ.	๓	๑๑	๑๑.๒

ตารางที่ ๑๘ (ต่อ) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพและโอกาสของผู้เตรียมเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ว่างงาน แรงงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ประกอบการ
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับความร่วมมือกับภาคเอกชน สถานประกอบการ และสถาบันการศึกษาเพื่อพัฒนานักเรียนก่อนจบการศึกษา

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑๑. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่ สถานศึกษา**	จำนวน นักเรียน/ นักศึกษาที่เข้า ร่วมกิจกรรม	๑๐๐	๑๐๐	-	๒๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	สปส.กพ.	๓	๑๑	๑๑.๑
๑๒. SSO Star Contest (ประกวดสื่อบุคคลประชาสัมพันธ์ สิทธิประโยชน์ประกันของนักเรียน และนักศึกษา)**	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (ประเภท บุคคล ๒๐ คน และประเภท ทีม ๒๐ ทีม)	-	-	๔๐	๔๐	-	-	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	สปส.กพ.	๓	๑๑	๑๑.๑

หมายเหตุ : **โครงการใหม่

ตารางที่ ๑๙ กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับการพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ไทยแลนด์ ๔.๐

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติและเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ แห่งชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการยกระดับเพื่อ เพิ่มศักยภาพฝีมือและ สมรรถนะแรงงาน	จำนวน ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมฝีมือ	๒๖๐	๒๖๐	๒๖๐	๗๘๐	๔๑๔,๐๐๐	๔๑๔,๐๐๐	๔๑๔,๐๐๐	๑,๒๔๒,๐๐๐	สนพ.กพ./ สถาบันการศึกษา จ.กพ.	๒	๔	๔.๑
๒. โครงการยกระดับ แรงงานไทยให้ได้มาตรฐาน ฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการ แข่งขัน	จำนวนผู้เข้า ทดสอบ มาตรฐาน ฝีมือแรงงาน	๓๘๐	๓๘๐	๓๘๐	๑,๑๔๐	๒๕๔,๐๐๐	๒๕๔,๐๐๐	๒๕๔,๐๐๐	๗๖๒,๐๐๐	สนพ.กพ./ สถาบันการศึกษา จ.กพ.	๒	๔	๔.๑
๓. โครงการเพิ่มผลิตภาพ แรงงานสู่ SMEs ๔.๐	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	๖๕	๖๕	๖๕	๑๙๕	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	สนพ.กพ.	๒	๔	๔.๑

ตารางที่ ๒๐ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติและเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ แห่งชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการจัดทำระบบ ประกันคุณภาพมาตรฐาน ฝีมือแรงงานร่วมกับสถาน ประกอบการและ สถาบันการศึกษา	จำนวน สถาน ประกอบการและ สถาบันการศึกษา ที่เข้าร่วม โครงการ	๕ (๑/๔)	๕ (๑/๔)	๕ (๑/๔)	๗ (สปก. ๓ แห่ง)	ไม่ใช้ งบประมาณ.	ไม่ใช้ งบประมาณ.	ไม่ใช้ งบประมาณ.	ไม่ใช้ งบประมาณ.	สนพ.กพ./ สถาบันการศึกษา จ.กพ.	๒	๔	๔.๑
๒. โครงการประกันคุณภาพ มาตรฐานฝีมือแรงงาน ในสถาบันการศึกษาวิชาชีพ	จำนวน สถาบันการศึกษา วิชาชีพที่เข้าร่วม โครงการ	๔	๔	๔	๔	ไม่ใช้ งบประมาณ.	ไม่ใช้ งบประมาณ.	ไม่ใช้ งบประมาณ.	ไม่ใช้ งบประมาณ.	สนพ.กพ.	๒	๔	๔.๑
๓. โครงการส่งเสริมแรงงาน นอกระบบให้มีคุณภาพ มาตรฐานฝีมือแรงงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	-	-	๒๐	๒๐	-	-	๕๘,๐๐๐	๕๘,๐๐๐	สนพ.กพ.	๒	๔	๔.๑
๔. โครงการอบรมเข้มข้น ให้แก่ ผู้ว่างงานให้มีคุณภาพ มาตรฐานฝีมือแรงงาน (เฉพาะสาขาที่ขาดแคลน หรือผู้ต้องการเปลี่ยนอาชีพ)	จำนวนผู้สอบ ผ่าน	-	-	๒๐	๒๐	-	-	๕๘,๐๐๐	๕๘,๐๐๐	สนพ.กพ.	๒	๔	๔.๑

หมายเหตุ : **โครงการใหม่

ตารางที่ ๒๑ กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบการให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ/หน่วยงานสนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์แห่งชาติด้านที่	แผนแม่บทประเด็นที่	เป้าหมายของแผนย่อย
๑. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการมีการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	จำนวนสถานประกอบการกิจการที่ได้รับ การส่งเสริม	๔๒	๕๐	๕๐	๑๔๒	๘,๔๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๘,๔๐๐	สสค.กฟ.	๒	๔	๔.๑

ตารางที่ ๒๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพที่ดี
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ/หน่วยงานสนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์แห่งชาติด้านที่	แผนแม่บทประเด็นที่	เป้าหมายของแผนย่อย
๑. โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	จำนวนครั้งที่ออกหน่วยเคลื่อนที่	๔๘	๓๖	๓๖	๑๒๐	๔๑,๒๘๐	๓๕,๓๐๐	๓๕,๓๐๐	๑๑๑,๘๘๐	สปส.กฟ.	๔	๑๕	๑๕.๑

ตารางที่ ๒๒ (ต่อ) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพที่ดี
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ แห่งชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๒. โครงการ ๑ ตำบล ๑ หมู่บ้าน ร่วมสร้างสรรค์พัฒนา เครือข่ายประกันสังคมภาค สมัครใจเข้มแข็ง	จำนวน หมู่บ้านที่เข้า ร่วมโครงการ	๑	๑	๑	๓	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๖,๐๐๐	สปส.กพ.	๔	๑๕	๑๕.๑
๓. โครงการการประชุมชี้แจง ให้ความรู้งานประกันสังคม	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการฯ	๑๖๐	๑๖๐	๑๖๐	๔๘๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	สปส.กพ.	๔	๑๕	๑๕.๑
๔. โครงการส่งเสริมการมีส่วน ร่วมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งาน ประกันสังคมสู่ผู้ประกันตน	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการฯ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๓๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	สปส.กพ.	๔	๑๕	๑๕.๑
๕. โครงการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคเชิงรุก**	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๖๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	สปส.กพ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๖. โครงการพัฒนาศักยภาพ แกนนำเครือข่าย**	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	๑๐๐	๑๕๐	๒๔๐	๔๙๐	๒๒,๑๐๐	๘๑,๓๐๐	๑๑๖,๔๐๐	๒๑๙,๘๐๐	สปส.กพ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๗. โครงการประกันสังคมเยี่ยม ผู้ทุพพลภาพผู้ประกันตน เจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือ ผู้ป่วยหลังวิกฤต (Intermediate Care)**	จำนวน ผู้ทุพพลภาพ/ ผู้ป่วยหลังภาวะ วิกฤต	๒๐๐	๒๔๐	๓๑๗	๗๕๗	๑๐๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๕๘,๕๐๐	๓๗๘,๕๐๐	สปส.กพ.	๔	๑๗	๑๗.๑

หมายเหตุ : **โครงการใหม่

ตารางที่ ๒๓ กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมแก่ผู้ใช้แรงงาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทา		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ แห่งชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการแก้ไขปัญห าความเดือดร้อนด้านอาชีพ	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	๓๓๖	๓๓๐	๓๐๐	๑,๐๐๖	๖๖๙,๐๐๐	๕๗๓,๖๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๑,๗๔๒,๖๐๐	สจร.กพ.	๓	๑๑	๑๑.๑
๒. แนวอาชีพผู้ไม่อยู่ใน ระบบการจ้างงาน : เพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ **	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรมอาชีพ	๔๐	๔๐	๔๐	๑๒๐	๖๔,๒๐๐	๖๔,๒๐๐	๖๔,๒๐๐	๑๙๒,๖๐๐	สจร.กพ.	๓	๑๑	๑๑.๑
๓. แนวอาชีพผู้ไม่อยู่ใน ระบบการจ้างงาน : ส่งเสริม การรับงานไปทำที่บ้าน **	จำนวนผู้รับงาน ไปทำที่บ้านเข้า รับ การอบรมอาชีพ	๑๒	๑๒	๑๒	๓๖	๑๒,๙๐๐	๑๑,๖๐๐	๑๑,๖๐๐	๓๖,๑๐๐	สจร.กพ.	๓	๑๑	๑๑.๑
๔. พัฒนาศักยภาพ ผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากร ถ่ายทอดภูมิปัญญา**	จำนวนผู้สูงอายุ เข้ารับการอบรม การเป็นวิทยากร	๐	๑๐	๑๐	๒๐	๐	๒๗,๐๐๐	๒๗,๐๐๐	๕๔,๐๐๐	สจร.กพ.	๓	๑๑	๑๑.๒
๕. ส่งเสริมประกอบอาชีพ อิสระให้ผู้สูงอายุ**	จำนวนผู้สูงอายุ เข้ารับการอบรม อาชีพอิสระ	๒๐	๒๐	๒๐	๖๐	๒๘,๖๐๐	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๙๖,๖๐๐	สจร.กพ.	๓	๑๑	๑๑.๒
๖. โครงการฝึกอบรม แรงงานกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะให้มีทักษะ ในการประกอบอาชีพ	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๓๐๐	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	๗๘๐,๐๐๐	สนพ.กพ.	๓	๑๑	๑๑.๑

ตารางที่ ๒๓ (ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมแก่ผู้ใช้แรงงาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ แห่งชาติด้าน ที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๗. ส่งเสริม พัฒนา และ กำกับดูแลให้แรงงาน ที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับ การคุ้มครองตามกฎหมาย	จำนวนลูกจ้างที่ ได้รับการส่งเสริม ฯ	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๖๐๐	๑๗,๘๔๘	๑๗,๘๔๘	๑๗,๘๔๘	๕๓๕,๔๔๐	สสค.กฟ.	๑	๑	๑.๑
๘. กำกับ ดูแล ให้สถาน ประกอบกิจการปฏิบัติ ตามกฎหมายและ สนับสนุนให้แรงงานมี ความรู้ตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน	จำนวนลูกจ้างใน สถานประกอบ กิจการที่ได้ผ่าน การตรวจฯ	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๙,๐๐๐	๑๙,๐๐๐	๑๙,๐๐๐	๑๙,๐๐๐	๕๗,๐๐๐	สสค.กฟ.	๔	๑๕	๑๕.๑
๙. โครงการสร้าง ความเข้มแข็งชมรม แรงงาน นอกระบบ**	จำนวนแรงงาน นอกระบบ ที่เข้าร่วม โครงการ	๒๐	๒๐	๒๐	๖๐	๑๑,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	สสค.กฟ.	๓	๑๑	๑๑.๑
๑๐. โครงการส่งเสริม ความปลอดภัยให้แก่ กลุ่มแรงงานนอกระบบ**	จำนวนแรงงาน นอกระบบ ที่เข้าร่วม โครงการ	-	๑๐	๑๐	๒๐		๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	สสค.กฟ.	๓	๑๑	๑๑.๑
๑๑. โครงการพัฒนา ศักยภาพการประกอบ อาชีพของกลุ่มแรงงานใน ชุมชน	จำนวนประชาชน เข้าร่วมกิจกรรม	-	๑,๗๘๐	๒,๕๐๐	๔,๒๘๐	-	๕,๒๑๑,๗๘๕	๕,๒๑๑,๗๘๕	๑๐,๔๒๓,๕๗๐	กรัง.กฟ.	๓	๑๑	๑๑.๑

หมายเหตุ : **โครงการใหม่

ตารางที่ ๒๔ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบการด้วยหลักอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ แห่งชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน		๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๒๒,๕๐๐	สสค.กพ.	๔	๑๕	๑๕.๑
๒. โครงการสร้างเครือข่ายความปลอดภัยแรงงาน		๒	๒	๒	๖	๖๐๐	๖๐๐	๖๐๐	๑,๘๐๐	สสค.กพ.	๔	๑๕	๑๕.๑
๓. โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยฯ เชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง (SMEs) (รณรงค์ให้แรงงานใน สปก. รับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย)	จำนวน แรงงานที่ ได้รับ การรับรู้และ พัฒนาฯ	-	๑,๑๙๘	๑,๑๙๘	๒,๓๙๖	-	๑๑,๙๘๐	๑๑,๙๘๐	๒๓,๙๖๐	สสค.กพ.	๔	๑๕	๑๕.๑

ตารางที่ ๒๔ (ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบการด้วยหลักอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ แห่งชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๔. โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สู่อาเซียน ระดับจังหวัด	จำนวน สถานประกอบกิจการ และลูกจ้างที่ เข้ารับการ พัฒนาเป็น ต้นแบบฯ	๔/๔๐๐	๑/๑๐๐	๑/๑๐๐	๖/๖๐๐	๔,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๘,๐๐๐	สสค.กพ.	๔	๑๕	๑๕.๑

ตารางที่ ๒๕ กลยุทธ์ที่ ๔ ยกระดับความร่วมมือของสถานประกอบการและสถานศึกษาเพื่อป้องกันปัญหายาเสพติด

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ แห่งชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการป้องกันแก้ไข ปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ (TO BE NUMBER ONE)	จำนวน สปก. ที่จัดตั้งชม	๑	๑	๑	๓	๒๘,๕๐๐	๒๘,๕๐๐	๒๘,๕๐๐	๘๕,๕๐๐	สรจ.กพ.	๑	๑	๑.๑

ตารางที่ ๒๕ (ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๔ ยกระดับความร่วมมือของสถานประกอบการและสถานศึกษาเพื่อป้องกันปัญหายาเสพติด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ แห่งชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๒. โครงการอาสาสมัคร แรงงานต้านภัยยาเสพติด	จำนวน สปก.ที่ แสดงเจตนารมณ์	๘๘	๘๘	๘๘	๒๖๔	๗๘,๐๐๐	๗๘,๐๐๐	๗๘,๐๐๐	๒๓๔,๐๐๐	สรจ.กพ.	๑	๑	๑.๑
๓. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดใน สถานประกอบกิจการ	จำนวนแรงงานที่ ได้รับรู้ฯ	๓,๐๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๓๘,๑๐๐	๓๘,๑๐๐	๗๖,๒๐๐	สสค.กพ.	๑	๑	๑.๑
๔. ตรวจประเมินสถาน ประกอบกิจการจนกระทั่ง ผ่านเกณฑ์ มยส.	จำนวนสถาน ประกอบกิจการที่ เข้าร่วมโครงการฯ	๗	๔	๔	๑๕	๓,๑๕๐	๑,๘๐๐	๑,๘๐๐	๖,๗๕๐	สสค.กพ.	๑	๑	๑.๑
๕. อบรม ประชุมชี้แจงการ จัดทำระบบการจัดการปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบ กิจการ	จำนวนสถาน ประกอบกิจการที่ เข้าร่วมโครงการฯ	๕๐	๕๐	๕๐	๑๕๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	สสค.กพ.	๑	๑	๑.๑
๖. กิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้าง เจตคติ ที่ดีและสร้างความ เข้มแข็งเครือข่ายแรงงาน ป้องกันยาเสพติด	จำนวนสถาน ประกอบกิจการที่ เข้าร่วมโครงการฯ	๑	๑	๑	๓	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สสค.กพ.	๑	๑	๑.๑
๗. โครงการโรงงานสีขาว	จำนวนสถาน ประกอบกิจการที่ เข้าร่วมโครงการฯ	๓๐	๒๐	๒๐	๗๐	๑๓,๕๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๓๑,๕๐๐	สสค.กพ.	๑	๑	๑.๑

ตารางที่ ๒๖ กลยุทธ์ที่ ๕ ยกระดับความสามารถในการป้องกันและแก้ปัญหาการค้ามนุษย์และการหลอกลวงแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ แห่งชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการขับเคลื่อน กลไกเชิงนโยบายในการ ป้องกัน และแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ	จำนวน สปก. กลุ่มเสี่ยงที่ ออกตรวจ	๕๐	๕๐	๕๐	๑๕๐	๘๔,๘๖๕	๘๔,๘๖๕	๘๔,๘๖๕	๒๕๔,๕๙๕	สรจ.กพ.	๑	๑	๑.๑
๒. โครงการจัดทำทะเบียน คนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาต ทำงาน	จำนวนคน ต่างด้าวที่ยื่น ขอใบอนุญาต ทำงาน	๒,๕๐๙	๑,๔๒๘	๑,๔๒๘	๕,๓๖๕	๓๐,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	สจจ.กพ.	๑	๑	๑.๑
๓. โครงการตรวจสอบการ ทำงานของคนต่างด้าว และ สถานประกอบการ	จำนวนคน ต่างด้าวที่ ได้รับการ ตรวจสอบ	๑,๓๕๕	๑,๓๕๕	๑,๓๕๕	๔,๐๖๕	๑๔,๙๐๐	๑๔,๕๐๐	๑๔,๕๐๐	๔๓,๙๐๐	สจจ.กพ.	๑	๑	๑.๑
๔. โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อ ป้องกันการหลอกลวง คนหางาน	จำนวนผู้รับรู้ การเผยแพร่ ข้อมูล	๑๒,๐๐๐	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๒๗,๖๐๐	๓๕,๗๐๐	๓๓,๗๐๐	๓๓,๗๐๐	๑๐๓,๑๐๐	สจจ.กพ.	๑	๑	๑.๑
๕. โครงการคุ้มครองคนหางาน เชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง (เคาะประตู บ้าน)		๒๕๐	-	๒๕๐	๕๐๐	๔๐,๒๐๐	-	๔๐,๒๐๐	๘๐,๔๐๐	สจจ.กพ.	๑	๑	๑.๑

ตารางที่ ๒๖ (ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๕ ยกระดับความสามารถในการป้องกันและแก้ปัญหาการค้ามนุษย์และการหลอกลวงแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ แห่งชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๖. โครงการเครือข่ายชุมชน ร่วมรณรงค์ป้องกันการ หลอกลวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ	จำนวนเครือข่าย ชุมชนที่ร่วมรณรงค์	๗๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๑,๗๐๐	๓๓,๕๐๐	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๑๐๕,๕๐๐	สจจ.กพ.	๑	๑	๑.๑
๗. โครงการเตรียมความพร้อม ให้คนหางานเพื่อป้องกันการตก เป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้าน แรงงานในการไปทำงาน ต่างประเทศ**	จำนวนคนหางานที่ ได้รับการเตรียมความ พร้อม	-	๖๕	๖๕	๑๓๐	-	๑๒,๑๘๐	๑๒,๑๘๐	๒๔,๓๖๐	สจจ.กพ.	๑	๑	๑.๑
๘. ตรวจสอบสถานประกอบการที่ เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	จำนวน สปก. ที่ผ่าน การตรวจฯ	๒๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๔๐๐	๑๗,๘๔๘	๑๗,๓๐๐	๑๗,๓๐๐	๕๒,๔๔๘	สสค.กพ.	๑	๑	๑.๑
๙. ส่งเสริมความรู้สถานประกอบ กิจการด้าน แนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ใน การบริหารกิจการ/ธุรกิจ	จำนวน สปก. ที่เข้าร่วมโครงการฯ	๑๐๐	๕๒	๕๒	๒๐๔	๑๕,๐๐๐	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๓๐,๖๐๐	สสค.กพ.	๑	๑	๑.๑
๑๐. สถานประกอบการกิจการ จัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ ดี (GLP) **	จำนวน สปก. ที่เข้าร่วมโครงการฯ	๔๐	๒๒	๒๒	๘๔	๖,๐๐๐	๓,๓๐๐	๓,๓๐๐	๑๒,๖๐๐	สสค.กพ.	๑	๑	๑.๑

ตารางที่ ๒๗ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบและกลไกเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางอาชีพและสังคม
 กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทา		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ แห่งชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการหน่วยงานสังกัด กระทรวงแรงงานจังหวัด เยี่ยมสถานประกอบการ เพื่อประสานความร่วมมือ ด้านแรงงาน**		-				-				สรจ.กพ./ สจจ.กพ./ สนพ.กพ./ สสค.กพ./ สปส.กพ.	๖	๒๐	๒๐.๑
๒. โครงการจัดการความรู้ ด้านแรงงานของหน่วยงาน สังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัด**		-				-					๖	๒๐	๒๐.๑
๓. โครงการประเมินติดตาม ผลการทำงานเชิงบูรณาการ ของหน่วยงานสังกัดกระทรวง แรงงานจังหวัด**		-				-					๖	๒๐	๒๐.๑
๔. โครงการเฝ้าระวังและ ติดตามสถานประกอบกิจการ ที่หยุดกิจการชั่วคราวและมี แนวโน้มที่จะเลิกจ้าง**	สถานประกอบกิจการ กลุ่มเป้าหมายที่ ติดตามเฝ้าระวังฯ	-	๒๐	๒๐	๔๐	-	๑,๑๐๐	๑,๑๐๐	๒,๒๐๐	สสค.กพ.	๖	๒๐	๒๐.๑

หมายเหตุ : **โครงการใหม่

ตารางที่ ๒๘ กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้านแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ แห่งชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน เพื่อบูรณาการภารกิจ ของกระทรวงแรงงาน	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการฯ	๗๘	๗๘	๗๘	๒๓๔	๗๐,๒๐๐	๗๐,๒๐๐	๗๐,๒๐๐	๒๑๐,๖๐๐	สรจ.กพ.	๓	๑๑	๑๑.๑
๒. แชนแนลอาชีพก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน : สร้างเครือข่าย การแนะแนวอาชีพ**	จำนวนครู แนะแนวหรือ บุคลากรทาง การศึกษาที่ เข้าร่วม สัมมนา	๖๕	๔๐	๔๐	๑๔๕	๓๐,๐๐๐	๓๘,๐๐๐	๓๘,๐๐๐	๑๐๖,๐๐๐	สจจ.กพ.	๓	๑๑	๑๑.๑
๓. รณรงค์ส่งเสริมให้สถาน ประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ ด้วยระบบทวิภาคี	จำนวน แรงงานที่ ได้รับการ ส่งเสริมฯ	๔,๐๐๐	๓,๙๐๐	๓,๙๐๐	๑๑,๘๐๐	๗,๐๐๐	๖,๗๙๐	๖,๗๙๐	๒๐,๕๘๐	สสค.กพ.	๔	๑๕	๑๕.๑
๔. พัฒนาสถานประกอบ กิจการให้มีระบบการบริหาร จัดการที่ดี ด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการ	จำนวนสถาน ประกอบ กิจการที่เข้า ร่วม โครงการฯ	๖	๖	๖	๑๘	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๗,๕๐๐	สสค.กพ.	๔	๑๕	๑๕.๑

หมายเหตุ : **โครงการใหม่

ตารางที่ ๒๘ (ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้านแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ แห่งชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๔. โครงการบริหารจัดการและ การดำเนินงานศูนย์อำนวยการ แรงงานสัมพันธ์และศูนย์ ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์	จำนวนครั้งที่ จัดทำรายงาน ฯ	๔	๔	๔	๑๒	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๔,๗๐๐	๑๓,๗๐๐	สสค.กฟ.	๔	๑๕	๑๕.๑
๕. ส่งเสริมสวัสดิการ เพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	จำนวนลูกจ้าง ในสปก. ที่ได้รับการ ส่งเสริม สวัสดิการฯ	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สสค.กฟ.	๔	๑๕	๑๕.๑
๖. กำกับให้มีการจัดตั้ง คณะกรรมการสวัสดิการ ในสถานประกอบการ	จำนวนสถาน ประกอบ กิจการฯ	๒๐	๑๓	๑๓	๔๖	๑,๔๐๐	๑,๔๐๐	๑,๓๐๐	๔,๑๐๐	สสค.กฟ.	๔	๑๕	๑๕.๑
๗. จัดงานวันแรงงาน แห่งชาติ**	จำนวนครั้ง ที่จัดโครงการ	๑	๑	๑	๓	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	สสค.กฟ.	๓	๑๕	๑๕.๑

หมายเหตุ : **โครงการใหม่

ตารางที่ ๒๙ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมกระบวนการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ แห่งชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบ***	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	๑	๑	๑	๓	-	-	-	-	สรจ.กพ./ สจจ.กพ./ สนพ.กพ./ สสค.กพ./ สปส.กพ.	๖	๒๑	๒๑.๑

หมายเหตุ : ***ร่วมกับสำนักงาน ปปช.ประจำจังหวัดกำแพงเพชร

ตารางที่ ๓๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาและบูรณาการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัยและมีเสถียรภาพ
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้าสู่ Big Data ในระดับจังหวัด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ แห่งชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรทุกระดับเข้าสู่ยุครัฐบาลดิจิทัลและการใช้ Big Data **		-				-				สรจ.กพ./สจจ.กพ./ สนพ.กพ./ สสค.กพ./สปส.กพ.	๖	๒๐	๒๐.๒

ตารางที่ ๓๐ (ต่อ) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาและบูรณาการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัยและมีเสถียรภาพ
 กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้าสู่ Big Data ในระดับจังหวัด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ แห่งชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๒. โครงการจัดทำฐานข้อมูล แรงงานที่มีทักษะพิเศษ**		-				-					๖	๒๐	๒๐.๒
๓. โครงการจัดทำทะเบียน กำลังแรงงานและความต้องการ ด้านแรงงานร่วมกับสถาน ประกอบการ**		-				-					๖	๒๐	๒๐.๒
๔. โครงการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย และพร้อมเข้าสู่ Big Data**		-				-					๖	๒๐	๒๐.๒
๕. โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยง ฐานข้อมูลด้านแรงงานเข้าสู่ Big Data**		-				-					๖	๒๐	๒๐.๒

หมายเหตุ : **โครงการใหม่

ตารางที่ ๓๑ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความสามารถในการจัดทำข้อมูลและการใช้ประโยชน์ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสารสนเทศของผู้ใช้แรงงาน ผู้ประกอบการ และหน่วยงานผลิตแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทา		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ แห่งชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้านแรงงาน**		-				-				สรจ.กพ./ สจจ.กพ./ สนพ.กพ./ สสค.กพ./ สปส.กพ.	๖	๒๐	๒๐.๒

หมายเหตุ : **โครงการใหม่

ตารางที่ ๓๒ กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทา		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ แห่งชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. การให้บริการจัดหางานผ่านระบบ Smart Job Center		-				-				สจจ.กพ.	๖	๒๐	๒๐.๑

ตารางที่ ๓๒ (ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ แห่งชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๒. ให้บริการผู้ประกันตนกรณี ว่างงานผ่านระบบขึ้นทะเบียน และรายงานตัวผู้ประกันตนกรณี ว่างงานผ่านอินเทอร์เน็ต		-				-				สจจ.กพ.	๖	๒๐	๒๐.๑
๓. การให้บริการผ่านระบบ ส่งเสริมการมีงานทำ**		-				-				สจจ.กพ.	๖	๒๐	๒๐.๑
๔. การให้บริการผ่านระบบ หางานผู้สูงอายุ**		-				-				สจจ.กพ.	๖	๒๐	๒๐.๑
๕. การให้บริการจัดหางานผ่าน ระบบจ้างงานเด็กจบใหม่**		-				-				สจจ.กพ.	๖	๒๐	๒๐.๑
๖. การให้บริการผ่านระบบ ติดตามผลการพิจารณาอนุญาต การทำงานของคนต่างด้าว**		-				-				สจจ.กพ.	๖	๒๐	๒๐.๑
๗. การให้บริการผ่านระบบแจ้ง การทำงานของคนต่างด้าว**		-				-				สจจ.กพ.	๖	๒๐	๒๐.๑
๘. การให้บริการผ่านระบบ อนุญาตทำงานของคนต่างด้าว (๓ สัญชาติ) ทาง อิเล็กทรอนิกส์**		-				-				สจจ.กพ.	๖	๒๐	๒๐.๑

ตารางที่ ๓๒ (ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทา		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ แห่งชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๙. การให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ**		-				-				สจจ.กพ.	๖	๒๐	๒๐.๑
๑๐. การให้บริการผ่านระบบติดตามผลการตรวจและคุ้มครองแรงงาน**		-				-				สจจ.กพ.	๖	๒๐	๒๐.๑
๑๑. การให้บริการผ่านระบบลงทะเบียนหางานผ่าน โดยใช้ระบบ Google Form**		-				-				สจจ.กพ.	๖	๒๐	๒๐.๑
๑๒. การให้บริการผ่านระบบนายจ้างแจ้งตำแหน่งงานผ่านโดยใช้ระบบ Google Form**		-				-				สจจ.กพ.	๖	๒๐	๒๐.๑
๑๓. ให้บริการผู้ประกันตนกรณีว่างงานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต		-				-				สจจ.กพ.	๖	๒๐	๒๐.๑
๑๔. การนำระบบ e – Service เพื่อให้บริการส่งเสริมการยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	๓,๓๐๐	๓,๓๐๐	๓,๕๐๐	๑๐,๑๐๐	ไม่ใช้ งปม.	ไม่ใช้ งปม.	ไม่ใช้ งปม.	ไม่ใช้ งปม.	สนพ.กพ.	๖	๒๐	๒๐.๑

ตารางที่ ๓๒ (ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทา		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ แห่งชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๕. การทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ ด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ E - Testing System	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	๓๔๐	๓๔๐	๓๔๐	๑,๐๒๐	๑๙๖,๐๐๐	๑๙๖,๐๐๐	๑๙๖,๐๐๐	๕๘๘,๐๐๐	สนพ.กพ.	๖	๒๐	๒๐.๑
๑๖. รับสมัครการฝึกอบรมหรือ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผ่านเว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	๓๐๐	๔๐๐	๕๐๐	๑,๒๐๐	-	-	-	-	สนพ.กพ.	๖	๒๐	๒๐.๑
๑๗.โครงการฝึกอบรมผ่านระบบ Online**	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-	๒๐	๔๐	๖๐	-	-	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	สนพ.กพ.	๖	๒๐	๒๐.๑
๑๘. สถานประกอบกิจการที่มี ลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้น ไป ยื่นแบบสภาพการจ้างและ สภาพการทำงาน (คร.๑๑) ผ่าน ระบบ e - Service	จำนวนสถาน ประกอบ กิจการ กลุ่มเป้าหมาย ขนาดตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป	-	๔๙๕	๔๙๕	๙๙๐	-	๖,๕๐๐	๖,๕๐๐	๑๓,๐๐๐	สสค.กพ.	๖	๒๐	๒๐.๑

ตารางที่ ๓๒ (ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทา		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ แห่งชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๙. การแจ้งการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ ได้แก่อายุต่ำกว่า ๑๘ ปี (คร.๒) และการสิ้นสุดการจ้าง (คร.๔.)		-	-	-	-	-	-	-	-	สสค.กพ.	๔	๑๕	-
๒๐. ระบบการรับคำร้อง (คร.๗.) ทางอิเล็กทรอนิกส์		-	-	-	-	-	-	-	-	สสค.กพ.	๔	๑๕	-
๒๑. การแจ้งขึ้นทะเบียน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดลอม ออนไลน์		-	-	-	-	-	-	-	-	สสค.กพ.	๔	๑๕	-
๒๒. การแจ้งการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ ได้แก่อายุต่ำกว่า ๑๘ ปี (คร.๒) และการสิ้นสุดการ จ้าง (คร.๔.)		-	-	-	-	-	-	-	-	สสค.กพ.	๔	๑๕	-
๒๓. การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและ จ่ายเงินสมทบกองทุน ประกันสังคมผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	๑๖๐	๘๐	๘๐	๓๒๐	๔๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	สปส.กพ.	๖	๒๐	๒๐.๑

หมายเหตุ : **โครงการใหม่

ตารางที่ ๓๓ เอกสารประกอบการพิจารณาความเชื่อมโยงสอดคล้องของตัวชี้วัด
ตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร กับตัวชี้วัดย่อยและตัวชี้วัดแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ (๖ ด้าน)		แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๓ แผนแม่บท)		แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
รหัส	ด้าน	รหัส	ประเด็นที่ ตัวชี้วัด	รหัส	แผนย่อย ตัวชี้วัด
๑	ด้านความมั่นคง	๑	๑. ความมั่นคง ตัวชี้วัด : ดัชนีสันติภาพโลก ดัชนีวัดความสุขของ ประชากรไทย	๑.๑	๑. ความมั่นคง แผนย่อย การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน
				๒.๑	๒. การต่างประเทศ แผนย่อย การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ตัวชี้วัด : ๑) ระดับความร่วมมือกับต่างประเทศในการปรับปรุง/พัฒนามาตรฐาน ภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศ
		๒	๒. การต่างประเทศ ตัวชี้วัด : การต่างประเทศ	๒.๒	๒) ระดับความสำเร็จบทบาทไทยในการกำหนดบรรทัดฐานและ มาตรฐานระหว่างประเทศ
				๒.๓	๓) อันดับ/คะแนนของไทยในดัชนีสากลในประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อ ผลประโยชน์ของชาติมีพัฒนาการที่ดีขึ้น

ตารางที่ ๓๓ (ต่อ) เอกสารประกอบการพิจารณาความเชื่อมโยงสอดคล้องของตัวชี้วัด
ตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร กับตัวชี้วัดย่อยและตัวชี้วัดแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ (๖ ด้าน)		แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๓ แผนแม่บท)		แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
รหัส	ด้าน	รหัส	ประเด็นที่ ตัวชี้วัด	รหัส	แผนย่อย ตัวชี้วัด
๒	ด้านการสร้างขีด ความสามารถ ในการแข่งขัน	๔	๔. อุตสาหกรรมและการบริหารแห่งอนาคต ตัวชี้วัด : อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวม และผลิภาพการผลิตในประเทศในสาขา อุตสาหกรรมและบริการ	๔.๑	แผนย่อย การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ตัวชี้วัด : อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน
๓	ด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	๑๑	๑๑. การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต ตัวชี้วัด : ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (Human Development Index)	๑๑.๑	แผนย่อย พัฒนา ยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน ตัวชี้วัด : ผลิภาพแรงงาน ≥ ๒.๕ % ต่อปี
				๑๑.๒	แผนย่อย การส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ ตัวชี้วัด : ร้อยละผู้สูงอายุที่มีศักยภาพมีงานทำและรายได้เหมาะสม
๔	ด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทาง สังคม	๑๕	๑๕. พลังทางสังคม ตัวชี้วัด : ความก้าวหน้าทางสังคม	๑๕.๑	แผนย่อย การรับรองสังคมสูงวัยเชิงรุก ตัวชี้วัด : สัดส่วนประชากรอายุ ๒๕ – ๕๙ ปีมีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุทั้งมิติทางเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสภาพแวดล้อม
				๑๕.๒	ตัวชี้วัด : สัดส่วนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความยากจนหลายมิติลดลง
		๑๖	๑๖. เศรษฐกิจฐานราก ตัวชี้วัด : ดัชนีการพัฒนาย่างทั่วถึงของประเทศ ไทย	๑๖.๑	แผนย่อยการยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ ตัวชี้วัด : อัตราการเติบโตของรายได้ของกลุ่มประชากร ร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุด (เฉลี่ยร้อยละ)

ตารางที่ ๓๓ (ต่อ) เอกสารประกอบการพิจารณาความเชื่อมโยงสอดคล้องของตัวชี้วัด
ตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร กับตัวชี้วัดย่อยและตัวชี้วัดแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ (๖ ด้าน)		แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๓ แผนแม่บท)		แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
รหัส	ด้าน	รหัส	ประเด็นที่ ตัวชี้วัด	รหัส	แผนย่อย ตัวชี้วัด
		๑๗	๑๗. ความเสมอภาคและหลักประกันสังคม ตัวชี้วัด : สัดส่วนประชากรที่ได้รับความคุ้มครอง และมาตรการคุ้มครองทางสังคม	๑๗.๑	แผนย่อย การคุ้มครองสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และ สุขภาพ ตัวชี้วัด : สัดส่วนประชากรที่ได้รับการคุ้มครองอย่างน้อย ๙ กรณี
๖	ด้านการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบบริหารจัดการ ภาครัฐ	๒๐	๒๐. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ ภาครัฐ ตัวชี้วัด : ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการ ให้บริการของภาครัฐ	๒๐.๑	๑) แผนย่อย การพัฒนาบริการประชาชน ตัวชี้วัด : สัดส่วนความสำเร็จของกระบวนการที่ได้รับการปรับเปลี่ยนให้ เป็นดิจิทัล
				๒๐.๒	๒) แผนย่อย การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ ตัวชี้วัด : สัดส่วนของหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูงตามเป้าหมาย
		๒๑	๒๑. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด : อันดับดัชนีการรับรู้ทุจริต (CPI Index) ของประเทศไทย	๒๑.๑	แผนย่อย แผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

บรรณานุกรม

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน. (๒๕๖๑). **คู่มือปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงานประจำปีงบประมาณ**

พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับเจ้าหน้าที่. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน.

กระทรวงแรงงาน. **ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของ**

สถานประกอบการ ปี ๒๕๕๙. (๒๕๕๙). สืบค้น ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔, จาก [http://webcache.](http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:RhtYEWLZGxEJ:www.dsd.go.th/it/Region/Download_Doc/๑๒๓๑๓+&cd=๑&hl=th&ct=clnk&gl=th)

[googleusercontent.com/search?q=cache:RhtYEWLZGxEJ:www.dsd.go.th/](http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:RhtYEWLZGxEJ:www.dsd.go.th/it/Region/Download_Doc/๑๒๓๑๓+&cd=๑&hl=th&ct=clnk&gl=th)

[it/Region/Download_Doc/๑๒๓๑๓+&cd=๑&hl=th&ct=clnk&gl=th](http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:RhtYEWLZGxEJ:www.dsd.go.th/it/Region/Download_Doc/๑๒๓๑๓+&cd=๑&hl=th&ct=clnk&gl=th)

กระทรวงแรงงาน. (๒๕๖๐). **รายงานการศึกษาวิเคราะห์ฐานข้อมูลแรงงานและประมาณการ**

ความต้องการแรงงานของ อุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาค ตะวันออก

(EEC). กรุงเทพฯ: กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน.

กระทรวงแรงงาน. (๒๕๖๒). **แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)**

Labour Action plan (๒๐๒๐-๒๐๒๒).

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ. **แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๑๑) ประเด็นการพัฒนาศักยภาพ**

คนตลอดช่วงชีวิต (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐). สืบค้น ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔, จาก

<http://nscr.nesdc.go.th/>

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ. **แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๑๕) ประเด็น พลังทางสังคม**

(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐). สืบค้น ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔, จาก <http://nscr.nesdc.go.th/>

ยุทธศาสตร์แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐ . (๒๕๖๑). ยุทธศาสตร์แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐

(ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา).

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน. **แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน**

(พ.ศ. ๒๕๖๓- ๒๕๖๕). สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (๒๕๖๔). **แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง).**

กรุงเทพฯ: สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (๒๕๕๙). **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม**

แห่งชาติฉบับที่สิบสองพ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔. กรุงเทพฯ: สำนักนายกรัฐมนตรี.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดกำแพงเพชร
และข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด

๑. สภาพทั่วไปของจังหวัด (ข้อมูลพื้นฐาน)

๑.๑) ความเป็นมา

จังหวัดกำแพงเพชร เป็นเมืองเก่าที่นับว่ามีความสำคัญทางประวัติศาสตร์และเจริญรุ่งเรืองมาตั้งแต่สมัยทวารวดี เป็นที่ตั้งของเมืองโบราณหลายเมือง เช่น เมืองชากังราว นครชุม ไตรตรังษ์ เทพนคร และคณที นอกจากนี้เมืองกำแพงเพชรยังเป็นเมืองที่สองที่สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราชได้ครองเมือง มีบรรดาศักดิ์เป็น “พระยาวชิรปราการ” ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๔๕๙ ได้เปลี่ยนเมืองกำแพงเพชรเป็นจังหวัดกำแพงเพชร

ตามประวัติศาสตร์กล่าวว่ากำแพงเพชรเป็นเมืองหน้าด่านของสุโขทัยมีฐานะเป็นเมืองลูกหลวงเดิมเรียกชื่อว่า “เมืองชากังราว” และมีเมืองบริวารรายล้อมอยู่เป็นจำนวนมาก เช่น เมืองไตรตรังษ์ เมืองเทพนคร ฯลฯ การที่กำแพงเพชรเป็นเมืองหน้าด่าน รับผิดชอบสงครามในอดีตอยู่เสมอ จึงเป็นเมืองยุทธศาสตร์ มีหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าเป็นเมืองที่มีความสำคัญทางประวัติศาสตร์มากมาย เช่น กำแพงเมืองคูเมืองป้อมปราการ วัดโบราณ มีหลักฐานให้สันนิษฐานว่าเดิมเคยเป็นที่ตั้งของเมือง ๒ เมือง คือ เมืองชากังราว และเมืองนครชุม โดยเมืองชากังราวสร้างขึ้นก่อน ตั้งอยู่ฝั่งตะวันออกของแม่น้ำปิง พระเจ้าเลอไท กษัตริย์องค์ที่ ๒ แห่งราชวงศ์สุโขทัยเป็นผู้สร้างขึ้นเมื่อประมาณ พ.ศ. ๑๘๙๐ ต่อมาสมัยพระเจ้าลิไทกษัตริย์องค์ที่ ๕ แห่งราชวงศ์สุโขทัยได้สร้างเมืองใหม่ขึ้นทางฝั่งตะวันตกของลำน้ำปิง คือ “เมืองนครชุม”

สมเด็จพระนเรศวรมหาราชทรงได้ทรงบันทึกเรื่องกำแพงเมืองไว้ว่า “เป็นกำแพงเมืองที่เก่าแก่ มั่นคง ยังมีความสมบูรณ์มาก และเชื่อว่าสวยงามที่สุดในประเทศไทย”

ปัจจุบันจังหวัดกำแพงเพชรเป็นเมืองศูนย์กลางการท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์แห่งหนึ่ง เพราะมีโบราณสถานเก่าแก่อันก่อสร้างด้วยศิลาแลงหลายแห่งรวมอยู่ใน “อุทยานประวัติศาสตร์กำแพงเพชร” ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากองค์การศึกษาวิทยาศาสตร์ และวัฒนธรรมแห่งสหประชาชาติ (UNESCO) ให้ขึ้นทะเบียนเป็นมรดกโลก เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๓๔

๑.๒) ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดกำแพงเพชรตั้งอยู่ในเขตภาคเหนือตอนล่าง อยู่ทีละติจูด ๑๕ องศา ๕๑ ลิปดาเหนือ ถึงลองจิจูด ที่ ๑๖ องศา ๕๔ ลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ ๙๐ องศาตะวันออก ถึงเส้นแวง ๑๐๐ องศา ๓ ลิปดาตะวันออก (สูงกว่าระดับน้ำทะเล ๑๑๖.๒ เมตร : ที่ตั้งศาลากลางจังหวัดกำแพงเพชร) อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครตามระยะทางทางหลวงหมายเลข ๑ ถนนพหลโยธิน ๓๕๘ กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

- ทิศเหนือ ติดต่อกับอำเภอมโนรมย์ จังหวัดตาก และอำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดสุโขทัย
- ทิศใต้ ติดต่อกับอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์
- ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอปางศิขรินทร์ จังหวัดพิษณุโลก และอำเภอโพธิ์ทะเล

อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดพิจิตร

- ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก

๑.๓) ขนาดพื้นที่

จังหวัดกำแพงเพชรมีพื้นที่ ๘,๖๐๗.๕ ตารางกิโลเมตร (๕,๓๗๙,๖๘๑ ไร่) เป็นพื้นที่ การเกษตรประมาณ ๔,๙๑๓.๗ ตารางกิโลเมตร (๓,๐๗๑,๐๗๕ ไร่) ป่าไม้ ๑,๙๙๐.๕ ตารางกิโลเมตร (๑,๒๔๔,๐๖๐ ไร่) พื้นที่ นอกการเกษตรอีกประมาณ ๑,๗๐๓.๓ ตารางกิโลเมตร (๑,๐๖๔,๕๔๖ ไร่)



แผนภาพที่ ๓ แผนที่จังหวัดกำแพงเพชรและเขตติดต่อ

๑.๔) ลักษณะภูมิประเทศ

จังหวัดกำแพงเพชรอุดมไปด้วยทรัพยากรทางธรรมชาติและมีแม่น้ำปิงไหลผ่านเป็นระยะทางยาวประมาณ ๑๔๐ กิโลเมตร มีลักษณะภูมิประเทศ แบ่งเป็น ๓ ลักษณะคือ

- ลักษณะที่ ๑ เป็นที่ราบลุ่มแม่น้ำเจ้าพระยาตอนบนแบบตะพักลุ่มแม่น้ำมีระดับความสูงประมาณ ๔๓-๑๐๗ เมตรจากระดับน้ำทะเลปานกลาง อยู่บริเวณทางทิศตะวันออก และตอนใต้ของจังหวัด
- ลักษณะที่ ๒ เป็นเนินเขาเตี้ย ๆ สลับที่ราบ พบเห็นบริเวณด้านเหนือและตอนกลางของจังหวัด
- ลักษณะที่ ๓ เป็นภูเขาสลับซับซ้อน เป็นแหล่งแร่ธาตุและต้นน้ำลำธารต่าง ๆ ที่สำคัญ

๑.๕) ตราประจำจังหวัด

เป็นรูปกำแพงเมืองประดับเพชรเปล่งประกายแห่งความงดงามโชติช่วงประดิษฐานอยู่ในรูปวงกลมต้นไม้ประจำจังหวัด คือ ต้นสีเสียดแก่น

๑.๖) ดอกไม้ประจำจังหวัด คือ ดอกพิกุล

๑.๗) คำขวัญจังหวัดกำแพงเพชร “กรุพระเครื่อง เมืองคนแกร่ง พระแสงฯ ล้ำค่า ศิลาแลงใหญ่ กล้วยไข่หวาน น้ำมันลานกระบือ เลื่องลือมรดกโลก”

๑.๘) พืชเศรษฐกิจหลักของจังหวัด ได้แก่ ข้าว อ้อย มันสำปะหลัง และข้าวโพดเลี้ยงสัตว์

๑.๙) การปกครองและจำนวนประชากร

จังหวัดกำแพงเพชร ประกอบด้วย ๑๑ อำเภอ ๗๘ ตำบล ๙๕๗ หมู่บ้าน ด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๑ อบจ. ๓ เทศบาลเมือง ๒๒ เทศบาลตำบล ๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบล

ตารางที่ ๓๔ ข้อมูลพื้นที่และเขตการปกครอง จังหวัดกำแพงเพชร

ข้อมูลพื้นที่และเขตการปกครอง จังหวัดกำแพงเพชร						
อำเภอ	พื้นที่ (ตร.กม.)	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบต.
เมืองฯ	๑,๙๖๒.๐๕	๑๖	๒๒๐	๒	๕	๑๔
ไทรงาม	๔๔๘.๘๖	๗	๗๑	-	๑	๗
คลองลาน	๑,๑๔๐.๒๕	๔	๖๘	-	๑	๓
ชาณุวรลักษบุรี	๑,๑๔๓.๑๔	๑๑	๑๔๓	๑	๒	๑๐
คลองขลุง	๑,๑๘๕.๓๗	๑๐	๑๐๓	-	๔	๘
พรานกระต่าย	๗๘๑.๘๘	๑๐	๑๑๖	-	๔	๖
ลานกระบือ	๓๕๙.๐๙	๗	๖๘	-	๓	๕
ทรายทองวัฒนา	๒๕๒.๙๖	๓	๓๘	-	๑	๒
ปางศิลาทอง	๔๘๐.๕๕	๓	๔๒	-	-	๓
บึงสามัคคี	๓๗๗.๑๙	๔	๔๕	-	๑	๓
โกสัมพีนคร	๔๗๖.๑๗	๓	๔๓	-	-	๓
รวมทั้งจังหวัด	๘,๖๐๗.๕๑	๗๘	๙๕๗	๓	๒๒	๖๔

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดกำแพงเพชร

๑.๑๐ ภาวะเศรษฐกิจการคลังของจังหวัดกำแพงเพชร

เศรษฐกิจจังหวัดกำแพงเพชร ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ มีสัญญาณหดตัวเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อนและหดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัว จากกำลังซื้อภาคครัวเรือนโดยรวมอ่อนแอ รายได้เกษตรกรลดลงจากผลผลิตที่ลดลงจากภาวะภัยแล้งและฝนตกในช่วงก่อนเก็บเกี่ยวผลผลิต นักลงทุนชะลอการลงทุน โดยด้านการใช้จ่าย (อุปสงค์) ขยายตัวจากการใช้จ่ายภาครัฐยังเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญที่ช่วยพยุงเศรษฐกิจ โดยเบิกจ่ายงบประมาณและงบลงทุนได้ ในขณะที่การลงทุนภาคเอกชนโดยรวมหดตัวเนื่องจากความเชื่อมั่นของนักลงทุนยังอยู่ในระดับต่ำ และสิ้นเชื่อเพื่อการลงทุนการบริโภคภาคเอกชนลดลงตามการใช้จ่ายในทุกประเภทด้านการผลิต (อุปทาน) หดตัวจากภาคเกษตรกรรม หดตัวจากปริมาณผลผลิตข้าว มันสำปะหลัง และอ้อยโรงงาน ภาคอุตสาหกรรมหดตัวตามปริมาณการใช้ไฟฟ้าโรงงานอุตสาหกรรมและปริมาณการใช้ไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และการผลิตหมวดเครื่องดื่ม ภาคบริการหดตัวส่วนหนึ่งเป็นผลจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทางด้าน เสถียรภาพเศรษฐกิจลดลงจากราคาน้ำมันเชื้อเพลิงและการสื่อสาร ด้านเงินฝากรายจ่ายตัว ผลจากการที่ประชาชนระมัดระวังการใช้จ่ายเงินมากขึ้น ในขณะที่ด้านสินเชื่อหดตัวจากมาตรการเข้มงวดในการอนุมัติสินเชื่อของสถาบันการเงิน สำหรับการจ้างงานขยายตัว

๑.๑๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดกำแพงเพชร (GPP : Gross Provincial Product)

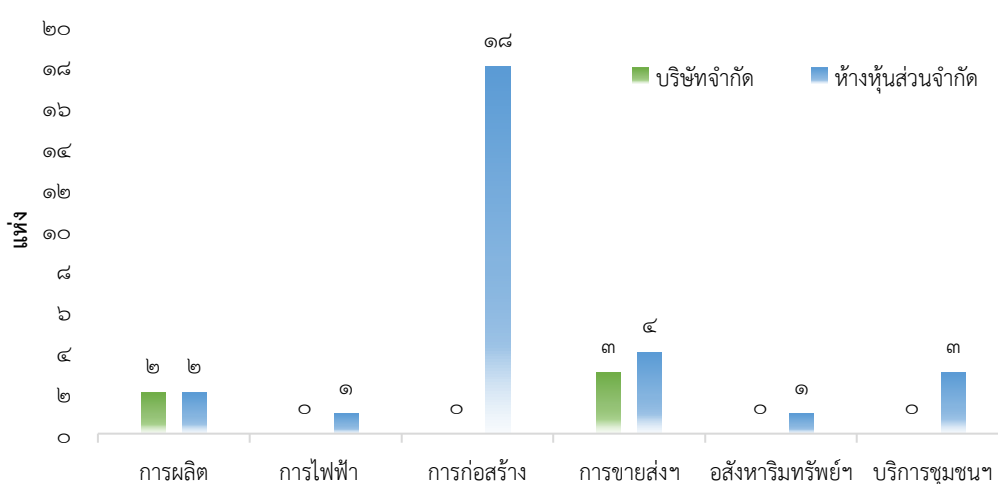
จังหวัดกำแพงเพชร มีมูลค่าผลิตภัณฑ์รวม (GPP) ปี ๒๕๖๑ ตามราคาประจำปี ๑๑๗,๗๐๕ ล้านบาท มูลค่าผลิตภัณฑ์เฉลี่ยต่อหัว (PER CAPITA GPP) ๑๕๐,๗๘๓ บาท จัดเป็นอันดับที่ ๒ ของภาคเหนือ และเป็นอันดับที่ ๒๕ ของประเทศ โดยสาขาการผลิตที่ทำรายได้ให้แก่จังหวัดมากที่สุด คือ สาขาอุตสาหกรรม ซึ่งมีมูลค่า ๓๑,๑๘๖ ล้านบาท (ร้อยละ ๒๖.๕๐ ของมูลค่าทั้งหมด) รองลงมาเป็นสาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และป่าไม้มีมูลค่า ๒๖,๓๙๑ ล้านบาท (ร้อยละ ๒๒.๔๒) และสาขาการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ซึ่งมีมูลค่า ๒๑,๙๗๔ ล้านบาท (ร้อยละ ๑๘.๖๗)

๑.๑๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดกำแพงเพชร

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดกำแพงเพชร เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ เท่ากับ ๑๐๐.๑๐ เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒๐ จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ สำหรับดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง พิจารณาดัชนีราคาเฉลี่ย ๑๒ เดือน (มกราคม-ธันวาคม) ปี ๒๕๖๓ กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๖๒ (AoA) ลดลงร้อยละ ๐.๘ ตามการปรับลดลงของดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลง ร้อยละ ๒.๖ สำหรับดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๒

๑.๑๓ การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๓ จังหวัดกำแพงเพชรมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น ๓๔ ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน ๕ ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด ๒๙ ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ (๑)อุตสาหกรรมกรรมการก่อสร้าง ๑๘ ราย (๒) การขายส่ง ขายปลีก ๗ ราย และ (๓) การผลิต ๔ ราย



ภาพที่ ๔ แผนภูมิแสดงการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดกำแพงเพชร
ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๓
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดกำแพงเพชร

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุน จดทะเบียนทั้งสิ้น ๖.๕๐ ล้านบาทและห้างหุ้นส่วนจำกัด ๓๘.๐๐ ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มี ทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ สาขาการก่อสร้างที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๒๔.๐๐ ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนของห้างหุ้นส่วนจำกัดจำนวน ๒๔.๐๐ ล้านบาท

ตารางที่ ๓๕ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดกำแพงเพชร
ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๓

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชน จำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรมการล่าสัตว์ และการ ป่าไม้	-	-	-	-	-	-		
การประมง	-	-	-	-	-	-		
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-		
การผลิต	๒	๔.๐๐	๒	๔.๕๐	-	-		
การไฟฟ้าแก๊สฯ	-	-	๑	๑.๐๐	-	-		
เกษตรกรรมการล่าสัตว์ฯ	-	-	-	-	-	-		
การก่อสร้าง	-	-	๑๘	๒๔.๐๐	-	-		
การขนส่งการขายปลีกฯ	๓	๒.๕๐	๔	๕.๐๐	-	-		
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-		
การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและ การคมนาคม	-	-	-	-	-	-		
ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-		
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ	-	-	๑	๑.๐๐	-	-		
การบริหารราชการและการป้องกัน ประเทศรวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-		
การศึกษา	-	-	-	-	-	-		
การบริการด้านสุขภาพและงาน สังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-		
การให้บริการชุมชนฯ	-	-	๓	๒.๕๐	-	-		
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-		
องค์การระหว่างประเทศและ องค์การต่างประเทศอื่นๆและ สมาชิก	-	-	-	-	-	-		
ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-		
รวม	๕	๖.๕๐	๒๙	๓๘.๐๐	๐	๐		

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดกำแพงเพชร

๑.๑๔ การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม ๑๗ ราย โดยประเภทอุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ ๑) อุตสาหกรรมอื่น ๆ ๙ ราย ๒) อุตสาหกรรมปิโตรเคมีและผลิตภัณฑ์ ๓ ราย และ ๓) อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน ๒ ราย ๔) อุตสาหกรรมอาหาร ๑ ราย ๕) อุตสาหกรรมโลหะ ๑ ราย รวมเงินลงทุน ๓,๖๕๒,๐๓๖,๑๖๙ บาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง ๒๔๑ คน

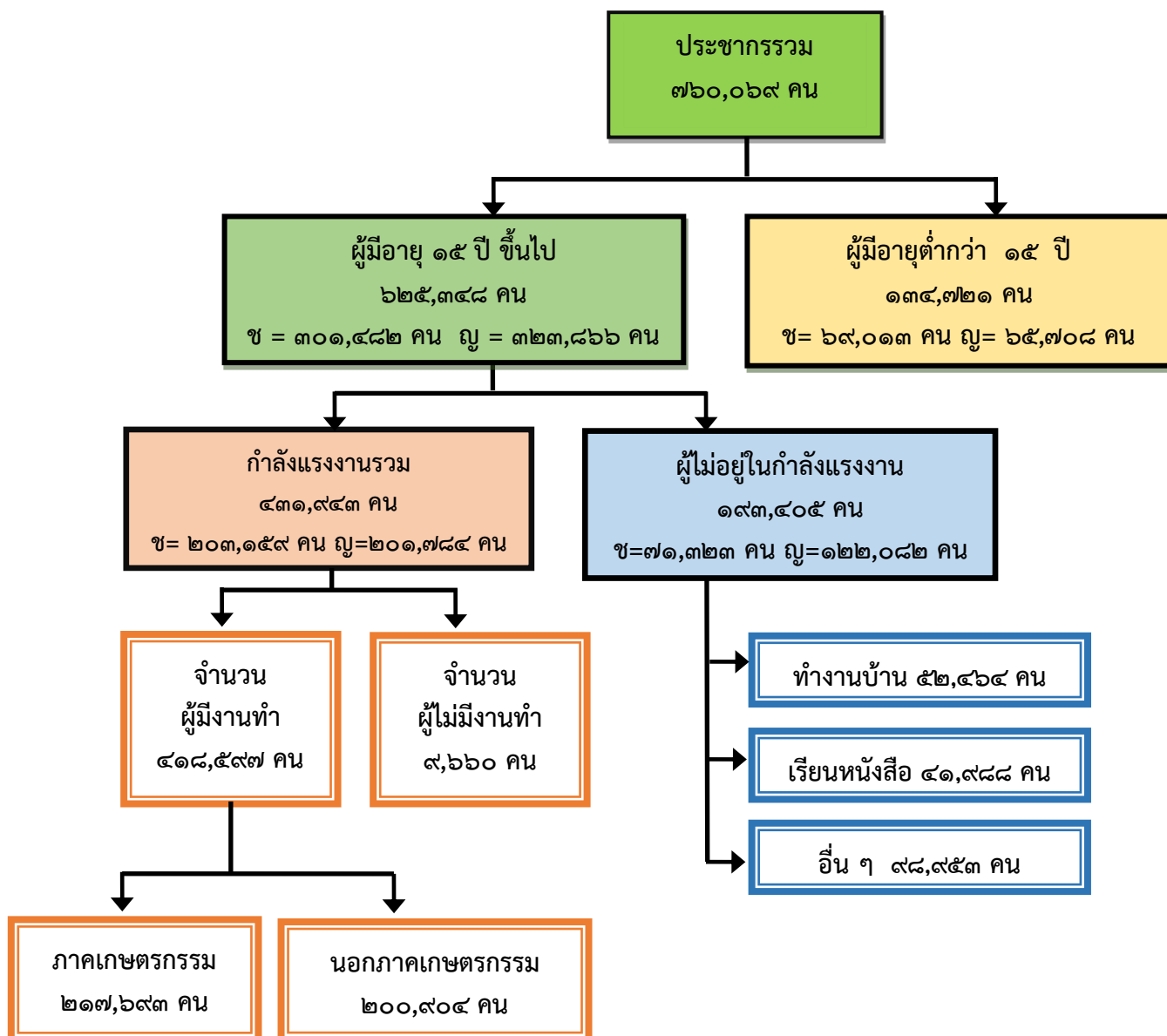
ตารางที่ ๓๖ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดกำแพงเพชรจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๓

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (แห่ง)
	จำนวน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
อุตสาหกรรมการเกษตร	-	-	-	-
อุตสาหกรรมอาหาร	๑	๑๐,๒๐๐,๐๐๐	๘	-
อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	-	-	-	-
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเครื่องหนัง	-	-	-	-
อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	๒	๗,๒๒๐,๐๐๐	๖๓	-
อุตสาหกรรมกระดาษ	๑	๖,๘๐๐,๐๐๐	๒๕	-
อุตสาหกรรมสิ่งพิมพ์	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเคมี	-	-	-	-
อุตสาหกรรมปิโตรเคมี	๓	๕๗,๐๐๐,๐๐๐	๔๐	-
อุตสาหกรรมยาง	-	-	-	-
อุตสาหกรรมพลาสติก	-	-	-	-
อุตสาหกรรมโลหะ	๑	๗,๐๐๐,๐๐๐	๓	-
อุตสาหกรรมโลหะ	-	-	-	-
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเครื่องจักร	-	-	-	-
อุตสาหกรรมไฟฟ้า	-	-	-	-
อุตสาหกรรมขนส่ง	-	-	-	-
อุตสาหกรรมขนส่ง	-	-	-	-
อุตสาหกรรมอื่นๆ	๙	๓,๕๖๓,๘๑๖,๑๖๙	๑๐๒	-
รวม	๑๗	๓,๖๕๒,๐๓๖,๑๖๙	๒๔๑	๐

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดกำแพงเพชร

๒. ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด

๒.๑) โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร



ภาพที่ ๕ โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร
ที่มา: สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ไตรมาส ๔/๒๕๖๓

๒.๒) ตารางที่ ๓๗ แสดงจำนวนประชากร จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ปี ๒๕๖๓

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	๓๗๐,๔๙๕	๓๘๙,๕๗๔	๗๖๐,๐๖๙
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๓๐๑,๔๘๒	๓๒๓,๘๖๖	๖๒๕,๓๔๘
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๒๓๐,๑๕๙	๒๐๑,๗๘๔	๔๓๑,๙๔๓
- ผู้มีงานทำ	๒๒๑,๑๙๑	๑๙๗,๔๐๖	๔๑๘,๕๙๗
- ผู้ว่างงาน	๖,๗๕๑	๒,๙๐๙	๙,๖๖๐
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๒,๒๑๗	๑,๔๖๙	๓,๖๘๖
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๗๑,๓๒๓	๑๒๒,๐๘๒	๑๙๓,๔๐๕
- ทำงานบ้าน	๔,๓๘๗	๔๘,๐๗๗	๕๒,๔๖๔
- เรียนหนังสือ	๑๙,๒๐๘	๒๒,๗๘๐	๔๑,๙๘๘
- อื่น ๆ	๔๗,๗๒๘	๕๑,๒๒๕	๙๘,๙๕๓
ประชากรอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี	๖๙,๐๑๓	๖๕,๗๐๘	๑๓๔,๗๒๑
สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม

ที่มา : สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ไตรมาส ๔/๒๕๖๓

๒.๓) ตารางที่ ๓๘ แรงงานนอกระบบในจังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี ๒๕๖๓

ประเภทอาชีพ	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	๒,๑๒๖
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๑,๐๖๙
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๑,๐๖๒
๔. เสมียน	๐
๕. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๔๕,๐๘๘
๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๑๘๙,๐๙๕
๗. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๒๔,๑๑๒
๘. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๓,๒๓๓
๙. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๔๕,๐๑๑
๑๐. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	๐
รวม	๓๑๐,๗๙๗

ที่มา : สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ไตรมาส ๔/๒๕๖๓

๒.๔) ตารางที่ ๓๙ แสดงอัตราการว่างงานของจังหวัดกำแพงเพชร

ประเภท	๑/๒๕๖๒	๒/๒๕๖๒	๓/๒๕๖๒	๔/๒๕๖๒	๑/๒๕๖๓	๒/๒๕๖๓	๓/๒๕๖๓	๔/๒๕๖๓
ผู้ว่างงาน	๑,๙๖๗	๙,๒๕๔	๓,๘๕๑	๕,๘๔๓	๒,๙๓๘	๑๐,๗๑๔	๘,๑๗๐	๙,๖๖๐
กำลังแรงงานในจังหวัด	๔๒๘,๖๐๑	๔๒๙,๒๖๙	๔๑๔,๙๑๗	๔๑๘,๖๘๘	๔๑๗,๑๒๗	๔๒๔,๐๙๙	๔๓๑,๐๓๓	๔๓๑,๙๔๓
อัตราการว่างงานในจังหวัด	๐.๔๖	๒.๑๖	๐.๙๓	๑.๔๐	๐.๗๐	๒.๕๓	๑.๙๐	๒.๒๔

ที่มา : สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ไตรมาส ๔/๒๕๖๓

๒.๕) ตารางที่ ๔๐ แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามอาชีพไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๓

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	๕๗	๒๔	๓๘
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๓๗	๑๖	๑๔
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๓๑๙	๖๘	๑๐๙
เสมียน	๑๕๙	๔๔	๑๐๖
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๑๓๒	๖๑	๘๕
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๑	๐	๑
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๑๖๖	๓	๔
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๓๐๕	๘	๒๗
อาชีพขั้นพื้นฐาน	๔๕๘	๓๗	๕๓
ผู้ฝึกงาน	๐	๐	๐
รวม	๑,๖๓๔	๒๖๑	๔๓๗

ที่มา : สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ไตรมาส ๔/๒๕๖๓

๒.๖) ตารางที่ ๔๑ แสดงอัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงานของจังหวัดกำแพงเพชร ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓

การบรรจุงาน	๑/๒๕๖๒	๒/๒๕๖๒	๓/๒๕๖๒	๔/๒๕๖๒	๑/๒๕๖๓	๒/๒๕๖๓	๓/๒๕๖๓	๔/๒๕๖๓
ผู้ได้รับการบรรจุงาน	๓๑๒	๓๑๘	๓๐๒	๓๒๔	๓๐๘	๓๗๓	๒๖๗	๔๓๗
ผู้สมัครงานในจังหวัด	๑๖๖	๑๙๖	๑๒๑	๑๗๙	๑๗๗	๑๖๓	๒๖๑	๒๖๑
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	๓๓๘	๓๖๓	๓๕๗	๓๔๗	๓๕๐	๕๖๘	๑,๖๓๔	๑,๖๓๔
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	๑๘๗.๙๕	๑๖๒.๒๔	๒๔๙.๕๙	๑๘๑.๐๑	๑๗๔.๐๑	๒๒๘.๘๓	๑๐๒.๓๐	๑๖๗.๔๓
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	๙๒.๓๑	๘๗.๖๐	๘๔.๕๙	๙๓.๙๗	๘๘.๐๐	๖๕.๖๗	๑๖.๓๔	๒๖.๗๔

ที่มา : สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ไตรมาส ๔/๒๕๖๓

๒.๗) ตารางที่ ๔๒ แสดงแรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๓

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	คน
รวม	๕,๘๗๓
มาตรา ๕๙	
ประเภทตลอดชีพ	-
ประเภททั่วไป	๑๑๘
ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	-
ประเภทพิสูจน์สัญชาติตามมติ ครม. ๔ ส.ค. ๖๓)	๒๒๘
ประเภทนำเข้าตาม MOU (MOU, MOU ตามมติ ครม. ๒๐ ส.ค. ๖๒)	๕,๕๖๔
มาตรา ๖๒	
ประเภทส่งเสริมการลงทุน	
มาตรา ๖๓	
ประเภทชนกลุ่มน้อย	๖๓
มาตรา ๖๔	
ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	-

ที่มา : สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ไตรมาส ๔/๒๕๖๓

๒.๘) ตารางที่ ๔๓ แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ จังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตาม สัญชาติ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๓

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
๔,๔๒๗	๖๑๙	๖๔๖	๕,๖๙๒

ที่มา : สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ไตรมาส ๔/๒๕๖๓

๒.๙) ตารางที่ ๔๔ แสดงอัตราการเปลี่ยนแปลงการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดกำแพงเพชร ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๓

	๑/๒๕๖๒	๒/๒๕๖๒	๓/๒๕๖๒	๔/๒๕๖๒	๑/๒๕๖๓	๒/๒๕๖๓	๓/๒๕๖๓	๔/๒๕๖๓
ผู้มีงานทำในจังหวัด	๔๑๘,๗๗๖	๔๑๔,๐๖๐	๔๐๕,๕๒๒	๔๐๕,๗๗๕	๔๐๑,๐๓๓	๓๘๙,๑๑๗	๔๑๖,๕๕๓	๔๑๘,๕๙๗
แรงงานต่างด้าวทั้งหมด ในจังหวัด	๗,๓๖๐	๗,๓๐๑	๗,๓๐๓	๗,๔๓๓	๖,๕๐๙	๖,๓๕๙	๕,๙๘๗	๕,๕๖๔
แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	๗,๕๔๙	๗,๔๗๕	๗,๕๐๙	๗,๖๗๑	๖,๖๖๓	๖,๕๘๙	๖,๑๙๔	๕,๙๖๒

ตารางที่ ๔๔ (ต่อ) แสดงอัตราการเปลี่ยนแปลงการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดกำแพงเพชร

ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๓

	๑/๒๕๖๒	๒/๒๕๖๒	๓/๒๕๖๒	๔/๒๕๖๒	๑/๒๕๖๓	๒/๒๕๖๓	๓/๒๕๖๓	๔/๒๕๖๓
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	๑.๗๖	๑.๗๖	๑.๘๐	๑.๘๓	๑.๖๒	๑.๖๓	๑.๔๔	๑.๓๑
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	๑.๘๐	๑.๘๑	๑.๘๕	๑.๘๙	๑.๖๖	๑.๖๙	๑.๔๙	๑.๔๒

ที่มา : สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ไตรมาส ๔/๒๕๖๓

๒.๑๐) ตารางที่ ๔๕ แรงงานไทยจังหวัดกำแพงเพชรที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๓

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
รวม	๑๒๓	๑๐๐.๐๐
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	๖๖	๕๓.๖๖
Re-Entry	๙	๗.๓๒
เดินทางด้วยตัวเอง	๒๐	๑๖.๒๖
นายจ้างพาไปฝึกงาน	๑	๐.๘๑
นายจ้างพาไปทำงาน	๑๔	๑๑.๓๘
กรมการจัดหางานจัดส่ง	๑๓	๑๐.๕๗

ที่มา : สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ไตรมาส ๔/๒๕๖๓

๒.๑๑) ตารางที่ ๔๖ แสดงจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมในจังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑ - ๔ คน	๑,๑๗๑	๒,๔๐๓
๕ - ๙ คน	๓๗๖	๒,๔๔๖
๑๐ - ๑๙ คน	๒๒๖	๓,๐๔๐
๒๐ - ๔๙ คน	๒๑๓	๖,๕๔๗
๕๐ - ๙๙ คน	๕๗	๓,๘๓๖
๑๐๐ - ๒๔๙ คน	๔๓	๗,๑๔๑
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๖	๒,๑๖๒

๒.๑๑) ตารางที่ ๔๖ (ต่อ) แสดงจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมใน จังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๘	๖,๐๖๐
๑,๐๐๐ คน+	๐	๐
รวม	๒,๑๐๐	๓๓,๖๓๕

ที่มา : สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ไตรมาส ๔/๒๕๖๓

๒.๑๒) ตารางที่ ๔๗ แสดงจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนในจังหวัด กำแพงเพชร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
รวม	๒,๒๒๗	๓๓,๖๑๒
ไม่สามารถแยกขนาดได้	๒,๒๒๗	๓๓,๖๑๒

ที่มา : สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ไตรมาส ๔/๒๕๖๒

๒.๑๓) ตารางที่ ๔๘ แสดงการเปลี่ยนแปลงแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดกำแพงเพชร ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๓

ประเภท	๑/๒๕๖๒	๒/๒๕๖๒	๓/๒๕๖๒	๔/๒๕๖๒	๑/๒๕๖๓	๒/๒๕๖๓	๓/๒๕๖๓	๔/๒๕๖๓
ผู้ประกันตนในจังหวัด	๖๗,๙๕๕	๗๐,๐๙๗	๗๐,๙๓๖	๗๓,๑๐๒	๗๕,๖๑๗	๗๖,๘๑๑	๗๖,๘๐๙	๗๘,๖๔๒
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓	๓๐,๘๔๒	๓๒,๐๑๙	๓๑,๗๑๓	๓๑,๖๐๘	๓๒,๙๙๕	๓๓,๔๔๒	๓๒,๗๖๓	๓๓,๔๓๘
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙	๖,๐๒๑	๖,๐๘๐	๖,๑๔๕	๖,๒๑๐	๖,๒๒๘	๖,๖๐๖	๖,๗๔๐	๖,๙๑๗
ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐	๓๑,๐๙๒	๓๑,๙๙๘	๓๓,๐๗๘	๓๕,๒๘๔	๓๖,๓๙๔	๓๖,๗๖๓	๓๗,๓๐๖	๓๘,๒๘๗
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๔๑๘,๗๗๖	๔๑๔,๐๖๐	๔๐๕,๕๒๒	๔๐๕,๗๗๕	๔๐๑,๐๓๓	๓๘๙,๑๑๗	๔๑๖,๕๕๓	๔๑๘,๕๕๗
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	๑๖.๒๓	๑๖.๙๓	๑๗.๔๙	๑๘.๐๒	๑๘.๘๖	๑๙.๗๔	๑๘.๔๔	๑๘.๗๙

๒.๑๔) ตารางที่ ๔๙ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๓

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)	ผู้เข้ารับ การทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	๒๕	๒๕	๔๗	๔๒
ช่างเครื่องกล	๓	-	-	-	-	-
อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	๒	-	๒๐	๒๐	๔๓	๒๕
อุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	๒๖	๒๓	๕๑	๔๓
รวม	๕	-	๗๑	๖๘	๑๔๑	๑๑๐

๒.๑๕) ตารางที่ ๕๐ แสดงอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงาน
ของสถานประกอบกิจการ ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓

ประเภท	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)							
	๑/๒๕๖๒	๒/๒๕๖๒	๓/๒๕๖๒	๔/๒๕๖๒	๑/๒๕๖๓	๒/๒๕๖๓	๓/๒๕๖๓	๔/๒๕๖๓
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๒	๖	๑	๔	๐	๑๖	๐	๑๗
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	๑๙๑๖	๒๕๕	๑๒๕๖	๕๑๖	๘๗๖	๑๕๖๘	๖๖๙	๘๗๖
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	๐	๒	๒	๗	๐	๑๓	๐	๑๕
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๒๐๘๘	๒๕๗	๒๑๗๘	๔๖๔	๑๑๓๔	๑๒๖๔	๑๘๒๘	๑๓๑๘
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	๑.๓๓	๓๗.๕๐	๐.๙๘	๑๑.๔๓	๐.๐๐	๑๗.๐๒	๐.๐๐	๓๙.๕๓
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	๐.๐๐	๑๖.๖๗	๓.๒๓	๒๔.๑๔	๐.๐๐	๒๒.๘๑	๐.๐๐	๓๐.๐๐

ภาคผนวก ข
การทบทวนนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน

บทบาทภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่ จังหวัดกำแพงเพชร

ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ หมวด ๑๕ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ กำหนดให้กระทรวงแรงงาน มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารและคุ้มครองแรงงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ และตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ มีการแบ่งส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคขึ้นในแต่ละจังหวัดสำหรับจังหวัดกำแพงเพชรมีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานพร้อมบทบาทภารกิจ รวม ๕ หน่วยงาน ดังนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัด มีภารกิจหน้าที่

๑. ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
๒. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานรวมทั้งกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
๓. ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานด้านแรงงาน ในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
๔. ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อนำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่
๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานจัดหางานจังหวัด มีภารกิจหน้าที่

๑. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๒. วิเคราะห์สถานะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงานและเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลแรงงาน
๓. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางานจัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง รวมทั้งกำหนดมาตรฐานอาชีพและอุตสาหกรรม
๔. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพ ทดสอบความถนัดให้แก่ประชาชน
๕. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน มีภารกิจหน้าที่

๑. ด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
 - ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถทักษะ และทัศนคติ ในการทำงาน ของแรงงานและผู้ประกอบการ
 - แรงงานใหม่ (ฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๒๘๐ - ๘๔๐ ชั่วโมง)
 - แรงงานนอกระบบ (อาชีพเสริม จำนวน ๑๘ - ๓๐ ชั่วโมง)
 - แรงงานในสถานประกอบกิจการ (ยกระดับฝีมือแรงงาน)

๒. ด้านส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ
- การส่งเสริมให้คำแนะนำการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของ ผู้ประกอบอาชีพ

- ส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐและเอกชน จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- ส่งเสริมและสนับสนุนการนำมาตรฐานฝีมือแรงงานไป

๓. ด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.

ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕

- การประสานงานและส่งเสริมความร่วมมือ บูรณาการหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงาน พัฒนาบุคลากรฝึก และหลักสูตรให้ทันต่อเทคโนโลยีที่ทันสมัยตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ในการกำหนดนโยบายแนวทางการพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่ ในรูปแบบของคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)

- ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานและประสิทธิภาพการผลิตสินค้าและบริการโดยได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้ร้อยละร้อยละของค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแรงงานและสิทธิ

๔. ด้านการประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ เป็นการส่งเสริมให้ผู้ประกอบอาชีพมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพ และการพัฒนาประสิทธิภาพของสถานประกอบกิจการ รวมทั้งการให้ความคุ้มครองความปลอดภัยสาธารณะจากการทำงาน เพื่อให้การส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเพื่อกำหนดให้การประกอบอาชีพในสาขาอาชีพตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานใดที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องดำเนินการโดยผู้มีความรู้ความสามารถที่ได้รับการรับรองความรู้ความสามารถ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด มีภารกิจหน้าที่

๑. กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน รวมทั้งการส่งเสริมกำกับดูแลให้การรับรองสถานประกอบกิจการที่มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงาน ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

๒. คุ้มครองดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนดและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔. ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาระบบความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๕. ส่งเสริมพัฒนาและเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงานคุ้มครองแรงงานความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน

๖. ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน

๗. ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้าน
แรงงาน

๘. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำแผนงานและ
ประสานแผนปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบาย และยุทธศาสตร์ ด้านแรงงานและพัฒนาอาชีพของ
กระทรวง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัด มีภารกิจหน้าที่

๑. ปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติ
ราชการของกระทรวง

๒. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และ
กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. บริหารกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

๔. คุ้มครอง ดูแลผู้ประกันตนและลูกจ้างให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

๕. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ วิธีการด้านประกันสังคมและเงินทดแทน รวมทั้งประสาน
แผนการปฏิบัติงานของสำนักงาน

๖. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน หรือตามที่
กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ภาคผนวก ค
บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
ในพื้นที่จังหวัดกำแพงเพชร

บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
ในพื้นที่จังหวัดกำแพงเพชร



นายเชาวลิตร แสงอุทัย
ผู้ว่าราชการจังหวัด



นายบุญช่วย หอมยามเย็น
รองผู้ว่าราชการจังหวัด



นางสาวสุพัตรา คล้ายทิม
รองผู้ว่าราชการจังหวัด

หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน



ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์(มือถือ)
1	นายเชาวลิตร แสงอุทัย	ผู้ว่าราชการจังหวัด	0 8920 3197 8
2	นายบุญช่วย หอมยามเย็น	รองผู้ว่าราชการจังหวัด	0 8920 3104 9
3	นางสาวสุพัตรา คล้ายทิม	รองผู้ว่าราชการจังหวัด	0 9721 4963 0
4	นางสาววัยญา ยิ้มยวน	แรงงานจังหวัด	0 9721 4963 0
5	นางจรัสศรี สนามชัย	จัดหางานจังหวัด	0 9792 1803 9
6	นายสุนทร แก้ววิหา	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาฝีมือแรงงาน	0 8548 3854 4
7	นางสาวอำไพ ศรีเรียงหล้า	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	0 8188 6348 9
8	นางสาวสุกิจจา วานิชพงษ์พันธุ์	ประกันสังคมจังหวัด	0 8188 7048 8

ภาพที่ ๕ โครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดกำแพงเพชร
ที่มา: สำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

โครงสร้าง/ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ประกอบด้วย ๕ หน่วยงาน ดังนี้

๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร
๒. สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร
๓. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร
๔. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร
๕. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กำหนดให้แต่ละหน่วยงานมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร (สรจ.)

- ๑) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- ๒) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน รวมทั้งกำกับดูแลติดตาม และประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- ๓) ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่งานด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- ๔) ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อนำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่
- ๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร (สจจ.)

- ๑) ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด
- ๒) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงานและโครงการต่อกรมและจังหวัด
- ๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร (สนพ.)

- ๑) ดำเนินการกำกับ ดูแล ติดตาม และตรวจสอบให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๒) จัดทำแผนงานและแนวทางการพัฒนากำลังแรงงาน ประสานแผนการฝึกอบรมของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๓) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานและกระบวนการวิเคราะห์ตำแหน่งงานหรือการบริการค่าจ้างและค่าตอบแทน เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะและทัศนคติของกำลังแรงงาน รวมทั้งภาคส่วนอื่น เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบกิจการ
- ๔) ส่งเสริม ให้คำแนะนำการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ
- ๕) ส่งเสริมและให้คำปรึกษาแนะนำในการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน รวมถึงดำเนินการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงาน

- ๖) สนับสนุนการใช้หรือปรับปรุงระบบ รูปแบบการฝึกอบรม หลักสูตร อุปกรณ์ช่วยฝึก และเทคโนโลยี การพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงการพัฒนาผู้ฝึกให้แก่ภาครัฐและภาคเอกชน
- ๗) ส่งเสริมและสนับสนุนภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งประสาน การสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการทั้งใน ระดับประเทศและระดับนานาชาติ
- ๘) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการให้สถานประกอบกิจการและองค์กร ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน นำมาตรฐานฝีมือแรงงานไปใช้ในระบบการพัฒนากำลังแรงงานและการจ้างงาน
- ๙) ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานและ ศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ และเพื่อสร้างผู้ชำนาญการเฉพาะทาง ตลอดจน ดำเนินการเกี่ยวกับการประกันคุณภาพในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๑๐) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาแรงงาน และประสานงานการ ฝึกอาชีพจังหวัด
- ๑๑) ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรอาชีพ จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ และสถานทดสอบฝีมือคนหางาน
- ๑๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร (สสค.)

- ๑) ดำเนินการตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๒) ให้บริการงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด
- ๓) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อกรมและกระทรวง
- ๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร (สปจ.)

- ๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงิน ทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๒) กำกับดูแล ให้คำปรึกษา และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขา
- ๓) รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัด
- ๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขา

- ๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงิน ทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๒) รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงานและโครงการต่อสำนักงาน ประกันสังคมจังหวัดปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ภาคผนวก ง
ภาพประกอบการประชุม
แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)
สำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ภาพประกอบการประชุม
แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)
สำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน
วันพุธที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔





สำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๕๗๐ ๕๐๒๘ - ๙

E-mail : kamphaengphetlabour@gmail.com