



สถานการณ์ด้านแรงงาน
จังหวัดกำแพงเพชร
ปี 2558
มกราคม - ธันวาคม 2558



คำนำ

กระทรวงแรงงาน มีนโยบายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดทำสถานการณ์ด้านแรงงาน ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AC) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลข่าวสารด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญ เพื่อเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ และเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้นำไปใช้ประโยชน์

รายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ปี 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) ฉบับนี้ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คลังจังหวัดกำแพงเพชร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดกำแพงเพชร สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดกำแพงเพชร สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดกำแพงเพชร ที่ให้การสนับสนุนข้อมูล ทำให้การดำเนินการจัดทำสถานการณ์ด้านแรงงาน สำเร็จลุล่วงเป็นอย่างดี สำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสถานการณ์ด้านแรงงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและผู้สนใจทั่วไป และสำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชรยินดีรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อจะได้ปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้นต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร
มกราคม 2558

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจสังคมจังหวัดกำแพงเพชร	5
- ข้อมูลทั่วไปจังหวัดกำแพงเพชร	5
- ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดกำแพงเพชร	6
- ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดกำแพงเพชร	7
- ภาวะการลงทุน	9
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	
1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	11
2. อัตราการมีงานทำ	12
3. อัตราการว่างงาน	13
4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม	13
5. อัตราการบรรจุนาน	14
6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	14
7. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	15
8. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	15
9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	16
สถานการณ์แรงงานจังหวัดกำแพงเพชร	
- กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน และแรงงานนอกระบบ	17
- การส่งเสริมการมีงานทำ	24
1. การจัดหางานในประเทศ	24
2. การจัดหางานต่างประเทศ	27
3. แรงงานต่างด้าว	29
4. ส่งเสริมการมีงานทำ	30
5. การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา	30
- การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	48
- การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	50
- การประกันสังคม	53
ตารางภาคผนวก	56

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ปี 2558 (มกราคม – ธันวาคม 2558) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ภาวะการค้าจังหวัดกำแพงเพชร เดือน ธันวาคม 2558 ความเคลื่อนไหวของระดับราคาสินค้าทั่วไปที่จำเป็นแก่การครองชีพมีการปรับราคาสินค้าเพิ่มขึ้นและลดลงดังนี้ ปลาทั้งตัว ราคาเฉลี่ย ก.ก.ละ 86.67 บาท เพลดลงเป็น 87.92 บาท ผักคะน้า ราคาเฉลี่ย ก.ก.ละ 30.83 บาท ลดลงเป็น 47.50 บาท ส่วนสินค้าที่มีราคาปรับลดลงมีดังนี้ คือ ไข่ไก่ เบอร์ (3) เฉลี่ยฟองละ 3.16 บาท ลดลงจาก 3.30 บาท พริกชี้หนูสด ราคาเฉลี่ย ก.ก.ละ 160 บาท ลดลงเหลือ 150 บาท น้ำมันดีเซลชนิดหมุนเร็ว ปตท. ราคาเฉลี่ย ลิตรละ 23.29 บาท ลดลงจาก 26.37 บาท แก๊สโซฮอล์ 91 ราคาเฉลี่ย ลิตรละ 25.64 บาท ลดลงจาก 26.08 บาท แก๊สโซฮอล์ 95 ราคาเฉลี่ย ลิตรละ 25.80 บาท ลดลงจาก 26.50 บาท แก๊สโซฮอล์ E20 ราคาเฉลี่ย ลิตรละ 23.44 บาท ลดลงจาก 24.14 บาท

สถานการณ์การผลิตและการตลาด เดือน ธันวาคม 2558 สินค้าเกษตรที่สำคัญของจังหวัดกำแพงเพชรได้ปรับราคาเฉลี่ยเพิ่มขึ้นและลดลง ดังนี้ ข้าวเปลือกเจ้า 5% ความชื้น 15% ลดลงตันละ 250 บาท ความชื้น 25% ลดลงตันละ 100 บาท และมันสำปะหลังอยู่ในช่วงออกผลผลิตเกษตรกรเริ่มเก็บเกี่ยว ราคาที่เกษตรกรขายได้ ก.ก.ละ 2.50 - 2.70 บาท และอ้อย อยู่ในช่วงฤดูกาลกำลังจะเก็บเกี่ยวผลผลิต

- ภาวะการค้าและความเคลื่อนไหวด้านราคาสินค้าเกษตร
 1. ข้าวเปลือกเจ้า 5% ความชื้นไม่เกิน 15% เฉลี่ย 7,750 บาท/ตัน
 2. ข้าวเปลือกเจ้า 5% ความชื้นไม่เกิน 25% เฉลี่ย 6,900 บาท/ตัน
 3. มันสำปะหลังละ 2.50 - 2.70 บาท/กก.

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2556 ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดกำแพงเพชร ณ ราคาंकที่มีมูลค่า 64,184 ล้านบาท (ราคาประจำปีเท่ากับ 125,814 ล้านบาท) เพิ่มขึ้นจากปี 2555 ร้อยละ 6.67 ส่วนรายได้ต่อหัวประชากร (ตามราคาประจำปี) เท่ากับ 159,906 บาท

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดกำแพงเพชร

ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนธันวาคม 2558 เท่ากับ 105.74 การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับ

- 1.1 เดือนพฤศจิกายน 2558 ลดลงร้อยละ 0.39
- 1.2 เดือนธันวาคม 2557 ลดลงร้อยละ 0.85
- 1.3 เทียบเฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม - ธันวาคม) 2558 กับระยะเดียวกันของปี 2557 ลดลงร้อยละ 0.90

1) ประชากร

จังหวัดกำแพงเพชรมีประชากร จำนวน 778,662 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 435,280 คน โดยเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 431,026 คน ผู้ว่างงาน จำนวน 1,993 คน (คิดเป็นร้อยละ 0.46 ของประชากรทั้งหมด) ผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 2,261 คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 190,757 คน (ทำงานบ้าน, เรียนหนังสือ, อื่น ๆ)

2) การมีงานทำ

ผู้มีงานทำในจังหวัดกำแพงเพชร จำนวน 431,026 คน ทำงานในภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 55.69 ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 32.14 โดยผู้ที่ทำงานภาคเกษตรกรรม ส่วนใหญ่จะทำงานในสาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง 240,031 คน ส่วนผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จะทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด คือ 58,751 คน คิดเป็นร้อยละ 13.63 รองลงมา คือ สาขาการผลิต 31,818 คน คิดเป็นร้อยละ 7.38

แรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาดำรงต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 201,262 คน (คิดเป็นร้อยละ 46.69 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ แรงงานที่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 148,198 คน (ร้อยละ 34.38) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 100,336 คน (ร้อยละ 23.28) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 66,112 คน (ร้อยละ 15.34) และระดับอุดมศึกษา 24,208 คน (ร้อยละ 5.62)

3) การว่างงาน

จังหวัดกำแพงเพชรมีผู้ว่างงาน จำนวน 1,993 คน คิดเป็นร้อยละ 0.46 ของกำลังแรงงานทั้งหมด เมื่อพิจารณาผู้ว่างงานจำแนกตามเพศ พบว่าเพศชายมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.31 เพศหญิงมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.15

4) แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลปี 2558 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่า ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 431,026 คน คิดเป็นร้อยละ 97.57 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน 240,031 คน คิดเป็นร้อยละ 55.69 ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 190,995 คน คิดเป็นร้อยละ 39.52 ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 46,372 คน (ร้อยละ 10.80) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ อาชีพด้านการเกษตรและประมง จำนวน 240,031 คน คิดเป็นร้อยละ 55.69 สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 201,262 คน คิดเป็นร้อยละ 32.14 และแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 57,021 คน คิดเป็นร้อยละ 16.46

● การจัดหางานในจังหวัด

ในปี 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) จังหวัดกำแพงเพชร มีตำแหน่งงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดทั้งสิ้น 3,401 อัตรา เป็นเพศชาย 1,374 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 40.40 เป็นเพศหญิง 1,012 คน คิดเป็นร้อยละ 29.76 และไม่ระบุเพศ จำนวน 1,184 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 34.81

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งสิ้น 4,114 คน เป็นชาย 2,296 คน คิดเป็นร้อยละ 55.81 เป็นหญิง 1,818 คน คิดเป็นร้อยละ 44.19

การบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น 3,119 คน เป็นชาย จำนวน 1,881 คน คิดเป็นร้อยละ 60.31 เป็นหญิง จำนวน 1,238 คน คิดเป็นร้อยละ 39.69

● แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนธันวาคม 2558 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย 334 คน เป็นประเภทชั่วคราว จำนวน 290 คน ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นนิติกรรม. จำนวน 44 คน

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่อนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนแรงงานที่ขาดแคลนในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ณ เดือนธันวาคม 2558 มีจำนวน 40,193 คน สัญชาติพม่า 35,310 คน สัญชาติลาว 2,123 คน และสัญชาติกัมพูชา 2,760 คน

● ความต้องการแรงงาน

จากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดกำแพงเพชร สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวม 1,274 อัตรา ส่วนใหญ่ต้องการประเภทแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด จำนวน 548 คน (ร้อยละ 43.01) เป็นแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงมากที่สุด จำนวน 340 อัตรา (ร้อยละ 26.69) และอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) จำนวน 179 อัตรา (ร้อยละ 14.05) รองลงมา แรงงานด้านการผลิตอื่น ๆ ,แรงงานทั่วไป 70 อัตรา และพนักงานขับรถยนต์ จำนวน 50 อัตรา

● แรงงานไทยในต่างประเทศ

ปี 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) จังหวัดกำแพงเพชร มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 511 คน โดยพบว่าแรงงานไทยในต่างประเทศ ร้อยละ 243.99 ทำงานในภูมิภาคเอเชีย เช่น ไต้หวัน เกาหลีใต้ สิงคโปร์ ฯลฯ ร้อยละ 92.77 ทำงานในตะวันออกกลาง ร้อยละ 24.6 ทำงานในทวีปแอฟริกา และร้อยละ 38.64 ทำงานในภูมิภาคอื่น ๆ สำหรับแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ จำนวน 481 คน ส่วนวิธีการเดินทางไปพบว่าใช้วิธีการเดินทางแบบ Re-entry จำนวน 446 คน และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 35 คน

● ส่งเสริมการมีงานทำ

ปี 2558 (มกราคม-ธันวาคม 2558) สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ 14 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 1,079 คน โดยเป็นกิจกรรมจัดส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ 11 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 1,040 คน ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 15 คน และอบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 12 คน ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 12 คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ปี 2558 (ม.ค.-ธ.ค.58) พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้นจำนวน 125 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานเป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 108 คน ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมดอยู่ระหว่างการฝึก
2. การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ปี 2558 (ม.ค.-ธ.ค.58) มีการทดสอบเพื่อฝึกยกระดับฝีมือทั้งสิ้นจำนวน 1,006 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 554 คน มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้นจำนวน 1,001 คน คิดเป็นร้อยละ 99.50
3. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปี 2558 (ม.ค.-ธ.ค.58) พบว่าการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้งสิ้น จำนวน 284 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 84 คน คิดเป็นร้อยละ 29.58 ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้นจำนวน 253 คน คิดเป็นร้อยละ 89.08

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1) การตรวจแรงงาน

การตรวจคุ้มครองแรงงาน ปี 2558 (ม.ค.-ธ.ค.58) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 288 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน 4,354 คน เป็นชาย 2,862 คน เป็นหญิง 1,491 คน และเด็ก 1 คน พบว่ามีการปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด จำนวน 282 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 97.92 ส่วนปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.08 ได้ดำเนินการให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้งหมดแล้ว

2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ปี 2558 (ม.ค.-ธ.ค.58) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 123 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน 3,596 คน เป็นชาย 2,363 คน เป็นหญิง 1,233 คน พบว่ามีการปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 114 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 92.68 ส่วนการปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.32 ได้ดำเนินการให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้งหมดแล้ว

การประกันสังคม

1) สถานประกอบการและผู้ประกันตนในระบบการประกันสังคม

ปี 2558 (ม.ค.-ธ.ค.58) จังหวัดกำแพงเพชร มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 1,662 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 25,473 คน มีสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำนวน 1,334 แห่ง ลูกจ้าง 19,029 คน ส่วนผู้ประกันตนตามมาตรา มีจำนวน 54,576 แห่ง ดังนี้ (ม.33 จำนวน 25,473 คน) (ม.39 จำนวน 4,557 คน) (ม.40 จำนวน 24,546 คน) มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

2) การใช้บริการประกันสังคม

ปี 2558 (ต.ค.-ธ.ค.58) ผู้ประกันตนมาใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน 26,556 คน การใช้บริการเงินกองทุน 95.14 ล้านบาท ประเภที่มีการจ่ายประโยชน์ทดแทนสูงสุดคือ กรณีชราภาพ จำนวนเงิน 45.19 ล้านบาท รองลงมา คือ กรณีคลอดบุตร จำนวนเงิน 32.35 ล้านบาท

3) การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

ปี 2558 (ม.ค.-ธ.ค.58) จังหวัดกำแพงเพชรมีลูกจ้างในข่ายประกันสังคมประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำนวน 141 คน การใช้บริการเงินกองทุน 2,135,238.50 บาท โดยประเภทของความร้ายแรงที่มีจำนวนผู้ให้บริการจำนวนมากที่สุด คือ หายงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 47.52



สภาพเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดกำแพงเพชร

จังหวัดกำแพงเพชรมีขนาดพื้นที่ จังหวัดกำแพงเพชรมีพื้นที่ 8,607.5 ตารางกิโลเมตร (5,379,687.5 ไร่) เป็นพื้นที่การเกษตร ประมาณ 5,358.15 ตารางกิโลเมตร (3,348,847 ไร่) ป่าไม้ 2,184.7 ตารางกิโลเมตร (1,365,437.5 ไร่) พื้นที่อยู่อาศัยและพื้นที่อื่นๆ อีกประมาณ 1,064.65 ตารางกิโลเมตร (665,403 ไร่)

อาณาเขตจังหวัดกำแพงเพชร

ที่ตั้งและอาณาเขต จังหวัดกำแพงเพชรตั้งอยู่ในเขตภาคเหนือตอนล่างอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร 358 กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

- ทิศเหนือ ติดต่อกับอำเภอวังเจ้า จังหวัดตาก และอำเภอศรีมณีนคร จังหวัดสุโขทัย
- ทิศใต้ ติดต่อกับอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์
- ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอวาระภัก จังหวัดพิษณุโลก และอำเภอโพธิ์ทะเล อำเภอบึงสามพัน จังหวัดพิจิตร
- ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก



ลักษณะภูมิประเทศ จังหวัดกำแพงเพชรมีแม่น้ำปิงไหลผ่านเป็นระยะทางยาวประมาณ ๑๐๔ กิโลเมตร มีลักษณะภูมิประเทศ แบ่งเป็น ๓ ลักษณะ ดังนี้

- ลักษณะที่ 1 เป็นที่ราบลุ่มแม่น้ำปิงตอนล่างแบบตะพักลุ่มน้ำ (ALLUVIAL TERRACE) มีระดับความสูงประมาณ 43-107 เมตรจากระดับน้ำทะเลปานกลาง อยู่บริเวณทางด้านทิศตะวันออกและใต้ของจังหวัด

- ลักษณะที่ 2 เป็นเนินเขาเตี้ยๆ สลับที่ราบ พบเห็นบริเวณด้านเหนือ และตอนกลางของจังหวัด

- ลักษณะที่ 3 เป็นภูเขาสลับซับซ้อน เป็นแหล่งแร่ธาตุ และต้นน้ำลำธารต่างๆ ที่สำคัญ เช่น คลองวังเจ้า คลองสวนหมาก คลองขลุง และคลองวังไทร ไหลลงสู่แม่น้ำปิง

โดยสรุป ลักษณะพื้นที่ของจังหวัดกำแพงเพชร ด้านตะวันตกเป็นภูเขาสูงลาดลงมา ทางด้านตะวันออก ลักษณะดินเป็นดินปนทรายเหมาะแก่การทำนา และปลูกพืชไร่

ตราประจำจังหวัด เป็นรูปกำแพงเมืองประดับเพชรเปล่งประกายแห่งความงดงามโชติช่วง ประดิษฐาน อยู่ในรูปวงกลม

ต้นไม้ประจำจังหวัด คือ ต้นสีเสียดแก่น

ดอกไม้ประจำจังหวัด คือ ดอกพิกุล

คำขวัญจังหวัดกำแพงเพชร

“กรุพระเครื่อง เมืองคนแกร่ง ศิลานุ่มใหญ่ กล้วยไขหวาน น้ำมันลานกระบือ เลื่องลือมรดกโลก”

พืชเศรษฐกิจหลักของจังหวัด ได้แก่ ข้าว อ้อย มันสำปะหลัง และข้าวโพดเลี้ยงสัตว์

การปกครอง

จังหวัดกำแพงเพชร ประกอบด้วย 11 อำเภอ 78 ตำบล 956 หมู่บ้าน ด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย 1 อบจ. 1 เทศบาลเมือง 20 เทศบาลตำบล 68 องค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	อำเภอ	เขตการปกครอง					
		เทศบาลนคร	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบต.	ตำบล	หมู่บ้าน
1	เมืองกำแพงเพชร	-	2	5	12	16	219
2	ชาณุวรลักษบุรี	-	1	2	10	11	143
3	คลองขลุง	-	-	4	9	10	103
4	พรานกระต่าย	-	-	4	7	10	116
5	ไทรงาม	-	-	1	7	7	71
6	ลานกระบือ	-	-	3	5	7	68
7	คลองลาน	-	-	1	3	4	68
8	ทรายทองวัฒนา	-	-	2	2	3	38
9	บึงสามัคคี	-	-	-	3	4	45
10	ปางศิลาทอง	-	-	-	3	3	42
11	โกสัมพีนคร	-	-	-	3	3	43
	รวม	-	3	22	64	78	956

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางแสดงผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดกำแพงเพชร ปี 2556 ราคาคงที่ และราคาประจำปี

สาขาการผลิต	ราคาคงที่		ราคาประจำปี	
	มูลค่า (ล้านบาท)	ร้อยละของ GPP	มูลค่า (ล้านบาท)	ร้อยละของ GPP
ภาคเกษตรกรรม	11,329	17.65	35,294	28.05
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	11,086	17.27	35,057	27.86
การประมง	215	0.34	237	0.19
นอกภาคเกษตรกรรม	55,322	86.19	90,520	71.95
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	12,151	18.93	32,456	25.80
อุตสาหกรรม (การผลิต)	19,828	30.89	27,742	22.05
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	1,170	1.82	1,289	1.02
การก่อสร้าง	1,397	2.18	2,096	1.67
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	6,266	9.76	10,482	8.33
โรงแรมและภัตตาคาร	179	0.28	197	0.16
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	982	1.53	1,004	0.80
ตัวกลางทางการเงิน	2,191	3.41	3,149	2.50
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าฯ	3,024	4.71	2,880	2.29
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศฯ	1,303	2.03	2,003	1.59
การศึกษา	3,299	5.14	5,713	4.54
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	678	1.06	937	0.75
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	326	0.51	454	0.36
ลูกจ้างในครัวเรือน	89	0.14	117	1.09
รวม	64,184	100.00	125,814	100.00
รายได้ต่อหัวประชากร			159,906	
จำนวนประชากร (1,000 คน)			787	

ที่มา : www.nesdb.go.th

ปี 2556 ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดกำแพงเพชร ณ ราคาคงที่ มีมูลค่า 64,184 ล้านบาท (ราคาประจำปี เท่ากับ 125,814 ล้านบาท) เพิ่มขึ้นจากปี 2555 ร้อยละ 6.67 ส่วนรายได้ต่อหัวประชากร (ตามราคาประจำปี) เท่ากับ 159,906 บาท

ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดกำแพงเพชรร่วมกับกองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดกำแพงเพชร เดือนธันวาคม 2558 โดยสรุปการประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่คำนวณมี จำนวน 450รายการ สำหรับจังหวัดกำแพงเพชร จำนวน 249 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและการบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดกำแพงเพชร ได้ผลดังนี้

ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนธันวาคม 2558

ปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2558 เท่ากับ 105.74 (เดือน พฤศจิกายน 2558 เท่ากับ 106.15) เทียบกับ

1.1 เดือนพฤศจิกายน 2558 ลดลงร้อยละ 0.39

1.2 เดือนธันวาคม 2557 ลดลงร้อยละ 0.85

1.3 เทียบเฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม -ธันวาคม) 2558 กับระยะเดียวกันของปี 2557 ลดลงร้อยละ 0.90

ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนธันวาคม 2558 เท่ากับ 105.74 ลดลงร้อยละ 0.39 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2558 (เดือนพฤศจิกายน 2558 ลดลงร้อยละ 0.32 (MoM) โดยมีสาเหตุสำคัญมาจากการลดลงของหมวดพลังงาน ตามการลดลงของราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ขยายปลีกในประเทศ ได้แก่ แก๊สโซฮอล์ 91 แก๊สโซฮอล์ 95 น้ำมันดีเซล น้ำมันเบนซิน 95 ประกอบกับหมวดผักและผลไม้สด รวมทั้งเนื้อสุกร และไข่ไก่ มีราคาปรับตัวลดลงตามปริมาณผลผลิตที่ออกสู่ตลาดมาก เมื่อเทียบกับเดือนธันวาคม 2557 ลดลงร้อยละ 0.85 (YoY) และเทียบเฉลี่ยปี 2558 กับเฉลี่ย ปี 2557 ลดลงร้อยละ 0.90 (AoA) ขณะที่ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน (ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป ไม่รวมกลุ่มราคาอาหารสดและพลังงาน) ยังคงขยายตัวสูงขึ้นที่ร้อยละ 0.68(YoY)

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดกำแพงเพชร เดือนธันวาคม 2558 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2558 ปรับตัวลดลงร้อยละ 0.2 ตามการลดลงของดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.6 ในขณะที่หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.4

ดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.6 จากการลดลงของดัชนีราคาหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 1.6 สาเหตุมาจากการลดลงของหมวดพลังงาน ตามการลดลงของราคาน้ำมันเชื้อเพลิงขยายปลีก โดยเฉลี่ยในจังหวัดปรับตัวลดลงร้อยละ 5.0 (แก๊สโซฮอล์ 91 น้ำมันเบนซิน 95 น้ำมันดีเซล น้ำมันหล่อลื่น) หมวดเคหสถาน ลดลงร้อยละ 0.4 (วัสดุก่อสร้าง เช่น กระเบื้องซีเมนต์ยี่ห้อหินมุงหลังคา และสิ่งที่เกี่ยวข้องกับทำความสะอาด เช่น น้ำยาล้างห้องน้ำ น้ำยาล้างจาน น้ำยาปรับผ้านุ่ม) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ 0.2 (ค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล เช่น สบู่ยัดตัว แป้งทาผิว กระดาษชำระ แป้งผัดหน้า) ในขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า สูงขึ้นร้อยละ 0.2 (เสื้อผ้าสตรี)

ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.4 จากการสูงขึ้นของดัชนีราคาหมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 2.1 (ผักบุ้ง ถั่วฝักยาว ฟักทอง มะเขือ กะหล่ำปลี ต้นหอม หัวหอมแดง กระเทียม พริกแห้ง สับปะรด แตงโม) หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 0.6 (เนื้อสุกร กระดูกซี่โครง ไส้กรอก ไก่สด ปลาช่อน ปลาทับทิม) หมวดเครื่องดื่มประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 0.4 (มะพร้าวผลแห้ง/ชุด น้ำมันพืช น้ำปลา ซีอิ๊ว) ในขณะที่หมวดไข่ และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 0.8 (ไข่ไก่ ไข่เป็ด นมสด นมข้นหวาน ครีมเทียม) ราคาปรับตัวลดลงเนื่องจากปริมาณผลผลิตออกสู่ตลาดมาก หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.5 (น้ำอัดลม เครื่องดื่มรสช็อกโกแลต น้ำผลไม้)เนื่องจากห้างสรรพสินค้าจัดรายการส่งเสริมการขายในช่วงเทศกาลปีใหม่เพื่อกระตุ้นยอดขาย หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 0.2 (ข้าวสารเจ้า ข้าวสารเหนียว อาหารธัญพืช)

พิจารณาเทียบกับดัชนีราคาเดือน ธันวาคม 2557 ลดลงร้อยละ 2.2 จากการลดลงของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มี

แอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 2.9 ตามการลดลงของหมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 5.4 (ผักคะน้า แตงกวา ผักกาดขาว ผักชี ต้นหอม ส้มเขียวหวาน องุ่น) หมวดปลาและสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 8.8 (ปลาช่อน ปลาตะเพียน) หมวดไข่ และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 3.7 (ไข่ไก่ ไข่เป็ด นมสด นมข้นหวาน) หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 2.3 (ข้าวสารเจ้า ข้าวสารเหนียว) หมวดเครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ 1.1 (น้ำมันพืช น้ำตาลทราย) หมวดเบเกอรี่ ลดลงร้อยละ 0.9 (ไก่สด) ในขณะที่หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.0 (กาแฟสำเร็จรูป เครื่องดื่มรสช็อกโกแลต)หมวดอาหารสำเร็จรูป สูงขึ้นร้อยละ 0.5 (อาหารบริโภค ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.9 อาหารบริโภค - นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.1) หมวดเนื้อสัตว์ สูงขึ้นร้อยละ 0.4 (เนื้อสุกร กระดูกซี่โครงหมู เนื้อโค)

รวมทั้งดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มมีการปรับตัวลดลงร้อยละ 1.6 ตามการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 6.4 (น้ำมันเชื้อเพลิง ค่าโดยสารสาธารณะ) หมวดเคสสถาน ลดลงร้อยละ 0.9 (ก๊าซหุงต้ม วัสดุก่อสร้าง ค่ากระแสไฟฟ้า หลอดไฟฟ้า สิ่งที่เกี่ยวข้องกับความสะอาด) ในขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า สูงขึ้นร้อยละ 5.7 (เสื้อผ้าบุรุษ เสื้อผ้าสตรี ผลิตภัณฑ์รองเท้า) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ 1.9 (ยาแก้ปวดลดไข้ ยาไอ ยาคุมกำเนิด)หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 2.3 (ค่าเล่าเรียนและค่าธรรมเนียมการศึกษา) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 2.9 (บุหรี่ยี่ห้อ สุรา เบียร์)

พิจารณาดัชนีราคาเฉลี่ย 12 เดือน(มกราคม – ธันวาคม) ปี2558 เทียบกับระยะเดียวกันของ ปี 2557 ลดลงร้อยละ 0.5 จากการลดลงของดัชนี หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.3 ตามการลดลงของหมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 4.0 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 3.6 หมวดเนื้อสัตว์ ลดลงร้อยละ 3.4 ในขณะที่หมวดอาหารสำเร็จรูป สูงขึ้นร้อยละ 4.6 (อาหารบริโภค-นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ 8.5 อาหารบริโภค- ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 1.6) หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.4 หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 0.2 หมวดปลาและสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 0.3

รวมทั้งดัชนี หมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 0.7 ตามการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 7.6 (น้ำมันเชื้อเพลิง) ในขณะที่หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและ การศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 9.1 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า สูงขึ้นร้อยละ 8.7 หมวดการตรวจรักษาและบริการ ส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 4.9 หมวดเคสสถาน สูงขึ้นร้อยละ 0.2 หมวดยาสูบและเครื่องดื่ม มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.9

ตารางแสดงดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า (เดือนตุลาคม-ธันวาคม 2558)

หมวด	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	ตุลาคม-ธันวาคม 58
ดัชนีราคาผู้บริโภค	107.5	107.7	109.9	108.6
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	110.1	109.7	113.4	111.2
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารฯ	105.4	106.0	107.1	106.5
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	109.0	109.1	108.2	109.1

ที่มา : www.Price.moc.go.th สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า

ตารางแสดงดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดกำแพงเพชร เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2558
มีอัตราการเปลี่ยนแปลงในภาพรวมทุก ๆ รายการ ดังตารางนี้
 ปีฐาน (2554 = 100)

หมวด	ดัชนี			
	ธ.ค.58	พ.ย.58	ธ.ค.57	ม.ค.-ธ.ค.58
รวมทุกรายการ	107.5	107.7	109.9	108.6
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	110.1	109.7	113.4	111.2
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	103.6	103.8	106.0	105.4
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	113.5	112.8	119.0	112.9
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	104.4	105.2	108.4	106.1
ผักและผลไม้	107.7	105.5	113.9	112.2
เครื่องประกอบอาหาร	109.0	108.6	110.2	109.8
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	101.4	101.9	100.4	101.3
อาหารบริโภค-ในบ้าน	106.4	106.5	105.5	106.5
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	117.9	117.9	117.8	117.9
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	105.4	106.0	107.1	106.5
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	109.8	109.6	103.9	109.2
หมวดเคหสถาน	106.2	106.6	107.2	106.9
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	120.5	120.7	118.3	120.1
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	98.2	99.8	104.9	101.5
หมวดการบันเทิง การอ่านและการศึกษา	89.3	89.3	87.3	88.7
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	118.9	118.9	115.6	118.0
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	109.0	109.1	108.2	109.1
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	105.4	105.6	112.4	108.0
- อาหารสด	110.1	109.4	115.0	111.5
- พลังงาน	91.7	94.2	104.9	97.6

ที่มา : www.Price.moc.go.th สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า

ภาวะการลงทุน

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ปี 2558 (ม.ค.-ธ.ค.58) จังหวัดกำแพงเพชร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 216 แห่ง รวมทุนจดทะเบียนทั้งหมด 387.85 ล้านบาท แยกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 72 แห่ง ทุนจดทะเบียน 215.8 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 134 แห่ง ทุนจดทะเบียน 141.1 ล้านบาท ส่วนบริษัทมหาชนจำกัด ไม่พบการจดทะเบียนตั้งใหม่ โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนการจดทะเบียนสูงสุดได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ 145.85 ล้านบาท

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่ ปี 2558
(มกราคม- ธันวาคม 2558)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้			7	10.5	7	10.5
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน						
การผลิต	11	69.5	4	5.5	15	75
การไฟฟ้า แก๊ส	3	7			3	7
การก่อสร้าง	11	11.5	75	86	96	97.5
การขายส่ง การขายปลีก	25	123	27	22.85	52	145.85
โรงแรมและภัตตาคาร	2	6			2	6
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	3	6.3	6	4.2	9	10.5
บริการด้านอาหารมหรสพ	6	10			6	10
การให้บริการชุมชน	11	18.5	15	12.40	26	30.9
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์						
ตัวกลางทางการเงิน						
ไม่ทราบ						
รวม	72	251.8	134	141.1	216	387.85

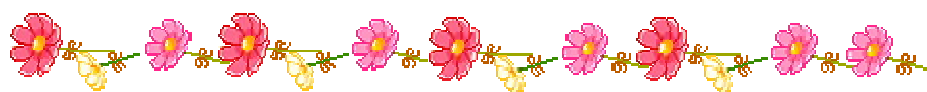
ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดกำแพงเพชร

การจดทะเบียนโรงงานใหม่ สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดกำแพงเพชร ปี 2558 (ม.ค.- ธ.ค.58) พบว่ามีการจดทะเบียนอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน รวม 22 ราย เงินลงทุน 888,778,000 บาท ในอุตสาหกรรมการผลิต ทั้ง 22 ราย

ตารางที่ 5 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ ของจังหวัดกำแพงเพชร
ปี 2558 (มกราคม- ธันวาคม 58)

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ (ราย)
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
อุตสาหกรรมการผลิต	23	888.778	160	3
อุตสาหกรรมขายส่ง ขายปลีก ฯ	-	-	-	-
รวม	23	888.778	160	3

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดกำแพงเพชร



ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน ชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงานในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานที่ต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ แรงงานมาตรฐาน ฯลฯ ดังนั้นเพื่อจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการศึกษาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของกลุ่มนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดฉบับนี้ จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ปี 2558 (มกราคม – ธันวาคม 2558) ดังนี้

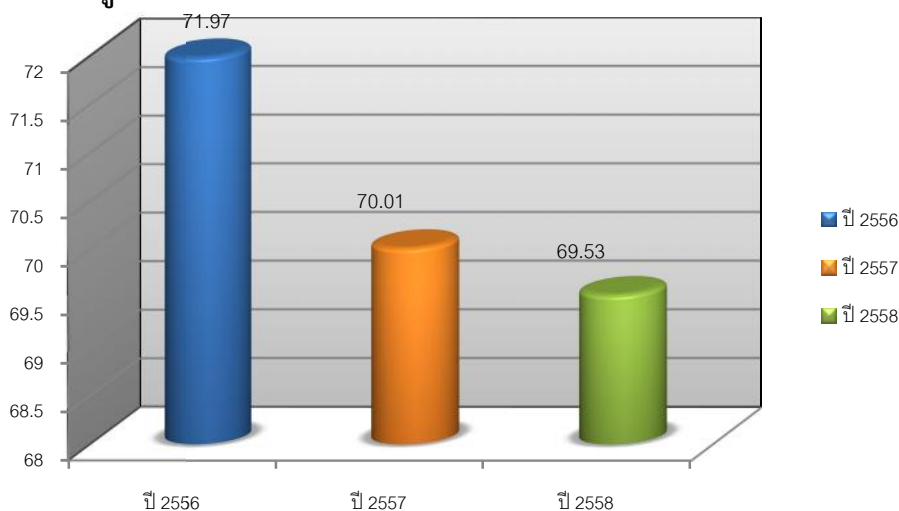
1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดกำแพงเพชร เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดกำแพงเพชร เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า ปี 2558 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 69.53 มีอัตราการลดลงจากปี 2557 ซึ่งมีอัตราร้อยละ 70.01

ตารางแสดงอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558
กำลังแรงงานในจังหวัด	433,055	438,161	435,280
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	601,731	625,835	626,037
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	71.97	70.01	69.53

แผนภูมิแสดงอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร



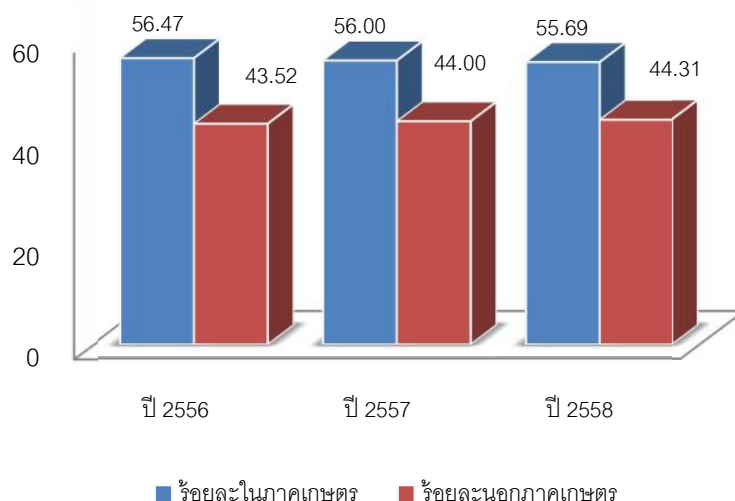
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

2. อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดกำแพงเพชร ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดกำแพงเพชร ปี 2558 พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดกำแพงเพชร มีอัตราร้อยละ 55.69 และนอกภาคเกษตร ร้อยละ 44.31 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2557 อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดกำแพงเพชร มีสัดส่วนลดลง ที่มีอัตราร้อยละ 56.00

แผนภูมิแสดงอัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดกำแพงเพชร

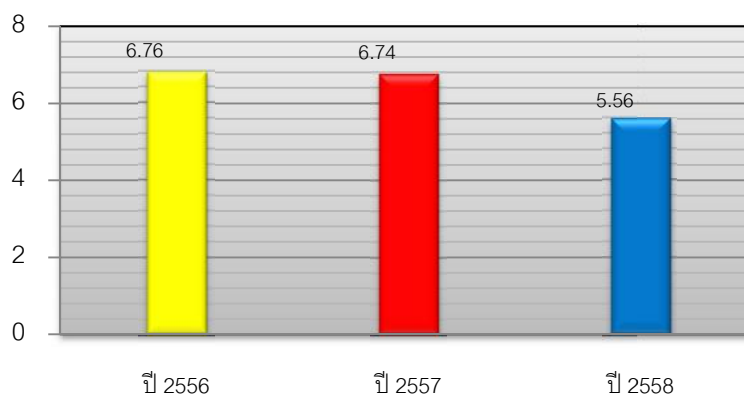


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคผลิต ปี 2558 มีอัตรา 5.56 ซึ่งลดลงจากปี 2557 ในสัดส่วนที่ไม่มาก ซึ่งมีอัตรา 6.74 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล และสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง เป็นสำคัญ

แผนภูมิแสดงอัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดกำแพงเพชร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

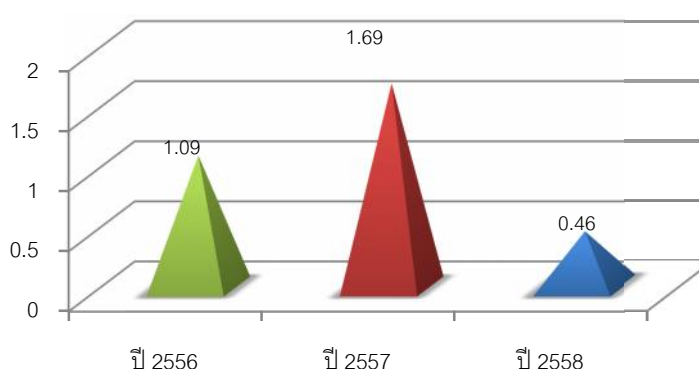
หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดกำแพงเพชร จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้เป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่ออัตราการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3. อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานของจังหวัดกำแพงเพชรแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลภาวะเศรษฐกิจ สำหรับอัตราการว่างงานปี 2558 มีอัตราร้อยละ 0.46 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2557 มีอัตราเพิ่มขึ้นเล็กน้อย ที่มีอัตรา 1.69

แผนภูมิแสดงอัตราการว่างงานจังหวัดกำแพงเพชร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

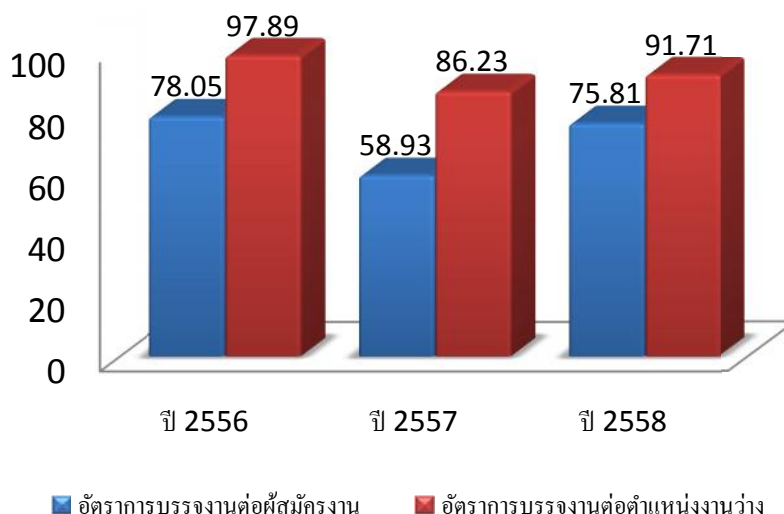
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ปี 2556 มีจำนวน 24,738 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2555 ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.64 ที่มีจำนวน 23,837 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ปี 2556 มีจำนวน 535 คน เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2555 มีอัตราขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 13.83 ที่มีจำนวน 461 คน และอัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ปี 2556 มีจำนวน 43 คน เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2555 มีอัตราขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 11.63 ที่มีจำนวน 38 คน

	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 (สปส.)	23,837	24,738	25,473
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผปต. ในระบบประกันสังคม (มาตรา33)(YOY)	-	3.64	2.89
จำนวนผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน(YoY)(สปส.)	461	535	327
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน(YOY)(สปส.)	-	13.83	63.61
จำนวนผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง(สปจ.)	38	43	19
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง(YoY)(สปส.)	-	11.63	44.19

5. อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงานโดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงาน ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด กำแพงเพชร จะพบว่าอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างปี 2558 อยู่ที่ร้อยละ 91.71 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้น จากปี 2557 ที่มีอัตรา 86.23 และสัดส่วนของผู้บรรจุงานต่อจำนวนผู้สมัครปี 2558 มีอัตราร้อยละ 75.81 มีอัตราเพิ่มขึ้นจากปี 2557 ที่มีอัตรา 58.93

แผนภูมิแสดงอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างจังหวัดกำแพงเพชร



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

หมายเหตุ : อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

: อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

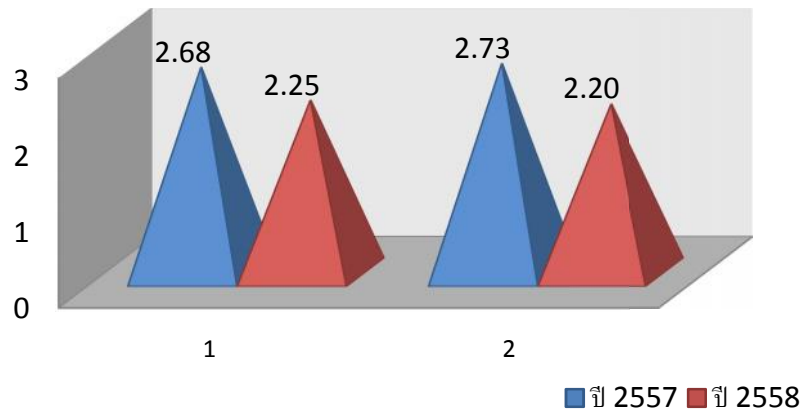
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 2.20 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 2 – 3 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 2.25 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา 2 - 3 คน

ตารางแสดงอัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดกำแพงเพชร

	ปี 2557	ปี 2558
ผู้มีงานทำในจังหวัด	427,990	431,026
จำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัด	11,679	9,504
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	11,487	9,687
อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัด	2.73	2.20
อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	2.68	2.25

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว (พม่า ลาว กัมพูชา) = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$



7. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวะด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด พบว่า ปี 2558 มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำนวน 288 แห่ง มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคิดเป็นร้อยละ 2.08 (จำนวน 6 แห่ง) ซึ่งเป็นอัตราที่ลดลงจากการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ในปี 2557 ที่มีอัตรา 2.16 (จำนวน 6 แห่ง)

สำหรับกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ในปี 2558 สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 123 แห่ง มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยคิดเป็นร้อยละ 7.32 (จำนวน 9 แห่ง) ซึ่งเป็นอัตราที่เพิ่มขึ้นจากการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในปี 2557 ที่มีอัตรา 5.15 (จำนวน 7 แห่ง)

8. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าปี 2558 พบการเกิดข้อพิพาทแรงงาน 1 แห่ง มีอัตรา 54.98 เป็นอัตราที่ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2557 ที่มีอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน 44.98

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ปี 2558 ไม่พบการเกิดข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ซึ่งเป็นอัตราลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2557 ที่พบการเกิดข้อขัดแย้ง จำนวน 1 แห่ง มีอัตรา 44.80

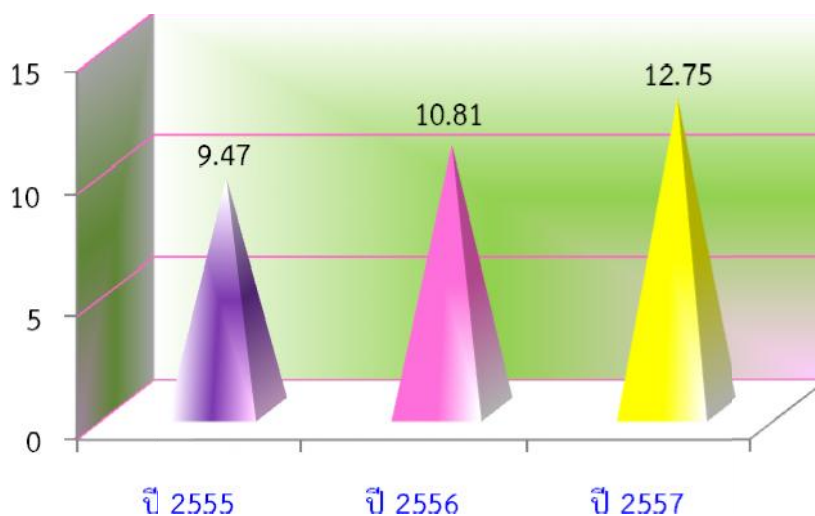
9. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ปี 2556 คิดเป็นร้อยละ 10.81 อัตราเปลี่ยนแปลงขยายตัวเพิ่มขึ้นจากปี 2555 ที่มีอัตราการขยายตัวร้อยละ 9.47 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ

ตารางแสดงอัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนจังหวัดกำแพงเพชร

	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557
จำนวนผู้ประกันตนม.33 ในจังหวัด	23,855	24,738	25,473
จำนวนผู้ประกันตนม.39 ในจังหวัด	4,092	4,311	4,557
จำนวนผู้ประกันตนม.40 ในจังหวัด	13,639	17,219	24,546
รวมจำนวนผู้ประกันตน ม.33,39,40 ในจังหวัด	41,586	46,268	54,576
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	439,326	427,919	427,990
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	9.47	10.81	12.75

แผนภูมิแสดงอัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนจังหวัดกำแพงเพชร



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร
สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1) กำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดกำแพงเพชร มีจำนวนประชากร 778,662 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมีจำนวน 380,982 คน เพศหญิงมีจำนวน 397,680 คน ประชากรทั้งหมดพบว่าผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 626,037 คน คิดเป็นร้อยละ 80.40 เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 435,280 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 431,026 คน ผู้ว่างงาน จำนวน 1,993 คน และผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 2,261 คน ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 190,757 คน จำแนกเป็นทำงานบ้าน จำนวน 72,747 คน เรียนหนังสือ จำนวน 38,609 คน และอื่น ๆ 79,401 คน ผู้อายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 152,625 คน คิดเป็นร้อยละ 19.60

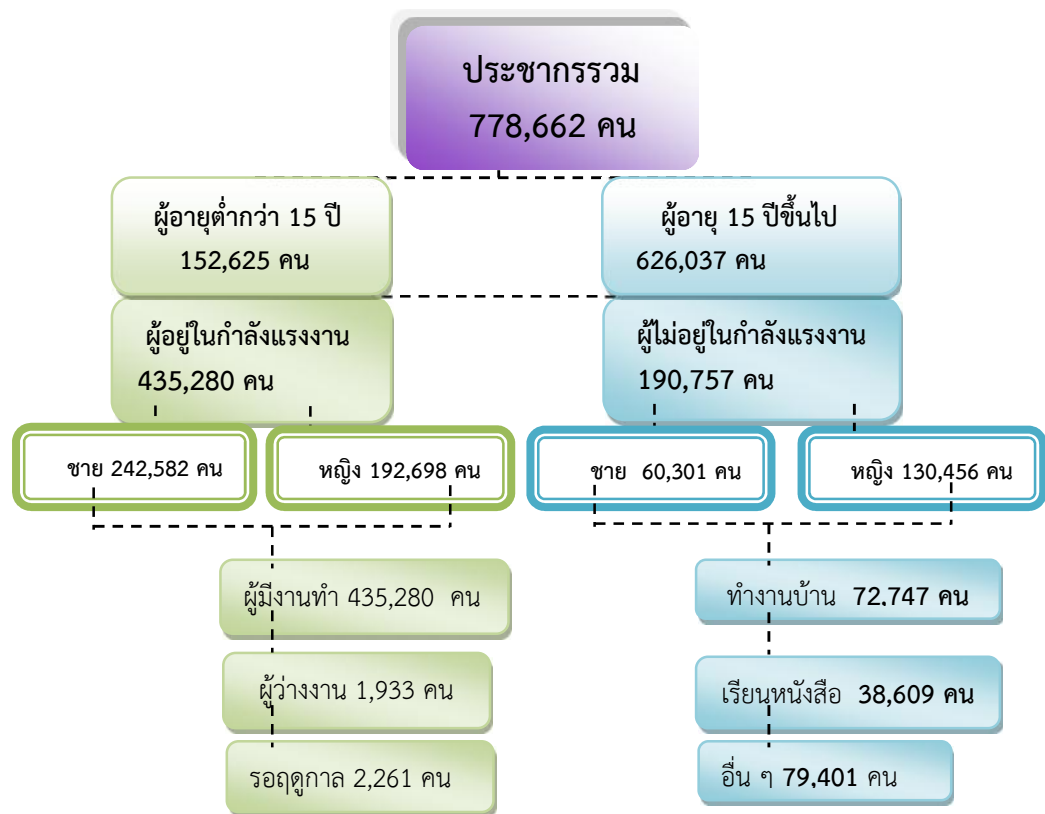
เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำ จะพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานใกล้เคียงเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชาย มีอัตราร้อยละ 97.97 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 97.57 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 97.79 ซึ่งเป็นอัตราใกล้เคียงกับ ไตรมาสที่แล้ว

ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดกำแพงเพชรจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน
ไตรมาสที่ 4/2558 (ต.ค.-ธ.ค.58)

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	380,982	397,680	778,662
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	302,883	323,154	626,037
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	242,582	192,698	435,280
- ผู้มีงานทำ	240,650	190,377	435,280
- ผู้ว่างงาน	1,353	640	1,933
- กำลังแรงงานรอฤดูกาล	579	1,682	2,261
ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	60,301	130,456	190,757
- ทำงานบ้าน	6,637	66,110	72,747
- เรียนหนังสือ	15,179	23,431	38,609
- อื่น ๆ	38,486	40,915	79,401
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	78,099	74,526	152,625

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

แผนภูมิ 1 โครงสร้างจำนวนประชากรจังหวัดกำแพงเพชร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

2) การมีงานทำ

2.1) ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

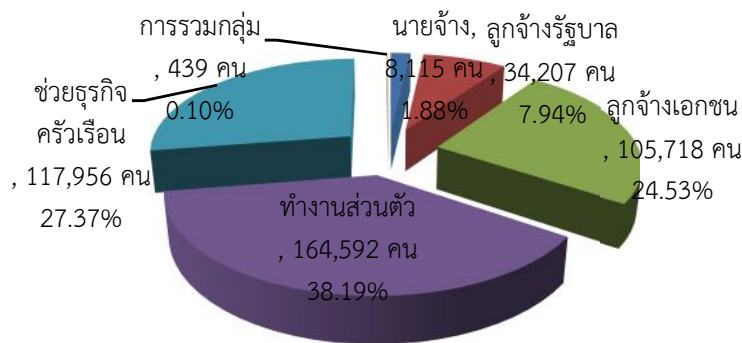
ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ ผู้ทำงานส่วนตัว ร้อยละ 38.19 (164,592 คน) ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 27.68 (117,956 คน) ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 24.53 (105,718 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 7.94 (34,207 คน) และนายจ้าง ร้อยละ 1.88 (8,115 คน)

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	6,098	2,017	8,115
ลูกจ้างรัฐบาล	17,940	16,266	34,207
ลูกจ้างเอกชน	65,995	39,723	105,718
ทำงานส่วนตัว	109,621	54,971	164,592
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	40,995	76,961	117,956
การรวมกลุ่ม	-	439	439
รวม	240,650	190,377	431,026

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน (ตุลาคม - ธันวาคม 2558)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

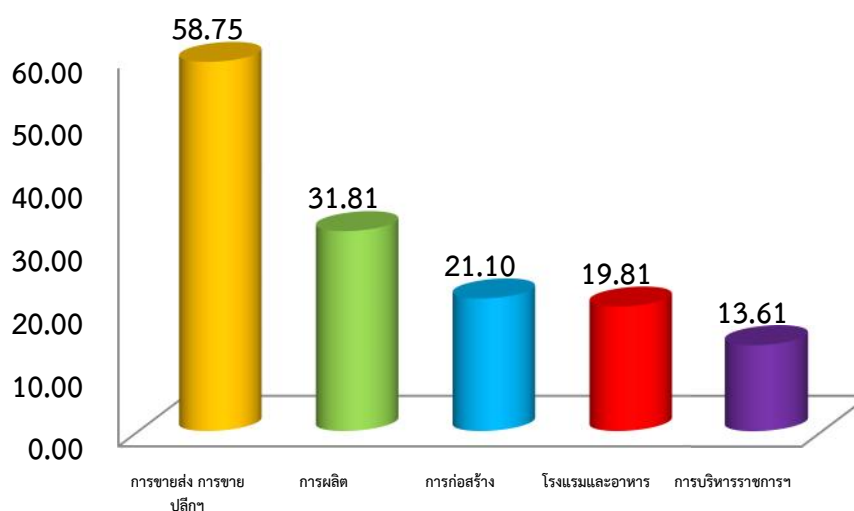
2.2) ผู้มีงานทำจำแนกรายอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำ 431,026 คน เป็นเพศชาย 240,650 คน เป็นเพศหญิง 190,377 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 52.83 และ 44.17 ของจำนวนผู้มีงานทำตามลำดับ และผู้มีงานทำส่วนใหญ่พบว่าทำงาน ในภาคเกษตรกรรม จำนวน 240,031 คน คิดเป็นร้อยละ 55.69 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 190,995 คน คิดเป็นร้อยละ 44.31 โดยส่วนใหญ่เป็นสาขาการขนส่ง การขายปลีก ร้อยละ 13.63 (58,751 คน) สาขาการผลิต ร้อยละ 7.38 (31,818 คน) สาขาก่อสร้าง ร้อยละ 4.90 (21,106 คน) และที่เหลือกระจายอยู่สาขาอื่น ๆ

ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	140,738	99,294	240,031
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	140,738	99,294	240,031
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	99,912	91,083	190,995
การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	3,452	520	3,972
การผลิต	18,597	13,221	31,818
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	761	95	856
การจัดหาน้ำบำบัดน้ำเสีย	399	0	339
การก่อสร้าง	15,516	5,590	21,106
การขายส่งการขายปลีก	28,535	30,217	58,751
การขนส่งที่เก็บสินค้า	5,145	1,103	6,248
กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	4,028	15,786	19,815
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	155	296	451
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	4,799	2,032	6,831
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	630	0	630
การบริหารและการสนับสนุน	3,385	1,944	5,330
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	8,238	5,381	13,619
การศึกษา	1,612	5,763	7,375
สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	485	5,604	6,089
ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	996	673	1,669
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	3,130	1,854	4,983
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	108	1,003	1,111
องค์การระหว่างประเทศ	0	0	0
ไม่ทราบ	0	0	0
รวม	240,650	190,377	431,026

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
5 อันดับแรก (ตุลาคม – ธันวาคม 2558)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

2.3) ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

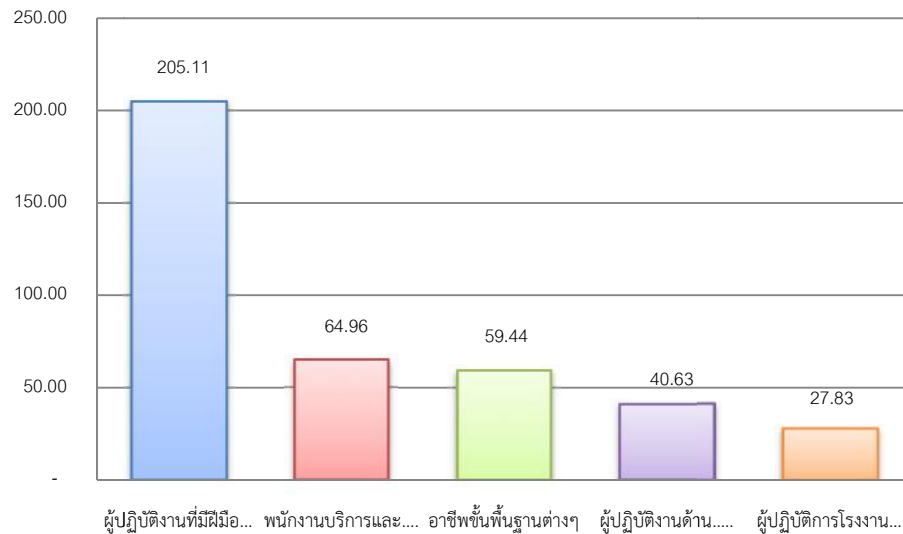
สำหรับผู้มีงานทำ 431,026 คน จำแนกตามอาชีพ ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงานในอาชีพผู้ปฏิบัติงาน ที่มีฝีมือในด้านเกษตรและการประมง จำนวน 205,114 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 47.59 ของจำนวนผู้มีงานทำรองลงมาคือพนักงานบริการ จำนวน 64,963 คน คิดเป็นร้อยละ 15.07

ตารางที่ 4 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพและเพศ

อาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	4,076	1,652	5,727
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	4,746	9,666	14,412
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ	1,499	2,570	4,069
4. เสมียน	3,290	5,541	8,831
5. พนักงานบริการ	22,913	42,050	64,963
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	121,105	84,009	205,114
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	27,391	13,240	40,630
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร	26,244	1,588	27,831
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ	29,386	30,062	59,448
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่นๆ	0	0	0
รวม			

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามอาชีพ
5 อันดับแรก (ตุลาคม – ธันวาคม 2558)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

2.4) ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

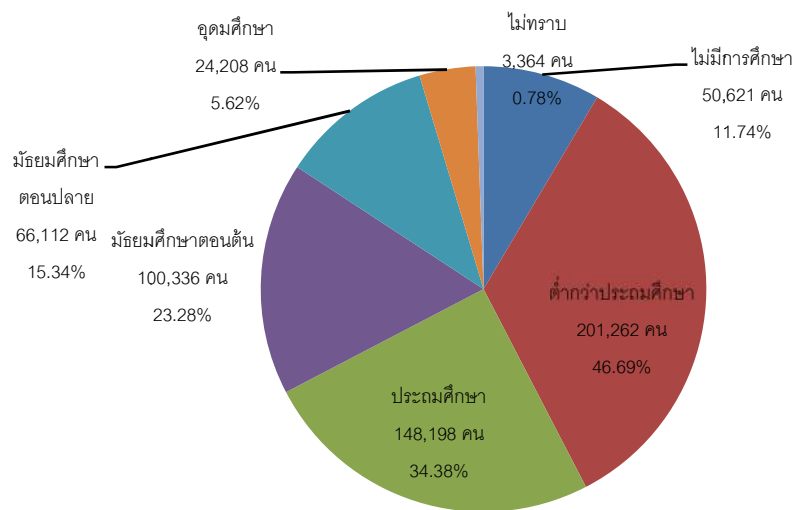
หากจำแนกตามระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาน้อยกว่าระดับประถมศึกษา จำนวน 201,262 คน คิดเป็นร้อยละ 46.69 รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา จำนวน 148,198 คน คิดเป็นร้อยละ 34.38 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 100,336 คน คิดเป็นร้อยละ 23.28 ระดับมัธยมศึกษา ตอนปลาย จำนวน 66,112 คน คิดเป็นร้อยละ 15.34 ระดับอุดมศึกษา จำนวน 24,208 คน คิดเป็นร้อยละ 5.062 ไม่มีการศึกษา จำนวน 50,621 คน คิดเป็นร้อยละ 11.74 และไม่ทราบ จำนวน 3,364 คน คิดเป็นร้อยละ 0.78

ตารางที่ 5 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	16,416	34,205	50,621
ต่ำกว่าประถมศึกษา	90,201	111,061	201,262
ประถมศึกษา	76,343	71,855	148,198
มัธยมศึกษาตอนต้น	57,657	42,679	100,336
มัธยมศึกษาตอนปลาย	33,080	33,032	66,112
อุดมศึกษา	10,366	13,843	24,208
ไม่ทราบ	1,460	1,903	3,364
รวม			

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

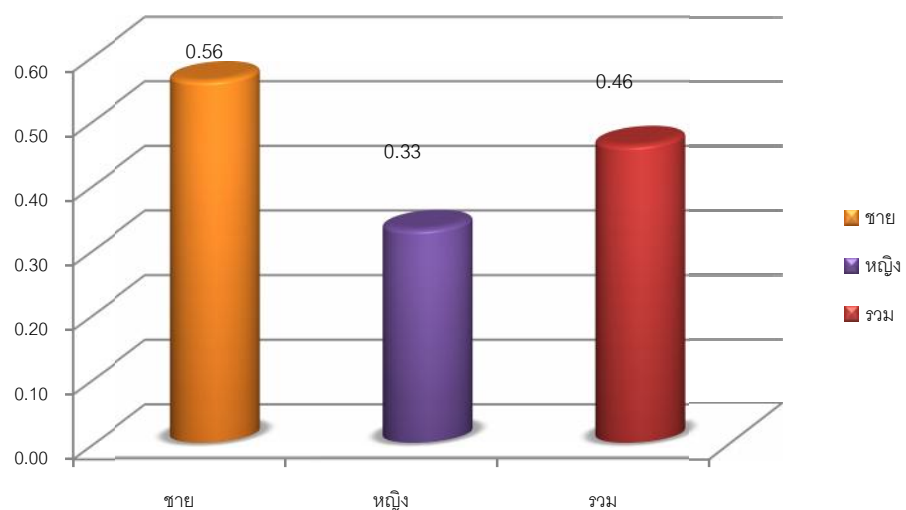
3) การว่างงาน

ส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.46 โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.56 เพศหญิงมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.33

ตารางที่ 6 จำนวนผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน ณ เดือนกันยายน 2558

ประเภท	ชาย	หญิง	รวม
กำลังแรงงาน	242,582	192,698	435,280
จำนวนผู้ว่างงาน	1,353	640	1,993
อัตราการว่างงาน	0.56	0.33	0.46

แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบอัตราการว่างงาน จำนวนตามเพศ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

4) แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลปี 2558 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 346,360 คน คิดเป็นร้อยละ 80.93 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน 240,031 คน คิดเป็นร้อยละ 55.69 ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 190,995 คน คิดเป็นร้อยละ 44.31 ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 58,751 คน (ร้อยละ 30.76) 2) การผลิต จำนวน 31,818 คน (ร้อยละ 16.66) 3) การก่อสร้าง จำนวน 21,106 คน (ร้อยละ 11.05) 4) กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 19,815 คน (ร้อยละ 10.37) 5) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 13,619 คน (ร้อยละ 7.13)

แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดกำแพงเพชร จำแนก

ตามประเภทอุตสาหกรรม

(5 อันดับแรก) ปี 2558

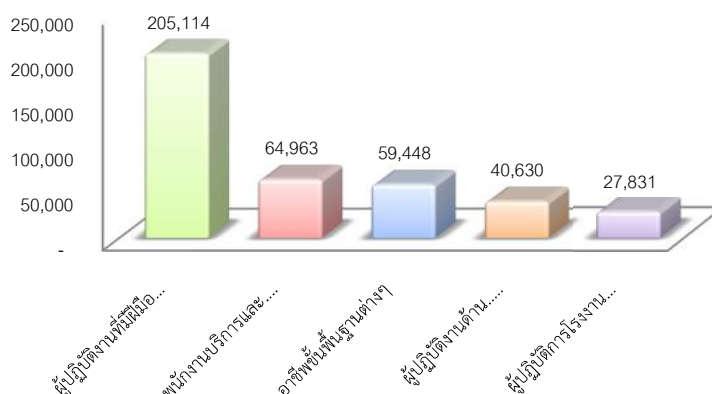


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพด้านการเกษตรและประมง จำนวน 205,114 คน คิดเป็นร้อยละ 47.59 2) อาชีพพนักงานบริการ 64,963 คน คิดเป็นร้อยละ 15.07 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 59,448 คน คิดเป็นร้อยละ 13.79 4) อาชีพด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 40,630 คน คิดเป็นร้อยละ 9.43 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 27,831 คน คิดเป็นร้อยละ 6.46

แผนภูมิ 8 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดกำแพงเพชร

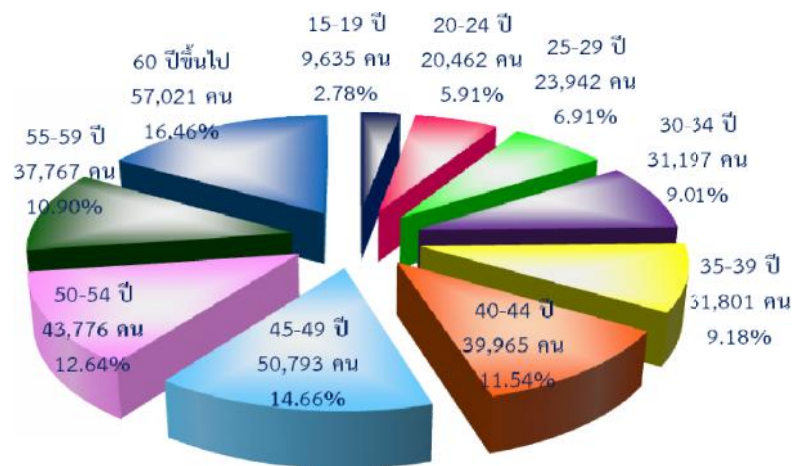
จำแนกตามประเภทอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป กล่าวคือ อายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 57,021 คน (ร้อยละ 16.46) รองลงมาคือผู้มีอายุ 45-49 ปี จำนวน 50,793 คน (ร้อยละ 14.66) และอายุ 50-54 ปี จำนวน 43,776 คน (ร้อยละ 12.64) ส่วนช่วงอายุ 15-19 ปี มีน้อยที่สุด 9,635 คน (ร้อยละ 2.78)

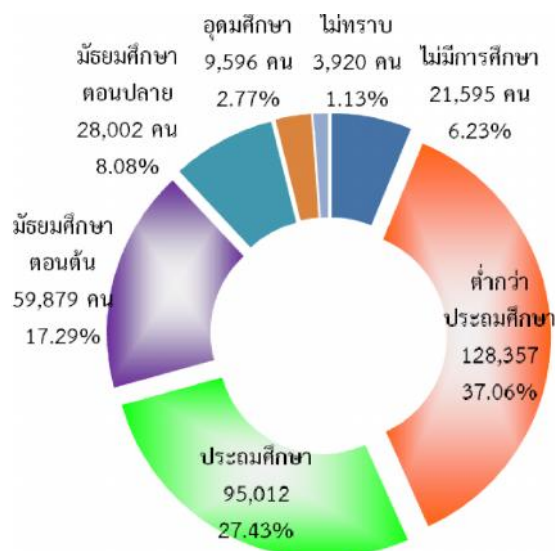
แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามอายุ ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 135,217 คน (ร้อยละ 31.49) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 111,442 คน (ร้อยละ 25.95) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 60,043 คน (ร้อยละ 13.98)

แผนภูมิ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

● การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในจังหวัด

1.1) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

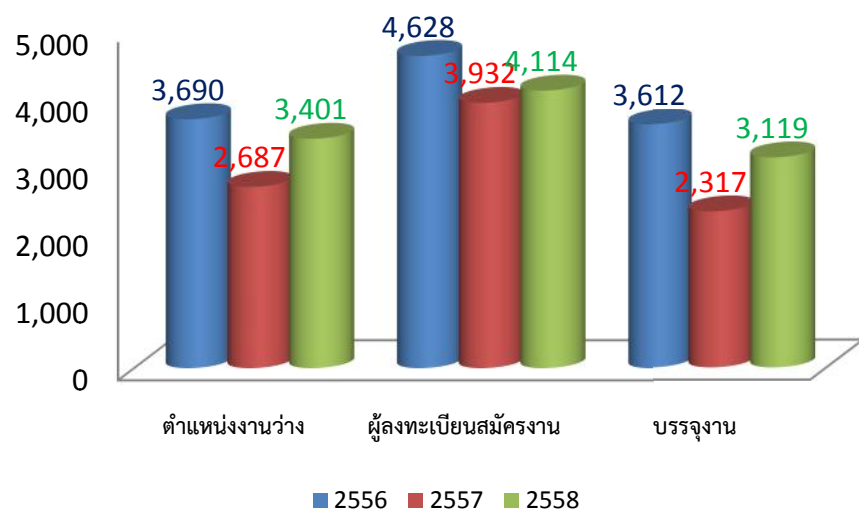
ในปี 2558 มีจำนวนตำแหน่งงานว่างรวม 3,401 อัตรา เพศชาย 1,374 อัตรา เพศหญิง 1,012 อัตรา ไม่ระบุ จำนวน 1,184 อัตรา ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งหมด 4,114 คน เป็นเพศชาย 2,296 คน เพศหญิง จำนวน 1,818 คน ด้านการบรรจุงานมีจำนวนทั้งหมด 3,119 คน โดยแบ่งเป็นเพศชาย 1,881 คน และเพศหญิง จำนวน 1,238 คน

ตารางที่ 8 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน ของจังหวัดกำแพงเพชร

ปี พ.ศ.	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ปี 2556	1,205	482	2,013	3,690	2,186	2,442	4,628	1,885	1,727	3,612
ปี 2557	1,076	532	1,079	2,687	2,180	1,752	3,932	1,497	820	2,317
ปี 2558	1,374	1,012	1,184	3,401	2,296	1,818	4,114	1,881	1,238	3,119

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

แผนภูมิที่ 3 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน ของจังหวัดกำแพงเพชร



1.2) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

ในปี 2558 สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน 868 อัตรา ร้อยละ 25.23 รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการ มีจำนวน 770 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 22.38 และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร 539 อัตรา ร้อยละ 15.66 ตามลำดับ ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่ากลุ่มอาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวนมากที่สุด 1,141 คน คิดเป็น ร้อยละ 27.71 สำหรับการบรรจุงาน อาชีพงานพื้นฐานมีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 797 คน คิดเป็น ร้อยละ 25.55 ของการบรรจุงานทั้งหมด

**ตารางที่ 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ
ปี 2558 ของจังหวัดกำแพงเพชร**

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	28	42	22
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	144	174	131
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	73	192	67
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	498	598	471
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	770	880	656
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	3	12	2
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	518	581	494
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	539	494	439
9. อาชีพงานพื้นฐาน	868	1,141	797
T ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	3,441	4,114	3,119

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

1.3) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

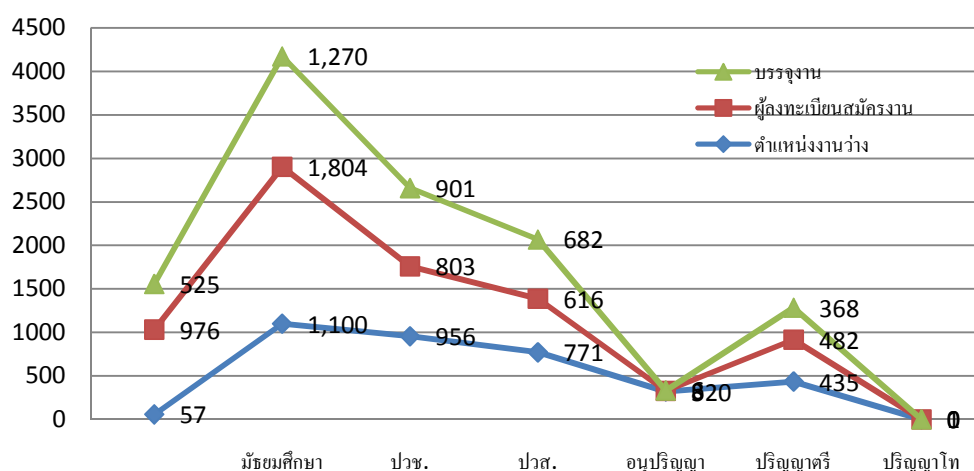
สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ในปี 2558 พบว่า ตำแหน่งงานว่างตามระดับศึกษาในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 1,100 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 31.97 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ในส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน เป็นผู้ที่อยู่ในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 1,804 คน คิดเป็นร้อยละ 45.85 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนการบรรจุงาน พบว่าอยู่ในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 1,270 คน คิดเป็นร้อยละ 40.72 ของการบรรจุงาน

**ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา
ปี 2558 ของจังหวัดกำแพงเพชร**

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัคร งาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	57	976	525
มัธยมศึกษา	1,100	1,804	1,270
ปวช.	956	803	901
ปวส.	771	616	682
อนุปริญญา	320	8	6
ปริญญาตรี	435	482	368
ปริญญาโท	0	1	0
ปริญญาเอก	0	0	0
รวม	3,441	4,114	3,119

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

แผนภูมิที่ 4 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2558 ของจังหวัดกำแพงเพชร



1.3) ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม

ปี 2558 พบว่าตำแหน่งงานว่างทั้งหมด 3,441 คน จำแนกตามอุตสาหกรรมพบว่าส่วนใหญ่ร้อยละ 98.59 อยู่นอกภาคเกษตรกรรม โดยสาขาการผลิต เป็นสาขาที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด 1,368 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 39.75 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด การบรรจุงานมีจำนวนทั้งหมด 3,119 คน พบว่าสาขาที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือ สาขาการผลิต จำนวน 1,312 คน คิดเป็นร้อยละ 42.06

ตารางที่ 11 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		การบรรจุงาน	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. การเกษตรกรรม การล่าสัตว์ การทำป่าไม้	83	2.41	83	2.66
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	25	0.72	25	0.80
3. การผลิต	1368	39.75	1,312	42.06
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	122	3.54	118	3.78
5. การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย	5	0.14	4	0.12
6. การก่อสร้าง	121	3.51	118	3.78
7. การขายส่ง การขายปลีก	874	23.94	806	25.84
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	69	2.00	41	1.31
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	53	1.54	47	1.50
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	25	0.72	25	0.80
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	72	2.09	69	2.21
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	1	0.02	1	0.03
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	32	0.92	32	1.02
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	252	7.32	229	7.34
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯ	215	6.24	105	3.36

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		การบรรจุงาน	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
16. การศึกษา	38	1.10	31	0.99
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	6	0.17	6	0.19
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	2	0.06	2	0.06
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	72	2.09	56	1.79
20. กิจกรรมจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	6	0.17	9	0.28
รวม	3,441	100.00	3,119	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

1.4) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามอายุ ในปี 2558 พบว่า ตำแหน่งงานว่างในช่วงอายุ 18-24 ปี มากที่สุด จำนวน 1,335 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 38.79 รองลงมาช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 977 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 22.31 ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในช่วงอายุ 18-24 ปี มากที่สุด จำนวน 1,467 คน คิดเป็นร้อยละ 35.65 รองลงมาเป็นช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 977 คน คิดเป็นร้อยละ 23.74 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด ส่วนการบรรจุงาน พบว่าอยู่ในช่วงอายุ 18-24 ปี ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 1,044 คน คิดเป็นร้อยละ 33.47 ของการบรรจุงานทั้งหมด

ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน การบรรจุงาน จำแนกตามอายุ ปี 2558 ของจังหวัดกำแพงเพชร

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 - 17	41	1.91	26	0.63	10	0.30
18 - 24	1,335	38.79	1,467	35.65	1,044	33.47
25 - 29	977	22.31	742	18.03	655	21.00
30 - 39	556	15.98	977	23.74	795	25.48
40 - 49	443	12.87	625	15.19	417	13.36
50 - 59	273	7.93	275	6.68	196	6.28
60 ปีขึ้นไป	29	0.84	2	0.04	2	0.06
รวม	3,441	100.00	4,114	100.00	3,119	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

2) การจัดหางานต่างประเทศ

2.1) จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานในต่างประเทศ

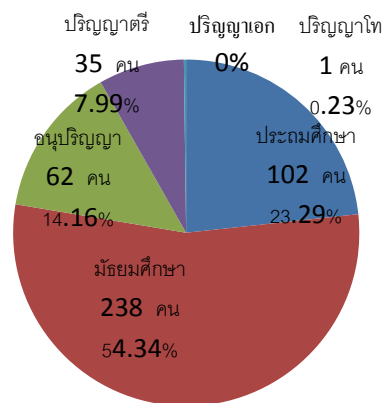
ปี 2558 มีแรงงานที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ รวม 438 คน โดยแรงงานส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 238 คน คิดเป็นร้อยละ 54.34 ของผู้ลงทะเบียนทั้งหมด รองลงมาคือระดับประถมศึกษา 102 คน ร้อยละ 23.29

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2558 จังหวัดกำแพงเพชร

ระดับการศึกษา	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	102	23.29
มัธยมศึกษา	238	54.34
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	62	14.16
ปริญญาตรี	35	7.99
ปริญญาโท	1	0.23
ปริญญาเอก	0	0
รวม	438	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

แผนภูมิที่ 5 สัดส่วนแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2558 จังหวัดกำแพงเพชร



2.2) จำนวนแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ

แรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศ ในปี 2558 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 481 คน เมื่อพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าประเภท Re-Entry มีจำนวน 446 คน คิดเป็นร้อยละ 97.72 และเดินทางด้วยตนเองจำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 7.28

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง
ปี 2558 ของจังหวัดกำแพงเพชร

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
Re-Entry	446	97.72
เดินทางด้วยตนเอง	35	7.28
รวม	481	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

2.3) ภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงาน

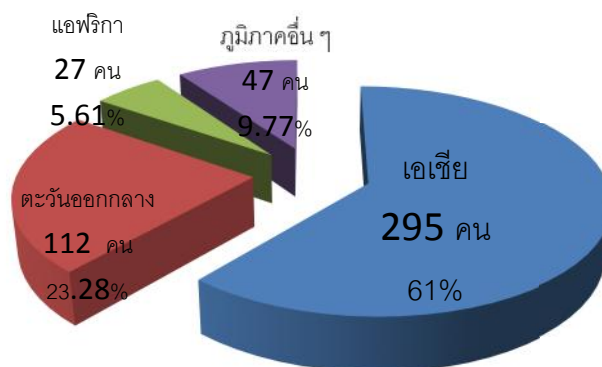
แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศในปี 2558 มีจำนวน 481 คน ส่วนใหญ่จะทำงานในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด จำนวน 295 คน คิดเป็นร้อยละ 61.33 จากจำนวนทั้งหมด ภูมิภาคตะวันออกกลาง 112 คน ร้อยละ 23.28 ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 9.77 และ ภูมิภาคแอฟริกา 27 คน ร้อยละ 5.61 ตามลำดับ

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ปี 2558 ของจังหวัดกำแพงเพชร

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
เอเชีย	295	61.33
ตะวันออกกลาง	112	23.28
แอฟริกา	27	5.61
ภูมิภาคอื่น ๆ	47	9.77
รวม	481	100.00

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

แผนภูมิที่ 6 สัดส่วนของแรงงานไทยที่เดินทางไปต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ปี 2558 ของจังหวัดกำแพงเพชร



3) แรงงานต่างด้าว

3.1) จำนวนคนต่างด้าวที่ได้ทำงาน

ในปี 2558 จังหวัดกำแพงเพชร มีคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนแรงงานที่ขาดแคลนในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา

ตารางที่ 16 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.
จำแนกตามสัญชาติ ณ ธันวาคม 2558 ของจังหวัดกำแพงเพชร

ตามมติ ครม.จังหวัดกำแพงเพชร			
พม่า	ลาว	กัมพูชา	รวม
8,514	379	611	9,504

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

4) การส่งเสริมการมีงานทำ

การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในปี 2558 ทั้งหมด 14 ครั้ง โดยมีกิจกรรมที่ดำเนินการ 4 กิจกรรม 11 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 1,079 คน ได้แก่ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 11 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 1,040 คน กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ จำนวน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 15 คน และอบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 12 คน ประสานให้เกิดการรับงานไปทำงานที่บ้าน จำนวน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 12 คน

**ตารางที่ 17 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ
จำแนกตามประเภทกิจกรรม ในปี 2558 จังหวัดกำแพงเพชร**

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้ง ที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพ	0	0	0	0
ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	11	439	601	1,040
ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ	1	1	15	15
อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	0	12	12
ประสานให้เกิดการรับงานไปทำงานที่บ้าน	1	0	12	12
รวม	14	440	625	1,079

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

2.3 การคาดการณ์กำลังแรงงาน –ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (Demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (Supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน และจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดการณ์ความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

2.3.1 สถานการณ์ด้านอุปสงค์ (Demand) ของตลาดแรงงานในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

ผลการสำรวจข้อมูลอุปสงค์แรงงานในเชิงปริมาณ

ในปี 2558 จำนวนลูกจ้าง/พนักงาน ของสถานประกอบการในจังหวัด คาดประมาณว่ามีทั้งสิ้น 19,048 คน เป็นชาย 11,385 ราย (ร้อยละ 100) หญิง 7,663 ราย (ร้อยละ 100) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด จำนวน 8,158 ราย (ร้อยละ 42.83) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานฝีมือ 5,862 ราย (ร้อยละ 30.77) และกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ 4,196 ราย (ร้อยละ 22.03)

ตารางที่ 15 จำนวนลูกจ้าง/พนักงาน จังหวัดกำแพงเพชร ปัจจุบัน
จำแนกตามเพศ ปี พ.ศ.2558

หน่วย : คน

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	413	3.63	419	5.47	832	4.37
แรงงานฝีมือ	2,945	25.87	2,917	38.07	5,862	30.77
แรงงานกึ่งฝีมือ	5,318	46.71	2,840	37.06	8,158	42.83
แรงงานไร้ฝีมือ	2,709	23.79	1,487	19.40	4,196	22.03
รวม	11,385	100	7,663	100	19,048	100

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบัน สูงสุด 5 อันดับ คือ กิจการ
ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ โดยมีผู้ทำงานอยู่ถึง 4,886 คน (ร้อยละ25.65) รองลงมาได้แก่ กิจการอาหาร
และอาหารสัตว์ 4,054 คน (ร้อยละ 21.28) กิจการบริการอื่นๆ 1,911 คน (ร้อยละ 10.03) กิจการขนส่งและสถานที่เก็บ
สินค้า 1,383 คน (ร้อยละ 7.26) และกิจการก่อสร้าง 1,329 คน (ร้อยละ 6.98)

ตารางที่ 16 จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดของจังหวัดกำแพงเพชรจำแนกประเภทกิจการ ปี พ.ศ. 2558

(หน่วย:คน)

อุตสาหกรรม	แรงงาน ไร้ฝีมือ	แรงงาน กึ่งฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวมทั้งหมด
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บก และสัตว์น้ำ	4	16	6		26
2. อาหารและอาหารสัตว์	781	1,944	1,119	210	4,054
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	170	92	72		334
4. การผลิตสิ่งทอ					
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย					
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง			12		12
7. อัญมณีและเครื่องประดับ					
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้น เฟอร์นิเจอร์)	5	4	5		14
9. เฟอร์นิเจอร์			20		20
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	12	32	19		63
11. ปิโตรเลียม	59	50	33	4	146
12. ปิโตรเคมี					
13. การผลิตเคมีภัณฑ์ และผลิตภัณฑ์เคมี	80	40	70		190

อุตสาหกรรม	แรงงาน ไร้ฝีมือ	แรงงาน กึ่งฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวมทั้งหมด
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง					
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	7	12	5	4	28
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่ใยหิน	45	87	84	11	227
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	238	718	283	17	1,256
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	37	116	165	8	326
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	162	355	368	42	927
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	103	131	102	28	364
21. ก่อสร้าง	360	566	384	19	1,329
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	942	2,011	1,761	172	4,886
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว					
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	135	161	222	78	596
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	524	695	128	36	1,383
26. การเงินและการประกันภัย	122	316	360	46	844
27. อสังหาริมทรัพย์	6	9	6		21
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์		63	28		91
29. บริการอื่นๆ	404	740	610	157	1,911
ผลรวมทั้งหมด	4,196	8,158	5,862	832	19,048

1) การเข้าออกงานของแรงงาน

ผลการสำรวจการเข้าทำงานของแรงงานในกิจการต่างๆในปี 2558 ของจังหวัดกำแพงเพชร พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 1,073 ราย โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 922 ราย (ร้อยละ 100) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม 151 ราย (ร้อยละ 100) เมื่อพิจารณาตามรายการกิจการ พบว่า กิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุดได้แก่ บริการอื่นๆ โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน 634 ราย รองลงมา ได้แก่ อาหารและอาหารสัตว์ 218 ราย และขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ 105 ราย

ตารางที่ 17 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี 2558 ของจังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงานและประเภทกิจการ

(หน่วย : คน)

อุตสาหกรรม	สาเหตุที่รับเข้าทำงาน		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวมทั้งหมด
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ			
2. อาหารและอาหารสัตว์	151	67	218
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน			
4. การผลิตสิ่งทอ			
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย			
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง			
7. อัญมณีและเครื่องประดับ			

อุตสาหกรรม	สาเหตุที่รับเข้าทำงาน		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวมทั้งหมด
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)			
9. เฟอร์นิเจอร์			
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ			
11. ปิโตรเลียม			
12. ปิโตรเคมี			
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี			
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง			
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก			
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โอละ			
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์			
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	19		19
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน			
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	5	5	10
21. ก่อสร้าง			
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	98	7	105
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว			
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	87		87
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า			
26. การเงินและการประกันภัย			
27. อสังหาริมทรัพย์			
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์			
29. บริการอื่นๆ	562	72	634
ผลรวม	922	151	1,073

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

การสำรวจการออกจากงานของแรงงานในปี 2558 ในจังหวัดกำแพงเพชรพบว่า มีแรงงาน ที่ออกจากงานรวมทั้งสิ้น 560 ราย โดยส่วนใหญ่ 521 ราย (ร้อยละ 93.04) เป็นการลาออกของพนักงาน ส่วนการถูกให้ออก จากงาน โดยมีใช้การลาออกนั้น มีสาเหตุมาจากการไล่ออก 30 ราย (ร้อยละ 5.36) และลาออกจากสาเหตุอื่นๆ 9 ราย (ร้อยละ 1.61) ทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นรายกิจการแล้ว พบว่ากิจการที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการบริการอื่นๆ โดยมีการออกจากงานมากถึง 271 ราย (ร้อยละ 48.39) รองลงมา ได้แก่ กิจการอาหาร และอาหารสัตว์ 110 ราย (ร้อยละ 19.64) กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 103 ราย (ร้อยละ 18.39) และกิจการที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 49 ราย (ร้อยละ 8.75)

ตารางที่ 18 จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี 2558 ของจังหวัดกำแพงเพชร
จำแนกตามสาเหตุของการออกจากงานและประเภทกิจการ

(หน่วย:คน)

อุตสาหกรรม	สาเหตุที่ออกจากงาน				
	ลาออก	ลดงาน	ไล่ออก	อื่นๆ	รวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ					
2. อาหารและอาหารสัตว์	107			3	110
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน					
4. การผลิตสิ่งทอ					
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย					
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง					
7. อัญมณีและเครื่องประดับ					
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)					
9. เฟอร์นิเจอร์					
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ					
11. ปิโตรเลียม					
12. ปิโตรเคมี					
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี					
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง					
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก					
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ					
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์					
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	19				19
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	5				5
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	3				3
21. ก่อสร้าง					
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	80		22	1	103
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว					
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	49				49
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า					
26. การเงินและการประกันภัย					
27. อสังหาริมทรัพย์					
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์					
29. บริการอื่นๆ	258		8	5	271
ผลรวม	521		30	9	560

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

2) สาขาอาชีพที่มีความต้องการแรงงาน

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2558 ของจังหวัดกำแพงเพชร พบว่า สถานประกอบการ มีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 1,613 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 859 อัตรา (ร้อยละ 53.25) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวช. จำนวน 301 อัตรา (ร้อยละ 18.66) และระดับ ปวส.จำนวน 198 อัตรา (ร้อยละ 12.26) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุด คือ การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 43 อัตรา (ร้อยละ 2.67)

ตารางที่ 19 ประเภทกิจการที่มีความต้องการแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2558 (หน่วย:คน)

ประเภทกิจการ	ความต้องการแรงงาน							รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี	
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ								
2. อาหารและอาหารสัตว์	667	6		255	66	7		1,001
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	3							3
4. การผลิตสิ่งทอ								
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย								
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง								
7. อัญมณีและเครื่องประดับ								
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)								
9. เฟอร์นิเจอร์								
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ					1			1
11. ปิโตรเลียม	7							7
12. ปิโตรเคมี								
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี						2		2
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง								
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก								
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ			3		3	8		14
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	17			2		6		25
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์		2			2			4
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน				5	5	7		17
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	25	10				6		41
21. ก่อสร้าง	7	3	8		8	9		35
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	61	14	46	39	39	21		220
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว								
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	48	8	2		50	5		113
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า			4		7	4		15
26. การเงินและการประกันภัย			12		17	12		41
27. อสังหาริมทรัพย์								
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์								
29.บริการอื่นๆ	24		30			20		74
ผลรวม	859	43	105	301	198	107		1,613

ที่มา :ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2558 จังหวัดกำแพงเพชร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 1,608 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษาพบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุดจำนวน 857 อัตรา (ร้อยละ 53.30) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวช. จำนวน 300 อัตรา (ร้อยละ 18.66) และระดับปวส.จำนวน 197 อัตรา (ร้อยละ 12.25) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุดคือ การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 43 อัตรา (ร้อยละ 4.03) ตำแหน่งงานที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไปจำนวน 687 อัตรา รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้าบำรุงรักษา 176 อัตราและผู้ตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์สินค้า (ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์เครื่องกล) จำนวน 97 อัตรา

ตารางที่ 20 ตำแหน่งงานที่มีความต้องการแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2558 (หน่วย : คน)

ที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน						
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	รวม
1	ผู้จัดการงานแม่บ้าน/หัวหน้าแม่บ้าน	-	-	2	-	-	-	2
	ผู้จัดการฝ่ายบริหารทั่วไป	-	-	-	-	-	3	3
	ผู้จัดการฝ่ายขาย ผู้จัดการฝ่ายส่งเสริมการขาย	-	-	2	-	-	2	4
	ผู้จัดการฝ่ายพัสดุ ผู้จัดการฝ่ายคลังสินค้า ผู้จัดการฝ่ายพัสดุ (คลังสินค้า)	-	-	-	-	-	1	1
	วิศวกรโยธาทั่วไป	-	-	-	-	-	3	3
	วิศวกรโยธา (การก่อสร้าง) ; วิศวกรควบคุมการก่อสร้าง	-	-	-	-	3	-	3
	วิศวกรโยธา (ออกแบบและก่อสร้างทาง) วิศวกรการทาง	-	-	-	-	-	3	3
	วิศวกรคุณภาพ ; วิศวกรควบคุมคุณภาพ	-	-	-	-	-	1	1
	วิศวกรความปลอดภัย	-	-	-	-	-	1	1
	เภสัชกรโรงพยาบาล	-	-	-	-	-	4	4
	พยาบาลวิชาชีพทั่วไป	-	-	-	-	-	8	8
	นักบัญชีเฉพาะสาขา	-	-	-	-	-	2	2
	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย	22		12	7	5	5	51
	เจ้าหน้าที่เทคนิคเคมี ช่างเทคนิค (อินทรีย์เคมี ยาง พลาสติก พอลิเมอร์ สี กระจก น้ำมัน เส้นใย อาหารและเครื่องดื่ม)	-	-	7	-	-	-	7
	ช่างเทคนิควิศวกรรมเครื่องกลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	1	1
	ช่างเขียนแบบทั่วไป	-	-	-	-	-	1	1
	นายช่างกล	-	-	-	2	-	-	2
	ช่างไฟฟ้าประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจิเนียร์ (เรือประมง)	-	-	-	-	2	-	2
	ผู้ตรวจสอบด้านความปลอดภัยและสุขอนามัย (ด้านมลภาวะสิ่งแวดล้อม)	-	-	-	-	7	2	9
	ผู้ตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงาน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย	-	-	-	-	-	4	4

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน						
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	รวม
1	ผู้ตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์สินค้า (ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์เครื่องกล)	-	-	-	84	8	5	97
	ผู้ควบคุมคุณภาพวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์อาหาร	-	-	-	-	3	5	8
	ผู้ช่วยพยาบาล	-	-	-	-	-	4	4
	พนักงานบริการลูกค้า	-	-	-	5	1	-	6
	ผู้ให้คำแนะนำและบริการหลังการขาย	-	-	-	-	5	-	5
	พนักงานบัญชี	1	1		11	18	11	42
	เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ ; เจ้าหน้าที่ประจำเครื่องประมวลผลคำ	-	-	-	8	-	-	8
	เจ้าหน้าที่ลงบัญชี	-	-	-	-	-	12	12
	เจ้าหน้าที่บันทึกสินค้าคงคลัง	-	5	-	-	-	1	6
	เจ้าหน้าที่คลังพัสดุ	2	-	-	-	-	-	2
	เจ้าหน้าที่คลังสินค้าอื่น ๆ	-	-	5	-	-	-	5
	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	-	-	12	-	12
	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล	-	-	-	-	-	1	1
	เจ้าหน้าที่การเงิน	-	-	-	-	-	2	2
	เจ้าหน้าที่เก็บเงิน แคชเชียร์	-	-	8	-	2	-	10
	พนักงานต้อนรับ (โรงแรม)	-	-		-	31	5	36
	แม่บ้านทั่วไป	6	3	-	-	-	-	9
	ผู้ช่วยหัวหน้าพ่อครัว รองหัวหน้าพ่อครัว	2	-	-	-	-	-	2
	พ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร	2	-	-	-	-	-	2
	พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริการ	-	5	-	-	-	-	5
	พนักงานดูแลความปลอดภัย; พนักงานรักษาความปลอดภัย (ยาม)	29	-	-	-	-	-	29
	พนักงานขายในสถานประกอบการค้าส่ง	-	-	2	-	-	-	22
	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ;พนักงานขายของหน้าร้าน	21	10	5		8	17	61
	พนักงานประจำสถานีบริการน้ำมัน	11	-	-	-	-		11
	พนักงานขายและผู้แนะนำเสนอสินค้าอื่น ๆ	5	-	21	7	-	1	34
	ช่างติดตั้งฉนวน (เครื่องทำความเย็น เครื่องปรับอากาศ)	-	-	-	-	5	-	5
	ช่างประกอบท่อ ; ช่างปรับท่อ (ท่อน้ำ ก๊าซ ไอน้ำ)	1	-	-	-	-	-	1
	ช่างไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	-	2	-	2
	ช่างไฟฟ้าฝ่ายบำรุงรักษา	-	-	6	168	2	-	176
	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	3	-	3		2	-	8

ที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน						
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	รวม
1	ช่างติดตั้งสายเคเบิล ; ช่างพันต่อเชือกและสายเคเบิล	-	-	7	-	-	-	7
	ช่างปรับตั้งและใช้เครื่องกลึง (งานโลหะ)	2	-	-	-	-	-	2
	ช่างเจียระไนโลหะ ; พนักงานเครื่องเจียระไน	1	-	-	-	-	-	1
	ช่างปรับแต่งเครื่องยนต์ ; ช่างพิตเครื่องยนต์ ; ช่างซ่อมยานยนต์	-	-	-	-	10	-	10
	ช่างซ่อมจักรยานยนต์	-	8	-	8	-	-	16
	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ	-	-	-	-	5	-	5
	ช่างซ่อมและปรับแต่งเครื่องจักรกล (ทางอุตสาหกรรมการผลิต)	-	-	-	-	15	-	15
	ผู้ควบคุมเครื่องจักรในการแปรรูปและสกัดแร่อื่น ๆ	-	-	-	-	9	-	9
	ผู้ควบคุมหม้อน้ำ ; ช่างไฟประจำหม้อน้ำ	-	-	-	-	-	1	1
	ผู้ควบคุมเครื่องผลิตผลิตภัณฑ์จากแป้งและน้ำตาลอื่นๆ	-	-	-	-	30	-	30
	ช่างประกอบอุปกรณ์ชิ้นส่วนทางไฟฟ้า	1	-	-	-	-	-	1
	พนักงานขับรถจักร ; พนักงานขับรถไฟ ; ผู้ขับเคลื่อนหัวรถจักร	-	3	-	-	-	-	3
	พนักงานขับรถยนต์	25	-	-	-	2	-	27
	พนักงานขับรถบรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่	4	-	-	-	-	-	4
	พนักงานขับรถดั้มพ์ทรัค ; พนักงานขับรถบรรทุกเท้าย	3	-	-	-	-	-	3
	พนักงานควบคุมเครื่องจักรกลการเกษตร ; ผู้ควบคุมเครื่องเก็บเกี่ยว ; พนักงานขับรถแทรกเตอร์	-	6	-	-	-	-	6
	ผู้ทำความสะอาดอาคาร ; พนักงานทำความสะอาดอาคาร	34	-	-	-	-	-	34
	พนักงานจัดส่งสินค้าอื่นๆ	-	-	5	-	7	-	12
	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	682	2	-	-	3	-	687
รวม		857	43	105	300	197	106	1,608

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่าสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานทั้งหมด 1,603 อัตรา โดยต้องการไร้ฝีมือมากที่สุดจำนวน 959 อัตรา (ร้อยละ 59.83) รองลงมา ได้แก่ แรงงานฝีมือ จำนวน 495 อัตรา (ร้อยละ 30.88) และแรงงานกึ่งฝีมือ 149 อัตรา (ร้อยละ 9.30) ตามลำดับ

สำหรับตำแหน่งที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุดจำแนกตามทักษะฝีมือ คือแรงงานด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไปส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด รองลงมาช่างไฟฟ้าบำรุงรักษาส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานฝีมือมากที่สุด และผู้ตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์สินค้า (ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์เครื่องกล) ส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานฝีมือมากที่สุด

ตารางที่ 21 ตำแหน่งงานที่มีความต้องการแรงงานจำแนกตามทักษะฝีมือ ปี 2558

(หน่วย : คน)

ที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน				
		แรงงาน ไร้ฝีมือ	แรงงาน กึ่งฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
1	ผู้จัดการงานแม่บ้าน/หัวหน้าแม่บ้าน	-	2	-	-	2
2	ผู้จัดการฝ่ายบริหารทั่วไป	-	-	3	-	3
3	ผู้จัดการฝ่ายขาย ผู้จัดการฝ่ายส่งเสริมการขาย	1	2	1	-	4
4	ผู้จัดการฝ่ายพัสดุ ผู้จัดการฝ่ายคลังสินค้า ผู้จัดการฝ่ายพัสดุ (คลังสินค้า)	-	-	1	-	1
5	วิศวกรโยธาทั่วไป	-	-	3	-	3
6	วิศวกรโยธา (การก่อสร้าง) ; วิศวกรควบคุมการก่อสร้าง	-	-	3	-	3
7	วิศวกรโยธา (ออกแบบและก่อสร้างทาง) วิศวกรการทาง	-	-	3	-	3
8	วิศวกรคุณภาพ ; วิศวกรควบคุมคุณภาพ	-	-	1	-	1
9	วิศวกรความปลอดภัย	-	-	1	-	1
10	เภสัชกรโรงพยาบาล	-	-	4	-	4
11	พยาบาลวิชาชีพทั่วไป	-	-	8	-	8
12	นักบัญชีเฉพาะสาขา	-	-	2	-	2
13	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย	22	23	5	-	50
14	เจ้าหน้าที่เทคนิคเคมี ช่างเทคนิค (อินทรีย์เคมี ยาง พลาสติก พอลิเมอร์สี กระจกตา น้ำมัน เส้นใย อาหารและเครื่องดื่ม)	7	-	-	-	7
15	ช่างเทคนิควิศวกรรมเครื่องกลอื่น ๆ	-	-	1	-	1
16	ช่างเขียนแบบทั่วไป	-	-	1	-	1
17	นายช่างกล	-	-	2	-	2
18	ช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจิเนียร์ (เรือประมง)	-	2	-	-	2
19	ผู้ตรวจสอบด้านความปลอดภัยและสุขอนามัย (ด้านมลภาวะสิ่งแวดล้อม)	-	-	9	-	9
20	ผู้ตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงาน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย	-	-	4	-	4
21	ผู้ตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์สินค้า (ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์เครื่องกล)	-	-	96	-	96
22	ผู้ควบคุมคุณภาพวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์อาหาร	-	4	4	-	8
23	ผู้ช่วยพยาบาล	-	-	4	-	4
24	พนักงานบริการลูกค้า	-	-	6	-	6
25	ผู้ให้คำแนะนำและบริการหลังการขาย	-	-	5	-	5
26	พนักงานบัญชี	8	-	33	-	41
27	เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ ; เจ้าหน้าที่ประจำเครื่องประมวลผลคำ	-	-	8	-	8
28	เจ้าหน้าที่ลงบัญชี	-	-	12	-	12
29	เจ้าหน้าที่บันทึกสินค้าคงคลัง	5	-	1	-	6
30	เจ้าหน้าที่คลังพัสดุ	2	-	-	-	2
31	เจ้าหน้าที่คลังสินค้าอื่น ๆ	-	5	-	-	5
32	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	3	3	6	-	12

ที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน				
		แรงงาน ไร้ฝีมือ	แรงงาน กึ่งฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
33	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล	-	-	1	-	1
34	เจ้าหน้าที่การเงิน	2	-	-	-	2
35	เจ้าหน้าที่เก็บเงิน แคชเชียร์	3	5	2	-	10
36	พนักงานต้อนรับ (โรงแรม)	-	-	35	-	35
37	แม่บ้านทั่วไป	9	-	-	-	9
38	ผู้ช่วยหัวหน้าพ่อครัว รองหัวหน้าพ่อครัว	-	-	2	-	2
39	พ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร	-	-	2	-	2
40	พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริกร	5	-	-	-	5
41	พนักงานดูแลความปลอดภัย; พนักงานรักษาความปลอดภัย	29	-	-	-	29
42	พนักงานขายในสถานประกอบการค้าส่ง	-	22	-	-	22
43	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน	36	14	11	-	61
44	พนักงานประจำสถานีบริการน้ำมัน	11	-	-	-	11
45	พนักงานขายและผู้แนะนำสินค้าอื่น ๆ	5	28	1	-	34
46	ช่างติดตั้งฉนวน (เครื่องทำความเย็น เครื่องปรับอากาศ)	-	-	5	-	5
47	ช่างประกอบท่อ ; ช่างปรับท่อ (ท่อน้ำ ก๊าซ ใอน้ำ)	1	-	-	-	1
48	ช่างไฟฟ้าทั่วไป	-	2	-	-	2
49	ช่างไฟฟ้าฝ่ายบำรุงรักษา	4	2	170	-	176
50	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	3	5	-	-	8
51	ช่างติดตั้งสายเคเบิล ; ช่างพันต่อเชือกและสายเคเบิล	7	-	-	-	7
52	ช่างปรับตั้งและใช้เครื่องกลึง (งานโลหะ)	-	2	-	-	2
53	ช่างเจียรไนโลหะ ; พนักงานเครื่องเจียรไน	1	-	-	-	1
54	ช่างปรับแต่งเครื่องยนต์ ; ช่างพิตเครื่องยนต์ ; ช่างซ่อมยานยนต์	-	-	10	-	10
55	ช่างซ่อมจักรยานยนต์	-	8	8	-	16
51	ช่างติดตั้งสายเคเบิล ; ช่างพันต่อเชือกและสายเคเบิล	7	-	-	-	7
56	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ	-	-	5	-	5
57	ช่างซ่อมและปรับแต่งเครื่องจักรกล (ทางอุตสาหกรรมการผลิต)	-	-	15	-	5

ที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน				
		แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวม
58	ผู้ควบคุมเครื่องจักรในการแปรรูปและสกัดแร่อื่น ๆ	9	-	-	-	9
59	ผู้ควบคุมหม้อน้ำ ; ช่างไฟประจำหม้อน้ำ	-	-	1	-	1
60	ผู้ควบคุมเครื่องผลิตผลิตภัณฑ์จากแป้งและน้ำตาลอื่นๆ	30	-	-	-	30
61	ช่างประกอบอุปกรณ์ชิ้นส่วนทางไฟฟ้า (มอเตอร์ ไดนาโม หม้อแปลงไฟฟ้า เครื่องใช้สำนักงาน เครื่องใช้ในบ้านเรือน ลิฟท์ แยกควบคุมไฟฟ้า)	1	-	-	-	1
62	พนักงานขับรถจักร ; พนักงานขับรถไฟ ; ผู้ขับเคลื่อนหัวรถจักร	-	3	-	-	3
63	พนักงานขับรถยนต์	25	2	-	-	27
64	พนักงานขับรถยนต์บรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่	1	3	-	-	4
65	พนักงานขับรถดั้มพ์ทรัค ; พนักงานขับรถบรรทุกเท้าย	-	3	-	-	3
66	พนักงานควบคุมเครื่องจักรกลการเกษตร ; ผู้ควบคุมเครื่องเก็บเกี่ยว ; พนักงานขับรถแทรกเตอร์		6	-	-	6
67	ผู้ทำความสะอาดอาคาร ; พนักงานทำความสะอาดอาคาร	34	-	-	-	34
68	พนักงานจัดส่งสินค้าอื่นๆ	12	-	-	-	12
69	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	683	3	-	-	686
รวม		๙๕๙	๑๔๙	๔๙๕	๐	๑,๖๐๓

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

3) สาขาอาชีพที่มีความขาดแคลน

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2558 จังหวัดกำแพงเพชร พบว่า สถานประกอบการ มีความขาดแคลนแรงงานในประเภทกิจการต่างๆรวม 44 อัตรา เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า มีการขาดแคลนแรงงานในระดับปริญญาตรีมากที่สุด 20 อัตรา (ร้อยละ 45.45) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวส. 15 อัตรา (ร้อยละ 34.09) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 5 อัตรา (ร้อยละ 11.36) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 4 อัตรา (ร้อยละ 9.09) ตามลำดับ

ตารางที่ 22 ประเภทกิจการที่มีการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา(หน่วย : คน)

ประเภทกิจการ	ความต้องการแรงงาน							รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี	
1. อาหารและอาหารสัตว์						6		6
2. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์						2		2
3. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์		5	4		15	12		36
ผลรวม		5	4		15	20		44

ที่มา :ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจการขาดแคลนแรงงานในปี2558ในจังหวัดกำแพงเพชร พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 44 อัตรา เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า มีการขาดแคลนแรงงานในระดับปริญญาตรีมากที่สุด 20 อัตรา (ร้อยละ 45.45) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวส. 15 อัตรา (ร้อยละ 34.09) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 5 อัตรา (ร้อยละ 11.36) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 4 อัตรา (ร้อยละ 9.09) ตามลำดับ

ตารางที่ 23 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามระดับการศึกษา (หน่วย : คน)

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	การขาดแคลนแรงงาน							รวม
		ต่ำกว่าม.3*	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่าป.ตรี	
1	ผู้จัดการงานแม่บ้าน/หัวหน้าแม่บ้าน								
2	ผู้จัดการฝ่ายบริหารทั่วไป								
3	ผู้จัดการฝ่ายขาย ผู้จัดการฝ่ายส่งเสริมการขาย			1			2		3
4	ผู้จัดการฝ่ายพัสดุ ผู้จัดการฝ่ายคลังสินค้า ผู้จัดการฝ่ายพัสดุ (คลังสินค้า)								
5	วิศวกรโยธาทั่วไป								
6	วิศวกรโยธา (การก่อสร้าง) ; วิศวกรควบคุมการก่อสร้าง								
7	วิศวกรโยธา (ออกแบบและก่อสร้างทาง) วิศวกรการทาง								
8	วิศวกรคุณภาพ ; วิศวกรควบคุมคุณภาพ								
9	วิศวกรความปลอดภัย								
10	เภสัชกรโรงพยาบาล								
11	พยาบาลวิชาชีพทั่วไป								
12	นักบัญชีเฉพาะสาขา								
13	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย								
14	เจ้าหน้าที่เทคนิคเคมี ช่างเทคนิค (อินทรีย์เคมี ยาง พลาสติก พอลิเมอร์ สี กระดาษ น้ำมัน เส้นใย อาหารและเครื่องดื่ม)								
15	ช่างเทคนิควิศวกรรมเครื่องกลอื่น ๆ						1		1
16	ช่างเขียนแบบทั่วไป						1		1
17	นายช่างกล								
18	ช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจิเนียร์ (เรือประมง)								
19	ผู้ตรวจสอบด้านความปลอดภัยและสุขอนามัย (ด้านมลภาวะสิ่งแวดล้อม)								
20	ผู้ตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงาน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย								
21	ผู้ตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์สินค้า (ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์เครื่องกล)								
22	ผู้ควบคุมคุณภาพวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์อาหาร						5		5
23	ผู้ช่วยพยาบาล								
24	พนักงานบริการลูกค้า								
25	ผู้ให้คำแนะนำและบริการหลังการขาย								
26	พนักงานบัญชี								
27	เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ ; เจ้าหน้าที่ประจำเครื่องประมวลผลคำ								
28	เจ้าหน้าที่ลงบัญชี								
29	เจ้าหน้าที่บันทึกสินค้าคงคลัง		5						5
30	เจ้าหน้าที่คลังพัสดุ								

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	การขาดแคลนแรงงาน							รวม
		ต่ำกว่า ม.3*	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี	
31	เจ้าหน้าที่คลังสินค้าอื่น ๆ								
32	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ								
33	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล								
34	เจ้าหน้าที่การเงิน								
35	เจ้าหน้าที่เก็บเงิน แคชเชียร์								
36	พนักงานต้อนรับ (โรงแรม)			3					3
37	แม่บ้านทั่วไป								
38	ผู้ช่วยหัวหน้าพ่อครัว รองหัวหน้าพ่อครัว								
39	พ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร								
40	พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริกร								
41	พนักงานดูแลความปลอดภัย; พนักงานรักษาความปลอดภัย (ยาม)								
42	พนักงานขายในสถานประกอบการค้าส่ง								
43	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของ						10		10
44	พนักงานประจำสถานีบริการน้ำมัน								
45	พนักงานขายและผู้แนะนำสินค้าอื่น ๆ								
46	ช่างติดตั้งฉนวน (เครื่องทำความเย็น เครื่องปรับอากาศ)					5			5
47	ช่างประกอบท่อ ; ช่างปรับท่อ (ท่อน้ำ ก๊าซ ไอน้ำ)								
48	ช่างไฟฟ้าทั่วไป								
49	ช่างไฟฟ้าฝ่ายบำรุงรักษา								
50	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า								
51	ช่างติดตั้งสายเคเบิล ; ช่างพันต่อเชือกและสายเคเบิล								
52	ช่างปรับตั้งและใช้เครื่องกลึง (งานโลหะ)								
53	ช่างเจียรไนโลหะ ; พนักงานเครื่องเจียรไน								
54	ช่างปรับแต่งเครื่องยนต์ ; ช่างพิตเครื่องยนต์					10			10
55	ช่างซ่อมจักรยานยนต์								
56	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ								
57	ช่างซ่อมและปรับแต่ง								
58	ผู้ควบคุมเครื่องจักรในการแปรรูปและสกัดแร่อื่น ๆ								
59	ผู้ควบคุมหม้อน้ำ ; ช่างไฟประจำหม้อน้ำ						1		1
60	ช่างประกอบอุปกรณ์ชิ้นส่วนทางไฟฟ้า								
61	พนักงานขับรถจักร ; พนักงานขับรถไฟ ; ผู้ขับเคลื่อนหัวรถ								
62	พนักงานขับรถยนต์								
63	พนักงานขับรถยนต์บรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่								
64	พนักงานขับรถดั้มพริก ; พนักงานขับรถบรรทุกเทท้าย								
65	พนักงานควบคุมเครื่องจักรกลการเกษตร ; ผู้ควบคุม เครื่องเก็บเกี่ยว ; พนักงานขับรถแทรกเตอร์								
66	ผู้ทำความสะอาดอาคาร ; พนักงานทำความสะอาดอาคาร								
67	พนักงานจัดส่งสินค้าอื่น ๆ								
68	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป								
รวม		0	5	4	0	15	20		44

เมื่อพิจารณาสาขาอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า มีการขาดแคลนแรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน 33 อัตรา (ร้อยละ 75.00) รองลงมาได้แก่ แรงงานไร้ฝีมือจำนวน 9 อัตรา (ร้อยละ 20.45) และแรงงานกึ่งฝีมือจำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ 4.55) ตามลำดับสำหรับตำแหน่งงานที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของและช่างปรับแต่งเครื่องยนต์ ; ช่างพิตเครื่องยนต์ ; ช่างซ่อมยานยนต์ โดยเป็นการขาดแคลนแรงงานฝีมือมากที่สุด รองลงมา ได้แก่ ผู้ควบคุมคุณภาพวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์อาหาร ,เจ้าหน้าที่บันทึกสินค้าคงคลังช่างติดตั้งฉนวน (เครื่องทำความเย็น เครื่องปรับอากาศ) โดยส่วนใหญ่เป็นการขาดแคลนแรงงานฝีมือและแรงงานไร้ฝีมือ และเจ้าหน้าที่เก็บเงิน แคชเชียร์เป็นการขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือ

ตารางที่ 24 จำนวนการขาดแคลนแรงงาน จำแนกตามทักษะฝีมือ (หน่วย : คน)

ที่	ตำแหน่งงาน	การขาดแคลนแรงงาน				
		แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวม
1	ผู้จัดการฝ่ายขาย ผู้จัดการฝ่ายส่งเสริมการขาย	1	1	1	-	3
2	ช่างเทคนิควิศวกรรมเครื่องกลอื่น ๆ	-	-	1	-	1
3	ช่างเขียนแบบทั่วไป	-	-	1	-	1
4	ผู้ควบคุมคุณภาพวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์อาหาร	-	1	4	-	5
5	ผู้ควบคุมคุณภาพวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์อาหาร	-	1	4	-	5
6	เจ้าหน้าที่บันทึกสินค้าคงคลัง	5	-	-	-	5
7	เจ้าหน้าที่เก็บเงิน แคชเชียร์	3	-	-	-	3
8	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของ	-	-	10	-	10
9	ช่างติดตั้งฉนวน (เครื่องทำความเย็น เครื่องปรับอากาศ)	-	-	5	-	5
10	ช่างปรับแต่งเครื่องยนต์ ; ช่างพิตเครื่องยนต์ ; ช่างซ่อมยานยนต์	-	-	10	-	10
11	ผู้ควบคุมหม้อน้ำ ; ช่างไฟประจําหม้อน้ำ	-	-	1	-	1
รวม		9	2	33	0	44

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

4) ความต้องการของผู้ประกอบการเกี่ยวกับความรู้และทักษะของแรงงาน

4.1 ความต้องการด้านความรู้

จากผลการสำรวจความคิดเห็นผู้ประกอบการเกี่ยวกับความต้องการด้านความรู้ของแรงงาน ในปี 2558 พบว่า ความรู้ของแรงงานที่สถานประกอบการต้องการมากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ คือ ความรู้ด้านกฎหมาย และกฎระเบียบในวิชาชีพมีความคาดหวังร้อยละ 2.47 ระดับแรงงานกึ่งฝีมือ คือ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรรมมีความคาดหวังร้อยละ 3.14 ระดับแรงงานฝีมือ คือ ความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ มีความคาดหวังร้อยละ 3.90 ระดับผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร คือ ความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบในวิชาชีพ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรรมมีความคาดหวังเท่ากัน ร้อยละ 4.85

ตารางที่ 25 ความต้องการด้านความรู้ จำแนกตามประเภทความรู้

(หน่วย : ร้อยละ)

ประเภทความรู้	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบในวิชาชีพ	1.38	2.47	1.77	2.91	2.5	3.75	3.69	4.69
2. ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่	1.5	2.47	1.95	3	2.7	3.75	3.62	4.69
3. ความรู้ด้านธุรกิจ	1.44	2.33	1.77	2.77	2.62	3.71	3.77	4.69
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร	1.56	2.47	2.14	3.14	2.9	3.8	3.92	4.85
5. ความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ	1.5	2.47	2.14	3.05	2.9	3.9	4	4.85

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

4.2 ความต้องการด้านทักษะ

ผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้ประกอบการด้านทักษะของแรงงาน พบว่า ทักษะของแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการมากในระดับแรงงานไร้ฝีมือ คือ ทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์ มีความคาดหวัง ร้อยละ 2.65 ระดับแรงงานกึ่งฝีมือ คือ ทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพ มีความคาดหวัง ร้อยละ 3.26 ระดับแรงงานฝีมือ คือ ทักษะในการบริหารจัดการ มีความคาดหวังเท่ากัน ร้อยละ 4.09

ตารางที่ 26 ความต้องการด้านทักษะ จำแนกตามประเภททักษะ

(หน่วย : ร้อยละ)

ประเภททักษะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	1.41	2.41	1.86	2.95	2.57	3.81	3.46	4.75
2. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	1.53	2.65	2.09	3.09	2.82	3.91	3.77	4.92
3. ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์และการคำนวณ	1.59	2.59	2.09	3.09	2.9	3.9	3.85	4.92
4. ทักษะในการสื่อสาร	1.71	2.59	2.18	3.14	2.86	4.05	3.85	5
5. ทักษะในการบริหารจัดการ	1.47	2.59	2.05	3.18	3.05	4.09	4	5
6. ทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพ	1.59	2.59	2.17	3.26	3.04	4	4	5

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

4.3 ความต้องการด้านคุณลักษณะ

ผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้ประกอบการด้านคุณลักษณะของแรงงาน พบว่า คุณลักษณะของแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการมากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ คือ ความอดทนและความขยัน หมั่นเพียร มีความคาดหวังเท่ากัน ร้อยละ 4 ระดับแรงงานกึ่งฝีมือ คือ ความซื่อสัตย์สุจริตและความมีระเบียบวินัยมีความคาดหวังเท่ากัน ร้อยละ 4.13 ระดับแรงงานฝีมือ คือ ความรู้และการมีจิตสำนึกมีความคาดหวังเท่ากัน ร้อยละ 4.62 ระดับผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และความรู้มีความคาดหวังเท่ากัน ร้อยละ 5

ตารางที่ 27 ความต้องการด้านคุณลักษณะ จำแนกตามประเภทคุณลักษณะ

(หน่วย : ร้อยละ)

ประเภทคุณลักษณะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความซื่อสัตย์ สุจริต	3	3.89	3.08	4.13	3.29	4.57	4.07	5
2. ความอดทน	3	4	3	4.04	3.29	4.57	3.8	4.93
3. ความขยัน หมั่นเพียร	2.94	4	3	4.08	3.33	4.52	3.93	4.93
4. การตรงต่อเวลา	2.78	3.94	2.88	4.08	3.19	4.52	3.73	4.93
5. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	2.83	3.89	3	4.08	3.43	4.57	4.07	5
6. ความมีระเบียบวินัย	2.67	3.83	2.96	4.13	3.29	4.57	3.8	4.93
7. ความรู้/การเรียนรู้	2.67	3.78	2.79	4	3.48	4.62	4.07	5
8. การมีจิตสำนึก	2.67	3.83	2.75	4	3.33	4.62	3.8	4.93

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

5) สาเหตุของการขาดแคลนแรงงาน

ตารางที่ 28 จากการสำรวจอุปสงค์ในปี พ.ศ.2558 พบว่าสาเหตุของการขาดแคลนแรงงาน มีดังนี้

อันดับที่	สาเหตุของการขาดแคลนแรงงาน
1	แรงงานเลิกงานหรือการมีทัศนคติในทางลบต่อการทำงานประเภทที่ใช้ทักษะต่ำ
2	ปัญหาการเข้าและออก (Job turnover) ของแรงงานอยู่ในระดับสูง
3	แรงงานที่มีอยู่มีความรู้ ทักษะและประสบการณ์ไม่ตรงกับความต้องการ
4	แรงงานมุ่งศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษามากขึ้น จนขาดแคลนแรงงานระดับกลาง
5	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่พร้อมทำงานมีน้อยลงกว่าความต้องการ
6	แรงงานที่ทำงานยากลำบาก (3D) ได้ค่าตอบแทนไม่จูงใจ
7	แรงงานย้ายออกไปทำงานในภาคที่ไม่เป็นทางการมากขึ้น (Informal sector)
8	แรงงานสนใจไปทำงานต่างประเทศมากขึ้น
9	แรงงานย้ายจากภาคอุตสาหกรรมสู่ภาคเกษตรกรรมมากขึ้น
10	แรงงานผันตัวไปเป็นผู้ประกอบการ (SMEs) มากขึ้น
11	ปัญหาการลดลงของประชากร

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

6) แนวทางการแก้ไขปัญหาลาดแรงงาน

[ตารางที่ 29](#) แนวทางการแก้ไขปัญหาลาดแรงงาน

อันดับที่	แนวทางแก้ไขการขาดแคลนแรงงาน
1	เพิ่มค่าจ้างและสวัสดิการเพื่อจูงใจแรงงานใหม่
2	ใช้เครื่องจักรและเทคโนโลยีทดแทนกำลังแรงงาน
3	การให้ข้อมูลและข่าวสารด้านอาชีพที่ขาดแคลนให้ทั่วถึงกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น
4	รักษาระดับการผลิตให้สอดคล้องกับกำลังการผลิตที่มีอยู่
5	ผลิตเท่าที่มีแรงงาน
6	จ้างแรงงานต่างด้าว
7	จ้างทำงานล่วงเวลามากขึ้น
8	ย้ายฐานการผลิตไปต่างประเทศ

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

2.3.2 สถานการณ์ด้านอุปทาน(Supply)ของตลาดแรงงานในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
สำรวจข้อมูลอุปทานแรงงานในเชิงปริมาณ

ผลการ

1. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด

(1) ระดับมัธยมศึกษา

จากการเก็บข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2556 ของจังหวัดกำแพงเพชรจากโรงเรียนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 67 แห่ง และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 62 แห่ง แบ่งเป็น ชาย 4,753 คน (ร้อยละ 45.51) หญิง 5,690 คน (ร้อยละ 54.49)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามระดับชั้น พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 6,509 คน แบ่งเป็นชาย 2,995 คน (ร้อยละ 63.01) หญิง 3,514 คน (61.76)

ส่วนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน 3,934 คน แบ่งเป็นชาย 1,758 คน (ร้อยละ 36.99) หญิง 2,176 คน (ร้อยละ 38.24)

จากข้อมูลดังกล่าวพบว่าผู้สำเร็จการศึกษาส่วนใหญ่จะเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเฉพาะในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

[ตารางที่ 30](#) จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับมัธยมศึกษา จำแนกตามเพศและระดับชั้น
ปีการศึกษา 2556

(หน่วย : คน)

ระดับชั้น	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)					
	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
มัธยมศึกษาตอนต้น	2,995	63.01	3,514	61.76	6,509	62.33
มัธยมศึกษาตอนปลาย	1,758	36.99	2,176	38.24	3,934	37.67
รวม	4,753	45.51	5,690	54.49	10,443	100.00

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP)กระทรวงแรงงาน

(2) ระดับอาชีวศึกษา

จากข้อมูลของสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษาของจังหวัดกำแพงเพชร 4 แห่ง พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. จำนวน 803 คน เป็นเพศชาย 494 คน (ร้อยละ 61.52) หญิง 309 คน (ร้อยละ 38.48) ส่วนในระดับ ปวส./อนุปริญญา มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น จำนวน 458 คน แบ่งเป็นเพศชาย 223 คน (ร้อยละ 48.69) หญิง 235 คน (ร้อยละ 51.31) ทั้งนี้จะเห็นว่าในระดับ ปวช. สัดส่วนของผู้สำเร็จการศึกษาจะเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง ส่วนในระดับ ปวส./อนุปริญญา สัดส่วนผู้สำเร็จการศึกษาจะเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชายเพียงเล็กน้อย เมื่อพิจารณาจำแนกตามรายสาขาวิชาที่จบ พบว่า ในระดับ ปวช. สาขาวิชาอุตสาหกรรม เป็นสาขาวิชาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด คือ 461 คน (ร้อยละ 57.41) รองลงมาได้แก่ สาขาวิชาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ 332 คน (ร้อยละ 40.10) ส่วนระดับ ปวส./อนุปริญญา สาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขาวิชาอุตสาหกรรม เช่นเดียวกับระดับ ปวช. โดยมีผู้จบการศึกษา 226 คน (ร้อยละ 49.34) รองลงมาได้แก่สาขาวิชาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ 224 คน (ร้อยละ 48.91) ซึ่งมีสัดส่วนผู้จบการศึกษาที่ใกล้เคียงกัน ในสองสาขาวิชานี้ของระดับ ปวส./อนุปริญญา)

ตารางที่ 31 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับอาชีวศึกษาจำแนกตามเพศและสาขาที่จบปีการศึกษา 2556 (หน่วย :คน)

สาขาวิชา	ปวช. (คน)			ปวส./อนุปริญญา (คน)			รวมทั้งหมด (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
คหกรรม	-	10	10	-	-	-		10	10
อุตสาหกรรม	432	29	461	209	17	226	641	46	687
พาณิชยกรรม / บริหารธุรกิจ	62	270	332	13	211	224	75	481	556
เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	-	-	-	1	7	8	1	7	8
รวม	494	309	803	223	235	458	717	544	1,261

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP)กระทรวงแรงงาน

(3) ระดับอุดมศึกษา

จากข้อมูลสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 1 แห่ง ของจังหวัดกำแพงเพชร พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี 1,525 คน เป็นเพศชาย 628 คน (ร้อยละ 41.18) เพศหญิง 897 คน (ร้อยละ 58.82) ส่วนระดับปริญญาโทมีผู้จบการศึกษา 48 คน เป็นเพศชาย 20 คน (ร้อยละ 41.67) เพศหญิง 28 คน (ร้อยละ 58.33) ในขณะที่ระดับปริญญาเอกมีผู้จบการศึกษา 30 คน เป็นเพศชาย 30 คน (ร้อยละ 56.67) เพศหญิง 13 คน (ร้อยละ 43.33)

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาวิชาที่จบ พบว่า ในระดับปริญญาตรีสาขาที่มีผู้จบมากที่สุด ได้แก่ สาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม จำนวน 486 คน (ร้อยละ 31.87) รองลงมาได้แก่ สาขาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ จำนวน 316 คน (ร้อยละ 20.72) และสาขาการศึกษา จำนวน 290 คน (ร้อยละ 19.02)

ในระดับปริญญาโท สาขาวิชาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขาการศึกษา จำนวน 31 คน (ร้อยละ 64.58) รองลงมาได้แก่ สาขารัฐศาสตร์ 17 คน (ร้อยละ 35.42) ส่วนในระดับปริญญาเอก สาขาวิชา ที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขาการศึกษาจำนวน 30 คน (ร้อยละ 100)

ตารางที่ 32 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับอุดมศึกษาจำแนกตามเพศและสาขาที่จบ ปีการศึกษา 2556

(หน่วย :คน)

ที่	สาขาวิชา	ปริญญาตรี			ปริญญาโท			ปริญญาเอก			รวมทั้งหมด		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1	เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม	315	171	486	-	-	-	-	-	-	315	171	486
3	วิศวกรรม สถาปัตยกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์	47	269	316	-	-	-	-	-	-	47	269	316
5	มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์	4	27	31	-	-	-	-	-	-	4	27	31
6	นิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์	1	5	6	-	-	-	-	-	-	1	5	6
7	สุขภาพ การแพทย์	5	39	44	-	-	-	-	-	-	5	39	44
8	คหกรรม บริการ การท่องเที่ยว	3	23	26	-	-	-	-	-	-	3	23	26
9	ศิลปกรรม จิตรกรรม มัณฑนศิลป์	3	4	7	-	-	-	-	-	-	3	4	7
10	นิติศาสตร์	43	34	77	-	-	-	-	-	-	43	34	77
11	รัฐศาสตร์	107	118	225	9	8	17	-	-	-	116	126	242
12	การศึกษา	87	203	290	11	20	31	17	13	30	115	236	351
13	พลศึกษา การกีฬา	13	4	17	-	-	-	-	-	-	13	4	17
รวม		628	897	1,525	20	28	48	17	13	30	665	938	1,603

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP)กระทรวงแรงงาน

2. อัตราการเรียนต่อ

จากการสำรวจอัตราการเรียนต่อนักศึกษาที่จบในปีการศึกษา 2556 จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ในทุกระดับการศึกษา เพศหญิงจะมีอัตราการเรียนต่อที่มากกว่าเพศชาย โดยในระดับมัธยมศึกษาตอนต้นเพศหญิงมีอัตราการเรียนต่อที่ใกล้เคียงกับเพศชาย ในขณะที่ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายมีอัตราการเรียนต่อมากที่สุดทั้งเพศหญิงและเพศชาย ทั้งนี้ในระดับ ปวช. เพศหญิงมีอัตราการเรียนต่อมากกว่าเพศชาย มากที่สุดในทุกระดับชั้น โดยเพศหญิงมีอัตราการเรียนต่อมากกว่าถึงร้อยละ 33 เมื่อเทียบกับเพศชาย ส่วนระดับ ปวส. พบว่า เพศชายมีอัตราการเรียนต่อในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกับเพศหญิง

ตารางที่ 33 อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาจำแนกตามการศึกษาที่จบ ปีการศึกษา 2556

(หน่วย : ร้อยละ)

ระดับการศึกษา	อัตราการเรียนต่อ (ร้อยละ)	
	ชาย	หญิง
จบ ม.3 แล้วเรียนต่อ	95.29	98.26
จบ ม.6 แล้วเรียนต่อ	100.00	100.00
ปวช. แล้วเรียนต่อ	67.00	100.00
ปวส./อนุปริญญา แล้วเรียนต่อ	34.57	39.63
ปริญญาตรี	-	-
ปริญญาโท	-	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP)กระทรวงแรงงาน

3. อัตราการมีงานทำ

จากการสำรวจอัตราการมีงานทำของนักศึกษาที่เรียนจบมาในปีการศึกษา 2556 พบว่า ในระดับ ปวส./อนุปริญญา มีอัตราการมีงานทำมากที่สุด คือ เพศชาย (ร้อยละ 64.42) เพศหญิง (ร้อยละ 53.37) โดยเพศชายมีอัตราการมีงานทำมากกว่าเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 11.05 รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวช. เพศหญิง มีอัตราการมีงานทำมากกว่าเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 14 และระดับมัธยมศึกษาตอนต้นเพศชายมีอัตราการมีงานทำมากกว่าเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 9.59

ตารางที่ 34 อัตราการมีงานทำของนักศึกษาที่จบจำแนกตามเพศและระดับการศึกษาที่จบ ปี 2556

(หน่วย : ร้อยละ)

ระดับการศึกษา	อัตราการมีงานทำ (ร้อยละ)	
	ชาย	หญิง
มัธยมศึกษาตอนต้น	26.47	16.88
มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	-
ปวช.	36.00	50.00
ปวส./อนุปริญญา	64.42	53.37
ปริญญาตรี	-	-
ปริญญาโท	-	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

● การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ได้ดำเนินการฝึกอบรมผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ในระหว่างเดือนมกราคม – ธันวาคม 2558 มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด จำนวน 125 คน ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด อยู่ระหว่างการฝึก

ตารางที่ 18 การฝึกเตรียมเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ปี 2558 จังหวัดกำแพงเพชร

กลุ่มอาชีพ	ปี 2558	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างอุตสาหกรรม	4	อยู่ระหว่างการฝึก
2. ช่างเครื่องกล	8	
3. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	5	
4. ธุรกิจและบริการ	108	
รวม	125	

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในปี 2558 (มกราคม – ธันวาคม 2558) พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 1,006 คน มีผู้ผ่านการฝึก 1,001 คน คิดเป็นร้อยละ 99.50 โดยกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการเข้ารับการฝึกมากที่สุด จำนวน 554 คน มีผู้ผ่านการฝึกสูงที่สุดจำนวน 552 คน คิดเป็นร้อยละ 99.64 ของผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด

ตารางที่ 19 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ปี 2558 จังหวัดกำแพงเพชร

กลุ่มอาชีพ	ปี 2557	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	72	72
3. ช่างเครื่องกล	211	209
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	129	128
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	40	40
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	554	552
รวม	1,006	1,001

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

3) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

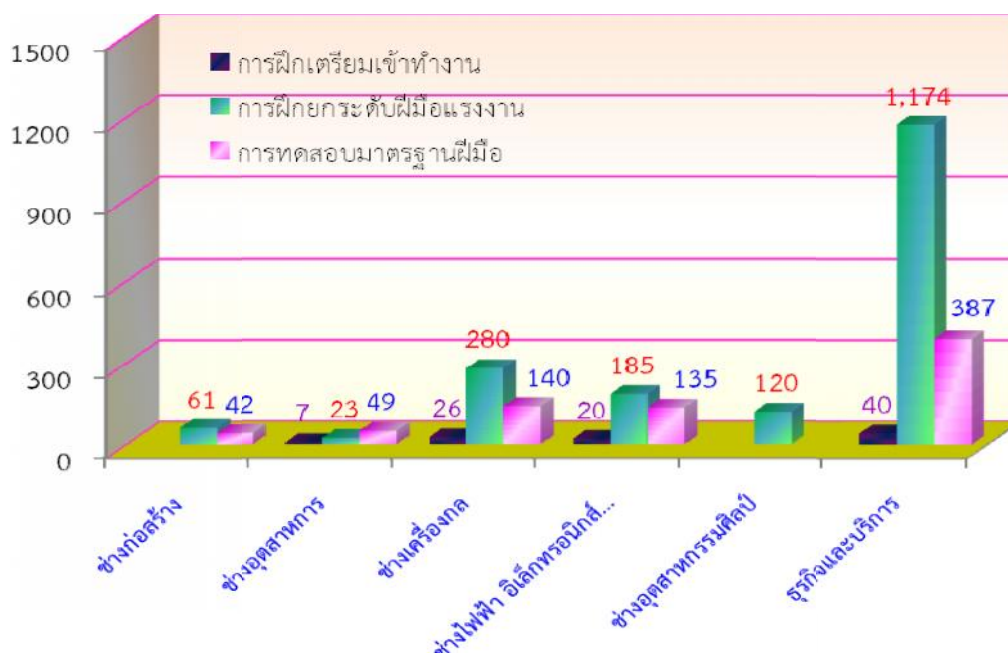
ปี 2558 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมดจำนวน 284 คน ผู้ผ่านการทดสอบ 253 คน คิดเป็นร้อยละ 89.08 โดยกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ เป็นกลุ่มที่ได้รับความสนใจเข้ารับการทดสอบมากที่สุด จำนวน 387 คน ผู้ผ่านการทดสอบ 328 คน คิดเป็นร้อยละ 50.08 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

ตารางที่ 20 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ปี 2558 จังหวัดกำแพงเพชร

กลุ่มอาชีพ	ปี 2558	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	42	42
2. ช่างอุตสาหกรรม	49	17
3. ช่างเครื่องกล	140	133
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	135	135
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	387	328
รวม	753	655

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

แผนภูมิที่ 7 จำนวนของจำนวนผู้ฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การยกระดับฝีมือแรงงาน/
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2558 จังหวัดกำแพงเพชร



● การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1) การตรวจแรงงาน

1.1) การตรวจคุ้มครองแรงงาน

ในปี 2558 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 288 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 4,354 คน จำแนกเป็นชาย 2,862 คน (ร้อยละ 67.73 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) เพศหญิง 1,491 คน (ร้อยละ 34.24) และเด็ก 1 คน (ร้อยละ 0.02) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 1 - 4 คน จำนวน 103 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 35.76) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 49 แห่ง (ร้อยละ 17.01)

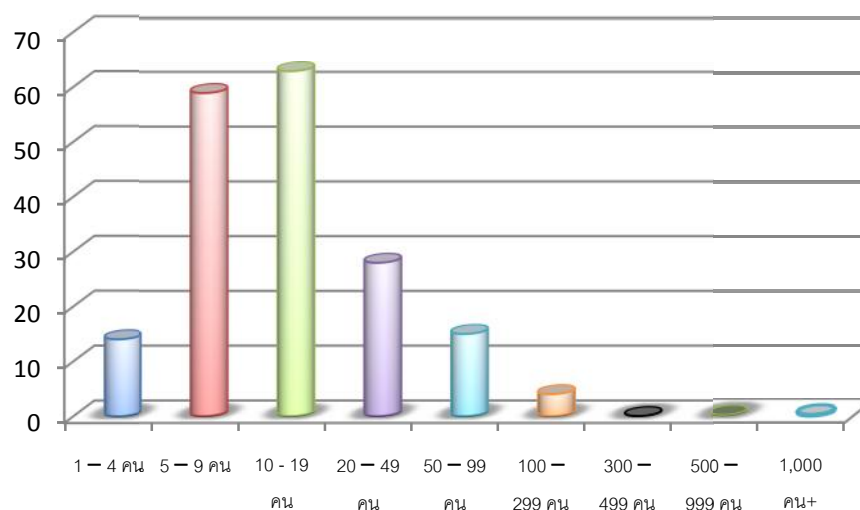
จากผลการตรวจสถานประกอบการทั้งหมด 288 แห่ง พบว่าจำนวน 282 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย คิดเป็นร้อยละ 97.92 ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีจำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.08 เมื่อพิจารณาผลการตรวจ จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการพบว่า เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 1 - 4 คน มีอัตราการปฏิบัติถูกต้องมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 35.76 ของจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด สำหรับการปฏิบัติไม่ถูกต้องเป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 5 - 9 คน มีจำนวน 1 แห่ง อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด

**ตารางที่ 21 การตรวจแรงงาน จำแนกตามสถานประกอบการ
ปี 2558 จังหวัดกำแพงเพชร**

ขนาดสถาน ประกอบการ	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1 – 4 คน	115	149	110	0	259	14	1
5 – 9 คน	61	219	203	0	422	59	2
10 – 19 คน	64	442	432	0	874	63	1
20 – 49 คน	30	673	248	0	921	28	2
50 – 99 คน	14	604	261	0	865	15	0
100 – 299 คน	4	0	237	0	237	4	0
300 – 499 คน	0	0	0	0	0	0	0
500 – 999 คน	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0	0	0	0	0
รวม	288	2,862	1,491	0	4,353	282	6

ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

**แผนภูมิที่ 8 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง / ไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี 2558 จังหวัดกำแพงเพชร**



1.2) การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

จำนวนการตรวจความปลอดภัยในการทำงานช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2558 มีสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด 123 แห่ง และลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด จำนวน 3,596 คน ซึ่งพบว่าสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน ได้รับการตรวจมากที่สุด จำนวน 40 แห่ง สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง มีจำนวนทั้งหมด 114 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 92.68 และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีจำนวนทั้งหมด 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.32

**ตารางที่ 22 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ
ปี 2558 จังหวัดกำแพงเพชร**

ขนาด สถานประกอบการ	ปี 2557			
	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1 – 4 คน	19	29	19	0
5 – 9 คน	21	65	21	0
10 – 19 คน	40	240	37	1
20 – 49 คน	23	434	21	2
50 – 99 คน	15	690	8	6
100 – 299 คน	4	516	4	0
300 – 499 คน	0	0	0	0
500 – 999 คน	1	384	0	0
1,000 คน+	0	0	0	0
รวม	123	2,363	114	9

ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

เมื่อพิจารณาแยกรายอุตสาหกรรมพบว่าประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ ผ่านการตรวจความปลอดภัยมากที่สุด จำนวน 50 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 68.49 รองลงมาคือประเภทเป็นสื่อกลางการเงิน จำนวน 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 24.66 ของประเภทอุตสาหกรรมที่ผ่านการตรวจทั้งหมด

**ตารางที่ 23 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม
ปี 2558 จังหวัดกำแพงเพชร**

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1. การเกษตรกรรม การล่าสัตว์ฯ	2	24	1	0
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	3	251	3	0
3. การผลิต	15	1,239	9	2
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	3	34	3	0
5. การก่อสร้าง	11	356	7	4
6. การขายส่ง การขายปลีกฯ	50	763	51	3
7. โรงแรม และภัตตาคาร	4	45	4	0
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	6	457	6	0
9. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	18	180	18	0
10. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าฯ	4	146	4	0
11. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	2	17	2	0
12. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	1	1	1	0
รวม	73	3,596	82	9

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

2) แร่งงานสัมพันธ์

ในปี 2558 จังหวัดกำแพงเพชร มีองค์การประเภทสมาคมนายจ้าง 4 แห่ง

ตารางที่ 24 จำนวนองค์การนายจ้าง จำแนกตามประเภทองค์การ ปี 2558 จังหวัดกำแพงเพชร

ประเภทองค์การ	ปี 2558
สมาคมนายจ้าง	4
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	8

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

● การประกันสังคม

1) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

1.1) กองทุนประกันสังคม

ปี 2558 จังหวัดกำแพงเพชร มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประเภทกองทุนประกันสังคมจำนวน 1,662 แห่ง และมีผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น 26,556 คน

1.2) การใช้บริการและจ่ายประโยชน์ทดแทน

ในปี 2558 จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดกำแพงเพชร ที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคม มีจำนวน 26,556 ราย โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ สงเคราะห์บุตร จำนวน 12,885 ราย หรือร้อยละ 48.52 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาคือ กรณีเจ็บป่วย (ร้อยละ 27.00)

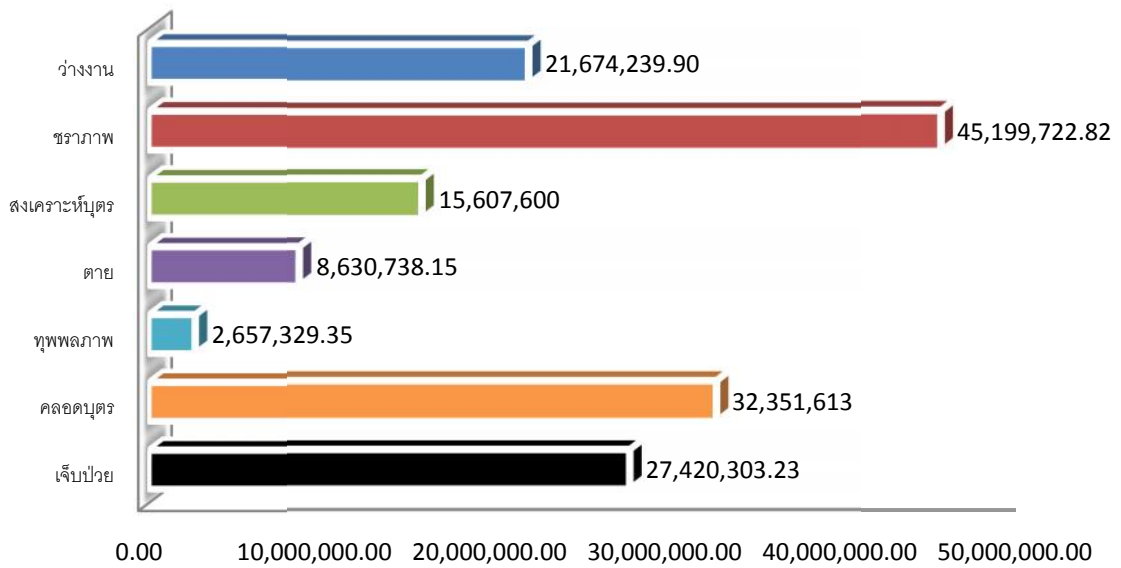
เมื่อพิจารณาปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า กรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 45,199,722.82 บาท คิดเป็นร้อยละ 47.51 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาได้แก่ กรณีเจ็บป่วย 27,420,303.23 บาท (ร้อยละ 28.82)

ตารางที่ 25 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2558 ในจังหวัดกำแพงเพชร

ประเภทการใช้บริการ	จำนวนราย	บาท
1. เจ็บป่วย	7,169	27,420,303.23
2. คลอดบุตร	1,948	32,351,613
3. ทูพพลภาพ	571	2,657,329.35
4. ตาย	198	8,630,738.15
5. สงเคราะห์บุตร	12,885	15,607,600
6. ชราภาพ	1,656	45,199,722.82
7. ว่างาน	2,138	21,674,239.9
รวม	26,556	95,141,546.45

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร

**แผนภูมิที่ 10 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน (กองทุนประกันสังคม)
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2558 จังหวัดกำแพงเพชร**



2) กองทุนเงินทดแทน

ในปี 2558 มีจำนวนนายจ้างทั้งสิ้น 1,334 ราย จำนวนลูกจ้างมีทั้งสิ้น 19,029 คน ในส่วนของการจ่ายเงินทดแทนมีจำนวน 2,135,238.50 บาท

2.1) การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

ปี 2558 ของจังหวัดกำแพงเพชร มีจำนวนทั้งสิ้น 141 คน เมื่อพิจารณาตามประเภทพบว่าส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายที่ต้องหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 67 คน (คิดเป็นร้อยละ 47.52) ของลูกจ้างที่มีสิทธิรับเงินทดแทนทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ การหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 60 คน (ร้อยละ 42.55)

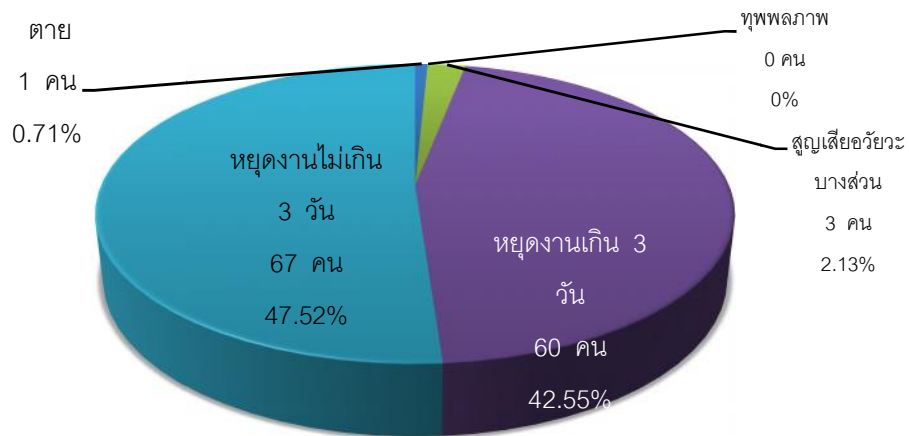
**ตารางที่ 26 จำนวนลูกจ้างใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทความร้ายแรง
ปี 2558 จังหวัดกำแพงเพชร**

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	1	643,319.00
2. ทุพพลภาพ	0	0
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	3	596,345
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	60	796,934.75
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	67	116,609
รวม	141	2,135,238.50

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร

แผนภูมิที่ 11 จำนวนผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ปี 2558 จังหวัดกำแพงเพชร



ตารางภาคผนวก

ตารางแสดงการตรวจแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 4 ปี 2558 (ตุลาคม - ธันวาคม 2558)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									ส่ง เอกสาร	เชิญพบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1 - 4 คน	3	5	2	-	7	3	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	8	32	24	-	56	7	1	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	4	23	35	-	58	4	-	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	7	146	55	-	201	7	-	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	1	38	22	-	60	1	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	23	244	138	-	382	22	1	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

ตารางแสดงจำนวนเรื่องที่สถานประกอบกิจการในจังหวัดกำแพงเพชร ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
ไตรมาส 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม 2558)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันใน การทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การ จ่าย ค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลา และค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่ จ่าย ค่าจ้าง	ระยะเวลา การจ่าย ค่าจ้าง	อื่นๆ
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

: การปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องอื่น ๆ เป็นการปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องคณะกรรมการสวัสดิการ

ตารางแสดงการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม 2558)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	1	2	0	-	2	1	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	2	10	4	-	14	2	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	3	28	16	-	44	2	1	-	-	1	-	-
20 - 49 คน	2	19	26	-	45	2	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	8	59	46	-	105	7	1	-	-	1	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

ตารางแสดงการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ไตรมาส 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม 2558)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการ ตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	เชิญพบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2	31	2	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	4	57	3	1	-	-	-	1	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าฯ	1	15	1	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	8	105	7	1	0	0	0	1	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

หมายเหตุ : สปก. (สถานประกอบการ) แต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

**ตารางแสดงจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดกำแพงเพชร (กองทุนประกันสังคม)
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม 2558)**

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก. (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	8	203
2. การผลิต	234	5,795
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	14	261
4. การก่อสร้าง	74	854
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	514	4,892
6. โรงแรม และภัตตาคาร	73	427
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	51	2,348
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	102	782
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	8	113
10.การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประมงภาคบังคับ	316	8,597
11. การศึกษา	0	0
12. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	26	191
13. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	0	0
14. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0
15. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0
16. ประเภทกิจการอื่นที่มีได้จัดประเภทไว้	269	3,523
รวม	1,689	27,986

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร

ตารางแสดงจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดกำแพงเพชร (กองทุนเงินทดแทน)
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม 2558)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก. (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	8	203
2. การผลิต	234	5,795
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	14	261
4. การก่อสร้าง	74	854
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	514	4,892
6. โรงแรม และภัตตาคาร	73	427
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	51	2,348
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	102	782
9. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	8	113
10. การศึกษา	0	0
11. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	26	191
12. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	0	0
13. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0
14. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0
15. ประเภทกิจการอื่นที่ไม่ได้จัดประเภทไว้	232	3,177
รวม	1,336	19,043

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร

ตารางแสดงข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง
ไตรมาส 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม 2558)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- พ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

ตารางแสดงอัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้าง จังหวัดกำแพงเพชร

	4/2557	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 (สปส.)	25,473	25,367	26,175	26,148	28,665
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผปต. ในระบบประกันสังคม (มาตรา33)(YOY)	2.97	2.51	1.88	1.68	2.88
จำนวนผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)(สปส.)	327	431	485	623	824
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน(YOY)(สปส.)	-38.88	-19.59	38.97	36.75	40.97
จำนวนผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง(สปจ.)	19	31	29	32	4
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง(YoY)(สปส.)	-55.81	-29.55	-86.45	-84.25	-88.27

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร

ตารางแสดงจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่แรงงานนอกระบบ
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ
ปี 2558

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	140,738	99,294	240,031
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	140,738	99,294	240,031
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	99,912	91,083	190,995
การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	3,452	520	3,972
การผลิต	18,597	13,221	31,818
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	761	95	856
การจัดหาน้ำบำบัดน้ำเสีย	399	0	339
การก่อสร้าง	15,516	5,590	21,106
การขายส่งการขายปลีก	28,535	30,217	58,751
การขนส่งที่เก็บสินค้า	5,145	1,103	6,248
กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	4,028	15,786	19,815
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	155	296	451
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	4,799	2,032	6,831
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	630	0	630
การบริหารและการสนับสนุน	3,385	1,944	5,330
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	8,238	5,381	13,619
การศึกษา	1,612	5,763	7,375
สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	485	5,604	6,089
ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	996	673	1,669
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	3,130	1,854	4,983
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	108	1,003	1,111
องค์การระหว่างประเทศ	0	0	0
ไม่ทราบ	0	0	0
รวม	240,650	190,377	431,026

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

ตารางแสดงจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่แรงงานนอกระบบ

จำแนกตามอาชีพและเพศ
ปี 2558

อาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	4,076	1,652	5,727
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	4,746	9,666	14,412
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ	1,499	2,570	4,069
4. เสมียน	3,290	5,541	8,831
5. พนักงานบริการ	22,913	42,050	64,963
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	121,105	84,009	205,114
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	27,391	13,240	40,630
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรฯ	26,244	1,588	27,831
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ	29,386	30,062	59,448
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่นๆ	0	0	0
รวม	240,650	190,377	431,026

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

ตารางแสดงจำนวนผู้มีงานทำที่อยู่แรงงานนอกระบบ
จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ
ปี 2558

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	16,416	34,205	50,621
ต่ำกว่าประถมศึกษา	90,201	111,061	201,262
ประถมศึกษา	76,343	71,855	148,198
มัธยมศึกษาตอนต้น	57,657	42,679	100,336
มัธยมศึกษาตอนปลาย	33,080	33,032	66,112
อุดมศึกษา	10,366	13,843	24,208
ไม่ทราบ	1,460	1,903	3,364
รวม	285,523	308,578	594,101

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

ตารางแสดงจำนวนผู้มีงานทำที่อยู่แรงงานนอกระบบ
จำแนกตามอายุและเพศ
ปี 2558

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 – 19 ปี	6,630	3,005	9,635
20 – 24 ปี	10,297	10,164	20,462
25 – 29 ปี	14,618	9,323	23,942
30 – 34 ปี	18,339	12,857	31,197
35 – 39 ปี	15,415	16,386	31,801
40 – 44 ปี	17,610	22,355	39,965
45 – 49 ปี	25,188	25,605	50,793
50 – 54 ปี	22,569	21,208	43,776
55 – 59 ปี	21,104	16,664	37,767
60 ปีขึ้นไป	31,226	25,796	57,021
รวม	182,997	163,363	346,360

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

ตารางแสดงตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

ตัวชี้วัด	ปี 2557	ปี 2558
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัด	70.01	69.53
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัด	56.00	55.69
อัตราการจ้างงานในนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัด	44.00	44.31
อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัด	6.74	7.38
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	64.15	80.56
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	82.61	82.97
อัตราการว่างงานจังหวัด	1.69	0.46
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสปก.	0.00	4.35
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสปก.	0.00	12.50

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร ,สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร,
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร