



สถานการณ์ด้านแรงงาน
จังหวัดกำแพงเพชร
ไตรมาสที่ 1 ปี 2558
มกราคม - มีนาคม 2558



คำนำ

กระทรวงแรงงาน มีนโยบายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดทำสถานการณ์ด้านแรงงาน ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AC) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลข่าวสารด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญ เพื่อเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ และเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้นำไปใช้ประโยชน์

รายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ไตรมาสที่ 1/2558 (มกราคม-มีนาคม 2558) ฉบับนี้ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คลังจังหวัดกำแพงเพชร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดกำแพงเพชร สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดกำแพงเพชร สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดกำแพงเพชร ที่ให้การสนับสนุนข้อมูล ทำให้การดำเนินการจัดทำสถานการณ์ด้านแรงงาน สำเร็จลุล่วงเป็นอย่างดี สำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและผู้สนใจทั่วไป และสำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชรยินดีรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อจะได้ปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้นต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร
พฤษภาคม 2558

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจสังคมจังหวัดกำแพงเพชร	
- ข้อมูลทั่วไปจังหวัดกำแพงเพชร	6
- ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดกำแพงเพชร	7
- ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดกำแพงเพชร	8
- ภาวะการลงทุน	10
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	
1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	12
2. อัตราการมีงานทำ	13
3. อัตราการว่างงาน	14
4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม	15
5. อัตราการบรรจุงาน	15
6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	16
7. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	17
8. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	17
9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	18
สถานการณ์แรงงานจังหวัดกำแพงเพชร	
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน และแรงงานนอกระบบ	20
2. การส่งเสริมการมีงานทำ	28
2.1 การจัดหางานในประเทศ	28
2.2 แรงงานต่างด้าว	33
2.3 การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา	35
2.4 การจัดหางานต่างประเทศ	53
2.5 ส่งเสริมการมีงานทำ	55
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	55
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	56
5. การประกันสังคม	60
ตารางภาคผนวก	66

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ไตรมาสที่ 1 ปี 2558 (มกราคม – มีนาคม 2558) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ประชากรและการปกครอง

จังหวัดกำแพงเพชรมีประชากร จำนวน 781,332 คน ประกอบด้วย 11 อำเภอ 78 ตำบล 956 หมู่บ้าน ด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย 1 อบจ. 1 เทศบาลเมือง 20 เทศบาลตำบล 68 องค์การบริหารส่วนตำบล

สภาพเศรษฐกิจ

ภาวะการค้าจังหวัดกำแพงเพชร ความเคลื่อนไหวของระดับราคาสินค้าทั่วไปที่จำเป็นแก่การครองชีพ มีการปรับราคาสินค้าเพิ่มขึ้นและลดลงดังนี้ คือน้ำมันถั่วเหลือง ตรารุ่น ราคาเฉลี่ยขวดละ 45.50 บาท เพิ่มขึ้นเป็น 47.50 บาท ปูนซีเมนต์ปอร์ตแลนด์ ตรารุ่น TPI ราคาเฉลี่ยถุงละ 112.00 บาท เพิ่มขึ้นเป็น 115.00 บาท น้ำมันดีเซลชนิดหมุนเร็ว ปตท. ราคาเฉลี่ยลิตรละ 26.54 บาท เพิ่มขึ้นเป็น 26.63 บาท แก๊สโซฮอล์ 91 ราคาเฉลี่ยลิตรละ 26.90 บาท เพิ่มขึ้นเป็น 27.50 บาท แก๊สโซฮอล์ 95 ราคาเฉลี่ยลิตรละ 28.32 บาท เพิ่มขึ้นเป็น 28.82 บาท แก๊สโซฮอล์ E20 ราคาเฉลี่ยลิตรละ 25.70 บาท เพิ่มขึ้นเป็น 26.10 บาท ส่วนสินค้าที่มีราคาปรับลดลงมีดังนี้ คือ ผักคะน้า ราคาเฉลี่ย ก.ก ละ 28.75 บาท ลดลงเหลือ 25.00 บาท ผักกาดขาวปลี ราคาเฉลี่ย ก.ก.ละ 37.50 บาท ลดลงเหลือ 23.75 บาท น้ำปลาตราทิพรส ราคาเฉลี่ยขวดละ 27.00 บาท ลดลงเหลือ 25.00 บาท

สินค้าเกษตรที่สำคัญของจังหวัดกำแพงเพชร ได้ปรับราคาเฉลี่ยเพิ่มขึ้นและลดลง ดังนี้

1. ข้าวเปลือกเจ้า 5% ความชื้นไม่เกิน 15% ต้นละ 7,800-8,000 บาท เพิ่มขึ้นเฉลี่ยต้นละ 100-200 บาท ความชื้นไม่เกิน 25% ต้นละ 6,800-7,000 บาท

2. มันสำปะหลัง หัวมันสด (คละ) กก.ละ 2.45-2.60 บาท ส่วนมันเส้น กก.ละ 6.20-6.50 บาท สถานการณ์ทั่วไปของมันสำปะหลังอยู่ในช่วงออกผลผลิตน้อยเนื่องจากเกษตรกรเริ่มฤดูกาลปลูกใหม่

3. อ้อย อยู่ในช่วงฤดูกาลเก็บเกี่ยวผลผลิต ราคาที่เกษตรกรขายได้ ราคาต้นละ 900 บาท

• ภาวะการค้าและความเคลื่อนไหวด้านราคาสินค้าเกษตร

1. ข้าวเปลือกเจ้า 5% ความชื้นไม่เกิน 15% เฉลี่ย 7,500 บาท/ต้น

2. ข้าวเปลือกเจ้า 5% ความชื้นไม่เกิน 25% เฉลี่ย 6,500 บาท/ต้น

3. มันสำปะหลังคละ 2.30 - 2.40 บาท/กก.

4. อ้อย เฉลี่ย 900 บาท/ต้น

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2556 ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดกำแพงเพชร ณ ราคาंकที่มีมูลค่า 64,184 ล้านบาท (ราคาประจำปีเท่ากับ 125,814 ล้านบาท) เพิ่มขึ้นจากปี 2555 ร้อยละ 6.67 ส่วนรายได้ต่อหัวประชากร (ตามราคาประจำปี) เท่ากับ 159,906 บาท

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดกำแพงเพชร ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดกำแพงเพชร เดือน มีนาคม 2558 เท่ากับ 109.0 การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับ

- เดือนกุมภาพันธ์ 2558 สูงขึ้นร้อยละ 0.2 (เดือนกุมภาพันธ์ 2558 เท่ากับ 108.8)

- เดือนมีนาคม 2557 สูงขึ้นร้อยละ 0.3

- เทียบเฉลี่ย 3 เดือน (มกราคม-มีนาคม 2558) กับระยะเวลาเดียวกันของปี 2557 สูงขึ้นร้อยละ 0.4

สถานการณ์ด้านแรงงาน

1) ประชากร

จังหวัดกำแพงเพชรมีประชากร จำนวน 781,332 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 405,077 คน โดยเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 401,367 คน ผู้ว่างงาน จำนวน 1,067 คน (คิดเป็นร้อยละ 0.14 ของประชากรทั้งหมด) ผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 2,643 คน และผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 220,839 คน (ทำงานบ้าน, เรียนหนังสือ, อื่น ๆ)

2) การมีงานทำ

ผู้มีงานทำในจังหวัดกำแพงเพชร จำนวน 401,367 คน ทำงานในภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 54.52 ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 45.48 โดยผู้ที่ทำงานภาคเกษตรกรรม ส่วนใหญ่จะทำงานในสาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง 218,834 80 ส่วนผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จะทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มากที่สุด คือ 43,966 คน คิดเป็นร้อยละ 24.09 รองลงมา คือ สาขาการผลิต 33,185 คน คิดเป็นร้อยละ 18.18

แรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 112,325 คน (คิดเป็นร้อยละ 27.99 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ แรงงานที่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 119,170 คน (ร้อยละ 29.69) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 54,546 คน (ร้อยละ 13.59) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 52,029 คน (ร้อยละ 12.96) และระดับอุดมศึกษา 40,026 คน (ร้อยละ 9.97)

3) การว่างงาน

จังหวัดกำแพงเพชรมีผู้ว่างงาน จำนวน 1,067 คน คิดเป็นร้อยละ 0.26 ของกำลังแรงงานทั้งหมด เมื่อพิจารณาผู้ว่างงานจำแนกตามเพศ พบว่าเพศชายมีอัตราการว่างงานน้อยกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.09 เพศหญิงมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.50

4) แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลปี 2557 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่า ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 346,360 คน คิดเป็นร้อยละ 80.93 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน 248,549 คน คิดเป็นร้อยละ 71.76 ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 97,811 คน คิดเป็นร้อยละ 28.24 ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 44,730 คน (ร้อยละ 45.73) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ อาชีพด้านการเกษตรและประมง จำนวน 232,294 คน คิดเป็นร้อยละ 67.07 สำหรับด้านการศึกษารองานนอกระบบส่วนใหญ่ มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 128,357 คน คิดเป็นร้อยละ 37.06 และแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 57,021 คน คิดเป็นร้อยละ 16.46

การจัดหางาน และส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในจังหวัด

ในช่วงไตรมาสที่ 1/2558 (ม.ค.-มี.ค.58) จังหวัดกำแพงเพชร มีตำแหน่งงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดทั้งสิ้น 805 อัตรา พบว่าเป็นตำแหน่งที่ต้องการผู้ทำงานที่เป็นเพศชาย 244 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 30.31 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 102 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.67 และเป็นตำแหน่งที่ไม่ระบุเพศ 459 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 57.02 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งสิ้น 1,109 คน เพศชายมี 626 คน คิดเป็นร้อยละ 56.45 ขณะที่เพศหญิง 483 คน คิดเป็นร้อยละ 43.55 ในส่วนของผู้ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวน 785 คน เพศชายมีจำนวน 490 คน คิดเป็นร้อยละ 62.42 ซึ่งเป็นจำนวนที่สูงกว่าเพศหญิงที่มีจำนวน 295 คน คิดเป็นร้อยละ 37.20

2) แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ไตรมาสที่ 1/2558(ม.ค.-มี.ค.58) จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย 50 คน เป็นประเภทชั่วคราว จำนวน 47 คน ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติกรม. จำนวน 3 คน

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (กรม.) เป็นแรงงานที่อนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนแรงงานที่ขาดแคลนในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ณ เดือนมีนาคม 2558 มีจำนวน 11,384 คน สัญชาติพม่า 9,713 คน สัญชาติลาว 769 คน และสัญชาติกัมพูชา 902 คน

3) ความต้องการแรงงาน

จากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดกำแพงเพชร สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวม 1,274 อัตรา ส่วนใหญ่ต้องการประเภทแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด จำนวน 548 คน (ร้อยละ 43.01) เป็นแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงมากที่สุด จำนวน 340 อัตรา (ร้อยละ 26.69) และอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) จำนวน 179 อัตรา (ร้อยละ 14.05) รองลงมา แรงงานด้านการผลิตอื่น ๆ ,แรงงานทั่วไป 70 อัตรา และพนักงานขับรถยนต์ จำนวน 50 อัตรา

4) แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ 1/2558 (ม.ค.-มี.ค.58) จังหวัดกำแพงเพชร มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 75 คน สำหรับแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ จำนวน 109 คน โดยพบว่าแรงงานไทยในต่างประเทศ ร้อยละ 64.04 ทำงานในภูมิภาคเอเชีย เช่น ไต้หวัน เกาหลีใต้ สิงคโปร์ ฯลฯ ร้อยละ 23.68 ทำงานในตะวันออกกลาง ร้อยละ 2.68 ทำงานในแอฟริกา และร้อยละ 9.65 ทำงานในภูมิภาคอื่น ๆ ส่วนวิธีการเดินทางไปพบว่าใช้วิธีการเดินทางแบบ Re-entry จำนวน 110 คน และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 4 คน

5) ส่งเสริมการมีงานทำ

สำหรับกิจกรรมที่ส่งเสริมให้มีงานทำ ในช่วงไตรมาสที่ 1/2558 (ม.ค.-มี.ค.58) สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ 5 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 361 คน โดยเป็นกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ 3 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 337 คนอบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 12 คน และประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 12 คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาส 1 ปี 2558 (ม.ค.-มี.ค.58) ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน เนื่องจากขณะนี้อยู่ระหว่างการฝึกของผู้สมัครของไตรมาสที่ผ่านมา

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสที่ 1/2558 (ม.ค.-มี.ค.58) มีการทดสอบเพื่อฝึกยกระดับฝีมือ จำนวน 147 คน โดยผู้เข้ารับการทดสอบผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 146 คน คิดเป็นร้อยละ 99.32 โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 93 คน คิดเป็นร้อยละ 63.27

2) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาสที่ 1/2558 (ม.ค.-มี.ค.58) พบว่าการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในรอบไตรมาสนี้ จำนวน 229 คน มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 145 คน คิดเป็นร้อยละ 63.32 โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 209 คน คิดเป็นร้อยละ 91.27

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1) การตรวจแรงงาน

การตรวจคุ้มครองแรงงาน ในช่วงไตรมาสที่ 1/2558 (ม.ค.-มี.ค.58) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 80 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน 1,396 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน จำนวน 70 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 87.50 จากการตรวจสอบสถานประกอบการไม่พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

ในช่วงไตรมาสที่ 1/2558 (ม.ค.-มี.ค.58) มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 44 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน 1,069 คน จากการตรวจสอบสถานประกอบการพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 6 แห่ง ได้ดำเนินการให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยเรียบร้อยแล้ว

3) แรงงานสัมพันธ์

ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจังหวัดกำแพงเพชร มีการตั้งองค์กรนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง มีสมัคมนายจ้าง 1 แห่ง ในช่วงไตรมาสที่ 1/2558 (ม.ค.-มี.ค.58) จังหวัดกำแพงเพชรไม่มีข้อมูลการจัดตั้งองค์กรนายจ้างและลูกจ้าง

4) การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง สถานประกอบการในจังหวัดกำแพงเพชร ในช่วงไตรมาสที่ 1/2558 (ม.ค.-มี.ค.58) พบการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง จำนวน 1 แห่ง 1 ครั้ง 69 คน

การประกันสังคม

1) สถานประกอบการและผู้ประกันตนในระบบการประกันสังคม

ในช่วงไตรมาสที่ 1/2558 (ม.ค.-มี.ค.58) จังหวัดกำแพงเพชร มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 1,654 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 25,367 คน มีสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจำนวน 1,327 แห่ง ลูกจ้าง 18,932 คน ส่วนผู้ประกันตนตามมาตรา มีจำนวน 55,076 แห่ง ดังนี้ (ม.33 จำนวน 25,367 คน) (ม.39 จำนวน 4,595 คน) (ม.40 จำนวน 25,114 คน) มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

2) การใช้บริการประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนในไตรมาส 1/2558 (ม.ค.-มี.ค.58) มาใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน 3,796 คน การใช้บริการเงินกองทุน 23.96 ล้านบาท ประเภทมีการจ่ายประโยชน์ทดแทนสูงสุดคือ กรณีชราภาพ จำนวนเงิน 7.66 ล้านบาท รองลงมา คือ กรณีคลอดบุตร จำนวนเงิน 7.50 ล้านบาท

3) การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

ในช่วงไตรมาสที่ 1/2558 (ม.ค.-มี.ค.58) จังหวัดกำแพงเพชรมีลูกจ้างในข่ายประกันสังคม ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำนวน 44 คน การใช้บริการเงินกองทุน 281,446.40 บาท โดยลูกจ้างใช้บริการกองทุนเงินทดแทน แยกตามประเภทของความร้ายแรงสูงสุด คือ ประเภทหยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 56.82 สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายจากการทำงานสูงสุดคือ ตกจากที่สูง มีจำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00

4) การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชรรายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาสที่ 1/2558 (ม.ค.-มี.ค.58) พบว่ามีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 5 แห่ง เลิกจ้างลูกจ้าง จำนวน 16 คน



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดกำแพงเพชร

จังหวัดกำแพงเพชรมีพื้นที่ประมาณ 8,607.5 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 5,379,678 ไร่ เป็นพื้นที่เกษตรประมาณ 5,272 ตารางกิโลเมตร หรือ 3,295,470 ไร่ ป่าไม้ 2,146.7 ตารางกิโลเมตร หรือ 1,341,718 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย โดยห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ 358

อาณาเขตจังหวัดกำแพงเพชร

ทิศเหนือ	ติดกับอำเภอวังเจ้า จังหวัดตาก และอำเภอบึงสามพัน จังหวัดสุโขทัย
ทิศใต้	ติดกับอำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์
ทิศตะวันออก	ติดกับอำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก และอำเภอสว่างงาม จังหวัดพิจิตร
ทิศตะวันตก	ติดกับอำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก



ลักษณะภูมิประเทศ จังหวัดกำแพงเพชรอุดมไปด้วยทรัพยากรทางธรรมชาติและมีแม่น้ำปิงไหลผ่านเป็นระยะทางยาวประมาณ 140 กิโลเมตร มีลักษณะภูมิประเทศ แบ่งเป็น 3 ลักษณะคือ

- ลักษณะที่ 1 เป็นที่ราบลุ่มแม่น้ำเจ้าพระยาตอนบนแบบตะพักลุ่มแม่น้ำมีระดับความสูงประมาณ 43-107 เมตรจากระดับน้ำทะเลปานกลาง อยู่บริเวณทางทิศตะวันออก และตอนใต้ของจังหวัด
- ลักษณะที่ 2 เป็นเนินเขาเตี้ย ๆ สลับที่ราบ พบเห็นบริเวณด้านเหนือและตอนกลางของจังหวัด
- ลักษณะที่ 3 เป็นภูเขาสลับซับซ้อน เป็นแหล่งแร่ธาตุและต้นน้ำลำธารต่าง ๆ ที่สำคัญ

ตราประจำจังหวัด เป็นรูปกำแพงเมืองประดับเพชรเปล่งประกายแห่งความมั่งคั่งมั่งมีชาติช่วง ประดิษฐานอยู่ในรูปวงกลม

ต้นไม้ประจำจังหวัด คือ ต้นสีเสียดแก่น

ดอกไม้ประจำจังหวัด คือ ดอกพิกุล

คำขวัญจังหวัดกำแพงเพชร

“กรุพระเครื่อง เมืองคนแกร่ง ศิลาแลใหญ่ ถิ่นกล้วยไข่หวาน น้ำมันลานกระบือ เลื่องลือมรดกโลก”

พืชเศรษฐกิจหลักของจังหวัด ได้แก่ ข้าว อ้อย มันสำปะหลัง และข้าวโพดเลี้ยงสัตว์

การปกครอง

จังหวัดกำแพงเพชร ประกอบด้วย 11 อำเภอ 78 ตำบล 956 หมู่บ้าน ด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย 1 อบจ. 1 เทศบาลเมือง 20 เทศบาลตำบล 68 องค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อมูลพื้นที่และเขตการปกครอง จังหวัดกำแพงเพชร						
อำเภอ	พื้นที่ (ตร.กม.)	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบต.
เมืองฯ	1,962.05	16	219	1	5	13
ไทรงาม	448.86	7	71	-	1	7
คลองลาน	1,140.25	4	68	-	1	3
ชาณุวรลักษบุรี	1,143.14	11	143	-	2	11
คลองขลุง	1,185.37	10	103	-	4	9
พรานกระต่าย	781.88	10	116	-	3	8
ลานกระบือ	359.09	7	68	-	2	6
ทรายทองวัฒนา	252.96	3	38	-	1	2
ปางศิลาทอง	480.55	3	42	-	-	3
บึงสามัคคี	377.19	4	45	-	1	3
โกสัมพีนคร	476.17	3	43	-	-	3
รวมทั้งจังหวัด	8,607.51	78	956	1	20	68

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางแสดงผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดกำแพงเพชร ปี 2556 ราคาคงที่ และราคาประจำปี

สาขาการผลิต	ราคาคงที่		ราคาประจำปี	
	มูลค่า (ล้านบาท)	ร้อยละของ GPP	มูลค่า (ล้านบาท)	ร้อยละของ GPP
ภาคเกษตรกรรม	11,329	17.65	35,294	28.05
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	11,086	17.27	35,057	27.86
การประมง	215	0.34	237	0.19
นอกภาคเกษตรกรรม	55,322	86.19	90,520	71.95
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	12,151	18.93	32,456	25.80
อุตสาหกรรม (การผลิต)	19,828	30.89	27,742	22.05
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	1,170	1.82	1,289	1.02
การก่อสร้าง	1,397	2.18	2,096	1.67
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	6,266	9.76	10,482	8.33
โรงแรมและภัตตาคาร	179	0.28	197	0.16
การขนส่ง สถานีเก็บสินค้าและการคมนาคม	982	1.53	1,004	0.80
ตัวกลางทางการเงิน	2,191	3.41	3,149	2.50
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าฯ	3,024	4.71	2,880	2.29
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศฯ	1,303	2.03	2,003	1.59
การศึกษา	3,299	5.14	5,713	4.54
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	678	1.06	937	0.75
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	326	0.51	454	0.36
ลูกจ้างในครัวเรือน	89	0.14	117	0.09
รวม	64,184	100.00	125,814	100.00
รายได้ต่อหัวประชากร			159,906	
จำนวนประชากร (1,000 คน)			787	

ที่มา : www.nesdb.go.th

ปี 2556 ผลผลิตทั้งหมดรวมของจังหวัดกำแพงเพชร ณ ราคาคงที่ มีมูลค่า 64,184 ล้านบาท (ราคาประจำปีเท่ากับ 125,814 ล้านบาท) เพิ่มขึ้นจากปี 2555 ร้อยละ 6.67 ส่วนรายได้ต่อหัวประชากร (ตามราคาประจำปี) เท่ากับ 159,906 บาท

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภค ของจังหวัดกำแพงเพชร เดือน มีนาคม 2558 และราคาเฉลี่ย 3 เดือน ของปี 2557 สำนักงานพาณิชย์จังหวัดกำแพงเพชร ร่วมกับสำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดกำแพงเพชร เดือนมีนาคม 2558 โดยสรุปการประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่คำนวณมี จำนวน 450 รายการ สำหรับจังหวัดกำแพงเพชร จำนวน 249 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษา และการบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะการขนส่ง และการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษา และหมวดยาสูบ และเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดกำแพงเพชร ได้ผลดังนี้

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดกำแพงเพชร เดือนมีนาคม 2558 เท่ากับ 109.0

การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับ

- เดือนกุมภาพันธ์ 2558 สูงขึ้นร้อยละ 0.2 (เดือนกุมภาพันธ์ 2558 เท่ากับ 108.8)
- เดือนมีนาคม 2557 สูงขึ้นร้อยละ 0.3
- เทียบเฉลี่ย 3 เดือน (มกราคม-มีนาคม 2558) กับระยะเวลาเดียวกันของปี 2557 สูงขึ้นร้อยละ 0.4

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดกำแพงเพชรเดือนมีนาคม 2558 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2558 สูงขึ้นร้อยละ 0.2

จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.2 และหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.2

ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.2 จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 1.3 (มะนาว ถั่วฝักยาว ผักชี ผักคะน้า กะหล่ำปลี มะละกอดิบ บวบ หน่อไม้ต้ม ทุเรียน ส้มเขียวหวาน มะละกอสุก) หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 0.4 (กระดุกซี่โครงหมู เครื่องในหมู เนื้อสุกร ปลานิล ปลาช่อน ปลาหมึกกล้วย) หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 0.1 (กะทิสำเร็จรูป มะพร้าวผลแห้ง/ขูด ซีอิ้ว) หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.1 (อาหารตามสั่ง) ในขณะที่หมวดไข่ และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 1.9 (ไข่เป็ด ไข่ไก่ ครีมหีม) หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.4 (เครื่องดื่มช็อกโกแลต กาแฟผงสำเร็จรูป) หมวดเปิด ไก่ ลดลงร้อยละ 0.2 (ไก่สด) หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 0.1 (อาหารธัญพืช ขนมอบ)

ดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.2 จากการสูงขึ้นของหมวด พาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 0.8 เป็นผลมาจากน้ำมันเชื้อเพลิงโดยเฉลี่ยในจังหวัดปรับ สูงขึ้นร้อยละ 2.2 (แก๊สโซฮอล์ 91 แก๊สโซฮอล์ 95 น้ำมันเบนซิน 95 น้ำมันดีเซล) หมวดการตรวจรักษา และบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.1 (สบู่อัตโนมัติ ผลิตภัณฑ์บำรุงผิว ครีมนวดผม)

พิจารณาเทียบกับเดือนมีนาคม 2557 สูงขึ้นร้อยละ 0.3

จากการสูงขึ้นของดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.7 โดยดัชนีหมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 10.0 (อาหารตามสั่ง ข้าวราดแกง) หมวดผักสด สูงขึ้นร้อยละ 3.6 (ถั่วฝักยาว กะหล่ำปลี มะนาว มะเขือเทศ ต้นหอม พริกสด) หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 2.5 (มะขามเปียก กะทิสำเร็จรูป) หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.8 (กาแฟร้อน/เย็น) หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 1.7 (ปลากระป๋อง กว๊ายเตี่ยว) หมวดเนื้อสัตว์เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 0.2 (ปลานิล ปลาหมึก หอยแครง) หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 0.1 (เต้าหู้ แป้งข้าวเจ้า)

ในขณะที่หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 3.2 (ไข่เป็ด ไข่ไก่ นมผง) หมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 1.9 (กระเทียม หน่อไม้ต้ม ผักคะน้า ผักบุ้ง) หมวดเนื้อสัตว์ ลดลงร้อยละ 2.1 (กระดุกซีโครงหมู)

สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม มีการปรับตัวลดลงร้อยละ 0.2 จากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 6.8 (น้ำมันเชื้อเพลิง ค่าโดยสารรถเมล์เล็ก/รถสองแถว ค่าโดยสารรถประจำทางปรับอากาศชั้น 1) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.1 (สุรา) ในขณะที่หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 13.4 (เครื่องคอมพิวเตอร์ ค่าอุปกรณ์การบันเทิง) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า สูงขึ้นร้อยละ 8.7 (เสื้อเชิ้ต รองเท้าเด็ก) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 5.3 (ยาฆ่าเชื้อรา ยาคุมกำเนิด) หมวดเคหสถาน สูงขึ้นร้อยละ 0.5 (ค่าแรงกระเบื้องปูพื้น เหล็กแผ่นเคลือบสังกะสี)

พิจารณาเทียบราคาเฉลี่ย 3 เดือน (มกราคม-มีนาคม) ปี 2558 เทียบกับ ระยะเวลาเดียวกันของ ปี 2557 สูงขึ้นร้อยละ 0.4

จากการสูงขึ้นของ ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.0 โดยดัชนีหมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 9.9 (อาหารตามสั่ง ข้าวราดแกง) หมวดผักสด สูงขึ้นร้อยละ 5.1 (มะนาว ผักกาดขาว กะหล่ำปลี ต้นหอม ผักชี ขิง) หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 2.6 (มะขามเปียก น้ำพริกแกง ซอสหอยนางรม) หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.9 (น้ำผลไม้ น้ำแข็ง) หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 1.7 (ปลากระป๋อง ก๋วยเตี๋ยว) หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 0.2 (เต้าหู้ แป้งข้าวเจ้า) ในขณะที่หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 1.4 (ไข่เป็ด ไข่ไก่ นมผง) หมวดเนื้อสัตว์ ลดลงร้อยละ 1.4 (กระดุกซีโครงหมู) สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม มีการปรับตัวลดลงร้อยละ 0.4 จากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 7.3 (น้ำมันเชื้อเพลิง ค่าโดยสารรถเมล์เล็ก/รถสองแถว ค่าโดยสารรถประจำทางปรับอากาศชั้น 1) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.1 (สุรา) ในขณะที่หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 13.4 (เครื่องคอมพิวเตอร์ ค่าอุปกรณ์การบันเทิง) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า สูงขึ้นร้อยละ 8.6 (เสื้อเชิ้ต รองเท้าเด็ก) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 5.9 (ยาฆ่าเชื้อรา ยาคุมกำเนิด) หมวดเคหสถาน สูงขึ้นร้อยละ 0.5 (ค่าแรงกระเบื้องปูพื้น เหล็กแผ่นเคลือบสังกะสี)

ตารางแสดงดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า (เดือนมกราคม – มีนาคม 2558)

หมวด	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	ม.ค.-มี.ค.58
ดัชนีราคาผู้บริโภค	108.8	108.8	109.0	108.9
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	111.6	111.1	111.3	111.3
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารฯ	106.5	106.9	107.1	106.8
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	108.8	108.9	108.9	108.9

ที่มา : www.Price.moc.go.th สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า

ตารางแสดงดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดกำแพงเพชร เดือนมกราคม – มีนาคม 2558

มีอัตราการเปลี่ยนแปลงในภาพรวมทุก ๆ รายการ ดังตารางนี้

ปีฐาน (2554 = 100)

หมวด	ดัชนี		
	ม.ค.58	ก.พ.58	มี.ค.58
ดัชนีราคาผู้บริโภค	108.8	108.8	109.0
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	111.6	111.1	111.3
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	106.6	106.8	106.7
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	112.9	111.7	112.2
ไข่ และผลิตภัณฑ์จากนม	109.0	107.9	105.8
ผักและผลไม้	111.9	111.7	113.1
เครื่องประกอบอาหาร	110.9	110.7	110.8
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	100.4	100.5	100.1
อาหารบริโภค-ในบ้าน	106.4	106.5	106.5
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	117.8	117.8	117.9
หมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	106.5	106.9	107.1
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	108.3	108.7	108.7
หมวดเคหะสถาน	107.2	107.3	107.3
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	119.1	119.6	119.7
หมวดพาหนะการขนส่ง และการสื่อสาร	102.1	102.6	103.4
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	87.3	87.4	87.4
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	115.7	115.7	115.7
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	108.8	108.9	108.9
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	108.8	108.6	109.1
อาหารสด	112.1	111.4	111.7
พลังงาน	99.3	100.2	101.5

ภาวะการลงทุน

- การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ในช่วงไตรมาสที่ 1/2558 (ม.ค.-มี.ค.58) จังหวัดกำแพงเพชร มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 63 แห่ง รวมทุนจดทะเบียนทั้งหมด 91.20 ล้านบาท แยกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 19 แห่ง ทุนจดทะเบียน 41.5 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 44 แห่ง ทุนจดทะเบียน 49.70 ล้านบาท ส่วนบริษัทมหาชนจำกัด ไม่พบการจดทะเบียนตั้งใหม่ โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนการจดทะเบียนสูงสุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการก่อสร้าง ทุนจดทะเบียน 26.7 ล้านบาท

ตารางแสดงการจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่ ไตรมาสที่ 1/2558 (มกราคม – มีนาคม 58)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้			5	8.0	5	8.0
การผลิต	5	14.5	2	3.5	7	18.0
การก่อสร้าง	3	3.0	20	23.7	23	26.7
การขายส่ง การขายปลีก	4	13.0	7	5.5	11	18.5
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1	1.0	3	2.5	4	3.5
ตัวกลางทางการเงิน			1	1.0	1	1.0
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	1	1.0			1	1.0
การให้บริการชุมชน	5	9.0	6	5.5	11	14.5
รวม	19	41.5	44	49.70	63	91.20

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดกำแพงเพชร

- การจดทะเบียนโรงงานใหม่ สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดกำแพงเพชร ในช่วงไตรมาสที่ 1/2558 (ม.ค.-มี.ค.58) พบว่ามีการจดทะเบียนอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน รวม 5 ราย เงินลงทุน 82.898 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมเกษตร จำนวน 3 ราย

ตารางแสดงการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ ของจังหวัดกำแพงเพชร
ไตรมาสที่ 1/2558 (มกราคม – มีนาคม 58)

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ (ราย)
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
อุตสาหกรรมการผลิต	3	75.918	15	-
อุตสาหกรรมโลหะ	1	0.48	3	-
อุตสาหกรรมอื่น ๆ	1	6.5	4	-
รวม	5	82.898	22	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดกำแพงเพชร



ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน ชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงานในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานที่ต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนคิดทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ แรงงานมาตรฐาน ฯลฯ ดังนั้นเพื่อจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของกลุ่มนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดฉบับนี้จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานประจำไตรมาสที่ 1/2558 (มกราคม – มีนาคม 2558) ดังนี้

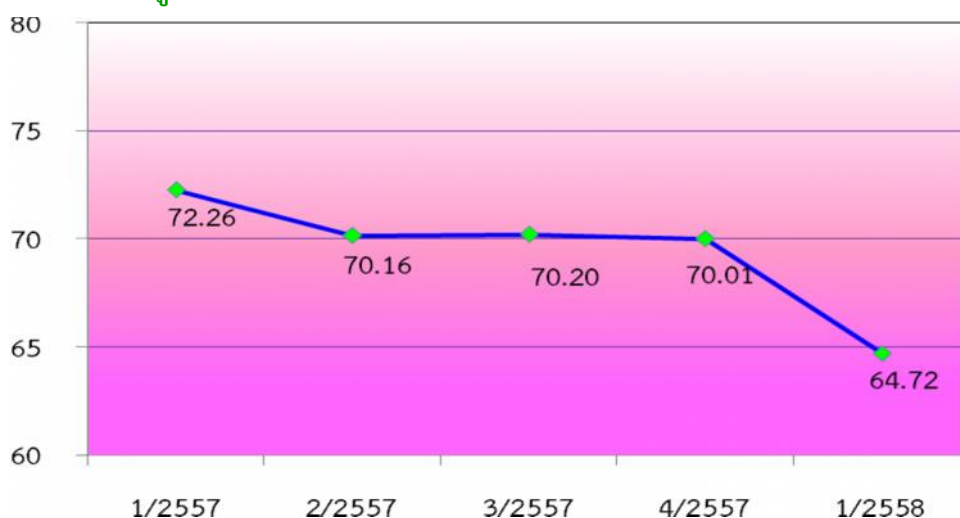
1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดกำแพงเพชร เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดกำแพงเพชร เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า ในไตรมาสที่ 1/2558 (ม.ค. – มี.ค. 2558) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 64.72 มีอัตราการลดลงจากช่วงเดือน ต.ค. – ธ.ค.57 ซึ่งมีอัตราร้อยละ 70.01 คิดเป็นร้อยละ 5.29 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราการลดลงจากไตรมาสที่ 1/2557 ที่มีอัตรา 72.26

ตารางแสดงอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558
กำลังแรงงานในจังหวัด	452,069	439,085	439,424	438,161	405,077
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	625,595	625,818	625,939	625,835	625,916
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	72.26	70.16	70.20	70.01	64.72

แผนภูมิแสดงอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

2. อัตราการมีงานทำ

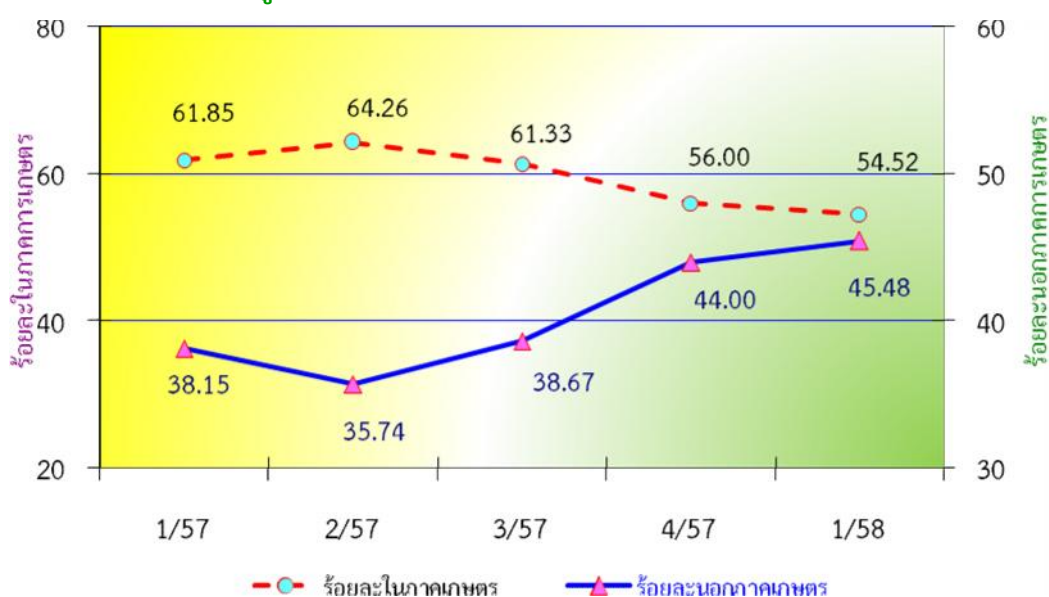
อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดกำแพงเพชร ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดกำแพงเพชร ในช่วงเดือนม.ค. – มี.ค. 58 พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดกำแพงเพชร มีอัตราร้อยละ 54.52 และนอกภาคเกษตร ร้อยละ 45.48 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดกำแพงเพชรมีสัดส่วนลดลงจากช่วงเดือน ต.ค.-ธ.ค.57 ที่มีอัตราร้อยละ 56.00 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา อัตราการมีงานทำในภาคเกษตร มีอัตราที่ลดลงจากไตรมาสที่ 1/2557 ที่มีอัตราร้อยละ 61.85

ในส่วนของการมีงานทำนอกภาคเกษตรในไตรมาสที่ 1/2558 นี้มีอัตราร้อยละ 45.48 มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2557 ที่มีอัตรา 44.00 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1/2557 ที่มีอัตราร้อยละ 38.15 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่นอกภาคเกษตรกรรม เป็นอัตราที่ไม่มากนัก

ตารางแสดงอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558
จำนวนผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	277,034	275,496	264,439	239,658	218,834
จำนวนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	170,913	153,208	166,756	188,332	182,533
จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	447,947	428,704	431,195	427,990	401,367
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	61.85	64.26	61.33	56.00	54.52
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	38.15	35.74	38.67	44.00	45.48

แผนภูมิแสดงอัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัด

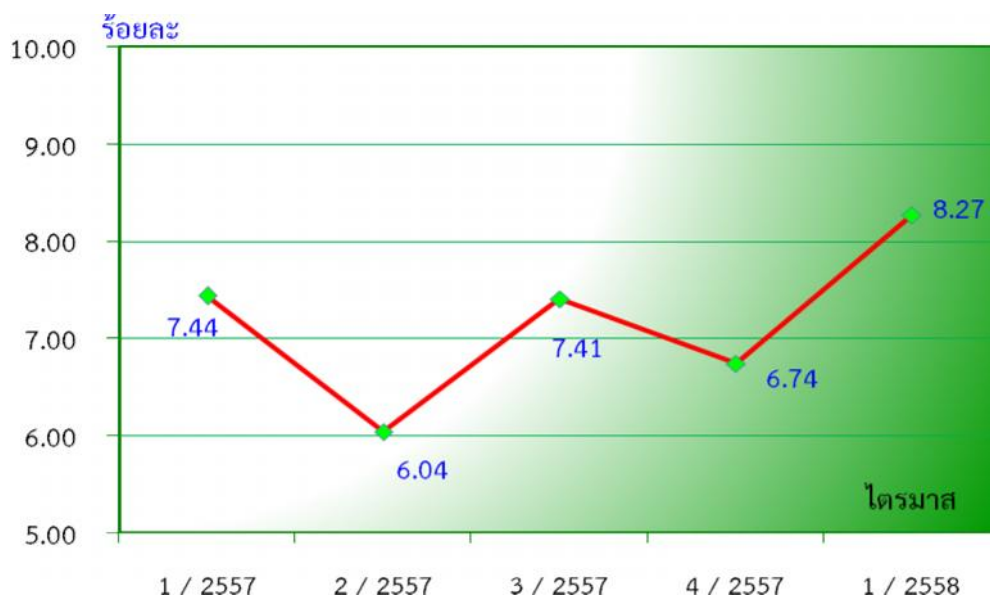


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา 8.27 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4 ปี 2557 ซึ่งมีอัตรา 6.74 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีส่วนที่ต่างกันไม่มากนัก จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล และสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง เป็นสำคัญ

แผนภูมิแสดงอัตราการมืงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดกำแพงเพชร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

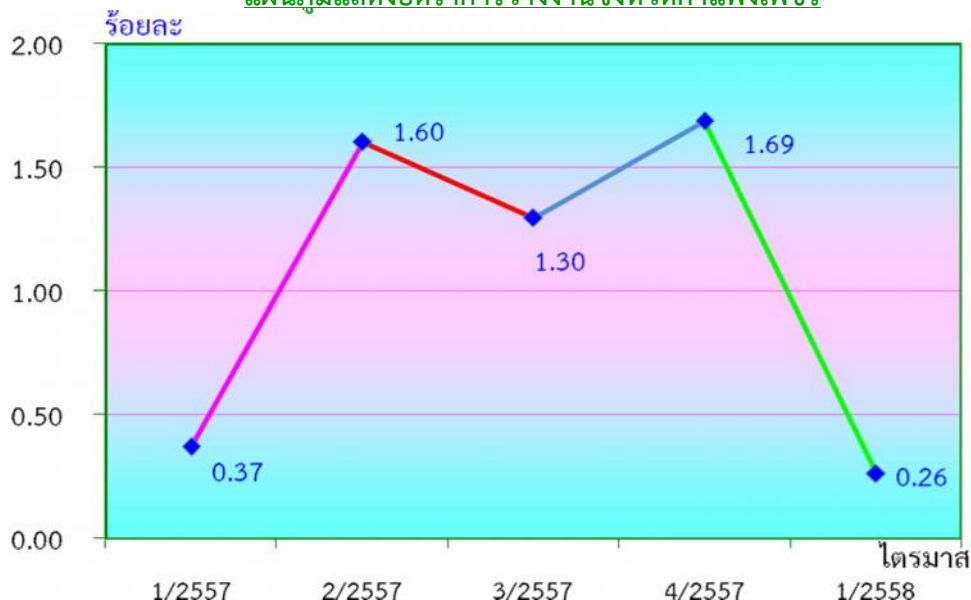
หมายเหตุ : อัตราการมืงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มืงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มืงานทำในจังหวัด}}$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมืงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดกำแพงเพชรจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรมประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วงเวียนในลักษณะเช่นนี้จะเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อตลาดแรงงานในบางฤดูกาล

3. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดกำแพงเพชรแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลภาวะเศรษฐกิจ สำหรับไตรมาสที่ 1/2558 (ม.ค.-มี.ค.58) นี้มีอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้น จากไตรมาสที่แล้ว โดยไตรมาสนี้มีอัตราร้อยละ 0.26 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาอัตราว่างงานลดลงไม่มากนัก เป็นเครื่องชี้วัดว่าอัตราการว่างงานมีปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับฤดูกาล และภาวะเศรษฐกิจ

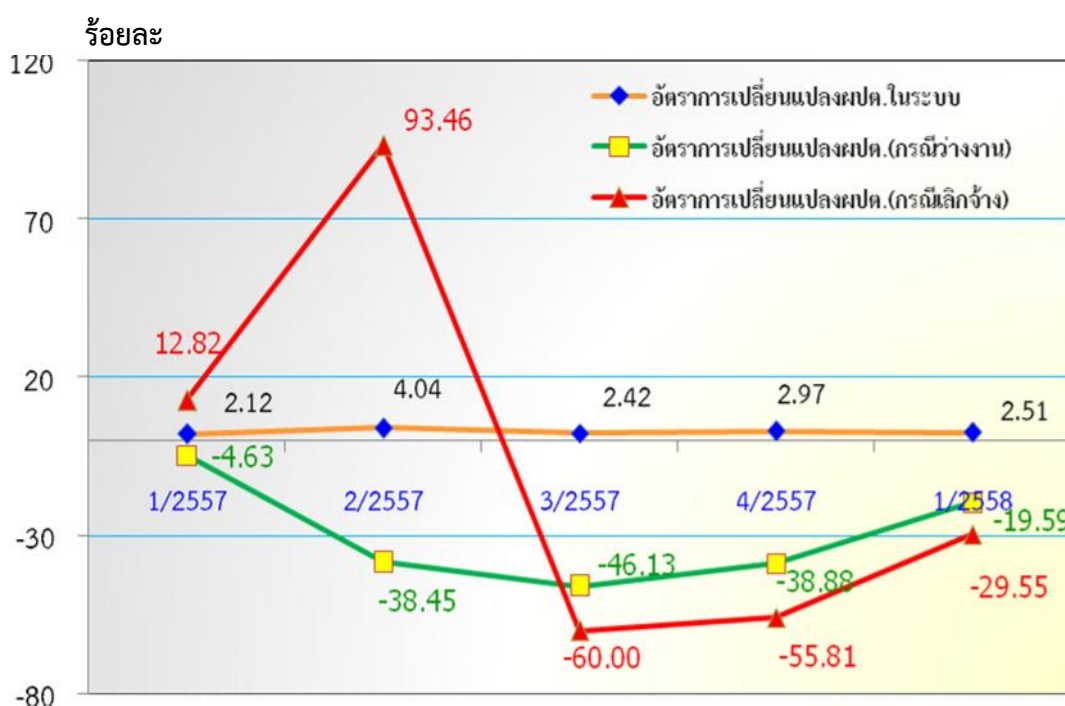
แผนภูมิแสดงอัตราการว่างงานจังหวัดกำแพงเพชร



4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 1 ปี 2558 มีจำนวน 25,367 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ชะลอตัวลงร้อยละ 0.42 จากไตรมาสที่แล้ว และขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาอัตราร้อยละ 2.51 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 431 คน มีอัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 31.80 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว และชะลอตัวลงร้อยละ 19.59 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง 31 คน มีอัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 63.16 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว และชะลอตัวลง ร้อยละ 29.55 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา

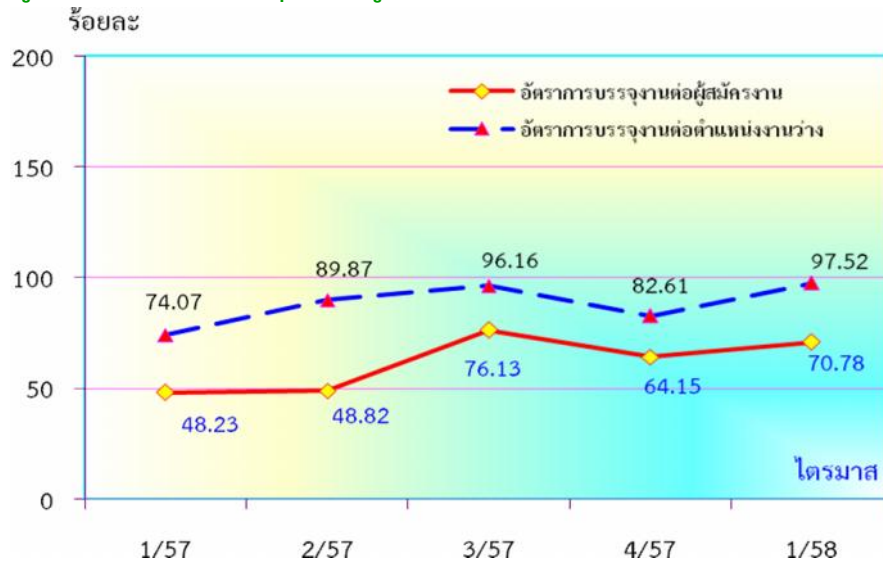
แผนภูมิแสดงอัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดกำแพงเพชร



5. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงานโดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนาน ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร จะพบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสที่ 1/2558 อยู่ที่ร้อยละ 97.52 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีร้อยละ 82.61 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น ที่มีอัตรา 74.07 อย่างไรก็ตามเมื่อเปรียบเทียบกับสัดส่วนของผู้บรรจุนานต่อจำนวนผู้สมัครในไตรมาสนี้ ที่มีร้อยละ 70.78 จะพบว่าเมื่ออัตราที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4/2557 ที่มีอัตรา 64.15 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4/2557 ที่มีอัตรา 48.23

แผนภูมิแสดงอัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างจังหวัดกำแพงเพชร



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

หมายเหตุ : อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

: อัตราการบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

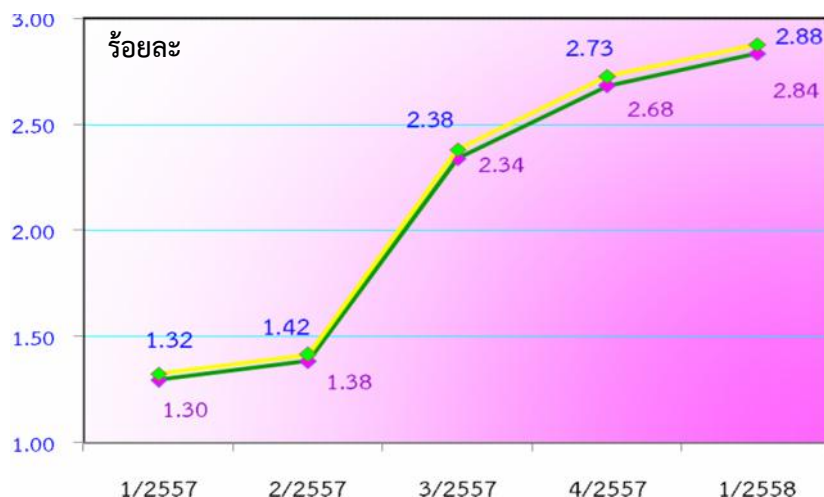
6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 2.88 หมายถึงผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 2-3 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 2.84 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา 2-3 คน

ตารางแสดงอัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดกำแพงเพชร

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558
ผู้มีงานทำในจังหวัด	447,626	428,704	431,195	427,990	401,367
จำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัด	5,935	6,073	10,275	11,679	11,548
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	5,805	5,937	10,088	11,487	11,384
อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัด	1.32	1.42	2.38	2.73	2.88
อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	1.30	1.38	2.34	2.68	2.84

แผนภูมิแสดงอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดกำแพงเพชร

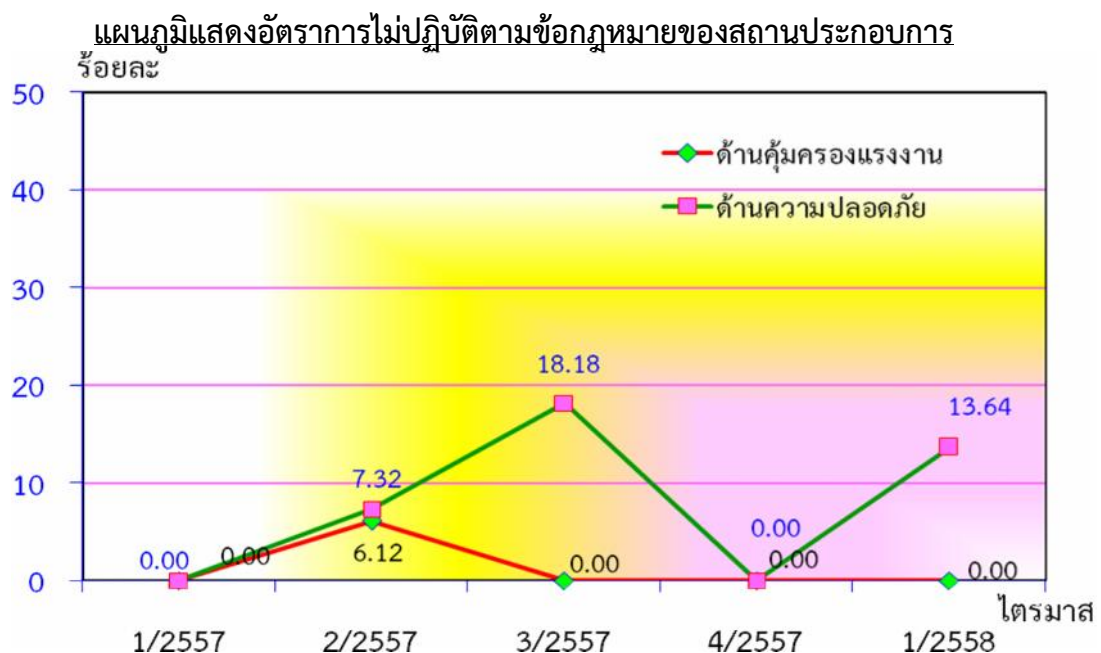


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว (พม่า ลาว กัมพูชา) = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

7. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งซึ่งแสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ดำเนินงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด พบว่าไตรมาสที่ 1/2558 มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ จำนวน 80 แห่ง ไม่พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เช่นเดียวกับไตรมาสที่แล้วและไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่ไม่พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน สำหรับกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส 1/2558 สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 44 แห่ง พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 6 แห่ง มีอัตรา 13.64 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่าไม่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

หมายเหตุ : อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ฝ่าฝืนกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$$

: อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ฝ่าฝืนกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด}}$$

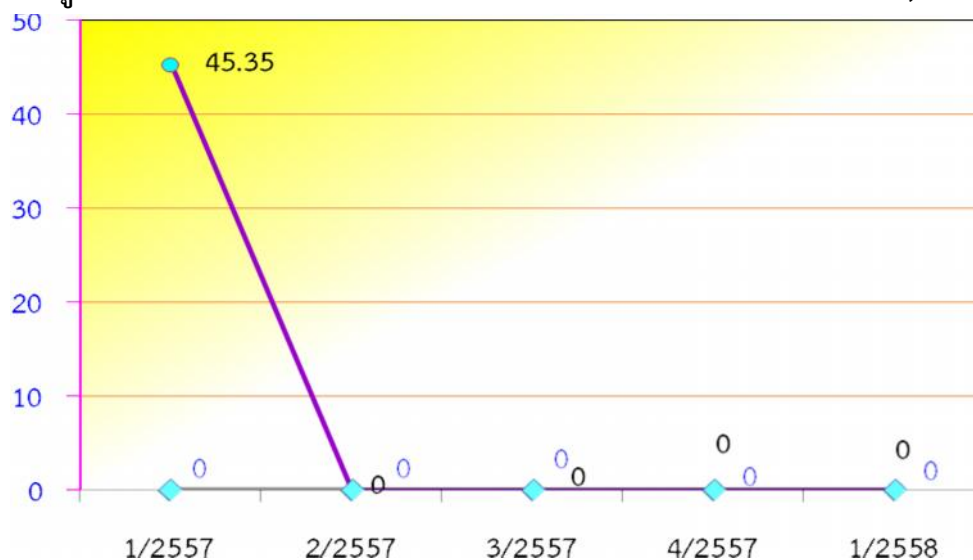
8. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากกรณีที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่า ในช่วงไตรมาสที่ 1/2558 นี้ พบเกิดการแจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้างขึ้น 1 แห่ง 1 ครั้ง 69 ครั้ง แต่สามารถยุติได้โดยตกลงกันเองได้ ไม่พบการเกิดข้อพิพาทแรงงาน เช่นเดียวกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่ไม่พบการเกิด

ข้อพิพาทแรงงานในสถานประกอบการแต่อย่างใด ซึ่งอาจแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในไตรมาส 1 ปี 2558 นี้ ไม่พบว่ามีเกิดการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการ เช่นเดียวกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่ไม่พบการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการแต่อย่างใด อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมีได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

แผนภูมิแสดงอัตราการการเกิดข้อพิพาท/ขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

หมายเหตุ : อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทในจังหวัด} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$$

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทในจังหวัด} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$$

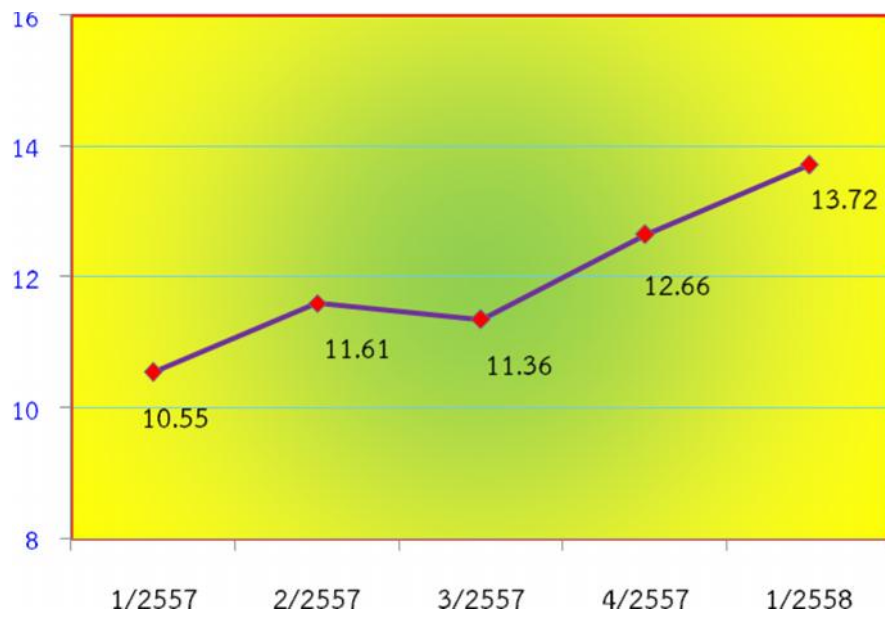
9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาสที่ 1 ปี 2558 คิดเป็นร้อยละ 13.72 อัตราเปลี่ยนแปลงขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วอัตราร้อยละ 0.92 และขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 16.51 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ

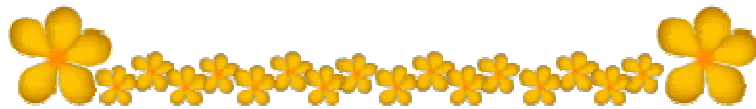
ตารางแสดงอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดกำแพงเพชร

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558
จำนวนผู้ประกันตนม.33 ในจังหวัด	24,747	25,691	25,467	25,473	25,367
จำนวนผู้ประกันตนม.39 ในจังหวัด	4,400	4,405	4,441	4,557	4,595
จำนวนผู้ประกันตนม.40 ในจังหวัด	18,123	19,665	19,081	24,546	25,114
รวมจำนวนผู้ประกันตน ม.33,39,40 ในจังหวัด	47,270	49,761	48,989	54,576	55,076
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	447,947	428,704	431,195	431,196	401,367
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	10.55	11.61	11.36	12.66	13.72

แผนภูมิแสดงอัตราแรงงานที่ผู้ประกันตนจังหวัดกำแพงเพชร



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร



สถานการณ์แรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1) กำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดกำแพงเพชร มีจำนวนประชากร 781,332 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมีจำนวน 382,511 คน เพศหญิงมีจำนวน 398,821 คน ประชากรทั้งหมดพบว่าผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 625,916 คน คิดเป็นร้อยละ 80.11 เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 405,077 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 401,367 คน ผู้ว่างงาน จำนวน 1,067 คน และผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 2,643 คน ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 220,839 คน จำแนกเป็นทำงานบ้าน จำนวน 80,642 คน เรียนหนังสือ จำนวน 50,773 คน และอื่น ๆ 89,423 คน ผู้อยู่ต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 155,416 คน คิดเป็นร้อยละ 19.89

เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำ จะพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงาน ไกล่เคียงเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 99.94 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 98.59 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 99.08 ซึ่งเป็นอัตราใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้ว

ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดกำแพงเพชรจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน
ไตรมาสที่ 1/2558 (ม.ค.-มี.ค.58)

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	382,511	398,821	781,332
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	302,988	322,928	625,916
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	234,149	170,928	405,077
- ผู้มีงานทำ	232,841	168,526	401,367
- ผู้ว่างงาน	217	850	1,067
- กำลังแรงงานรอฤดูกาล	1,091	1,552	2,643
ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	68,839	152,000	220,839
- ทำงานบ้าน	3,322	77,320	80,642
- เรียนหนังสือ	23,380	27,393	50,773
- อื่น ๆ	42,136	47,287	89,423
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	79,523	75,893	155,416

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

แผนภูมิ 1 โครงสร้างจำนวนประชากรจังหวัดกำแพงเพชร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

2) การมีงานทำ

2.1) ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ ผู้ทำงานส่วนตัว ร้อยละ 35.36 (141,914 คน) ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 21.47 (86,192 คน) เป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 30.77 (123,513 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 9.34 (37,483 คน) และนายจ้าง ร้อยละ 9.34 (11,723 คน)

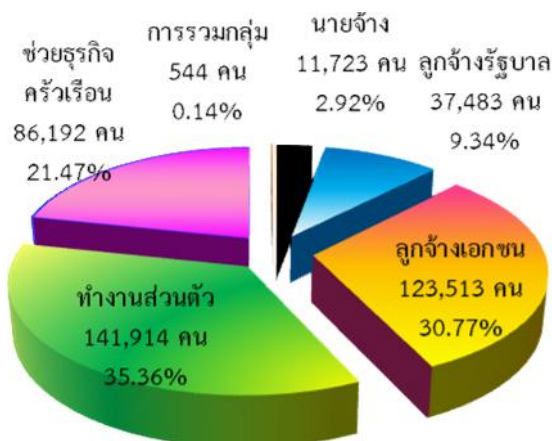
ตารางที่ 2 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	8,968	2,755	11,723
ลูกจ้างรัฐบาล	19,488	17,995	37,483
ลูกจ้างเอกชน	81,804	41,709	123,513
ทำงานส่วนตัว	93,104	48,068	141,914
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	28,736	57,456	86,192
การรวมกลุ่ม	-	544	544
รวม	232,841	168,526	401,367

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน

(มกราคม – มีนาคม 2558)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

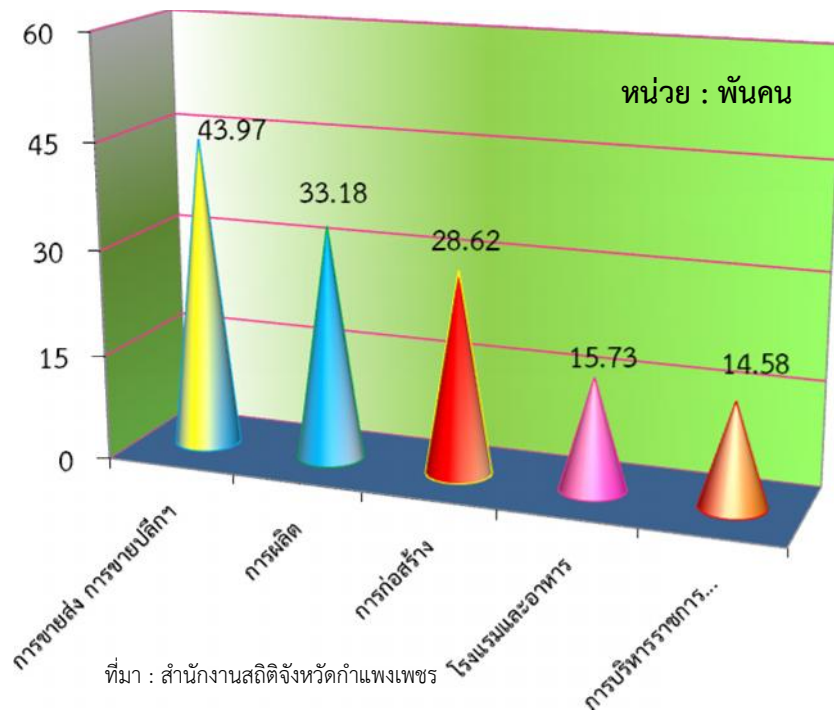
2.2) ผู้มีงานทำจำแนกรายอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำ 401,367 คน เป็นเพศชาย 232,841 คน เป็นเพศหญิง 168,526 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 58.01 และ 41.99 ของจำนวนผู้มีงานทำตามลำดับ และผู้มีงานทำส่วนใหญ่พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 218,834 คน คิดเป็นร้อยละ 54.52 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 182,533 คน คิดเป็นร้อยละ 45.48 โดยส่วนใหญ่เป็นสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 24.09 (43,966 คน) สาขาการผลิต ร้อยละ 18.18 (33,185 คน) สาขาก่อสร้าง ร้อยละ 15.68 (28,617 คน) และที่เหลือกระจายอยู่สาขาอื่น ๆ

ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	132,166	86,668	218,834
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	132,166	86,668	218,834
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	100,675	81,858	182,533
การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	2,669	245	2,914
การผลิต	19,256	13,929	33,185
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	323	-	323
การก่อสร้าง	22,266	6,351	28,617
การขายส่ง การขายปลีก	19,666	24,300	43,966
กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	3,963	11,767	15,730
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	6,240	961	7,201
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	5,166	1,939	7,105
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	9,343	5,236	14,579
การศึกษา	2,317	6,515	8,832
สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	821	5,036	5,857
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	162	-	162
กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	141	112	253
การบริหารและการสนับสนุน	3,060	348	3,408
ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	1,676	510	2,186
การจัดหน้า บำบัดน้ำเสีย	764	444	1,208
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	353	353
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	1,320	1,320
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2,843	2,492	5,335
รวม	232,841	168,526	401,367

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
5 อันดับแรก (มกราคม – มีนาคม 2558)



2.3) ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

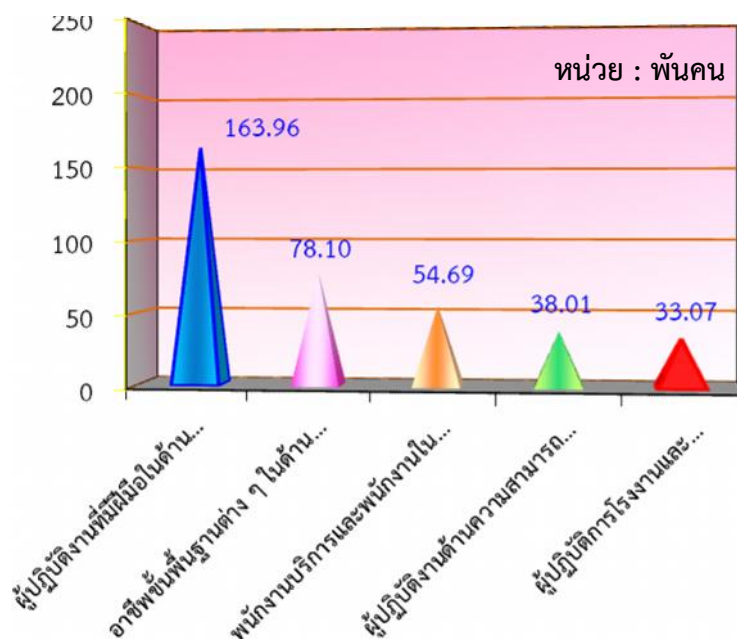
สำหรับผู้มีงานทำ 401,367 คน จำแนกตามอาชีพ ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงานในอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านเกษตรและการประมง จำนวน 163,962 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 40.85 ของจำนวนผู้มีงานทำ รองลงมาคืออาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 78,096 คน คิดเป็นร้อยละ 19.46

ตารางที่ 4 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพและเพศ

อาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสฯ	5,255	1,765	7,020
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	3,868	9,403	13,271
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ	4,342	3,050	7,392
4. เสมียน	1,786	4,060	5,846
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	19,947	34,745	54,692
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	98,236	65,726	163,962
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	26,383	11,631	38,014
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรฯ	29,282	3,792	33,074
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการบริการ	43,743	34,353	78,096
รวม	232,841	168,526	401,367

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามอาชีพ
5 อันดับแรก (มกราคม – มีนาคม 2558)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

2.4) ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

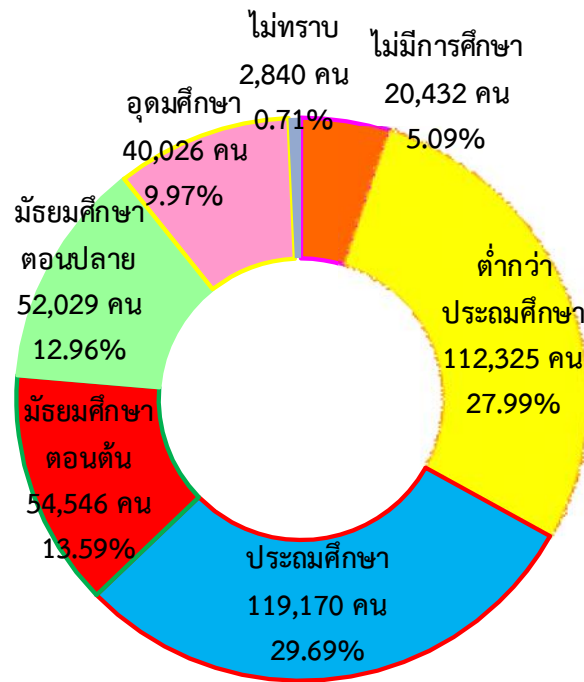
หากจำแนกตามระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าระดับประถมศึกษาจำนวน 112,325 คน คิดเป็นร้อยละ 27.98 รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา จำนวน 119,170 คน คิดเป็นร้อยละ 29.69 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 54,546 คน คิดเป็นร้อยละ 13.59 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 52,029 คน คิดเป็นร้อยละ 12.96 ระดับอุดมศึกษา จำนวน 40,026 คน คิดเป็นร้อยละ 9.97 ไม่มีการศึกษา จำนวน 20,432 คน คิดเป็นร้อยละ 5.09 และไม่ทราบ จำนวน 2,840 คน คิดเป็นร้อยละ 0.71

ตารางที่ 5 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	9,750	10,682	20,432
ต่ำกว่าประถมศึกษา	61,423	50,902	112,325
ประถมศึกษา	74,128	45,041	119,170
มัธยมศึกษาตอนต้น	32,555	21,991	54,546
มัธยมศึกษาตอนปลาย	34,623	17,406	52,029
อุดมศึกษา	17,406	22,058	40,026
ไม่ทราบ	2,394	446	2,840
รวม	232,841	168,526	401,367

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

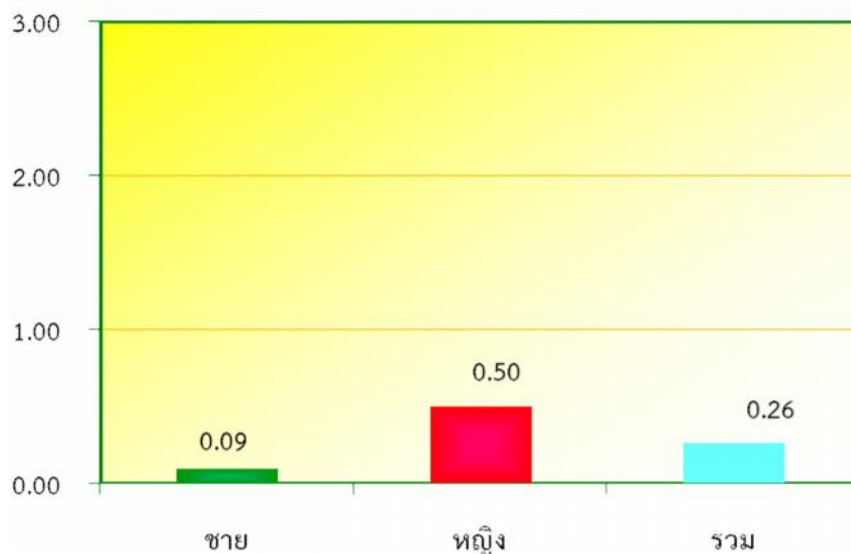
3) การว่างงาน

ส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.26 โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.09 เพศหญิงมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.50

ตารางที่ 6 จำนวนผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน ณ เดือนมีนาคม 2558

ประเภท	ชาย	หญิง	รวม
กำลังแรงงาน	234,149	170,928	405,077
จำนวนผู้ว่างงาน	217	850	1,067
อัตราการว่างงาน	0.09	0.50	0.26

แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบอัตราการว่างงาน จำนวนตามเพศ

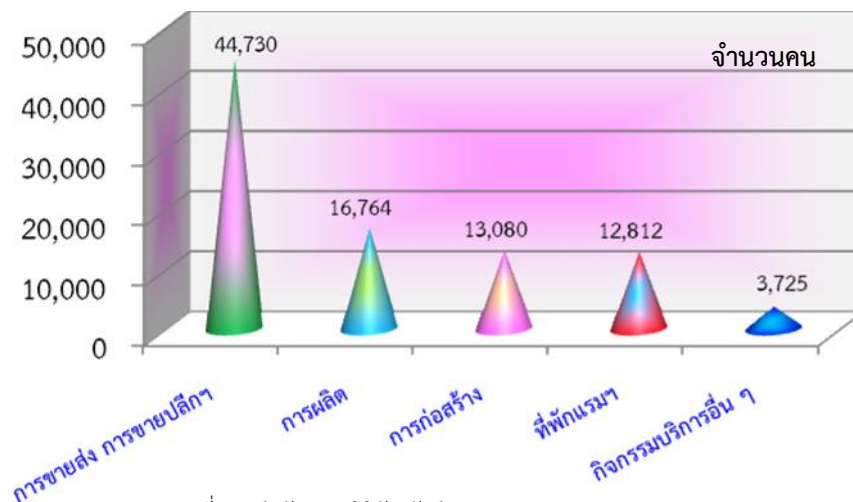


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

4) แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลปี 2557 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่า ปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 346,360 คน คิดเป็นร้อยละ 80.93 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน 248,549 คน คิดเป็นร้อยละ 71.76 ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 97,811 คน คิดเป็นร้อยละ 28.24 ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 44,730 คน (ร้อยละ 45.73) 2) การผลิต จำนวน 16,764 คน (ร้อยละ 17.14) 3) การก่อสร้าง จำนวน 13,080 คน (ร้อยละ 13.37) 4) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 12,812 คน (ร้อยละ 13.10) 5) กิจกรรมบริการอื่น ๆ จำนวน 3,725 คน (ร้อยละ 3.81)

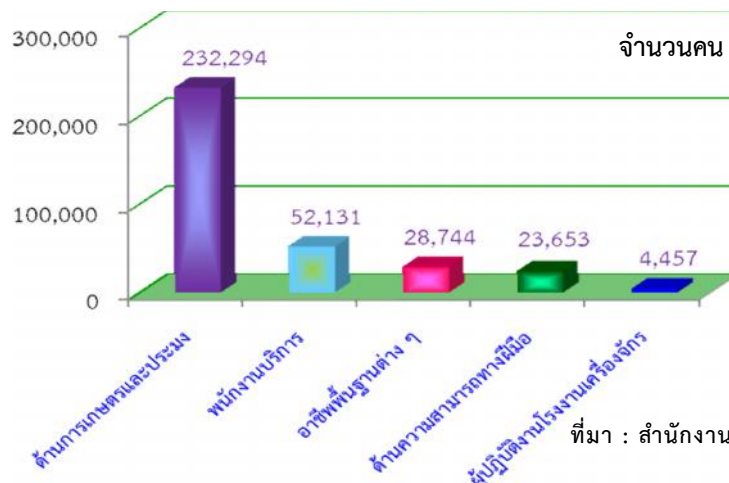
แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดกำแพงเพชร
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
(5 อันดับแรก) ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพด้านการเกษตรและประมง จำนวน 232,294 คน คิดเป็นร้อยละ 67.07 2) อาชีพพนักงานบริการ 52,131 คน คิดเป็นร้อยละ 15.05 3) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 28,744 คน คิดเป็นร้อยละ 8.30 4) อาชีพด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 23,653 คน คิดเป็นร้อยละ 6.83 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 4,457 คน คิดเป็นร้อยละ 1.29

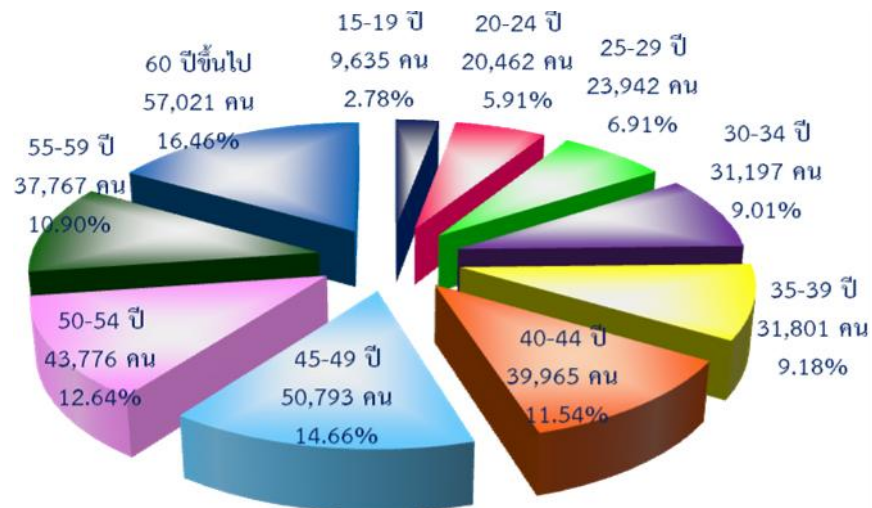
แผนภูมิ 8 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดกำแพงเพชร
จำแนกตามประเภทอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป กล่าวคือ อายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 57,021 คน (ร้อยละ 16.46) รองลงมาคือผู้มีอายุ 45-49 ปี จำนวน 50,793 คน (ร้อยละ 14.66) และอายุ 50-54 ปี จำนวน 43,776 คน (ร้อยละ 12.64) ส่วนช่วงอายุ 15-19 ปี มีน้อยที่สุด 9,635 คน (ร้อยละ 2.78)

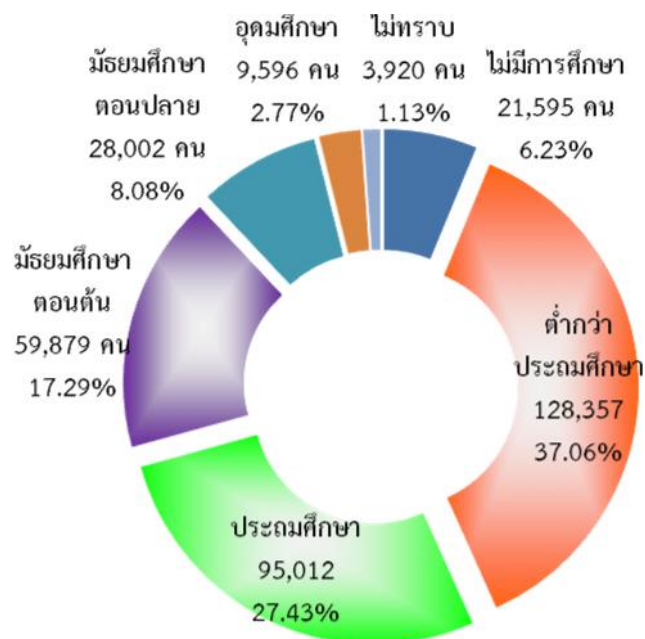
แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัด
กำแพงเพชร จำแนกตามอายุ ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่า ประถมศึกษา คือมีจำนวน 128,357 คน (ร้อยละ 37.06) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 95,012 คน (ร้อยละ 27.43) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 59,879 คน (ร้อยละ 17.29)

แผนภูมิ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดกำแพงเพชร
จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในประเทศ

1. ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำการคุ้มครองคนหางานและเป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานของจังหวัดกำแพงเพชร เป็นภารกิจของสำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศของจังหวัดกำแพงเพชร ในช่วงเดือนมกราคม ถึง มีนาคม 2558 มีตำแหน่งงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดทั้งสิ้น 805 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 1,109 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวน 785 คน

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1/2558 นี้ พบว่าเป็นตำแหน่งที่ต้องการผู้ทำงานที่เป็นเพศชาย 244 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 30.31 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 102 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.67 และเป็นตำแหน่งที่ไม่ระบุเพศ 459 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 57.02

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้แล้ว พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,109 คน เป็นชาย 626 คน คิดเป็นร้อยละ 56.45 และเป็นหญิง 483 คน คิดเป็นร้อยละ 43.55 และการบรรจุงาน มีผู้ได้รับบรรจุงานทั้งสิ้น 785 คน เพศชายจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศชาย มีร้อยละ 62.42 (490 คน) และผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีร้อยละ 37.58 (295 คน)

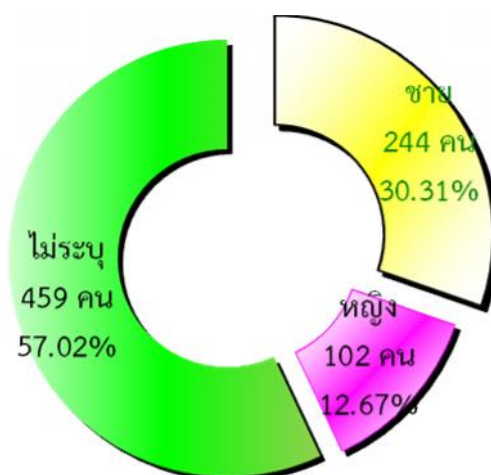
ตารางที่ 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
244	102	459	805	626	483	1,109	490	295	785

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

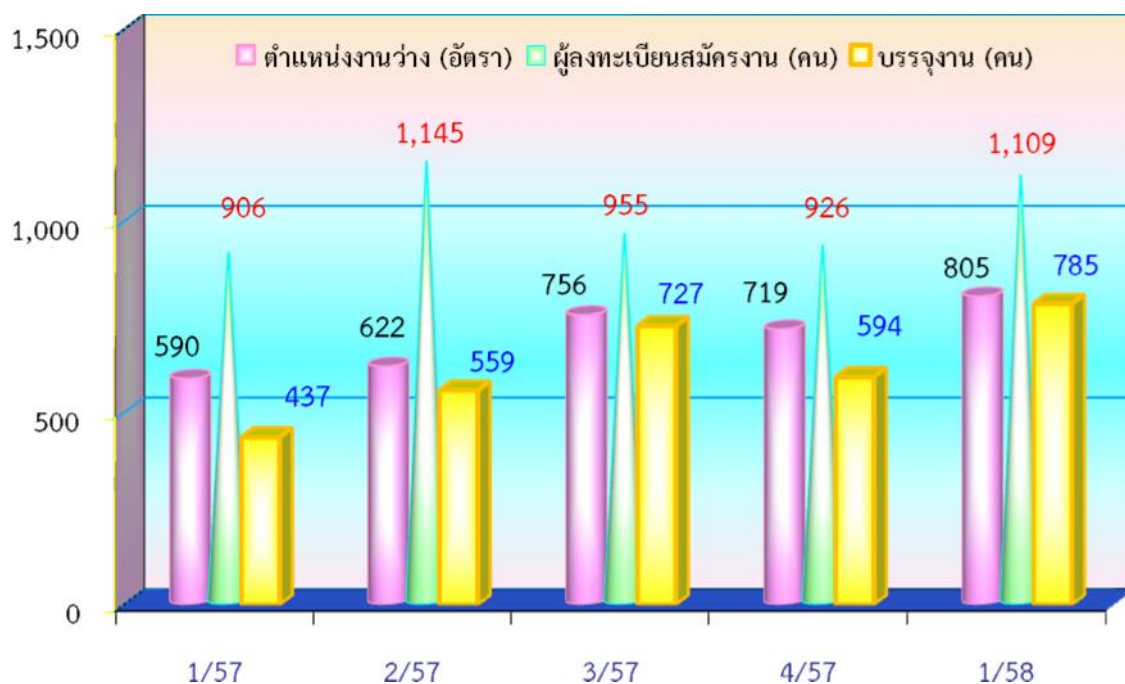
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดกำแพงเพชรแยกตามเพศ

ไตรมาส 1/2558 (มกราคม – มีนาคม 2558)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

แผนภูมิ 12 เปรียบเทียบตำแหน่งว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

2. ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ

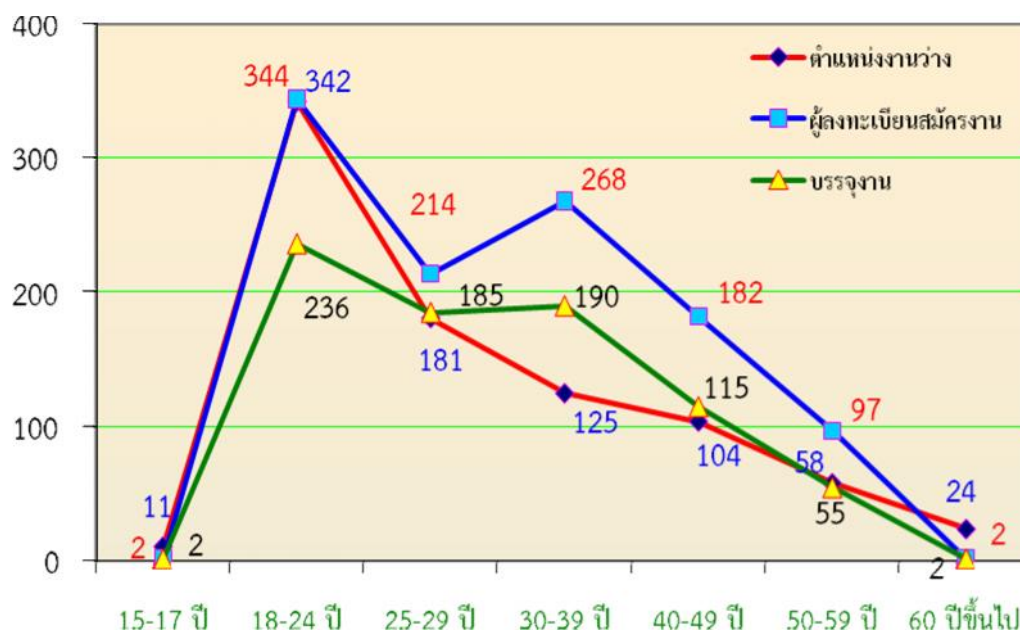
ตารางที่ 8 แสดงตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน การบรรจุงาน จังหวัดกำแพงเพชร
จำแนกตามอายุไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม – มีนาคม 2558)

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 - 17	11	1.30	2	0.18	2	0.25
18 - 24	342	40.48	344	31.01	236	30.06
25 - 29	181	21.42	214	19.30	185	23.58
30 - 39	125	14.79	268	24.17	190	24.20
40 - 49	104	12.31	182	16.41	115	14.65
50 - 59	58	6.86	97	8.75	55	7.01
60 ปีขึ้นไป	24	2.84	2	0.18	2	0.25
รวม	845	100	1,109	100	785	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

ความต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสส่วนใหญ่จะต้องการผู้มีอายุระหว่าง 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 342 อัตรา (ร้อยละ 40.48) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี 181 อัตรา (ร้อยละ 21.42) และอายุ 30 - 39 ปี 125 อัตรา (ร้อยละ 14.79) ขณะที่ได้รับบรรจุงานมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 18 - 24 ปี 236 คน (ร้อยละ 30.06)

แผนภูมิ 13 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน การบรรจุงาน
(จำแนกตามอายุ)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

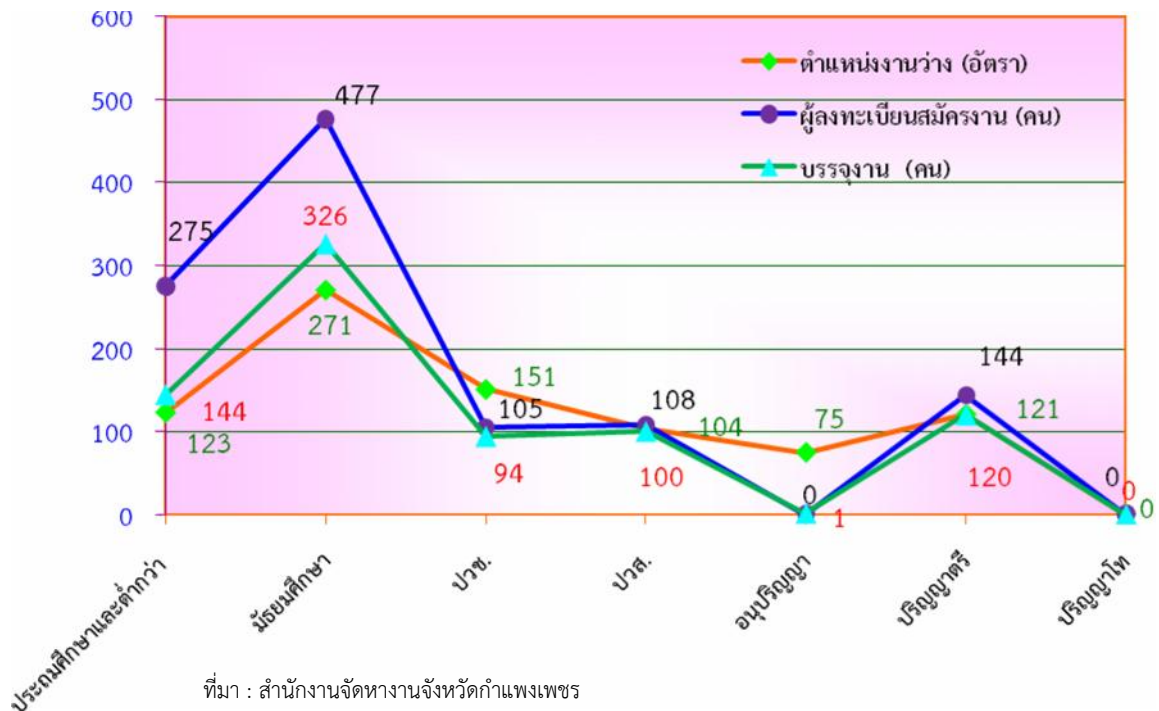
3. ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ตารางที่ 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน
จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน(คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	123	275	144
มัธยมศึกษา	271	477	326
ปวช.	151	105	94
- พาณิชย	-	61	64
- ช่าง	-	16	16
- อื่น ๆ	151	28	13
ปวส.	104	108	100
- พาณิชย	-	26	23
- ช่าง	-	55	66
- อื่น ๆ	104	27	11
อนุปริญญา	75	-	1
ปริญญาตรี	121	144	120
ปริญญาโท	-	-	-
รวม	845	1,109	785

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนงานในจังหวัดกำแพงเพชร
(จำแนกตามระดับการศึกษา)



จากแผนภูมิข้างต้น จำนวนการบรรจุนงานพบว่า อัตราการบรรจุนงานในเกือบทุกระดับการศึกษามีจำนวนที่ต่ำกว่าตำแหน่งงานว่าง มีเพียงระดับมัธยมศึกษาเท่านั้นที่มีจำนวนสูงกว่า น่าจะมาจากสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานในสายงานผลิต

4. ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงาน จำแนกตามอาชีพ

ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงาน จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	14	14	15
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	69	54	63
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	16	57	15
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	124	157	120
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	176	228	164
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	1	1	1
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	101	116	95
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	68	91	63
9. อาชีพงานพื้นฐาน	276	391	249
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	845	1,109	785

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่ตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับ คือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน 276 อัตรา 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 176 อัตรา 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ 124 อัตรา 4) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 101 อัตรา 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 69 อัตรา

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด 5 อันดับ คือ 1) อาชีพพื้นฐาน จำนวน 391 คน 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 228 คน 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ 157 คน 4) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ 114 คน 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 91 คน

ในส่วนอาชีพที่มีการบรรจุงานสูงสุด 5 อันดับ เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนผู้สมัครงาน คือ 1) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ บรรจุงาน ร้อยละ 116.67 2) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ บรรจุงาน ร้อยละ 107.14 3) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ บรรจุงาน ร้อยละ 81.90 4) เสมียน เจ้าหน้าที่ บรรจุงาน ร้อยละ 76.43 5) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด บรรจุงาน ร้อยละ 71.93

5. ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ตารางที่ 11 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดกำแพงเพชร

จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม – มีนาคม 2558)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		การบรรจุงาน	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. การเกษตรกรรม การล่าสัตว์ การทำป่าไม้และการประมง	56	6.63	56	7.13
2. การทำเหมืองแร่	0	-	0	-
3. การผลิต	133	15.74	127	16.18
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	51	6.04	50	6.37
5. การจัดหาสินค้า การจัดการน้ำเสีย	4	0.47	4	0.51
6. การก่อสร้าง	64	7.57	63	8.03
7. การขายส่ง การขายปลีก	287	33.96	265	33.76
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	20	2.37	17	2.17
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	28	3.31	24	3.06
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	6	0.71	6	0.76
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	13	1.54	12	1.53
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	0	-	0	-
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	5	0.59	5	0.64
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	99	11.72	88	11.21
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	12	1.42	12	1.53
16. การศึกษา	3	0.36	3	0.38
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0	-	0	-
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	-	0	-
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	61	7.22	50	6.37
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	3	0.36	3	0.38
รวม	845	100.00	785	100.00

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

จากตารางอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาสที่ 1/2558 คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก 287 อัตรา (ร้อยละ 33.96) 2) การผลิต 133 อัตรา (ร้อยละ 15.74) 3) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน 99 อัตรา (ร้อยละ 11.72) 4) การก่อสร้าง 64 อัตรา (ร้อยละ 7.57) 5) กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ 61 อัตรา (ร้อยละ 7.22)

ส่วนการบรรจุงานตามประเภทอุตสาหกรรมสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก 265 อัตรา (ร้อยละ 33.76) 2) การผลิต 127 อัตรา (ร้อยละ 16.18) 3) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน 88 อัตรา (ร้อยละ 11.21) 4) การก่อสร้าง 63 อัตรา (ร้อยละ 8.03) 5) การเกษตรกรรม การล่าสัตว์ 56 อัตรา (ร้อยละ 7.13)

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ไตรมาสที่ 1/2558(ม.ค.-มี.ค.58) จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย 50 คน เป็นประเภทชั่วคราว จำนวน 47 คน ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นนิติกรรม. จำนวน 3 คน

ตารางที่ 12 แสดงจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดกำแพงเพชร

จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ไตรมาส 1/2558 (มกราคม – มีนาคม 2558)

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน
1. ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
3. ประเภทชั่วคราว	47
4. ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นนิติกรรม.	3
รวม	50

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่อนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนแรงงานที่ขาดแคลนในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ณ เดือนมีนาคม 2558 มีจำนวน 11,384 คน สัญชาติพม่า 9,713 คน สัญชาติลาว 769 คน และสัญชาติกัมพูชา 902 คน

ตารางที่ 13 แสดงจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. จังหวัดกำแพงเพชร

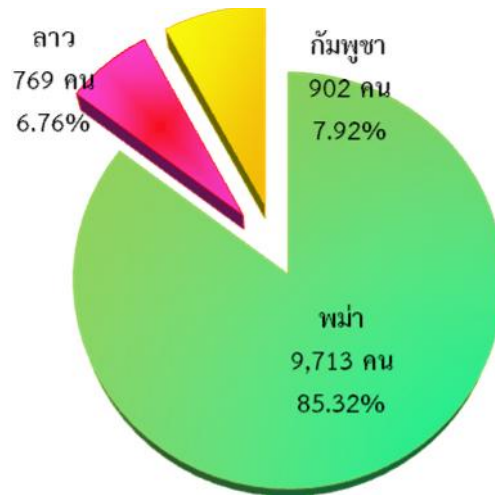
จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนมีนาคม 2558

พม่า	ลาว	กัมพูชา	รวม
9,713	769	902	11,384

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวตามมติกรม. จังหวัดกำแพงเพชร

จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนมีนาคม 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวในจังหวัดกำแพงเพชร จำนวน 11,548 คน เป็นแรงงานที่มีสัญชาติพม่ามากที่สุด คือมีจำนวน 9,713 คน คิดเป็นร้อยละ 84.11 รองลงมาคือสัญชาติกัมพูชา มีจำนวน 902 คน คิดเป็นร้อยละ 7.81 สัญชาติลาว จำนวน 769 คน คิดเป็นร้อยละ 6.66 และสัญชาติอื่น ๆ 164 คน คิดเป็นร้อยละ 1.42

เมื่อศึกษาสัดส่วนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย พบว่ามีสัดส่วนลดลงร้อยละ 1.12 จากเดือนธันวาคม 2557 ที่มีจำนวน 11,679 คน หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น โดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพจะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดกำแพงเพชร ส่วนใหญ่ร้อยละ 98.58 ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 11,384 คน

ตารางที่ 14 แสดงจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดกำแพงเพชร

จำแนกตามอาชีพ

ไตรมาส 1/2558 (มกราคม – มีนาคม 2558)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)				รวม
	พม่า	ลาว	กัมพูชา	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	4	4
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	-	-	-	158	158
3. ช่างเทคนิคสาขาต่าง ๆ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	2	2
4. เสมียน, เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูป ขึ้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	-	-	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	9,713	769	902	-	11,384
รวม	9,713	769	902	164	11,548

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

2.3 การคาดประมาณกำลังแรงงาน –ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (Demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (Supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน และจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณเพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

2.3.1 สถานการณ์ด้านอุปสงค์ (Demand) ของตลาดแรงงานในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

ผลการสำรวจข้อมูลอุปสงค์แรงงานในเชิงปริมาณ

ในปี 2557 จำนวนลูกจ้าง/พนักงาน ของสถานประกอบการในจังหวัด คาดประมาณว่ามีทั้งสิ้น 19,144 คน เป็นชาย 12,194 ราย (ร้อยละ 63.70) หญิง 6,950 ราย (ร้อยละ 36.30) ทั้งนี้ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด จำนวน 7,106 ราย (ร้อยละ 37.12) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ 6,348 ราย (ร้อยละ 33.16) และกลุ่มแรงงานฝีมือ 5,000 ราย (ร้อยละ 26.12)

ตารางที่ 15 จำนวนลูกจ้าง/พนักงาน จังหวัดกำแพงเพชร ปัจจุบัน จำแนกตามเพศ ปี พ.ศ.2557

หน่วย : คน

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	367	53.19	323	46.81	690	3.60
แรงงานฝีมือ	3,085	61.70	1,915	38.30	5,000	26.12
แรงงานกึ่งฝีมือ	3,780	59.55	2,568	40.45	6,348	33.16
แรงงานไร้ฝีมือ	4,962	66.03	2,144	30.17	7,106	37.12
รวม	12,194	63.70	6,950	36.80	19,144	100.00

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบัน สูงสุด 5 อันดับ อยู่ในอุตสาหกรรมค้าส่ง ค้าปลีก มากที่สุด จำนวน 4,810 คน (ร้อยละ 25.12) รองลงมา คือ อุตสาหกรรมอาหาร และอาหารสัตว์ จำนวน 3,995 คน (ร้อยละ 20.87) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 1,665 คน (ร้อยละ 8.70) อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ จำนวน 1,647 คน (ร้อยละ 8.6) และสาขาก่อสร้าง จำนวน 1,276 คน (ร้อยละ 6.67)

ตารางที่ 16 จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดของจังหวัดกำแพงเพชรจำแนกประเภทกิจการ ปี พ.ศ. 2557

(หน่วย:คน)

อุตสาหกรรม	แรงงาน ไร้ฝีมือ	แรงงาน กึ่งฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวมทั้งหมด
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ					
2. อาหารและอาหารสัตว์	1,367	931	1,428	269	3,995
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	310	77	84	4	475
4. การผลิตสิ่งทอ					
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย					
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	2		1		3
7. อัญมณีและเครื่องประดับ					
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)		4	12		16
9. เฟอร์นิเจอร์					
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ					
11. ปิโตรเลียม	205	444	283	13	945
12. ปิโตรเคมี	18		3		21
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	70	10	32		112
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง					
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก					
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โอละ					
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	102	142			244
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	11	78	10		99
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	322	528	386	22	1,258
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	489	692	391	75	1,647
21. ก่อสร้าง	456	465	346	9	1,276
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ข้อมยานยนต์และจักรยานยนต์	2,006	1,615	1,041	148	4,810
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว					
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	215	214	145	66	640
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,067	385	193	20	1,665
26. การเงินและการประกันภัย	45	244	148	37	474
27. อสังหาริมทรัพย์	14	10			24
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	63	85	53	4	205
29. บริการอื่นๆ	344	424	444	23	1,235
ผลรวม	7,106	6,348	5,000	690	19,144

1) การเข้าออกงานของแรงงาน

ผลการสำรวจการเข้าทำงานของแรงงานในกิจการต่างๆในปี 2557 ของจังหวัดกำแพงเพชร พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 550 ราย โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไปจำนวน 451 ราย (ร้อยละ 82) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม 99 ราย (ร้อยละ 18) เมื่อพิจารณาตามรายกิจการ พบว่า กิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุดได้แก่ ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และซ่อมจักรยานยนต์ โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน 144 ราย รองลงมา ได้แก่ บริการอื่นๆ 133 ราย และอุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ 91 ราย

ตารางที่ 17 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ในปี 2557 ของจังหวัดกำแพงเพชร
จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงานและประเภทกิจการ

(หน่วย : คน)

อุตสาหกรรม	สาเหตุที่รับเข้าทำงาน		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวมทั้งหมด
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ			
2. อาหารและอาหารสัตว์			
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน			
4. การผลิตสิ่งทอ			
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย			
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง			
7. อัญมณีและเครื่องประดับ			
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)			
9. เฟอร์นิเจอร์			
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ			
11. ปิโตรเลียม	25	1	26
12. ปิโตรเคมี			
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี			
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง			
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก			
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ			
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์			
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์			
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	24	-	24
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	91	-	91
21. ก่อสร้าง	33	13	46
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	124	20	144
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว			
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	83	-	83
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า			
26. การเงินและการประกันภัย			
27. อสังหาริมทรัพย์			
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	3	3
29. บริการอื่นๆ	71	62	133
ผลรวม	451	99	550

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

การสำรวจการออกจางานของแรงงานในปี 2557 ในจังหวัดกำแพงเพชรพบว่า มีแรงงานที่ออกจางานรวมทั้งสิ้น 456 ราย โดยส่วนใหญ่ 413 ราย (ร้อยละ 90.57) เป็นการลาออกของพนักงาน ส่วนการถูกให้ออกจากงานโดยมิใช่การลาออกนั้น มีสาเหตุมาจากการลดตำแหน่งงาน 6 ราย (ร้อยละ 1.32) และการไล่ออก 23 ราย(ร้อยละ 5.04) ทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นรายกิจการแล้ว พบว่ากิจการที่มีการออกจางานมากที่สุด ได้แก่ ขยายปลีก ขยายส่งซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ โดยมีการออกจางานมากถึง 183 ราย (ร้อยละ 40.13) รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ 97 ราย (21.27) และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร (ร้อยละ 7.64)

ตารางที่ 18 จำนวนพนักงานที่ออกจางานในปี 2557 ของจังหวัดกำแพงเพชร
จำแนกตามสาเหตุของการออกจางานและประเภทกิจการ

(หน่วย:คน)

อุตสาหกรรม	สาเหตุที่ออกจางาน				
	ลาออก	ลดงาน	ไล่ออก	อื่นๆ	รวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ					
2. อาหารและอาหารสัตว์					
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน					
4. การผลิตสิ่งทอ					
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย					
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง					
7. อัญมณีและเครื่องประดับ					
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)					
9. เฟอร์นิเจอร์					
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ					
11. ปิโตรเลียม	25	-	-	-	25
12. ปิโตรเคมี					
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี					
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง					
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก					
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ					
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์					
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์					
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	8	-	-	-	-
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	87	-	-	10	97
21. ก่อสร้าง	44	-	-	-	-
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	161	-	21	1	183
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว					
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	57	6	-	-	63
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า					
26. การเงินและการประกันภัย					
27. อสังหาริมทรัพย์					
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์					
29. บริการอื่นๆ	31	-	2	3	36
ผลรวม	413	6	23	14	456

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

2) สาขาอาชีพที่มีความต้องการแรงงาน

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2557 จังหวัดกำแพงเพชร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานในประเภทกิจการต่างๆรวม 1,240 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าประเภทกิจการกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงมากที่สุด จำนวน 331 อัตรา (ร้อยละ 26.69) รองลงมาได้แก่ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 308 อัตรา (ร้อยละ 24.84) และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ 226 อัตรา (ร้อยละ 18.23) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุดคือระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 98 อัตรา (ร้อยละ 7.9)

ประเภทกิจการที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ขยายปลีก ขยายส่ง ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 477 อัตรา รองลงมาคืออาหารและอาหารสัตว์ 144 อัตรา และประเภทกิจการการเงินและการประกันภัย 131 อัตรา

ตารางที่ 19 ประเภทกิจการที่มีความต้องการแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2557 (หน่วย:คน)

ลำดับที่	ประเภทกิจการ	ความต้องการแรงงาน							รวม
		ต่ำกว่าม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่าป.ตรี	
1	ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	138	42	38	90	145	24		477
2	อาหารและอาหารสัตว์	43			100		1		144
3	การเงินและการประกันภัย					37	94		131
4	ยานยนต์และชิ้นส่วน	9	37	18	14	34	6		118
5	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	55	8	14	4	14			95
6	ก่อสร้าง	9	2	10	12	58	4		95
7	บริการอื่นๆ	2	6	11	6	21	11		57
8	จิโตรเลียม					19	23		42
9	การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	27							27
10	อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	11		2		3	7		23
11	บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	7	1	10			2		20
12	การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	2	2	2					6
13	การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	5							5
ผลรวม		308	98	105	226	331	172		1,240

ที่มา :ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2557 จังหวัดกำแพงเพชร พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 1,274 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าสถานประกอบการกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงจำนวน 340 คน (ร้อยละ 26.69) รองลงมาได้แก่ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 320 อัตรา (ร้อยละ 25.12) และระดับปริญญาตรี จำนวน 174 คน (ร้อยละ 13.66) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 102 อัตรา (ร้อยละ 8.01)

ตำแหน่งงานที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้านจำนวน 179 อัตรา รองลงมาได้แก่ ตำแหน่งแรงงานด้านการผลิตอื่นๆ; แรงงานทั่วไป 70 อัตราและตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน 50 อัตรา

ตารางที่ 20 ตำแหน่งงานที่มีความต้องการแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2557

(หน่วย : คน)

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน							รวม
		ต่ำกว่า ม.3*	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี	
1	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	66				4			70
2	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน); พนักงานขายของ หน้าร้าน	39	41	22	36	41			179
3	พนักงานขับรถยนต์	30	10	10					50
4	แรงงานบรรจุ	27							27
5	พนักงานขับรถยนต์บรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่	20							20
6	พนักงานขนย้ายสัมภาระ ; พนักงานยกกระเป๋า	20							20
7	ผู้ทำความสะอาดอาคาร ; พนักงานทำความสะอาด อาคาร	17							17
8	พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่มอื่น ๆ	13	5	5					23
9	แม่บ้านทั่วไป	12	2						14
10	เจ้าหน้าที่เก็บเงิน แคชเชียร์	7		5	3				15
11	เจ้าหน้าที่เสมียนพนักงานทั่วไปพนักงานธุรการ	5			8	16	10		39
12	ผู้ช่วยหัวหน้าพ่อครัวรองหัวหน้าพ่อครัว	5							5
13	พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริการ	5	3	8					16
14	พนักงานดูแลความปลอดภัย; พนักงานรักษาความ ปลอดภัย(ยาม)	5							5
15	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	5		2		4			11
16	ช่างอูมเนียม	5							5
17	พนักงานจัดส่งสินค้าอื่นๆ	5		11					16
18	เจ้าหน้าที่บริหารงานลูกค้า	4							4
19	พ่อครัวอื่น ๆ	4							4
20	พนักงานขับรถดั้มพ์พริก ; พนักงานขับรถบรรทุกทุกเท้าย	4							4
21	ช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์อินเจเนียร์ (เรือประมง)	3	3		15	33			54
22	พ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร	3	2						
23	ผู้ดูแลสวนสาธารณะและสนามหญ้าสนามกอล์ฟ	3							
24	ผู้ควบคุมเครื่องจักรในการแปรรูปและสกัดแร่อื่นๆ	3							
25	ผู้จัดการงานแม่บ้าน/หัวหน้าแม่บ้าน	2							
26	ผู้จัดการแผนกห้องอาหารบาร์และจัดเลี้ยง	2							
27	คนงานฝีมือประจำสวนไม้ยืนต้นและไม้พุ่ม	2							
28	ยามรักษาการณ์ ; ยามรักษาความปลอดภัยที่จอดรถ	2							
29	คนเข็นของ	2							
30	ผู้จัดการฝ่ายค้าส่ง					5			
31	ผู้จัดการฝ่ายขายผู้จัดการฝ่ายส่งเสริมการขาย						2		
32	ผู้จัดการฝ่ายพัสดุผู้จัดการฝ่ายคลังสินค้าผู้จัดการฝ่าย พัสดุ (คลังสินค้า)					2	2		
33	วิศวกรโยธาทั่วไป					2			
34	วิศวกรไฟฟ้าทั่วไป					3			
35	วิศวกรเครื่องกล(เครื่องกังหันยกเว้นเรือและอากาศยาน)				25				
36	วิศวกรเครื่องกล (โครงสร้าง)								
37	วิศวกรเหมืองแร่ปิโตรเลียมและก๊าซ						20		

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน							รวม
		ต่ำกว่า ม.3*	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี	
38	ผู้ประกอบวิชาชีพเกี่ยวกับสุขภาพอนามัย (ยกเว้นการ พยาบาลที่ได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น)						1		
39	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ ส่งเสริมการขาย		10			3	57		
40	ช่างเทคนิควิศวกรรมเครื่องยนต์เครื่องจักรและ อุปกรณ์					4			
41	ช่างเขียนแบบโครงสร้าง (โยธา)					4			
42	พนักงานขายด้านไอที (ตัวแทนบริการไอที)					10			
43	ช่างเทคนิคระบบคอมพิวเตอร์					5			
44	นายช่างกล				4				
45	ผู้ตรวจสอบด้านความปลอดภัยและสุขอนามัย (ด้านมลภาวะสิ่งแวดล้อม)						3		
46	ผู้ตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์สินค้า (ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์เครื่องกล)			2		60			
47	ผู้ตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์สินค้า (เส้นใยเสื้อผ้า และผลิตภัณฑ์อื่น ๆ)					5			
48	พนักงานบัญชี				27	63	63		
49	เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ ; เจ้าหน้าที่ประจำ เครื่องประมวลผลค่า						3		
51	เจ้าหน้าที่บันทึกสินค้าคงคลัง					2			
52	เจ้าหน้าที่คลังสินค้าอื่น ๆ					11			
53	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล					2	4		
54	เจ้าหน้าที่การเงิน				2				
55	พนักงานต้อนรับ (โรงแรม)					8			
56	ผู้ดูแลผู้ป่วยคนชรา และเด็ก (ตามบ้าน)			10					
57	พนักงานขายและผู้แนะนำเสนอสินค้าอื่นๆ		10			3			
58	ช่างก่อสร้างด้วยวัสดุพื้นบ้าน			6	6				
59	ช่างก่อหิน (ก่อสร้าง)					1			
60	ช่างประกอบท่อ ; ช่างปรับท่อ (ท่อน้ำ ก๊าซ ใต้น้ำ)		2				4		
61	ช่างไฟฟ้าทั่วไป					7			
62	ช่างไฟฟ้าฝ่ายบำรุงรักษา				25				
63	ช่างเชื่อมโลหะด้วยแก๊ส				2				
64	ช่างซ่อมตัวถังรถยนต์ ; ช่างเคาะพ่นสีรถยนต์		7		15				
65	ช่างติดตั้งและประกอบโครงสร้างโลหะ ; ช่างยกตั้ง โครงสร้าง ;ช่างก่อสร้างงานโครงเหล็ก						3		
66	ช่างปรับตั้งและใช้เครื่องกลึง (งานโลหะ)					2			
67	ช่างซ่อมจักรยานยนต์			6		8			
68	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่นๆ			7	2	15			
69	ช่างซ่อมและปรับแต่งเครื่องจักรกลทั่วไป				25				
70	ช่างเครื่องและช่างปรับแต่งเครื่องจักรกลทางการ เกษตรหรืออุตสาหกรรมอื่น ๆ				2				
71	ช่างปรับไฟฟ้า (อุปกรณ์ทำความเย็นและปรับอากาศ)				4	4			
72	ช่างปรับอิเล็กทรอนิกส์ (เครื่องส่งวิทยุและโทรทัศน์)			4	4				
73	ผู้คัดแยกและจัดระดับชั้นคุณภาพอาหารผักและผลไม้					2			
74	ผู้ควบคุมแทนขุดเจาะบ่อน้ำมันและบ่อก๊าซ ; ช่างประจำบ่อน้ำมันเจาะ (บ่อน้ำมันและก๊าซ)					3			
75	ผู้ควบคุมหมอน้ำ ; ช่างไฟประจำหมอน้ำ				25				

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน							รวม
		ต่ำกว่า ม.3*	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี	
76	ผู้ควบคุมเครื่องจักรในการประกอบชิ้นส่วนแบบกึ่งอัตโนมัติ			2					
77	ผู้ควบคุมเครื่องผลิตขนมอบทั่วไป					2	2		
78	ช่างประกอบยานยนต์			4		6			
79	ช่างประกอบอุปกรณ์ชิ้นส่วนทางไฟฟ้า (มอเตอร์ ไดนาโม หม้อแปลงไฟฟ้า เครื่องใช้สำนักงาน เครื่องใช้ในบ้าน เรือยนต์ ลิฟท์ แยกควบคุมไฟฟ้า)			4					
80	พนักงานทำความสะอาดภาชนะเครื่องครัว ; พนักงานล้างจาน		6						
81	ผู้ซักล้างเสื้อผ้าด้วยมือ ; พนักงานซักกรีต		1						
รวม		320	102	108	230	340	174		1,274

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่าสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานทั้งหมด 1,274 อัตรา โดยต้องการกึ่งฝีมือมากที่สุดจำนวน 548 อัตรา (ร้อยละ 43.35) รองลงมา ได้แก่ แรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 547 อัตรา (ร้อยละ 43.28) และแรงงานฝีมือ 169 อัตรา (ร้อยละ 13.37) ตามลำดับ

สำหรับตำแหน่งที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุดจำแนกตามทักษะฝีมือ คือตำแหน่งพนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้านโดยส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด รองลงมา พนักงานบัญชีที่ส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด และแรงงานด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไปส่วนใหญ่เป็นความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด

ตารางที่ 21 ตำแหน่งงานที่มีความต้องการแรงงานจำแนกตามทักษะฝีมือ ปี 2557

(หน่วย : คน)

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน				รวม
		แรงงาน ไร้ฝีมือ	แรงงาน กึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	
1	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน	117	48	13		178
2	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	66	4			70
3	พนักงานขับรถยนต์	49				49
4	แรงงานบรรจุ	27				27
5	ช่างซ่อมและปรับแต่งเครื่องจักรกลทั่วไป	25				25
6	ช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์อินจิเนียร์ (เรือประมง)	20	21	13		54
7	พนักงานขับรถบรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่	20				20
8	พนักงานขนย้ายสัมภาระ; พนักงานยกกระเป๋า	20				20
9	เจ้าหน้าที่เสมียนพนักงานทั่วไปพนักงานธุรการ	19	20			39
10	พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่มอื่นๆ	18	5			23
11	ผู้ทำความสะอาดอาคาร ; พนักงานทำความสะอาดอาคาร	17				17
12	พนักงานจัดส่งสินค้าอื่นๆ	16				16
13	พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริการ	15				15
14	แม่บ้านทั่วไป	13				13
15	ผู้ดูแลผู้ป่วยคนชรา และเด็ก (ตามบ้าน)	10				10

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน				รวม
		แรงงาน ไร้ฝีมือ	แรงงาน กึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	
16	เจ้าหน้าที่เก็บเงินแคชเชียร์	7	7			14
17	ช่างก่อสร้างด้วยวัสดุพื้นบ้าน	6		6		12
18	ช่างซ่อมจักรยานยนต์	6		8		14
19	พนักงานทำความสะอาดภาชนะเครื่องครัว ; พนักงานล้างจาน	6				6
20	ช่างเทคนิคระบบคอมพิวเตอร์	5				5
21	ผู้ช่วยหัวหน้าพ่อครัวรองหัวหน้าพ่อครัว	5				5
22	พนักงานดูแลความปลอดภัย; พนักงานรักษาความปลอดภัย(ยาม)	5				5
23	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	5	6			11
24	เจ้าหน้าที่บริหารงานลูกค้า	4				4
25	พ่อครัวอื่น ๆ	4				4
26	ช่างปรับไฟฟ้า (อุปกรณ์ทำความเย็นและปรับอากาศ)	4	4			8
27	ช่างปรับอิเล็กทรอนิกส์ (เครื่องส่งวิทยุและโทรทัศน์)	4	4			8
28	ช่างประกอบอุปกรณ์ชิ้นส่วนทางไฟฟ้า (มอเตอร์ ไดนาโมหม้อแปลงไฟฟ้าเครื่องใช้สำนักงานเครื่องใช้ ในบ้านเรือน ลิฟท์ แยกควบคุมไฟฟ้า)	4				4
29	พนักงานขับรถดัมพ์ทรัค ; พนักงานขับรถบรรทุกทุกเท ท้าย	4				4
30	ผู้ดูแลสวนสาธารณะและสนามหญ้าสนามกอล์ฟ	3				3
31	ผู้ควบคุมเครื่องจักรในการแปรรูปและสกัดแร่อื่นๆ	3				3
32	ผู้จัดการงานแม่บ้าน/หัวหน้าแม่บ้าน	2				2
33	ผู้จัดการแผนกห้องอาหารบาร์และจัดเลี้ยง	2				2
34	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล	2		4		6
35	คนงานฝีมือประจำสวนไม้ยืนต้นและไม้พุ่ม	2				2
36	ช่างประกอบท่อ ; ช่างปรับท่อ (ท่อน้ำ ก๊าซ ใต้น้ำ)	2		4		6
37	ช่างเชื่อมโลหะด้วยแก๊ส	2				2
38	ผู้ควบคุมเครื่องจักรในการประกอบชิ้นส่วนแบบ กึ่งอัตโนมัติ	2				2
39	ยามรักษาการณ์ ; ยามรักษาความปลอดภัยที่จอด รถ	2				2
40	คนเข็นของ	2				2
41	ช่างก่อหิน (ก่อสร้าง)	1				1
42	ผู้ชักล้างเสื้อผ้าด้วยมือ ; พนักงานซักรีด	1				1
43	ผู้จัดการฝ่ายค้าส่ง		5			5
44	ผู้จัดการฝ่ายขายผู้จัดการฝ่ายส่งเสริมการขาย			2		2
45	ผู้จัดการฝ่ายผลิตผู้จัดการฝ่ายคลังสินค้าผู้จัดการฝ่าย พัสดุ (คลังสินค้า)		2	2		4
46	วิศวกรโยธาทั่วไป			2		2
47	วิศวกรไฟฟ้าทั่วไป		3			3
48	วิศวกรเครื่องกล (เครื่องกังหันยกเว้นเรือและอากาศ ยาน)		25			25
49	วิศวกรเครื่องกล (โครงสร้าง)					
50	วิศวกรเหมืองแร่ปิโตรเลียมและก๊าซ		20			20

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน				รวม
		แรงงาน ไร้ฝีมือ	แรงงาน กึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	
51	ผู้ประกอบการวิชาชีพเกี่ยวกับสุขภาพอนามัย (ยกเว้น การพยาบาลที่มีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น)			1		1
52	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ ส่งเสริมการขาย		70			70
53	ช่างเทคนิควิศวกรรมเครื่องยนต์เครื่องจักรและ อุปกรณ์		4			4
54	ช่างเขียนแบบโครงสร้าง (โยธา)			4		4
55	พนักงานขายด้านไอที (ตัวแทนบริการไอที)		10			10
56	นายช่างกล		4			4
57	ผู้ตรวจสอบด้านความปลอดภัยและสุขอนามัย (ด้านมลภาวะสิ่งแวดล้อม)			3		3
58	ผู้ตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์สินค้า (ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์เครื่องกล)		5	57		62
59	ผู้ตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์สินค้า (เส้นใยเสื้อผ้าและผลิตภัณฑ์อื่น ๆ)		5			5
60	พนักงานบัญชี		129	23		152
61	เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ ; เจ้าหน้าที่ประจำ เครื่องประมวลผลคำ		3			3
62	เจ้าหน้าที่บันทึกสินค้าคงคลัง		2			2
63	เจ้าหน้าที่คลังสินค้าอื่น ๆ		11			11
64	เจ้าหน้าที่การเงิน		2			2
65	พนักงานต้อนรับ (โรงแรม)		8			8
66	พ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร		4			4
67	พนักงานขายและผู้แนะนำสินค้าอื่นๆ		13			13
68	ช่างไฟฟ้าทั่วไป		7			7
69	ช่างไฟฟ้าฝ่ายบำรุงรักษา		25			25
70	ช่างซ่อมตัวถังรถยนต์ ; ช่างเคาะพ่นสีรถยนต์		21			21
71	ช่างติดตั้งและประกอบโครงสร้างโลหะ ; ช่างยกตั้ง โครงสร้าง ;ช่างก่อสร้างงานโครงเหล็ก		3			3
72	ช่างอลูมิเนียม			5		5
73	ช่างปรับตั้งและใช้เครื่องกลึง (งานโลหะ)			2		2
74	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่นๆ		9	15		24
75	ช่างเครื่องและช่างปรับแต่งเครื่องจักรกลทางการ เกษตรหรืออุตสาหกรรมอื่น ๆ		2			2
76	ผู้คัดแยกและจัดระดับชั้นคุณภาพอาหารผักและ ผลไม้			2		2
77	ผู้ควบคุมแท่นขุดเจาะบ่อน้ำมันและบ่อก๊าซ ; ช่าง ประจําบ่ํนจํนเจาะ (บ่อน้ำมันและก๊าซ)		3			3
78	ผู้ควบคุมหมอนํ้า ; ช่างไฟประจําหมอนํ้า		25			25
79	ผู้ควบคุมเครื่องผลิตขนมอบทั่วไป			3		3
80	ช่างประกอบยานยนต์		9			9

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

3) สาขาอาชีพที่มีความขาดแคลน

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2557 จังหวัดกำแพงเพชร พบว่า สถานประกอบการมีความขาดแคลนแรงงานในประเภทกิจการต่างๆรวม 325 อัตรา เมื่อพิจารณาความขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าประเภทกิจการกิจการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงจำนวน 86 อัตรา (ร้อยละ 26.46) รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาตรีจำนวน 63 อัตรา (ร้อยละ 19.38) และระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 53 อัตรา (ร้อยละ 16.31) ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีการขาดแคลนแรงงานน้อยที่สุดคือระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ จำนวน 36 อัตรา (ร้อยละ 11.08) ประเภทกิจการที่มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ขยายปลีก ขยายส่ง ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 106 อัตรา รองลงมาคือประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 50 อัตรา และประเภทกิจการยานยนต์และชิ้นส่วน 42 อัตรา

ตารางที่ 22 ประเภทกิจการที่มีการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา(หน่วย : คน)

ลำดับที่	ประเภทกิจการ	ความต้องการแรงงาน							รวม
		ต่ำกว่าม.3*	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่าป.ตรี	
1	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	33	6	11					50
2	อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	6		2		3	7		18
3	ก่อสร้าง	5	2	20	7	4	2		40
4	ขยายส่ง ขยายปลีกซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	5	2		20	57	22		106
5	การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	2	2	2					6
6	บริการอื่นๆ	2	6	3	2	2	9		24
7	ปิโตรเลียม					16	23		39
8	ยานยนต์และชิ้นส่วน		31		7	4			42
ผลรวม		53	49	38	36	86	63		325

ที่มา :ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ผลการสำรวจการขาดแคลนแรงงานในปี 2557 ในจังหวัดกำแพงเพชร พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 337 อัตรา เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงมีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำนวน 90 อัตรา (ร้อยละ 26.71) รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาตรี จำนวน 64 อัตรา (ร้อยละ 17) และระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 57 อัตรา (ร้อยละ 16.91)

ตารางที่ 23 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามระดับการศึกษา (หน่วย : คน)

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	การขาดแคลนแรงงาน							รวม
		ต่ำกว่าม.3*	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่าป.ตรี	
1	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน); พนักงานขายของหน้าร้าน	7	28	5	6	22			68
2	พนักงานบัญชี				2	4	19		25
3	พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่มอื่นๆ	13	5	5					23
4	ช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์อินจิเนียร์ (เรือประมง)				8	14			22
5	วิศวกรเหมืองแร่ปิโตรเลียมและก๊าซ						20		20
6	ช่างก่อสร้างด้วยวัสดุพื้นบ้าน			6	6				12
7	พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริการ	5		7					12
8	เจ้าหน้าที่เสมียนพนักงานทั่วไปพนักงานธุรการ				1		10		11
9	พนักงานขายด้านไอที (ตัวแทนบริการไอที)					10			10
10	พนักงานขายและผู้แนะนำเสนอสินค้าอื่นๆ			10					10

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงาน	การขาดแคลนแรงงาน							รวม
		ต่ำกว่า ม.3*	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส .	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี	
11	ช่างปรับไฟฟ้า (อุปกรณ์ทำความเย็นและปรับอากาศ)				4	4			8
12	ช่างไฟฟ้าทั่วไป					7			7
13	ช่างซ่อมตัวถังรถยนต์ ; ช่างเคาะพ่นสีรถยนต์		7						7
14	ช่างประกอบท่อ ; ช่างปรับท่อ (ท่อน้ำ ก๊าซ ไอน้ำ)		2				4		6
15	พนักงานทำความสะอาดภาชนะเครื่องครัว ; พนักงานล้างจาน		6						6
16	ช่างเทคนิคระบบคอมพิวเตอร์					5			5
17	ผู้ตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์สินค้า (ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องกล)			2		3			5
18	ผู้ช่วยหัวหน้าพ่อครัวรองหัวหน้าพ่อครัว	5							5
19	ช่างอูมิเนียม	5							5
20	พนักงานจัดส่งสินค้าอื่นๆ	5							5
21	ผู้จัดการฝ่ายพัสดุผู้จัดการฝ่ายคลังสินค้าผู้จัดการฝ่ายพัสดุ (คลังสินค้า)					2			4
22	ผู้ควบคุมเครื่องผลิตขนมอบทั่วไป					2			4
23	ช่างเขียนแบบโครงสร้าง (โยธา)					4			4
24	ช่างปรับอิเล็กทรอนิกส์ (เครื่องส่งวิทยุและโทรทัศน์)				4				4
25	เจ้าหน้าที่บริหารงานลูกค้า	4							4
26	พ่อครัวอื่น ๆ	4							4
27	ผู้ตรวจสอบด้านความปลอดภัยและสุขอนามัย (ด้านมลภาวะสิ่งแวดล้อม)								3
28	ช่างติดตั้งและประกอบโครงสร้างโลหะ ; ช่างยกตั้งโครงสร้าง ,ช่างก่อสร้างงานโครงเหล็ก								3
29	วิศวกรไฟฟ้าทั่วไป					3			3
30	วิศวกรเครื่องกล (โครงสร้าง)					3			3
31	เจ้าหน้าที่เก็บเงินแคชเชียร์	3							3
32	พนักงานดูแลความปลอดภัย; พนักงานรักษาความปลอดภัย(ยาม)	3							3
33	วิศวกรโยธาทั่วไป					2			2
34	ช่างปรับตั้งและใช้เครื่องกลึง (งานโลหะ)					2			2
35	ผู้คัดแยกและจัดระดับชั้นคุณภาพอาหารผักและผลไม้					2			2
36	เจ้าหน้าที่การเงิน				2				2
37	ช่างเชื่อมโลหะด้วยแก๊ส				2				2
38	ช่างเครื่องและช่างปรับแต่งเครื่องจักรกลทางการเกษตรหรืออุตสาหกรรมอื่น ๆ				2				2
39	ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า			2					2
40	ผู้ควบคุมเครื่องจักรในการประกอบชิ้นส่วนแบบกึ่งอัตโนมัติ			2					2
41	พ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร		2						2
42	ยามรักษาการณ์ ; ยามรักษาความปลอดภัยที่จอดรถ	2							2
43	ผู้ประกอบวิชาชีพเกี่ยวกับสุขภาพอนามัย (ยกเว้นการพยาบาลที่มีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น)								1
44	ช่างก่อหิน (ก่อสร้าง)					1			1
45	แม่บ้านทั่วไป	1							1
รวม		57	50	39	37	90	64		337

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาสาขาอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า มีการขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด จำนวน 148 อัตรา (ร้อยละ 45.96) รองลงมาได้แก่ แรงงานกึ่งฝีมือจำนวน 113 อัตรา (ร้อยละ 35.09) และแรงงานฝีมือจำนวน 61 อัตรา (ร้อยละ 18.94) ตามลำดับสำหรับตำแหน่งงานที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ ตำแหน่งขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ โดยเป็นการขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด รองลงมา ได้แก่ ตำแหน่งที่פקแรมและบริการด้านอาหาร โดยส่วนใหญ่เป็นการขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือ และยานยนต์และชิ้นส่วนเป็นการขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือ

ตารางที่ 24 จำนวนการขาดแคลนแรงงาน จำแนกตามทักษะฝีมือ (หน่วย : คน)

ลำดับที่	ตำแหน่งงาน	การขาดแคลนแรงงาน				รวม
		แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	
1	ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	44	39	21		104
2	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	44	6			50
3	ยานยนต์และชิ้นส่วน	28	14			42
4	ก่อสร้าง	14	15	11		40
5	ปิโตรเลียม		30	9		39
6	บริการอื่นๆ	9	3	11		23
7	อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	3	6	9		18
8	การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	6				6
ผลรวม		148	113	61		322

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

4) ความต้องการของผู้ประกอบการเกี่ยวกับความรู้และทักษะของแรงงาน

4.1 ความต้องการด้านความรู้

จากผลการสำรวจความคิดเห็นผู้ประกอบการเกี่ยวกับความต้องการด้านความรู้ของแรงงาน ในปี 2557 พบว่า ความรู้ของแรงงานที่สถานประกอบการต้องการมากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ คือ ความรู้ด้านธุรกิจมีความคาดหวังร้อยละ 3.8 ระดับแรงงานกึ่งฝีมือ คือ ความรู้ความเข้าใจสาขาวิชาชีพ มีความคาดหวังร้อยละ 4.27 ระดับแรงงานฝีมือ คือ ความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ มีความคาดหวังร้อยละ 4.25 ระดับผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร คือ ความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบในวิชาชีพ และความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่มีความคาดหวังเท่ากัน ร้อยละ 4.71

ตารางที่ 25 ความต้องการด้านความรู้ จำแนกตามประเภทความรู้

(หน่วย : ร้อยละ)

ความต้องการด้านความรู้	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบในวิชาชีพ	2	3.33	2.67	4	2.6	4.2	3.57	4.71
2. ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่	2	3	2.44	4	2.4	4.2	3.57	4.71
3. ความรู้ด้านธุรกิจ	3.2	3.8	2.73	4.18	2.5	4	3.57	4.57
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร	2	3.33	2.78	4.11	2.7	4.2	3.86	4.71
5. ความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ	2.25	3.5	3.09	4.27	2.8	4.25	3.86	4.71

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

4.2 ความต้องการด้านทักษะ

ผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้ประกอบการด้านทักษะของแรงงาน พบว่า ทักษะของแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการมากในระดับแรงงานไร้ฝีมือ คือ ทักษะในการสื่อสาร มีความคาดหวังร้อยละ 4.5 ระดับแรงงานกึ่งฝีมือ คือ ทักษะในการสื่อสาร มีความคาดหวัง ร้อยละ 3.83 ระดับแรงงานฝีมือ คือ ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์และการคำนวณ และทักษะในการสื่อสาร มีความคาดหวังเท่ากัน ร้อยละ 4.33

ตารางที่ 26 ความต้องการด้านทักษะ จำแนกตามประเภททักษะ

(หน่วย : ร้อยละ)

ความต้องการด้านทักษะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	1.5	2	1.33	2.83	2	3.78	3.14	4.57
2. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	2	2.5	2.17	3.5	3	4.11	3.43	4.71
3. ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์และการคำนวณ	2.5	3.5	2.33	3.67	3.22	4.33	3.43	4.57
4. ทักษะในการสื่อสาร	3.5	4.5	2.5	3.83	3.22	4.33	3.71	4.71
5. ทักษะในการบริหารจัดการ	3	4	2.17	3.5	3	4.22	3.57	4.71

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

4.3 ความต้องการด้านคุณลักษณะ

ผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้ประกอบการด้านคุณลักษณะของแรงงาน พบว่า คุณลักษณะของแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการมากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ คือ ความอดทนและความขยัน หมั่นเพียร มีความคาดหวังเท่ากัน ร้อยละ 4.48 ระดับแรงงานกึ่งฝีมือ คือ ความขยันหมั่นเพียรและความมีระเบียบวินัยมีความคาดหวังเท่ากัน ร้อยละ 4.58 ระดับแรงงานฝีมือ คือ มีความคาดหวังที่เกือบเท่ากันในทุกด้าน ระดับผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร คือการตรงต่อเวลา ร้อยละ 5.08

ตารางที่ 27 ความต้องการด้านคุณลักษณะ จำแนกตามประเภทคุณลักษณะ

(หน่วย : ร้อยละ)

ความต้องการด้านคุณลักษณะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1.ความซื่อสัตย์ สุจริต	3.83	4.5	3.96	4.57	4.23	4.76	4.78	4.91
2.ความอดทน	3.76	4.48	3.92	4.57	4.17	4.74	4.77	4.91
3.ความขยัน หมั่นเพียร	3.79	4.48	3.92	4.58	4.16	4.74	4.77	4.91
4.การตรงต่อเวลา	3.84	4.5	3.92	4.57	4.12	4.75	4.76	5.08
5.ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	3.8	4.47	3.95	4.57	4.16	4.74	4.77	5.04
6.ความมีระเบียบวินัย	3.74	4.48	3.91	4.58	4.12	4.74	4.76	4.95
7.ความใฝ่เรียนรู้	3.67	4.46	3.85	4.56	4.09	4.74	4.75	4.91
8.การมีจิตสาธารณะ	3.67	4.45	3.84	4.54	4.08	4.74	4.75	4.91

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

5) สาเหตุของการขาดแคลนแรงงาน

ตารางที่ 28 จากการสำรวจอุปสงค์ในปี พ.ศ.2557 พบว่าสาเหตุของการขาดแคลนแรงงาน มีดังนี้

ลำดับ	สาเหตุ
1	แรงงานมุ่งศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษามากขึ้นจนขาดแคลนแรงงานระดับกลาง
2	ปัญหาการเข้าและออก (Job turnover) ของแรงงานอยู่ในระดับสูง
3	แรงงานที่ทำงานยากลำบาก (3D) ได้ค่าตอบแทนไม่จูงใจ
4	แรงงานเลือกงานหรือการมีทัศนคติในทางลบต่อการทำงานประเภทที่ใช้ทักษะต่ำ
5	แรงงานย้ายออกไปทำงานในภาคที่ไม่เป็นทางการมากขึ้น (Informal sector)
6	แรงงานย้ายจากภาคอุตสาหกรรมสู่ภาคเกษตรกรรมมากขึ้น
7	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่พร้อมทำงานมีน้อยลงกว่าความต้องการ
8	แรงงานที่มีอยู่มีความรู้ทักษะและประสบการณ์ไม่ตรงกับความต้องการ
9	แรงงานผันตัวไปเป็นผู้ประกอบการ (SMEs) มากขึ้น
10	แรงงานสนใจไปทำงานต่างประเทศมากขึ้น
11	ปัญหาการลดลงของประชากร

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

6) แนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

ตารางที่ 29 แนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

อันดับ	แนวทางแก้ไข
1	เพิ่มค่าจ้างและสวัสดิการเพื่อจูงใจแรงงานใหม่
2	จ้างทำงานล่วงเวลามากขึ้น
3	การให้ข้อมูลและข่าวสารด้านอาชีพที่ขาดแคลนให้ทั่วถึงกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น
4	รักษาระดับการผลิตให้สอดคล้องกับกำลังการผลิตที่มีอยู่
5	ใช้เครื่องจักรและเทคโนโลยีทดแทนกำลังแรงงาน
6	จ้างแรงงานต่างด้าว
7	ผลิตเท่าที่มีแรงงาน
8	ย้ายฐานการผลิตไปต่างประเทศ

ที่มา ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

2.3.2 สถานการณ์ด้านอุปทาน(Supply)ของตลาดแรงงานในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

ผลการสำรวจข้อมูลอุปทานแรงงานในเชิงปริมาณ

1. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด

(1) ระดับมัธยมศึกษา

จากการเก็บข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2556 จากโรงเรียนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และระดับมัธยมศึกษาตอนปลายในจังหวัดกำแพงเพชร พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาจำนวน 11,246 คน แบ่งเป็นชาย 4,599 คน(ร้อยละ 40.89) และหญิง 6,647 คน(ร้อยละ 59.11)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามระดับชั้น พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 7,746 คน แบ่งเป็นชาย 3,306 คน(ร้อยละ 42.68) และหญิง 4,440 คน(ร้อยละ 57.32)

ส่วนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีผู้สำเร็จการศึกษารวมทั้งสิ้น 3,500 คน แบ่งเป็นชาย 1,293 คน(ร้อยละ 36.94) และหญิง 2,207คน(ร้อยละ 63.06)

จากข้อมูลดังกล่าวพบว่าผู้สำเร็จการศึกษาส่วนใหญ่จะเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเฉพาะในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับมัธยมศึกษา จำแนกตามเพศและระดับชั้น
ปีการศึกษา 2556

(หน่วย : คน)

ระดับชั้น	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา					
	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
มัธยมศึกษาตอนต้น	3,306	42.68	4,440	57.32	7,746	100
มัธยมศึกษาตอนปลาย	1,293	36.94	2,207	63.06	3,500	100
ผลรวม	4,599	40.89	6,647	59.11	11,246	100

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

(2) ระดับอาชีวศึกษา

จากข้อมูลของสถานศึกษาระดับ ปวช. และระดับ ปวส./อนุปริญญา พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. จำนวน 761 คน เป็นเพศชาย 401 คน(ร้อยละ 52.69) เพศหญิง 360 คน(ร้อยละ 47.31) ส่วนในระดับ ปวส./อนุปริญญา มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น 512 คน เป็นเพศชาย 328 คน(ร้อยละ 64.06) และเพศหญิง 184 คน(ร้อยละ 35.94) ทั้งนี้จะเห็นได้ว่าในระดับอาชีวศึกษาสัดส่วนของผู้สำเร็จการศึกษาจะเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง ซึ่งแตกต่างจากในระดับมัธยมศึกษา โดยมีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย

เมื่อพิจารณาจำแนกตามรายสาขาวิชาที่จบ พบว่า ในระดับ ปวช. สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจเป็นสาขาวิชาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด คือ 377 คน(ร้อยละ 49.54) รองลงมาได้แก่อุตสาหกรรม 378 คน(ร้อยละ 49.67) ส่วนระดับ ปวส./อนุปริญญา สาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรม มีผู้จบการศึกษา 322 คน(ร้อยละ 62.89) รองลงมา ได้แก่ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ 190คน(ร้อยละ 37.11)

ตารางที่ 31 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับอาชีวศึกษาจำแนกตามเพศและสาขาที่จบปีการศึกษา 2556
(หน่วย :คน)

สาขาวิชา	ระดับ ปวช.			ระดับ ปวส.		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม						
2. คหกรรม		6	6			
3. อุตสาหกรรม	353	25	378	306	16	322
4. พาณิชยกรรม / บริหารธุรกิจ	48	329	377	22	168	190
5. ศิลปกรรม						
6. อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว						
7. อุตสาหกรรมสิ่งทอ						
8. ประมง						
9. เทคโนโลยีสารสนเทศฯ						
10. สาขาอื่นๆ						
ผลรวม	401	360	761	328	184	512

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

(3) ระดับอุดมศึกษา

จากข้อมูลสถานศึกษาระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก 1 แห่ง (ม.ราชภัฏกำแพงเพชร) พบว่า ระดับปริญญาตรี มีผู้สำเร็จการศึกษา 1,349 คน เป็นเพศชาย 564คน(ร้อยละ 41.81) เพศหญิง 785 คน(58.19) ส่วนระดับปริญญาโทมีผู้จบการศึกษา 141 คน เป็นเพศชาย 41 คน(ร้อยละ 29.08)เพศหญิง 100คน(ร้อยละ 70.92)ในขณะที่ระดับปริญญาเอกมีผู้จบการศึกษา 13 คน เป็นเพศชาย 2 คน(ร้อยละ 15.38) เพศหญิง 11 คน(ร้อยละ 84.62)

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาวิชาที่จบ พบว่า ในระดับปริญญาตรีสาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจเศรษฐศาสตร์จำนวน 393 คน(ร้อยละ 29.13) รองลงมา ได้แก่สาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน 226 คน(ร้อยละ 16.75) และสาขารัฐศาสตร์แพทย์ 160 คน (ร้อยละ 11.86) ตามลำดับ

ในระดับปริญญาโท สาขาที่จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์จำนวน 66 คน (ร้อยละ 46.81) รองลงมาได้แก่สาขาการศึกษา 54 คน(ร้อยละ38.30) และสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม20คน(ร้อยละ 14.18) ตามลำดับ ส่วนในระดับปริญญาเอก มีผู้จบการศึกษาสาขาอื่นๆ จำนวน 13 คน (ร้อยละ 100)

ตารางที่ 32 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับอุดมศึกษาจำแนกตามเพศและสาขาที่จบ ปีการศึกษา 2556
(หน่วย :คน)

สาขาวิชา	ปริญญาตรี			ปริญญาโท			ปริญญาเอก		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์									
2. วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	136	115	251	5	11	16			
3. วิศวกรรม สถาปัตยกรรม									
4. พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจเศรษฐศาสตร์	68	331	399						
5. มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์อักษรศาสตร์	50	50	100	6	6	12	10	2	12
6. นิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์	8	39	47						
7. สุขภาพ การแพทย์									
8. คหกรรม บริการการท่องเที่ยว	2	10	12						
9. ศิลปกรรม จิตรกรรมมัณฑนศิลป์	1	1	2						
10. นิติศาสตร์	67	29	96						
11. รัฐศาสตร์	121	120	241						
12. การศึกษา	53	120	173	1	5	6			
13. พลศึกษา การกีฬา	14		14						
14. สาขาอื่นๆ	5	8	13	13	14	27			
ผลรวม	525	823	1348	25	36	61	10	2	12

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP)กระทรวงแรงงาน

2. อัตราการเรียนรู้ต่อ

จากการสำรวจอัตราการเรียนต่อนักศึกษาที่จบในปีการศึกษา 2556 จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีอัตราการเรียนต่อที่สูงทั้งเพศชายและเพศหญิง ส่วนระดับปริญญาตรีและโทมีอัตราการเรียนต่อต่ำสุดเมื่อเทียบในทุกะดับการศึกษา

ตารางที่ 33 อัตราการเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาจำแนกตามการศึกษาที่จบ ปีการศึกษา 2556

(หน่วย : ร้อยละ)

ระดับชั้น	อัตราการเรียนรู้(%)	
	ชาย	หญิง
จบม. 3 แล้วเรียนต่อ	88.89	94.52
จบม. 6 แล้วเรียนต่อ	95.28	97.59
จบปวช.แล้วเรียนต่อ	40.19	43.1
จบปวส. / อนุปริญญาแล้วเรียนต่อ	40.19	43.1
จบปริญญาตรีแล้วเรียนต่อ	6	5.5
จบปริญญาโทแล้วเรียนต่อ	6	5.5

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP)กระทรวงแรงงาน

3. อัตราการมีงานทำ

ผลการสำรวจอัตราการมีงานทำของนักศึกษาที่เรียนจบมาในปีการศึกษา 2556 พบว่าระดับปริญญาโทมีอัตราการทำงานที่สูงทั้งเพศชายและหญิง ส่วนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) มีอัตราการมีงานทำของนักศึกษาต่ำที่สุดทั้งเพศชายและหญิง เนื่องจากนักศึกษาส่วนใหญ่เลือกที่จะเรียนต่อมากกว่าเข้าทำงาน

เมื่อพิจารณาจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น นักศึกษาชายที่เรียนจบมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 25.55 ส่วนนักศึกษาหญิงมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 16.8 ส่วนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายนักศึกษาชายที่เรียนจบแล้วมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 29.5 และนักศึกษาหญิงมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 26

ระดับอาชีวศึกษา นักศึกษาชายที่เรียนจบ ปวช. จะมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 32.57 และนักศึกษาหญิง ร้อยละ 17.49 ในขณะที่ระดับ ปวส. นักศึกษาชายมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 40.62 นักศึกษาหญิง ร้อยละ 28.31

ระดับอุดมศึกษา เพศชายและหญิง อัตราการมีงานทำที่เท่ากันคือ ร้อยละ 50 ระดับปริญญาโท เพศชายและหญิง อัตราการมีงานทำเท่ากันที่ร้อยละ 100

ตารางที่ 34 อัตราการมีงานทำของนักศึกษาที่จบจำแนกตามเพศและระดับการศึกษาที่จบ ปี 2556

(หน่วย : ร้อยละ)

ระดับชั้น	อัตราการมีงานทำ (%) เทียบกับผู้ที่จบการศึกษา	
	ชาย	หญิง
มัธยมศึกษาตอนต้น	25.55	16.8
มัธยมศึกษาตอนปลาย	29.5	26
ปวช.	32.57	17.49
ปวส. / อนุปริญญา	40.62	28.31
ปริญญาตรี	50	50
ปริญญาโท	100	100

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP)กระทรวงแรงงาน

2.4 การจัดหางานต่างประเทศ

1. จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานในต่างประเทศ

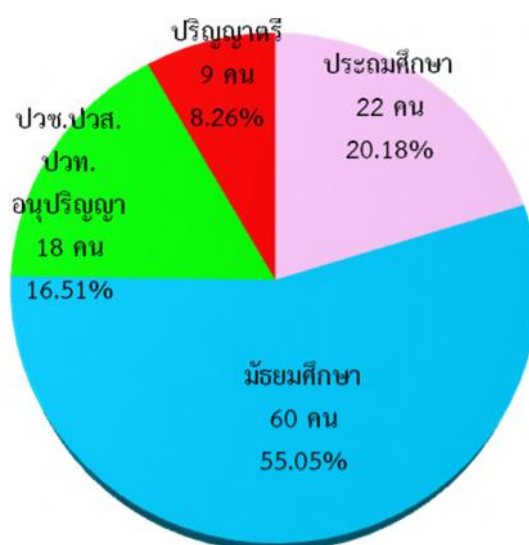
แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 1/2558 (มกราคม – มีนาคม 2558) มีจำนวน 109 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 55.05 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 20.18 ขณะที่ระดับปริญญาตรี มีจำนวนน้อยที่สุด คือ 9 คน คิดเป็นร้อยละ 8.26

ตารางที่ 24 แสดงแรงงานไทยในจังหวัดกำแพงเพชรที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาสที่ 1/2558 (มกราคม – มีนาคม 2558)

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	13	9	22	20.18
มัธยมศึกษา	39	21	60	55.06
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	12	6	18	16.51
ปริญญาตรี	5	4	9	8.25
ปริญญาโท	-	-	-	-
รวม	69	40	109	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

แผนภูมิ 19 แรงงานไทยในจังหวัดกำแพงเพชรที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

2. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 1/2558 (ม.ค.-มี.ค.58) มีแรงงานไทยได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 114 คน คิดเป็นร้อยละ 104.59 ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและหากพิจารณาจากวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ พบว่าในรอบไตรมาสนี้ ใช้วิธีการเดินทาง ประเภท Re-Entry (กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา) จำนวน 110 คน และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 4 คน

ตารางที่ 25 แสดงแรงงานไทยในจังหวัดกำแพงเพชรที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง
ไตรมาสที่ 1/2558 (มกราคม – มีนาคม 2558)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	110	96.49
เดินทางด้วยตนเอง	4	3.51
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	114	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

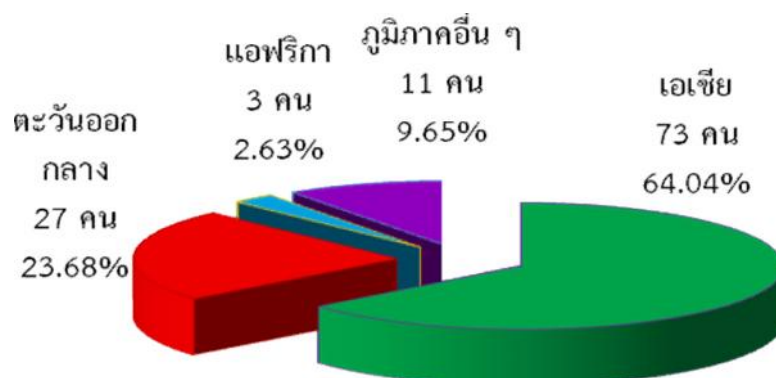
เมื่อพิจารณาถึงภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงาน ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย 73 คน (ร้อยละ 64.04) ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 27 คน (ร้อยละ 23.68) ภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 2.63) และในภูมิภาคอื่น ๆ 11 คน (ร้อยละ 9.65)

ตารางที่ 26 แสดงจำนวนแรงงานไทยในจังหวัดกำแพงเพชรที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน
ไตรมาส 1/2558 (มกราคม – มีนาคม 2558)

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	73	64.04
ตะวันออกกลาง	27	23.68
แอฟริกา	3	2.63
ภูมิภาคอื่น ๆ	11	9.65
รวม	114	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดกำแพงเพชรที่ได้รับอนุญาต
ไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

2.5 ส่งเสริมการมีงานทำ

กิจกรรมหรือภารกิจที่สำคัญอีกประการหนึ่งของสำนักงานจัดหางาน คือ การดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ในไตรมาสที่ 5 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 361 คน เป็นการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ 3 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 337 คน อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 12 คน และ ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 12 คน

ตารางที่ 27 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อการส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดกำแพงเพชร
จำแนกตามประเภทกิจกรรม (มกราคม – มีนาคม 2558)

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวน ครั้ง	ผู้ได้รับประโยชน์		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	-	-	-	-
2. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	3	143	194	337
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ	-	-	-	-
4. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	-	12	12
5. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	1	-	12	12
รวม	5	143	218	361

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาสที่ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชรได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาทักษะฝีมือในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ พบว่าการฝึกเตรียมเข้าทำงานในรอบไตรมาสที่ 1/2558 (มกราคม – มีนาคม 2558) ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน โดยขณะนี้อยู่ระหว่างการฝึกของผู้สมัครเข้ารับการฝึกในช่วงไตรมาสที่ผ่านมา

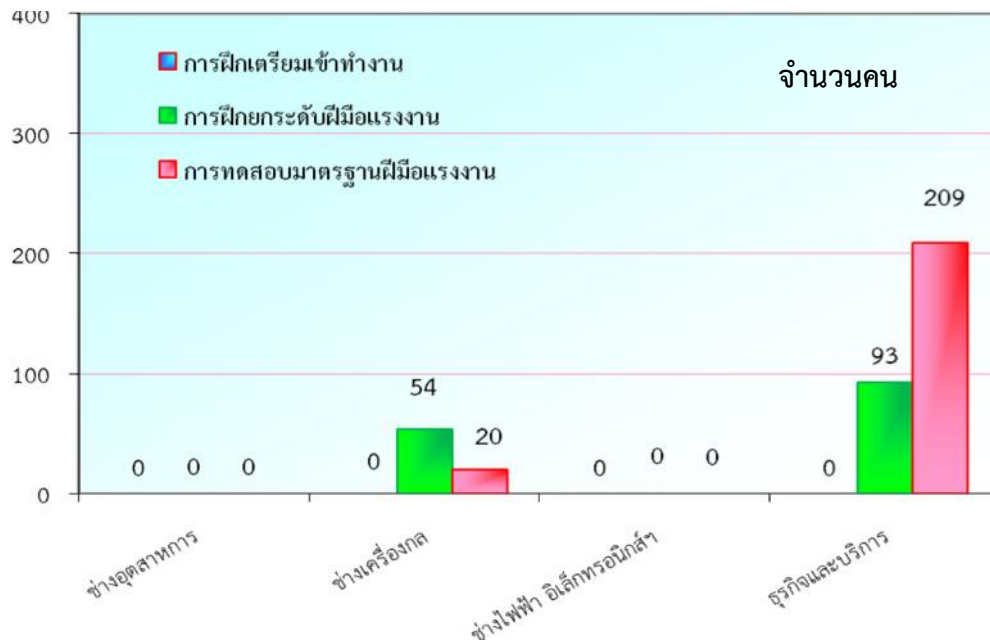
การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 147 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างธุรกิจและบริการ จำนวน 93 คน ผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 146 คน คิดเป็นร้อยละ 99.32 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 229 คน กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างธุรกิจและบริการ 209 คน โดยผู้ที่เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานผ่านการฝึก จำนวน 145 คน คิดเป็นร้อยละ 63.32 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด

ตารางที่ 28 แสดงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในจังหวัดกำแพงเพชร

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียม เข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือ แรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน	
	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก
1. ช่างอุตสาหกรรม	อยู่ระหว่างการฝึก		-	-	-	-
2. ช่างเครื่องกล			54	54	20	20
3. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ฯ			-	-	-	-
4. ธุรกิจและบริการ			93	92	209	125
รวม			147	146	229	145

แผนภูมิ 21 แสดงจำนวนผู้ฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การยกระดับฝีมือแรงงาน/
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จังหวัดกำแพงเพชร
ไตรมาส 1/2558 (มกราคม – มีนาคม 2558)



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1. การตรวจแรงงาน

1.1 การตรวจคุ้มครองแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงาน ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากนายจ้างภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่เอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสถานประกอบการเพื่อให้นายจ้างปฏิบัติตามต่อกฎจ้างให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

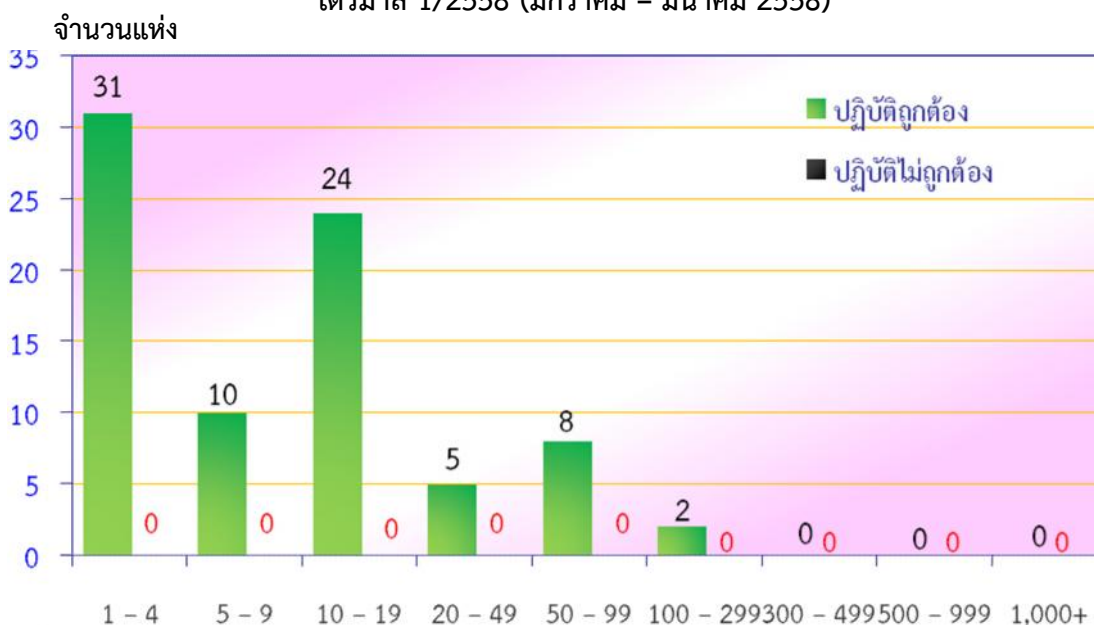
สำหรับในไตรมาสที่ 1/2558 (ม.ค.-มี.ค.58) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 80 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ รวม 1,396 คน จำแนกเป็นชายจำนวน 822 คน เป็นหญิง 574 คน สถานประกอบการที่ดำเนินการตรวจแรงงานส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาด 1 - 4 คน จำนวน 31 แห่ง

ตารางที่ 29 แสดงการตรวจแรงงานในจังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามสถานประกอบการ
ในไตรมาสที่ 1/2558 (มกราคม – มีนาคม 2558)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1 – 4 คน	31	32	32	-	64	31	-
5 – 9 คน	10	29	41	-	70	10	-
10 - 19 คน	24	171	151	-	322	24	-
20 – 49 คน	5	105	42	-	147	5	-
50 – 99 คน	8	369	158	-	527	8	-
100 – 299 คน	2	116	150	-	266	2	-
300 – 499 คน	-	-	-	-	-	-	-
500 – 999 คน	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-
รวม	80	822	574	-	1,396	80	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

แผนภูมิ 22 แสดงจำนวนการตรวจแรงงานในจังหวัดกำแพงเพชร
ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 1/2558 (มกราคม – มีนาคม 2558)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

ในส่วนผลการตรวจสถานประกอบการ ในไตรมาสที่ 1/2558 (มกราคม – มีนาคม 2558)
ไม่พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

1.2 การความปลอดภัยในสถานประกอบการ

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีในการเพื่กระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงความปลอดภัย เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการ อันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 1/2558 ช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม 2558 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 44 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,069 คน สถานประกอบการที่ดำเนินการตรวจความปลอดภัย ส่วนใหญ่ สถานประกอบการ ขนาด 10 - 19 คน จำนวน 16 แห่ง โดยการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ในไตรมาสนี้พบการทำผิดกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 6 แห่ง ในสถานประกอบที่มีขนาด 10-19 คน 1 แห่ง ขนาด 20-49 คน 2 แห่ง และขนาด 50-99 คน 3 แห่ง

ในส่วนประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยมากที่สุดในไตรมาสนี้ คือ ประเภท การผลิต จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.27 ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.09 และการขายส่ง ขายปลีก จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.27 ได้ดำเนินการให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยเรียบร้อยแล้ว

ตารางที่ 30 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดกำแพงเพชร

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส 1/2558 (มกราคม – มีนาคม 2558)

ขนาด สถานประกอบการ	ไตรมาสที่ 1/2558			
	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1 – 4 คน	5	13	5	-
5 – 9 คน	7	49	7	-
10 – 19 คน	16	200	15	1
20 – 49 คน	7	231	5	2
50 – 99 คน	9	576	6	3
100 – 299 คน	-	-	-	-
300 – 499 คน	-	-	-	-
500 – 999 คน	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-
รวม	44	1,069	38	6

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

ตารางที่ 31 การตรวจความปลอดภัย/การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดกำแพงเพชร
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1/2558 (มกราคม – มีนาคม 2558)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน)	ผลการตรวจ	
			ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	4	1	-
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
3. การผลิต	6	273	5	1
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
5. การก่อสร้าง	6	264	2	4
6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	22	362	21	1
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	72	1	-
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	5	46	5	-
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	1	30	1	-
10. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	17	1	-
11. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	1	1	1	-
รวม	44	1,069	38	6

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

2. การตรวจแรงงาน และการส่งเสริมสวัสดิการ

2.1 องค์การนายจ้างและลูกจ้าง

ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจังหวัดกำแพงเพชร มีการตั้งองค์การนายจ้างและลูกจ้างเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง มีสมาคมนายจ้าง 1 แห่ง โดยเมื่อพิจารณาช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม 2558 จังหวัดกำแพงเพชร ไม่มีข้อมูลการจัดตั้ง

2.2 ข้อพิพาทและความขัดแย้ง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ยังมีภารกิจในการเสริมสร้างและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมก่อให้เกิดการมีระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีไม่เกิดปัญหาข้อขัดแย้งขึ้น การขับเคลื่อนงานหรือทีมงานที่ดีจะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือผลิตภาพในการปฏิบัติลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขจากผลผลิตที่เพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 1 ปี 2558 (มกราคม – มีนาคม 2558) พบการแจ้งการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง จำนวน 1 แห่ง 1 ครั้ง 69 คน

2.3 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชรยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาสที่ 1/2558 (มกราคม – มีนาคม 2558) นี้ ยังไม่มีการดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการแรงงานหรือส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

5. การประกันสังคม

1. สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

ภารกิจด้านประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชรมีหน้าที่ดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ไตรมาสที่ 1/2558 (มกราคม – มีนาคม 2558) พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,654 แห่ง และผู้ประกันตนทั้งหมด 25,367 คน

ตารางที่ 32 แสดงจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1/2558 (มกราคม – มีนาคม 2558)

ขนาด สถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 – 4 คน	860	3,024
5 – 9 คน	351	1,321
10 – 19 คน	198	2,604
20 – 49 คน	149	4,335
50 – 99 คน	51	3,261
100 – 299 คน	28	3,140
300 – 499 คน	11	3,762
500 – 999 คน	6	3,920
1,000 คน+	-	-
รวม	1,654	25,367

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร

2. การใช้บริการกองทุนประกันสังคม

ในส่วนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม ในไตรมาสนี้ มีจำนวนผู้มาใช้บริการจำนวน 3,796 ราย จำนวนเงิน 23,955,005.75 บาท และถ้าพิจารณาตามประเภทประโยชน์ทดแทนที่มีจำนวนผู้ให้บริการมากที่สุด ได้แก่ เจ็บป่วย จำนวนใช้บริการ 1,783 ราย จำนวนเงิน 1,751,769.60 บาท รองลงมาคือ คลอดบุตร จำนวนผู้ให้บริการ 581 ราย จำนวนเงิน 7,500,009.50 บาท

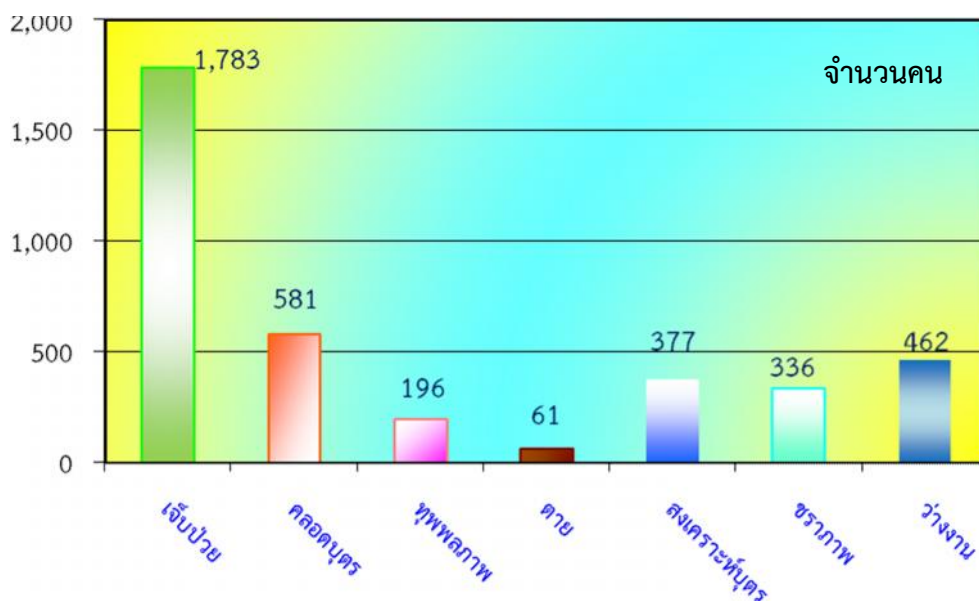
จังหวัดกำแพงเพชรมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

ตารางที่ 33 แสดงจำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร
จำแนกตามประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)
ไตรมาส 1/2558 (มกราคม – มีนาคม 2558)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
เจ็บป่วย	1,783	1,751,769.60
คลอดบุตร	581	7,500,009.50
ทุพพลภาพ	196	317,020.65
ตาย	61	2,076,684.65
สงเคราะห์บุตร	377	150,800.00
ชราภาพ	336	7,658,641.75
ว่างงาน	462	4,500,079.60
รวม	3,796	23,955,005.75

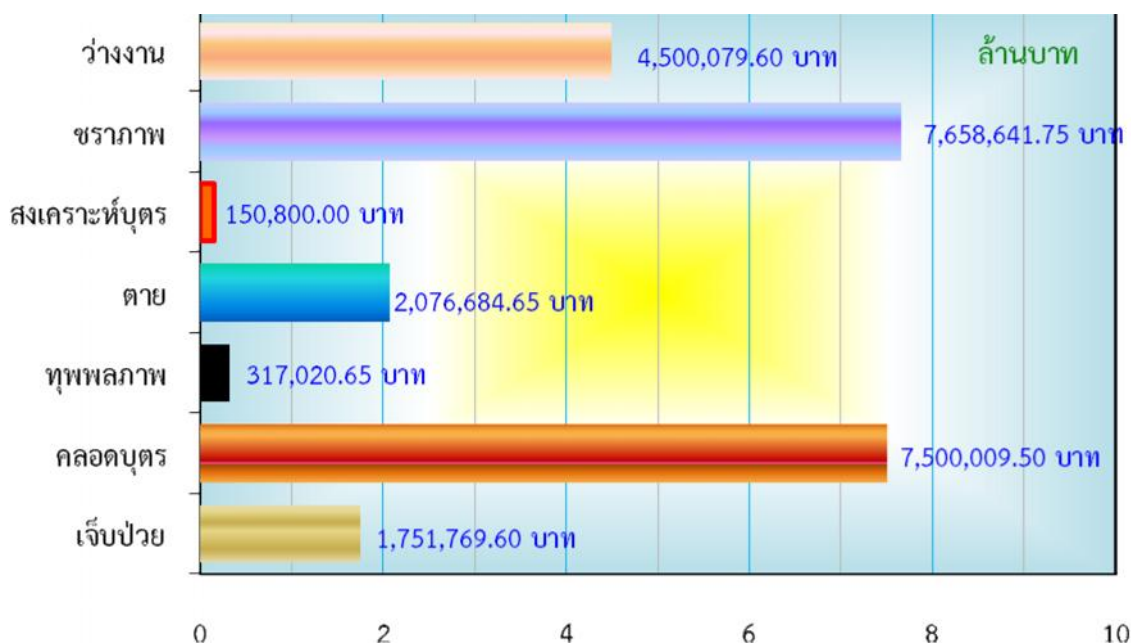
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร

แผนภูมิ 23 แสดงจำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดกำแพงเพชรที่ใช้บริการ
กองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร

แผนภูมิ 24 แสดงการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน (กองทุนประกันสังคม)
จังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามประเภทประโยชน์



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร

3. การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาสที่ 1/2558 (ม.ค.-มี.ค.58) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 44 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 5-9 คน จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 20.45

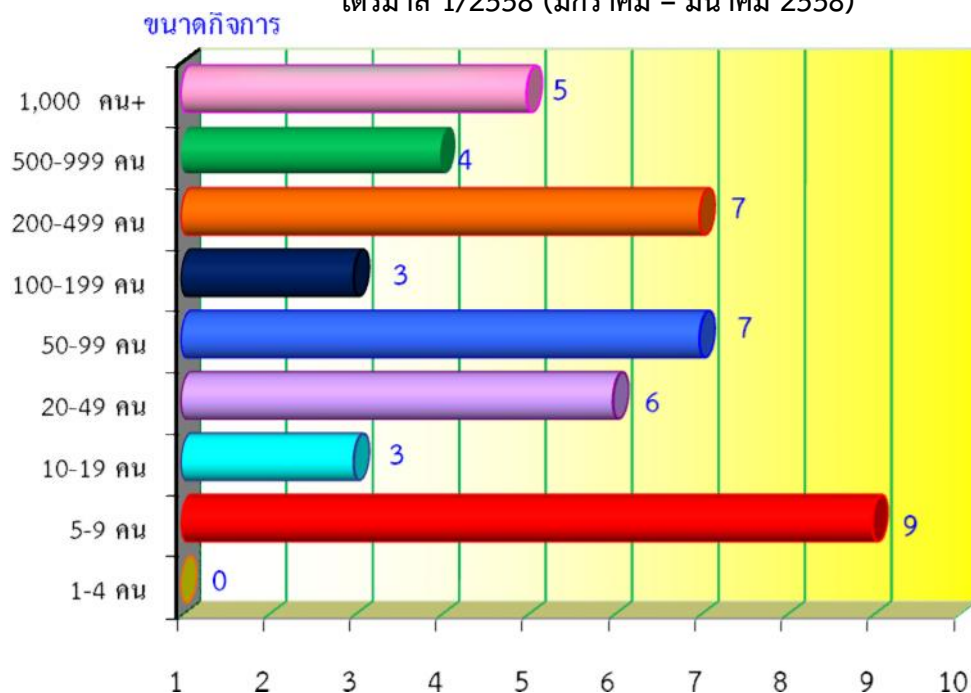
ตารางที่ 36 แสดงการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุนเงินทดแทน) ไตรมาส 1/2558 (มกราคม – มีนาคม 2558)

ขนาด สถานประกอบการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	
1 – 4 คน	-	-	-	-	-	-
5 – 9 คน	-	-	-	2	7	9
10 – 19 คน	-	-	-	1	2	3
20 – 49 คน	-	-	-	4	2	6
50 – 99 คน	-	-	-	4	3	7
100 – 199 คน	-	-	-	-	3	3
200 – 499 คน	-	-	-	2	5	7
500 – 999 คน	-	-	-	3	1	4
1,000 คน+	-	-	-	3	2	5
รวม	-	-	-	19	25	44

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร

จำนวนคน

แผนภูมิ 25 แสดงจำนวนผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1/2558 (มกราคม – มีนาคม 2558)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร

ตารางที่ 37 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส 1/2558 (มกราคม – มีนาคม 2558)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	8	3	11
2. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	2	1	3
3. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	3	4	7
4. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	3	6	9
5. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ตึง	-	-	-	-	1	1
6. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	-	5	5
7. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	1	1
8. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	1	1
9. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	1	1
9. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	2	1	3
10. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	1	-	1
11. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	1	1
รวม	-	-	-	19	25	44

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร

สำหรับสาเหตุที่มีการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานมากที่สุด คือ ตกจากที่สูง จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 รองลงมาคือ วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 20.45

4. การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)

ช่วงไตรมาสที่ 1/2558 (มกราคม – มีนาคม 2558) มีสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำนวน 1,327 แห่ง จำนวนลูกจ้าง 18,932 คน และในส่วนของใช้บริการของกองทุนเงินทดแทนในไตรมาสนี้ มีจำนวนผู้ใช้บริการจำนวน 44 ราย จำนวนเงิน 281,446.40 บาท และถ้าพิจารณาตามประเภทความร้ายแรง จำนวนผู้ใช้บริการมากที่สุด ประเภทความร้ายแรง หยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวนผู้ใช้บริการ 25 คน จำนวนเงิน 66,130 บาท คิดเป็นร้อยละ 56.82

ตารางที่ 38 แสดงจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1/2558 (มกราคม – มีนาคม 2558)

ขนาด สถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 – 4 คน	658	2,225
5 – 9 คน	309	1,369
10 – 19 คน	162	2,165
20 – 49 คน	130	2,531
50 – 99 คน	37	2,619
100 – 299 คน	23	3,372
300 – 499 คน	4	1,560
500 – 999 คน	4	3,091
1,000 คน+	-	-
รวม	1,327	18,932

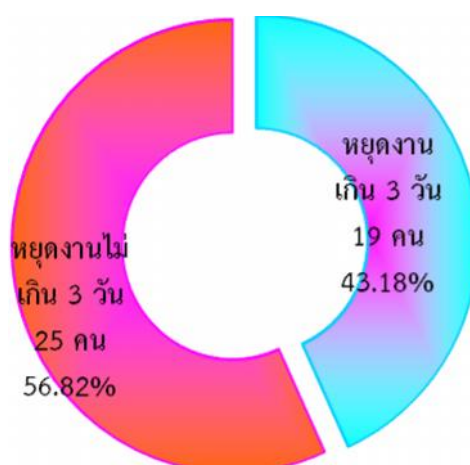
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร

ตารางที่ 39 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
 จำแนกตามประเภทความร้ายแรง
 ไตรมาส 1/2558 (มกราคม – มีนาคม 2558)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	-	-
2. ทุพพลภาพ	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	19	215,316.40
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	25	66,130.-
รวม	44	281,446.40

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร

แผนภูมิ 26 แสดงจำนวนผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
 จังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามประเภทความร้ายแรง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชรรายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 1/2558 (มกราคม – มีนาคม 2558) พบว่ามีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 5 แห่ง เลิกจ้างลูกจ้าง จำนวน 16 คน โดยเป็นสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้างระหว่าง 1 - 9 คน ทั้งจำนวน 5 แห่ง

ตารางที่ 40 แสดงจำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง
 ในจังหวัดกำแพงเพชร ไตรมาส 1/2558 (มกราคม – มีนาคม 2558)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สปก.ที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	5	16
10 คนขึ้นไป	-	-
รวม	5	16

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร

ตารางที่ 41 แสดงประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ถูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดกำแพงเพชร
ไตรมาส 1/2558 (มกราคม – มีนาคม 2558)

ประเภทกิจการ	จำนวนสปก. ที่เลิกกิจการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง ที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1. การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ	-	-
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ	-	-
3. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	1	1
4. การก่อสร้าง	4	15
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	-	-
6.อื่น ๆ	-	-
รวม	5	16

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร



ตารางภาคผนวก

ตารางแสดงการตรวจแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม – มีนาคม 2558)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									ส่ง เอกสาร	เชิญพบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1 - 4 คน	31	32	32	-	64	31	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	10	29	41	-	70	10	-	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	24	171	151	-	322	24	-	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	5	105	42	-	147	5	-	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	8	369	158	-	527	8	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	2	116	150	-	266	2	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	80	822	574	-	1,396	80	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

ตารางแสดงจำนวนเรื่องที่สถานประกอบกิจการในจังหวัดกำแพงเพชร ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
ไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม – มีนาคม 2558)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันใน การทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การ จ่าย ค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลา และค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่ จ่าย ค่าจ้าง	ระยะเวลา การจ่าย ค่าจ้าง	อื่นๆ
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

: การปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องอื่น ๆ เป็นการปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องคณะกรรมการสวัสดิการ

ตารางแสดงการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม – มีนาคม 2558)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	5	5	8	-	13	5	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	7	17	32	-	49	7	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	16	78	122	-	200	15	1	-	-	1	-	-
20 - 49 คน	7	117	114	-	231	5	2	-	-	-	-	2
50 - 99 คน	9	398	178	-	576	6	3	-	-	2	-	1
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	44	615	454	-	1,069	38	6	-	-	3	-	3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

ตารางแสดงการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดกำแพงเพชร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม – มีนาคม 2558)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการ ตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						สั่งเอกสาร	เชิญพบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1	4	1	-	-	-	-	-	-	-
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การผลิต	6	273	5	1	-	-	-	1	-	-
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การก่อสร้าง	6	264	2	4	-	-	-	1	-	3
6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	22	362	21	1	-	-	-	1	-	-
7. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	72	1	-	-	-	-	-	-	-
9. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	5	46	5	-	-	-	-	-	-	-
10. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าฯ	1	30	1	-	-	-	-	-	-	-
11. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	17	1	-	-	-	-	-	-	-
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	44	1,069	38	6	-	-	-	3	-	3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

หมายเหตุ : สปก. (สถานประกอบการ) แต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

ตารางแสดงจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดกำแพงเพชร (กองทุนประกันสังคม)
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม – มีนาคม 2558)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก. (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	20	518
2. การผลิต	197	4,84029
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	7	269
4. การก่อสร้าง	105	891
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	386	3,880
6. โรงแรม และภัตตาคาร	75	511
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	51	2,398
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	98	760
9. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	4	32
10.การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประมงภาคบังคับ	267	4,307
11. การศึกษา	7	81
12. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-
13. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-
14. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
15. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
16. ประเภทกิจการอื่นที่ไม่ได้จัดประเภทไว้	437	6,880
รวม	1,654	25,367

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร

ตารางแสดงจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดกำแพงเพชร (กองทุนเงินทดแทน)
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม – มีนาคม 2558)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก. (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	20	518
2. การผลิต	197	4,840
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	7	269
4. การก่อสร้าง	105	891
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	386	3,880
6. โรงแรม และภัตตาคาร	75	511
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	51	2,398
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	98	760
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	4	32
10. การศึกษา	7	78
11. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-
12. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-
13. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
14. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
15. ประเภทกิจการอื่นที่มีได้จัดประเภทไว้	377	4,755
รวม	1,327	18,932

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร

ตารางแสดงข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง
ไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม – มีนาคม 2558)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	1	1	69
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	1	1	69
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- พ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

ตารางแสดงอัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้าง จังหวัดกำแพงเพชร

	1/2557	2/2557	3/2557	4/2557	1/2558
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 (สปส.)	24,747	25,691	25,467	25,473	25,367
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผปต. ในระบบประกันสังคม (มาตรา33)(YOY)	2.12	4.04	2.42	2.97	2.51
จำนวนผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)(สปส.)	343	349	313	327	431
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน(YOY)(สปส.)	-38.97	-38.45	-46.13	-38.88	-19.59
จำนวนผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง(สปจ.)	45	214	14	19	31
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง(YoY)(สปส.)	15.38	93.46	-60.00	-55.81	-29.55

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร

ตารางแสดงจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่แรงงานนอกระบบ
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ
ปี 2557

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	137,926	110,623	248,549
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	137,926	110,623	248,549
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	45,071	52,740	97,811
การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	145	-	145
การผลิต	6,542	10,222	16,764
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	-	-	-
การก่อสร้าง	9,958	3,122	13,080
การขายส่ง การขายปลีก	20,137	24,593	44,730
ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	3,537	9,275	12,812
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	2,315	120	2,434
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	95	85	180
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์	-	-	-
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	1,013	271	1,283
การศึกษา	-	1,479	1,479
สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	654	654
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	-	77	77
กิจกรรมการบริหาร	-	-	-
ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	306	141	447
การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	1,023	2,702	3,725
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	182,997	163,363	346,360

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

ตารางแสดงจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่แรงงานนอกระบบ
จำแนกตามอาชีพและเพศ
ปี 2557

อาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	983	550	1,534
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	596	1,071	1,667
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ	259	1,364	1,623
4. เสมียน	-	257	257
5. พนักงานบริการ	18,540	33,592	52,131
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	130,432	101,861	232,294
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	14,236	9,417	23,653
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรฯ	4,355	102	4,457
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ	13,595	15,149	28,744
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่นๆ	-	-	-
รวม	182,997	163,363	346,363

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

ตารางแสดงจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่แรงงานนอกระบบ
จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ
ปี 2557

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	7,537	14,058	21,595
ต่ำกว่าประถมศึกษา	63,818	64,539	128,357
ประถมศึกษา	55,329	39,683	95,012
มัธยมศึกษาตอนต้น	33,348	26,531	59,879
มัธยมศึกษาตอนปลาย	14,100	13,903	28,002
- สายสามัญ	11,434	12,426	23,860
- สายอาชีวศึกษา	2,666	1,477	4,142
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	5,444	4,151	9,596
- สายวิชาการ	1,705	2,687	4,392
- สายวิชาชีพ	3,739	1,020	4,760
- สายวิชาการศึกษา	-	444	444
ไม่ทราบ	3,421	499	3,920
รวม	182,997	163,363	346,360

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

ตารางแสดงจำนวนผู้มีงานทำที่อยู่นอกระบบ
จำแนกตามอายุและเพศ
ปี 2557

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 – 19 ปี	6,630	3,005	9,635
20 – 24 ปี	10,297	10,164	20,462
25 – 29 ปี	14,618	9,323	23,942
30 – 34 ปี	18,339	12,857	31,197
35 – 39 ปี	15,415	16,386	31,801
40 – 44 ปี	17,610	22,355	39,965
45 – 49 ปี	25,188	25,605	50,793
50 – 54 ปี	22,569	21,208	43,776
55 – 59 ปี	21,104	16,664	37,767
60 ปีขึ้นไป	31,226	25,796	57,021
รวม	182,997	163,363	346,360

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร

ตารางแสดงตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 1/2557	ไตรมาส 2/2557	ไตรมาส 3/2557	ไตรมาส 4/2557	ไตรมาส 1/2558
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัด	72.26	70.16	70.20	70.01	64.72
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัด	61.85	64.26	61.33	56.00	54.52
อัตราการจ้างงานในนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัด	38.15	35.74	38.67	44.00	45.48
อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัด	7.44	6.04	7.41	6.74	8.27
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	48.23	48.82	76.13	64.15	70.78
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	74.07	84.44	96.16	82.61	97.52
อัตราการว่างงานจังหวัด	0.37	1.60	1.30	1.69	0.26
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสปก.	0.00	6.12	0.00	0.00	0.00
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสปก.	0.00	7.32	18.18	0.00	13.64

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกำแพงเพชร ,สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร, สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร