



คำสั่งสำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร
ที่ ๐๘ / ๒๕๖๒
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด

ด้วยกระทรวงแรงงานได้กำหนดเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับหน่วยงานภูมิภาค ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรส่งเสริมคุณธรรม เพื่อใช้ประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการในส่วนภูมิภาคทุกจังหวัด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายและเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ดังนี้

- | | |
|----------------------------|-------------------------|
| ๑. แรงงานจังหวัดกำแพงเพชร | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวรวงคณา ศรีสวัสดิ์ | คณะกรรมการ |
| ๓. นายจุฬา จันทรเยี่ยม | คณะกรรมการ |
| ๔. นางน้ำอ้อย เนื้อไม้ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวลักขณา ตันเต | คณะกรรมการและเลขานุการฯ |

อำนาจหน้าที่

๑. จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๒. จัดทำแผนปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรมที่สอดคล้องหรือสนับสนุนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด

๓. ประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์) ร่วมกันของหน่วยงาน (แรงงานจังหวัดกำแพงเพชร, ข้าราชการเจ้าหน้าที่ และเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน)

๔. ประกาศเชิญ บุคคล ชุมชนองค์กรที่มีคุณธรรมผ่านช่องทาง social media หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางสาวยุพิน มุลจันทะ)
แรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

ประกาศเจตนารมณ์
องค์กร สำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

พวกเราสมาชิกใน สำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา องค์กร สำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร
ให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

๑. **พอเพียง** มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน มีความสงบ ไม่โลภไม่เบียดเบียนผู้อื่น
สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุมีผล ใช้อุบายอย่างรอบคอบรอบด้านคำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น
มีภูมิคุ้มกันที่รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
๒. **วินัย** มีระเบียบและจริยธรรม ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองดี ปฏิบัติตนตามกติกาขององค์กร
และสังคมที่กำหนด ปฏิบัติตามกฎหมาย จรรยาบรรณของวิชาชีพ เคารพต่อกฎหมาย
๓. **สุจริต** ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องความเป็นธรรม ไม่สนับสนุน
ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริต ด้วยความกล้าหาญ ใช้อุบายที่ถูกต้องในการปฏิบัติ
ต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงาม และมีธรรมาภิบาล ด้วยการ
พูด การกระทำ และการปฏิบัติหน้าที่
๔. **จิตอาสา** ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี
ทำความดีเพื่อความดีเอื้ออาทรต่อคน/สังคมโดยมิได้หวังผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดิน
ที่เกิด และผู้มีพระคุณ ไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือสังคมและผู้คนจนเป็นนิสัย

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของ องค์กร สำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร เพื่อให้
คุณธรรม นำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่งคั่ง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนบนองค์กร มีคุณธรรมมีความ
จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาน้อมนำ
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในกรดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งดีงามเกิดขึ้น
เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป



ประกาศปณิญา

“ขับเคลื่อนสำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชรเป็นองค์กรคุณธรรม”

พวกเราสำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ดังนี้

พอเพียง มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน มีความสงบ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สัจคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุมีผล ใช้ความรู้้อย่างรอบคอบรอบด้านคำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น มีภูมิคุ้มกันที่ดีรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

วินัย มีระเบียบและจริยธรรม ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองดี ปฏิบัติตนตามกติกาสังคมและสังคมที่กำหนด ปฏิบัติตามกฎหมาย จรรยาบรรณของวิชาชีพ เคารพต่อกฎหมาย

สุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริต ด้วยความกล้าหาญ ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงาม และมีธรรมาภิบาล ด้วยการพูด การกระทำ และการปฏิบัติหน้าที่

จิตอาสา ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี ทำความดีเพื่อความดีเอื้ออาทรต่อคน/สังคมโดยมิได้หวังผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินที่เกิด และผู้มีพระคุณ ไม่นิ่งดูตายต่อการช่วยเหลือสังคมและผู้คนจนเป็นนิสัย

ทั้งนี้ เราขับเคลื่อนสำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ที่ดำเนินงานตอบสนองแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีเป้าหมายสร้างจิตสำนึกคุณธรรม ๔ ประการให้แก่บุคลากรของประชาชน และปลูกฝังเป็นค่านิยมที่ถึงประสงค์ของสังคมไทย อันเป็นรากฐานในการสร้างคนดี คนเก่ง ที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชาติไทยสืบไป

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการตามปณิญาความร่วมมือฉบับนี้ จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....

นางสาวยุพิน มูลจันทร์
แรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

ลงชื่อ.....รวิวรรณ ศรีสวัสดิ์
นางสาวรวิวรรณ ศรีสวัสดิ์
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ปิยา
นางสาวฐาปิตา ไชยวัง
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....อริยา
นางสาวลักษณา ตันเต
จพง.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ประสค์
นางสาวประสค์ ปรีชา
พนักงานธุรการ ส.๔

ลงชื่อ.....พิทักษ์
นายพิทักษ์ เสงสิน
พนักงานขับรถยนต์ ส.๒

ลงชื่อ.....กิตติยา ดีพิการย์
นางสาวกิตติยา ดีพิการย์
จนท.วิเคราะห์และประเมินผลฯ

ลงชื่อ.....ฉันทิรา ชันกลีธรรม
นางสาวฉันทิรา ชันกลีธรรม
จนท.ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

ลงชื่อ.....ศมใจ ศรีอัมณี
นางสมใจ ศรีอัมณี
พนักงานทำความสะอาด

ลงชื่อ.....จุฬารัตน์
(นายจุฬา จันทรเยี่ยม)
อาสาสมัครแรงงานระดับตำบลคลองพิไกร

ลงชื่อ.....น้ำอ้อย
(นางน้ำอ้อย เนื้อไม้)
อาสาสมัครแรงงานระดับตำบลโนนพลวง